

RESOLUCIÓ de 28 de novembre de 2024, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de les Modificacions de l'Acord mixt de les condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament d'Argentona (codi de conveni núm. 08016312142010).

Vist el text de les Modificacions de l'Acord mixt de les condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament d'Argentona, subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors el 2 d'octubre de 2024, i d'acord amb el que disposen l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, l'article 2.1 del Reial decret 713/2010, el Decret 133/2024, d'11 d'agost, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, abans esmentat,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de les Modificacions de l'Acord mixt de les condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament d'Argentona (codi de conveni núm. 08016312142010), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

MODIFICACIONS DE L'ACORD MIXT DE LES CONDICIONS DE TREBALL PER ALS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT D'ARGENTONA

Assistents

Per part de l'Administració Municipal:

Montserrat Capdevila i Cañadas
Xavier Collet Diví
Maria Mercè Juan Loshuertos

Per part de les Organitzacions Sindicals:

Alberto Bujalance d'UGT.
Xavier Cacho, d'Intersindical
Marc Astier Villaescusa, d'SPL-CME

Assessors: Cadascuna de les representacions sindicals podrà acudir assistits d'un assessor/a. Per part de la Corporació es podrà designar el mateix nombre d'assessors que per la part social.

Secretari, el Sergi Urbina Pinto i la Marta Rodríguez de Gea (secretaria suplent)

Reunides les parts esmentades, a la sessió del Ple Corporatiu, celebrada en data 30 de setembre de 2024, a les dependències municipals de l'Ajuntament es van aprovar per unanimitat de tots els presents els acords següents:

MANIFESTEN

Les matèries objecte de la negociació de la Mesa General de Negociació comuna seran les matèries comunes que afectin a tot el personal, tant funcionari com laboral, de les recollides a l'article 37 del Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

En cap cas seran objecte de negociació, entre d'altres, les matèries que no siguin competència de l'Administració Local, on hi hagi reserva de llei i, en concret, les contemplades a l'article 37.2 del referit DL 5/2015:

- Les decisions de l'Administració que afectin les seves potestats d'organització.
- La regulació de l'exercici dels drets dels ciutadans i dels usuaris dels serveis públics, així com el procediment de formació dels actes i disposicions administratives.
- La determinació de les condicions de treball del personal directiu.
- Els poders de direcció i control propis de la relació jeràrquica.
- La regulació i determinació concreta, en cada cas, dels sistemes, criteris, òrgans i procediments d'accés a l'ocupació pública i la promoció professional.

ACORDEN

4.1. Modificació de l'Acord sobre condicions comuns del personal del Servei de l'Ajuntament d'Argentona

El Ple Corporatiu en sessió celebrada el dia 9 d'abril de 2010 va aprovar l'acord sobre condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona, expedient 859/2010.

Vistos els acords de la mesa de negociació comuna per a les matèries comuns al personal funcionari i laboral de l'Ajuntament d'Argentona subscrits pels representats de l'administració i pels seus treballadors núm. 1/2024 de data 22 de gener de 2024, 2/2024 de data 18 de març de 2024, 4/2024 de data 21 de maig de 2024, 5/2024 de data 10 de juny de 2024 i 6/2024 de data 22 de juliol de 2024, d'acord amb el que disposen els articles 37 i 38 del RDL 5/2015; l'article 2.1 a) del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

L'aprovació de la modificació de l'Acord de condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona correspon al Ple de l'Ajuntament.

Vist l'informe favorable de recursos humans de data 2 de setembre de 2024, i informe complementari de recursos humans de data 3 de juliol de 2024.

Vist l'informe de la Secretària de la Corporació de data 12 de setembre de 2024 i vist l'informe favorable de data 16 de setembre de 2024 de la interventora Municipal.

La modificació de l'article 22 de l'acord sobre condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona, tant per les implicacions pressupostàries, com per les obligacions que suposa en exercicis posteriors, és competència del Ple Corporatiu. Així doncs, la modificació del referit article 22 referent a les indemnitzacions per raó de servei, en concret per l'abonament de les quotes col·legials, tindrà un impacte econòmic que no es pot calcular donat que dependrà de la quantitat de les sol·licituds que hi hagi. L'acord contempla l'inici de l'abonament de les quotes col·legials corresponents a l'any 2024, a partir de l'any 2025, i pel pressupost 2025 es dotarà pressupostàriament per atendre el pagaments la partida següent: 0111- 920 - 12009

Atès que les modificacions dels articles 42, 54 i 41 de l'acord sobre condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona, tant per les implicacions pressupostàries, com per les obligacions que suposa en exercicis posteriors, és competència del Ple Corporatiu.

Per tot lo exposat anteriorment es proposa al Ple

ACORDEN

Primer. Acordar la modificació dels articles 22, 42, 54 i 41 de l'acord sobre condicions comuns del personal del servei de l'Ajuntament d'Argentona, que d'acord amb les actes de les meses de negociació comuna, acta núm. 5/2023 de data 10 de juny de 2024 i acta núm. 6/2023 de data 22 de juliol de 2024, subscriïdes pels representats de l'administració i pels seus treballadors, en el sentit que;

Pel que fa al article 22 referent a les Indemnitzacions per raó de servei al Capítol 3 Regim Retributiu, constava redactat com segueix:

"Article 22. Indemnitzacions per Raó del Servei

a) Quan el desplaçament requereixi pernoctar fora del domicili per raó del servei i aquesta despesa sigui suportada pel treballador, s'abonarà com a màxim les quanties establertes pel Reial Decret 462/2002, de 24 de mig sobre indemnitzacions del servei.

b) Quan el desplaçament requereixi pernoctar fora del seu domicili, tan si la despesa es suportada pel treballador com si l'ha suportat l'ajuntament, s'abonarà la següent quantia de 50€/dia per compensar l'estança fora del domicili.

En cas que el desplaçament es produeixi en cap de setmana o festiu i el treballador/a hagi realitzat les hores setmanals de jornada ordinària, el que excedeixi es comptabilitzarà com a hora extra (segons acord amb data 21 de 10 setembre de 2012) a compensar en temps de descans fins a un màxim de la jornada ordinària per dia.

c) S'assigna la quantitat màxima de 12 euros per a la compensació de les despeses ocasionades per a la manutenció (dinar o sopar), previ escrit justificatiu del cap i RRHH que acrediti la necessitat de la despesa. Aquestes despeses s'hauran d'acreditar mitjançant tiquet i no serà acumulatiu amb els punts a) i b)."

I s'acorda incloure un nou punt d), i que quedarà tal com segueix:

"Article 22. Indemnitzacions per Raó del Servei

a) Quan el desplaçament requereixi pernoctar fora del domicili per raó del servei i aquesta despesa sigui suportada pel treballador, s'abonarà com a màxim les quanties establertes pel Reial Decret 462/2002, de 24 de mig sobre indemnitzacions del servei.

b) Quan el desplaçament requereixi pernoctar fora del seu domicili, tan si la despesa es suportada pel treballador com si l'ha suportat l'ajuntament, s'abonarà la següent quantia de 50 euros/dia per compensar l'estança fora del domicili.

En cas que el desplaçament es produeixi en cap de setmana o festiu i el treballador/a hagi realitzat les hores setmanals de jornada ordinària, el que excedeixi es comptabilitzarà com a hora extra, segons acord amb data 21 de 10 setembre de 2012, a compensar en temps de descans fins a un màxim de la jornada ordinària per dia.

c) S'assigna la quantitat màxima de 12€ per a la compensació de les despeses ocasionades per a la manutenció (dinar o sopar), previ escrit justificatiu del cap i RRHH que acrediti la necessitat de la despesa. Aquestes despeses s'hauran d'acreditar mitjançant tiquet i no serà acumulatiu amb els punts a) i b).

d) Abonament de les quotes col·legials

La Corporació abonarà les quotes de col·legiació a aquells funcionaris que per l'exercici de les seves activitats professionals es requereixi col·legiació, sempre i quan el/la funcionari/a no tingui autoritzada la compatibilitat per exercir en activitats privades.

L'abonament d'aquesta quota s'efectuarà a any vençut i caldrà sol·licitar-ho mitjançant una instància i aportar justificant del pagament. En aquells casos en que l'autorització de la compatibilitat s'hagi fet en el transcurs del l'any, s'abonarà la part proporcional a comptar des del dia de l'autorització de la compatibilitat.”

Pel que fa a l'article 42 de l'Acord de condicions comuns del personal del servei de l'ajuntament d'Argentona que fa referència als Permisos i llicències, consta redactat com segueix:

“Article 42. *Permisos*

Es poden concedir permisos per les causes següents, degudament justificades:

- Permís per matrimoni

1. El permís per raó de matrimoni o per inici de convivència, en el cas de les unions estables de parella, té una durada de quinze dies naturals consecutius. Els cònjuges o convivents en poden gaudir dins el termini d'un any a comptar de la data del casament o de l'inici de la convivència.

2. En el cas de les unions estables de parella, el desplegament reglamentari d'aquesta llei ha d'establir mecanismes amb efectes equivalents als de permís.

.../...

Permís parental per cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a un any, fins al moment en què el menor compleixi vuit anys.

El permís parental per cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a un any, fins al moment en que el menor compleixi vuit anys tindrà una durada de fins a vuit setmanes, contínues o discontinues, es podrà gaudir a temps complet, o en règim de jornada a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin i de conformitat als reglaments establerts.”

I s'acorda incloure un nou punt, en relació a l'assistència anual a tribunals fora de la corporació per part del personal de l'ajuntament i que quedarà redactat tal com segueix:

“Article 42. *Permisos*

Es poden concedir permisos per les causes següents, degudament justificades:

- Permís per matrimoni

1. El permís per raó de matrimoni o per inici de convivència, en el cas de les unions estables de parella, té una durada de quinze dies naturals consecutius. Els cònjuges o convivents en poden gaudir dins el termini d'un any a comptar de la data del casament o de l'inici de la convivència.

2. En el cas de les unions estables de parella, el desplegament reglamentari d'aquesta llei ha d'establir mecanismes amb efectes equivalents als de permís.

.../...

Assistència a processos de selecció convocats per altres administracions

El personal de l'ajuntament d'Argentona podrà sol·licitar l'assistència a tribunals fora de la corporació en el termes següents:

- bé dos dies sencers comptats en hores, és a dir, que poden ser desgranats per hores o tots junts, que serien 14 hores.

- bé, un procés sencer per a poder garantir la participació.

Més enllà de l'establert anteriorment, si la persona vol assistir, haurà de sol·licitar un dia d'assumpte propi (AP).

En qualsevol cas, caldrà l'autorització de la persona responsable del departament/àrea i es podrà denegar en cas que no es pugui garantir el servei.

Sense perjudici de poder sol·licitar allargar l'assistència al tribunal, més enllà de l'establert, en cas que hi hagi al·legacions i/o altres circumstàncies que facin que el procés s'allargui en el temps.

Les persones nomenades a proposta de l'EAPC, com a vocal dels òrgans de selecció o tribunals dels processos selectius per a l'accés a la funció pública local tenen el deure d'assistir a les sessions del tribunal en el dia i la hora que siguin convocades. Donat que aquesta participació deriva de la necessitat legalment prevista l'article 292.1 c) del DL 2/2003, de 28 d'abril, de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aquestes assistències queden excloses de l'anteriorment previst en aquest article."

Pel que fa a l'article 54 de l'Acord de condicions comuns del personal del servei de l'ajuntament d'Argentona en el seu capítol VI d'Acció Social, que fa referència al Pla de Pensions, consta redactat com segueix:

"Article 54. *Pla de Pensions*.

S'estendrà a tots els treballadors, fixos i funcionaris de carrera, el mateix Pla de pensions que actualment hi ha vigent."

I s'acorda que en relació als rescats del Pla de Pensions es modifica l'article 54 del conveni en el seu capítol VI d'Acció Social per incloure la modificació i quedarà redactat tal com segueix:

"Article 54. *Pla de Pensions*.

S'estendrà a tots els treballadors, fixos i funcionaris de carrera, el mateix Pla de pensions que actualment hi ha vigent.

– Es podrà rescatar total o parcialment el capital del Pla de Pensions fins a final d'any. L'import del rescat serà el disponible en la data de sol·licitud, que caldrà fer per instància.

– A partir de gener de 2025, no es podrà sol·licitar el rescat parcial del Pla de Pensions, el qual s'anirà incrementant fins al final de la vida laboral del treballador/a a l'ajuntament."

Pel que fa a l'article 41 de l'Acord de condicions comuns del personal del servei de l'ajuntament d'Argentona en el seu capítol V Permisos i Llicències, en relació als dies addicionals d'assumptes propis, fa referència al que diu l'article 48.2 de l'EBEP, actualment derogat, i consta redactat com segueix:

"Article 41. *Dies d'Assumptes Propis*

El personal afectat per aquest pacte podrà disposar de 9 dies de permís a l'any per assumptes personals sense justificació. Aquests seran realitzats en les dates que decideixin els treballadors subordinat a les necessitats del servei.

El termini per gaudir del permís dels 9 dies d'assumptes propis fineix el 31 de gener de l'any següent. El termini per gaudir dels dies addicionals d'assumptes propis (aquests són els que assenyalava l'art. 48.2 de l'EBEP i els dies de compensació que poden sortir anualment segons el calendari laboral), fineixen el 31 de desembre de l'any en curs."

S'acorda l'actualització de la referència a l'article 41 de l'Acord sobre Condicions Comuns del Personal del Servei de l'Ajuntament d'Argentona, sense perjudici de revisar el règim del permís per assumptes propis segons el que es regula l'article 48.k del TREBEP.

El text quedarà redactat de la manera següent:

“Article 41. *Dies d'Assumpes Propis*

El personal afectat per aquest pacte podrà disposar de 9 dies de permís a l'any per assumptes personals sense justificació. Aquests seran realitzats en les dates que decideixin els treballadors subordinat a les necessitats del servei.

El termini per gaudir del permís dels 9 dies d'assumpes propis fineix el 31 de gener de l'any següent.

El termini per gaudir dels dies addicionals d'assumpes propis (aquests són els que assenyala la disposició addicional tretzena del TREBEP i els dies de compensació que poden sortir anualment segons el calendari laboral), fineixen el 31 de desembre de l'any en curs.”

Segon. Els presents acords entraran en vigor des del dia de la seva aprovació pel Ple Corporatiu.

Tercer. Trametre la modificació de l'acord de treball del personal de l'Ajuntament d'Argentona als Serveis Territorials de Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona per tal que procedeixi a la inscripció de l'esmentada modificació en el Registre de l'esmentada Delegació Territorial i a la publicació en el DOGC.

Quart. Notificar el precedent acord als representats sindicals del personal als efectes procedents.

L'acord que precedeix consta en l'esborrany de l'acta de la sessió expressada, certificant-se amb les salvetats de l'article 206 del ROF i RJ de les Entitats Locals i a reserva del que resulti de l'aprovació de l'acta corresponent.

I, per a que així consti i assoleixi els efectes corresponents, lliuro i signo aquest certificat, amb el vistiplau de l'alcalde.

Barcelona, 28 de novembre de 2024

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lidia Frias Forcada