

RESOLUCIÓ de 2 de desembre de 2024, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de mediació del Conveni Col·lectiu d'aplicació al personal laboral del Consorci de Museu d'Art Contemporani de Barcelona (MACBA) 2023-2026, en acte de conciliació davant el Tribunal Laboral de Catalunya, el dia 20 de novembre de 2024, entre l'empresa Consorci de Museu d'Art Contemporani de Barcelona (MACBA) i els representants del comitè d'empresa (Codi conveni num. 08010561011999)

Vist el text de l'Acord de mediació subscrit pels representants de l'empresa i els representants de les persones treballadores, el dia 16 d'octubre de 2024, ratificat per les parts en l'acte de conciliació davant el Tribunal Laboral de Catalunya el dia 20 de novembre de 2024 i de conformitat amb l'article 2.1) h del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 392/2024, de 15 d'octubre, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball; i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i demés normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de mediació del Conveni Col·lectiu d'aplicació al personal laboral del Consorci de Museu d'Art Contemporani de Barcelona (MACBA), ratificat en acte de conciliació davant el Tribunal Laboral de Catalunya, de l'empresa i els representants del comitè d'empresa (Codi conveni num. 08010561011999), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

MESA NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA MUSEU D'ART CONTEMPORANI DE BARCELONA

Assistents

Per part de la representació de l'empresa

Immaculada López

Per part del Comitè d'empresa

Meritxell Colina Mas

Reunides les parts esmentades, en acte de conciliació davant el TLC, en data 20 de novembre, a les 13:00 hores, en sessió en línia, per donar lectura final de l'acta i la conformitat verbal de cadascun dels compareixents prèviament per cadascuna de les persones que consten a l'Acta de Conciliació.

MANIFESTEN

Reunides les parts, en data 16 d'octubre de 2024, per l'aprovació de Modificació del Conveni col·lectiu d'aplicació al personal laboral del MACBA 2023-2026, reconeixent-se ambdues parts capacitat i legitimació suficient per actuar en les representacions indicades per poder aprovar el següent acord.

Per un part part de la representació de l'empresa

Eduard Vicente
Immaculada López

Assessor: Pedro Sánchez Serrano (Bufet Vallbé)

Per part del Comitè d'empresa

Meritxell Colina Mas
Estel Fabregat Montfort
Miquel Fernàndez
Lorena Martin Ruiz
Lluís Roque Comas

Assessor: Ignacio Parra (Col·lectiu Ronda)

Donar conformitat a l'Acord de la Mesa de Negociació, que recull la modificació del Conveni col·lectiu d'aplicació al personal laboral del Consorci Museu d'Art Contemporani de Barcelona MACBA 2023 – 2026

Donada l'existència de dubtes d'interpretació que s'han generat arrel la publicació del conveni i amb la finalitat de disposar d'un text clar que reflecteixi la voluntat de les parts, s'acorda modificar el redactat dels següents articles

ACORDEN

Primer. Article 1. Àmbit Funcional, Territorial i Personal, que en la redacció publicada deia:

El present Conveni col·lectiu és d'àmbit d'empresa i obliga el Consorci del Museu d'Art Contemporani i de les persones que hi treballen excepte aquells que tinguin una relació laboral de caràcter especial com ara els contractes d'alta direcció o els contractes especials laborals d'artistes i el personal amb relació no laboral.

Aquest Conveni laboral serà d'aplicació per a totes les relacions establertes en l'àmbit funcional indicat dins la seu de l'empresa a la localitat de Barcelona.

I que queda substituït per un redactat que diu:

Article 1. *Àmbit Funcional, Territorial i Personal*

El present Conveni col·lectiu és d'àmbit d'empresa i obliga el Consorci del Museu d'Art Contemporani i de les persones que hi treballen, sigui quina sigui la modalitat del seu contracte laboral ordinari, fix o de durada determinada. Queden exceptuats aquells que tinguin una relació laboral de caràcter especial com ara els contractes d'alta direcció o els contractes especials laborals d'artistes i el personal amb relació no laboral.

Aquest Conveni laboral serà d'aplicació per a totes les relacions establertes en l'àmbit funcional indicat dins la seu de l'empresa a la localitat de Barcelona

Segon: Article 5. Compensació i Absorció. Condicions més Beneficioses i Garantia Ad Personam, que en la redacció publicada deia:

Les condicions establertes en el present Conveni col·lectiu considerades en el seu conjunt i en còmput anual substitueixen en la seva totalitat a les ja existents en el moment d'entrar en vigor, sigui quina sigui l'origen o causa d'aquestes.

Així mateix, absorbeixen en la seva totalitat altres condicions fixades per disposició legal, contracte individual, concessions voluntàries, etc., que poguessin aplicar-se en endavant, sens perjudici del que pugui establir-se mitjançant pactes d'empresa.

Això no obstant, en el cas que en el còmput anual i global la persona treballadora tingui reconegudes, en el moment d'entrada en vigor del conveni, una retribució salarial superior, es mantindrà amb caràcter de complement Ad Personam, la diferència respecte a la retribució convencional, també considerada en termes globals i anuals.

I que queda substituït per un redactat que diu:

Les condicions establertes en el present Conveni col·lectiu considerades en el seu conjunt i en còmput anual substitueixen en la seva totalitat a les ja existents en el moment d'entrar en vigor, sigui quina sigui l'origen o causa d'aquestes.

Així mateix, absorbeixen en la seva totalitat altres condicions fixades per disposició legal, contracte individual, concessions voluntàries, etc., que poguessin aplicar-se en endavant, sens perjudici del que pugui establir-se mitjançant pactes d'empresa.

Això no obstant, en el cas que en el còmput anual i global, la persona treballadora tingui reconeguda una retribució anual superior, tant en el moment d'entrada en vigor del conveni com durant tot el procés

d'implementació, fins gener 2026, es garantirà l'efectiva percepció d'aquesta superior retribució superior global amb caràcter de complement Ad Personam.

A l'objecte de reflectir en nòmina la diferencia que en cada moment pugui existir entre aquesta retribució superior i els diferents imports de les taules, fins a gener 2026, es crearà un Complement Transitori.

Els increments anuals previstos amb caràcter de norma bàsica no tindran caràcter absorbible en el Complement Transitori durant tota la vigència del Conveni (2023-2026).

Tercer. Article 8. *Jornada Laboral, Temps de Treball i Horari*

3. Distribució Irregular de la Jornada

L'empresa podrà distribuir, en cas de necessitat, de manera irregular la jornada fins a un màxim de 8 dies a l'any, amb un preavís mínim de 15 dies, modificant l'horari de matí a tarda o de tarda a matí.

Les persones treballadores que ocupin llocs de treball que no tinguin una jornada de dilluns a dissabte podran treballar un màxim de 8 dissabtes a l'any, com a molt 2 dissabtes en un mes i amb un avís mínim de 15 dies. Es prioritzarà la voluntarietat i, si hi manca, que es reparteixi homogèniament l'esforç.

Aquestes jornades es compensaran per acord tan aviat com sigui possible. En cas que això impliqui treballar en dissabte, diumenge o festiu, s'aplicarà el mòdul de compensació 1: 1,5 per dissabte; 1: 2 per diumenge, nocturn o festiu.

I que queda substituït per un redactat que diu:

3. Distribució Irregular de la Jornada

L'empresa podrà distribuir, en cas de necessitat, de manera irregular la jornada fins a un màxim de 8 dies a l'any, amb un preavís mínim de 15 dies, modificant l'horari de matí a tarda o de tarda a matí.

Les persones treballadores que ocupin llocs de treball que no tinguin una jornada de dilluns a dissabte podran treballar un màxim de 8 dissabtes a l'any, com a molt 2 dissabtes en un mes i amb un avís mínim de 15 dies. Es prioritzarà la voluntarietat i, si hi manca, que es reparteixi homogèniament l'esforç.

En aquells llocs de treball que, per garantir la cobertura del servei, sigui necessària una rotació entre matí i tarda que superi els 8 dies a l'any, es crea el Complement de rotació, que retribueix haver de prestar serveis fora del torn assignat en la periodicitat que regula el Conveni en els articles 8.1 i 8.3.

No es percebrà el complement en el cas que la rotació afecti a menys de 8 dies a l'any natural.

Aquestes jornades es compensaran per acord tan aviat com sigui possible. En cas que això impliqui treballar en dissabte, diumenge o festiu, s'aplicarà el mòdul de compensació 1: 1,5 per dissabte; 1: 2 per diumenge, nocturn o festiu.

Quart. Article 10 Vacances que en la redacció publicada deia:

Les vacances anuals retribuïdes són de 23 dies hàbils per cada any complet de servei. Les vacances es comptabilitzen de l'1 de setembre de l'any anterior al 31 d'agost de l'any en curs.

I que queda substituït per un redactat que diu:

Article 10. *Vacances*

Les vacances anuals retribuïdes són de 23 dies hàbils per cada any complet de servei. Les vacances es comptabilitzen de l'1 de gener al 31 de desembre de l'any en curs.

Cinquè. Article 13. Salaris de Conveni. Retribucions Bàsiques que en la redacció publicada deia:

El sou base, el complement subgrup i el complement de nivell es consideraran conceptes bàsics i invariables i respondran al grup, subgrup i nivell de cada lloc de treball.

Els salaris de Conveni per al període 2023- 2026 són els que figuren a l'Annex 1 sens perjudici del que s'indica a la Disposició transitòria primera.

I que queda substituït per un redactat que diu:

Article 13. *Salaris de Conveni. Retribucions Bàsiques*

El sou base, el complement subgrup i el complement de nivell es consideraran conceptes bàsics i invariables i respondran al grup, subgrup i nivell de cada lloc de treball.

En la Disposició transitòria primera es regulen els criteris d'aplicació de les taules salarials.

En l'annex 1 s'especifica l'estructura salarial del conveni per al període 2023-2026, el calendari d'aplicació, els criteris i conceptes d'aplicació.

Sisè. Disposició Transitòria Primera.

Entrada en vigor i condicions d'aplicació de les taules salarials i règim de compensació horària, que en la redacció publicada deia:

I. Any 2023: Les taules salarials corresponents a l'any 2023 estan referenciades, aplicant el percentatge que s'indica en el calendari d'implantació, respecte als valors finals de la nova RLT i resulten d'aplicació, únicament pels llocs de treball que han estat objecte d'un procés de provisió d'estabilització o d'acord a L'EBEP.

Els llocs de treball no estabilitzats, que mantenen l'estructura de l'antiga RLT, mantenen les condicions retributives actuals.

A partir de l'1 de gener de 2023 s'apliquen els nous imports de la nova RLT, en el percentatge que figura al calendari d'implantació per aquest any 2023, al sou base, complement subgrup, complement de nivell, complement d'antiguitat i pagues extraordinàries, per a les persones treballadores que ocupen llocs de treball ja estabilitzats al gener del 2023.

Entre l'entrada en vigor del conveni i octubre 2023 es realitzaran nous processos d'estabilització de llocs de treball i a 1 d'octubre 2023 s'aplicaran les taules (en el percentatge que s'indica al calendari d'implantació) a tots els llocs de treball que estiguin estabilitzats en aquesta data.

El nous imports del Complement de la nova RLT corresponents al Complement per projectes, Complement de disponibilitat i Complement de dedicació o rotació de jornada entren en vigor a partir del mes següent de la publicació d'aquest conveni al BOP.

El Complement de productivitat s'aplicarà en els seus propis termes a partir de l'1 de gener de 2024.

II. Any 2024: En les taules salarials corresponents a l'any 2024 s'apliquen els nous imports de la nova RLT, en el percentatge que figura al calendari d'implantació per aquest any 2024, i resulten d'aplicació, únicament, per als llocs de treball que han estat objecte d'un procés de provisió d'estabilització o d'acord amb l'EBEP. Les taules salarials corresponents a l'any 2024 entren en vigor a partir de l'1 d'octubre de 2024 en tots els seus conceptes. Els llocs de treball no estabilitzats, antiga RLT, mantenen les condicions actuals.

III. Les taules salarials dels anys 2025 i 2026 entren en vigor a partir de l'1 de gener de cadascun d'aquests dos anys, en el percentatge que figura al calendari d'implantació per cadascun d'aquests dos anys, però la seva aplicació està condicionada al fet que el Consell General del MACBA aprovi un pressupost del MACBA amb els increments de la massa salarial que permeti fer-les efectives. Si no n'hi ha aquesta autorització, caldrà atènyer-se al que s'indiqui a la normativa pressupostària i les parts negociaran la retribució corresponent a aquests dos anys que substitueix les taules de l'annex I adequant les retribucions a l'autorització d'increment de la massa salarial

I que queda substituït per un redactat que diu:

Disposició transitòria primera.

Entrada en vigor i condicions d'aplicació de les taules salarials i règim de compensació horària

I. Any 2023: Les taules salarials corresponents a l'any 2023 estan referenciades, aplicant el percentatge que s'indica en el calendari d'implantació, respecte als valors finals de la nova RLT i resulten d'aplicació, únicament pels llocs de treball que han estat objecte d'un procés de provisió d'estabilització o d'acord a L'EBEP estiguin ocupades per persones treballadores amb relació contractual indefinida o de duració determinada.

A partir de l'1 de gener de 2023 s'apliquen els nous imports de la nova RLT, en el percentatge que figura al calendari d'implantació per aquest any 2023, al sou base, complement subgrup, complement de nivell, i pagues extraordinàries, per a les persones treballadores que ocupen llocs de treball ja estabilitzats al gener del 2023, estiguin ocupades per persones treballadores amb relació contractual indefinida o de duració determinada.

Entre l'1 de gener del 2023 i octubre 2023 es realitzaran nous processos d'estabilització de llocs de treball i a l'1 d'octubre 2023 s'aplicaran les taules en el percentatge que s'indica al calendari d'implantació (aplicats a al sou base, complement subgrup, complement de nivell, i pagues extraordinàries), a tots els llocs de treball que estiguin estabilitzats en aquesta data, estiguin ocupades per persones treballadores amb relació contractual indefinida o de duració determinada.

El nous imports del Complement de la nova RLT corresponents al Complement per projectes, Complement de disponibilitat, Complement d'antiguitat i Complement de dedicació o rotació de jornada entren en vigor a partir de la data de la publicació d'aquest conveni al BOP.

El Complement de productivitat s'aplicarà en els seus propis termes a partir de l'1 de gener de 2024.

II. Any 2024: En les taules salarials corresponents a l'any 2024 s'apliquen els nous imports de la nova RLT, en el percentatge que figura al calendari d'implantació per aquest any 2024, Annex II, i entren en vigor a partir de l'1 d'octubre de 2024 per a tots els treballadors, en el percentatge que s'indica en el calendari i aplicat als següents conceptes: Complement subgrup, complement nivell i pagues extraordinàries

III. Les taules salarials dels anys 2025 i 2026 entren en vigor a partir de l'1 de gener de cadascun d'aquests dos anys per a tots els treballadors, en el percentatge que figura al calendari d'implantació per cadascun d'aquests dos anys aplicat als conceptes Complement subgrup, complement nivell i pagues extraordinàries, però la seva aplicació està condicionada al fet que el Consell General del MACBA aprovi un pressupost del MACBA amb els increments de la massa salarial que permeti fer-les efectives. Si no n'hi ha aquesta autorització, caldrà atènyer-se al que s'indiqui a la normativa pressupostària i les parts negociaran la retribució corresponent aquests dos anys que substitueixi les taules de l'annex I adequant les retribucions a l'autorització d'increment de la massa salarial.

Aquestes taules salarials son fruit d'una revisió de la classificació professional singular i/o nova valoració dels llocs de treball.

Els increments anuals previstos amb caràcter de norma bàsica seran d'aplicació a aquestes taules salarials durant tota la vigència del Conveni.

Redactada l'Acta a continuació pel Secretari amb el vist i plau del President es llegeix i aprovada per tots els presents que la signen en senyal de conformitat en el lloc i data indicats a l'encapçalament.

Aquest acord està condicionat a la ratificació per part del Consell General del MACBA per a la seva aplicació.

Barcelona, 2 de desembre de 2024

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lidia Frias Forcada