



ANUNCI del Ajuntament de Sant Pere de Ribes

Aprovació modificació pacte de funcionaris

El Ple de l'Ajuntament, celebrat en sessió ordinària, en data 15 d'octubre de 2024 va adoptar, entre altres, i a reserva de l'aprovació de l'acta, l'acord que es transcriu a continuació:

001/2024 MODIFICACIÓ PACTE DE FUNCIONARIS

Josep De Barberà Johera, president de la Comissió Informativa de Seguretat i Convivència, Transformació Digital i Serveis Generals, a proposta del Regidor de Recursos Humans Francisco José Perona Jiménez presenta al Ple de la Corporació el següent:

DICTAMEN,

El passat dia 31 de juliol de 2024 es va portar a terme Mesa de Negociació per tal de donar a conèixer el canvis proposats en el Pacte de funcionaris.

Vistes les diferents reunions mantingudes amb la representació dels treballadors/res amb la signatura final en data 26 de setembre del Reglament de segona activitat del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes (excloent a la Policia Local).

Vist l'informe de Recursos Humans núm. 275/2024.

Vist l'informe de secretaria núm. 429/2024

Per tot això, proposa al Ple de la Corporació l'adopció dels següents acords,

Primer.- Aprovar la modificació de l'article 21.2 Pacte de Funcionaris en el següent sentit

21.2 Retribucions complementàries:

- a) *Complement de destinació: que serà el corresponent al nivell del lloc de treball en la quantia que anualment s'estableixi en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.*
- b) *Complement específic: destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball atenent l'especial dificultat tècnica, el grau de dedicació, la responsabilitat, la incompatibilitat, la perillositat, tornicitat o la penositat. Es proposa iniciar una valoració dels llocs de treball per tal de desglossar el Complement Específic.*

Es crearà una Comissió 10 dies després de la signatura del Pacte de Funcionaris per realitzar una valoració de tots els llocs de treball i desglossar l'específic.

- c) *Complement de productivitat: destinat a retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària, l'interès i la iniciativa del treballador en la seva feina.*
- d) *Complement de prolongació de jornada per la Policia Local: d'adscripció voluntària i anual, i per un total de quaranta-cinc hores anuals per empleat públic. L'oferiment serà fet per la Prefectura de la Policia Local als/a les membres del cos, i als guistes, els/les quals, cas de sol·licitar aquesta prolongació, accepten l'obligació de mantenir-la durant l'any natural de referència. La prolongació de jornada tindrà una retribució equivalent al preu d'hora ordinària de treball, incrementat en un 25%, i es retribuirà el resultat, abonat de forma proporcional entre els dotze mesos.*

Ajuntament Sant Pere de Ribes

Plaça de la Vila, 1 - 08810 – Ribes / Plaça de la Vinya d'en Petaca, 1 – 08812 Les Roquetes
Tel. 93 896 73 00 A/e: ajuntament@santperederibes.cat www.santperederibes.cat



- e) *Complement de productivitat a la presència en la nocturnitat: Es considera treball nocturn el que es realitza entre les 22:00 i les 6:00 hores. És treballador/a nocturn qui presta serveis en alguna de les següents modalitats:*

- *Realitza normalment una part no inferior a 3 hores de la seva jornada ordinària de treball en període nocturn.*
- *Es preveu que pot realitzar en tal període una part no inferior a un terç de la seva jornada anual.*

*Des de l'aprovació pel Ple i durant l'any 2024. Es considera un factor complementari a la part ja inclosa en concepte de nocturnitat del Complement Específic, meritat en relació a les hores de prestació efectiva del servei entre les 22 hores i les 6 hores. La proposta és de **2 € per hora treballada**, per els efectius que realitzin exclusivament aquest torn de manera presencial. Es cas de canvi de torn per necessitats del servei, de nit a matí i/o tarda, es percebrà les quantitats corresponents al torn de nit.*

*A l'any 2025 per aquest concepte, La proposta es de **2,5 € per hora treballada**, per els efectius que realitzin exclusivament aquest torn de manera presencial. Es cas de canvi de torn per necessitats del servei, de nit a matí i/o tarda, es percebrà les quantitats corresponents al torn de nit.*

Aquest complement és de naturalesa incompatible amb la percepció simultània pel mateix servei de retribucions en concepte de gratificacions per la realització d'hores per serveis extraordinaris o serveis d'especial productivitat.

- f) *Gratificacions: correspon a la corporació determinar en el pressupost la quantia global destinada a aquesta assignació amb els límits previstos a la Llei. En cap cas poden ser fixes en la seva quantia ni periòdiques en la seva acreditació i hauran de respondre a serveis extraordinaris realitzats fora de la jornada normal de treball.*

- g) *Indemnitzacions: per raó del servei.*

21.2.1. Retribucions complementàries de caràcter variable, per causes organitzatives del servei de la Policia Local (policies i gruistes):

- a) *Productivitat pel factor de prestació de servei els dies d'especial rellevància social familiar, que s'abonarà segons la següent taula:*

<i>Torn de nit del 23 de juny: revetlla de Sant Joan</i>	85 EUROS
<i>Torn de matí del dia 24 de juny, Sant Joan.</i>	85 EUROS
<i>De les 22:00 hores del 24 de desembre, a les 22:00 hores del dia 25 de desembre.</i>	85 EUROS
<i>Torn de nit del 31 de desembre.</i>	170 EUROS
<i>Torns de matí i de tarda del dia 01 de gener.</i>	85 EUROS
<i>Torns de tarda i nit del dia 05 de gener.</i>	85 EUROS
<i>Torn de matí del dia 06 de gener.</i>	85 EUROS

- b) *Productivitat per la prestació de servei en dies festius: retribuint els catorze festius nacionals, autonòmics i locals, fora dels dies d'especial rellevància de l'apartat anterior, a raó de 30 EUROS.*

*Des de l'aprovació pel Ple i durant l'any 2024, en referència al factor per dies festius, nacionals, autonòmics i locals, fora dels dies d'especial rellevància, així com dissabtes i diumenges. Es considera un factor complementari a la part ja inclosa en concepte de festivitat del Complement Específic. Es proposa la quantitat de **35 € per jornada treballada de manera presencial.***

*Per a l'any 2025, en referencia al factor per dies festius, nacionals, autonòmics i locals, fora dels dies d'especial rellevància, així com dissabtes i diumenges. Es considera un factor complementari a la part ja inclosa en concepte de festivitat del Complement Específic. Es proposa la quantitat de **45 € per jornada treballada de manera presencial.***

Ajuntament Sant Pere de Ribes

Plaça de la Vila, 1 - 08810 – Ribes / Plaça de la Vinya d'en Petaca, 1 – 08812 Les Roquetes
Tel. 93 896 73 00 A/e: ajuntament@santperederibes.cat www.santperederibes.cat



Aquest complement és de naturalesa incompatible amb la percepció simultània pel mateix servei de retribucions en concepte de gratificacions per la realització d'hores per serveis extraordinaris o serveis d'especial productivitat.

En tot cas, els factors relatius a la prestació de servei en dies d'especial rellevància social/familiar, festius oficials i diumenges, no són acumulables, i es retribuirà només l'import de major quantia. Els serveis a que fan referència aquests factors són els que tenen el seu inici en els dies concrets, encara que finalitzin l'endemà.

- c) *Productivitat per la mobilitat de jornada i/o torn. D'adscripció voluntària amb caràcter anual. En la gestió dels canvis, que han de ser els mínims imprescindibles i derivats de necessitats del servei i per compensar els recursos, sempre es buscarà la fórmula adequada per facilitar també la disponibilitat de gaudi de festes, permisos, i d'altres circumstàncies de l'interès tant dels implicats en els canvis, com de la resta d'efectius.*

La mobilitat de torn significa la prestació de servei el mateix dia, però un torn diferent a l'inicialment assignat per quadrant, a fi i efecte d'anivellar els torns de forma adequada a les necessitats operatives. Retribuït amb 10 EUROS per dia.

La mobilitat de jornada significa la prestació de servei un dia de necessitat, a canvi de lliurar servei d'un dia equivalent (dia de la setmana i torn) del quadrant del policia. Retribuït amb 10 EUROS per dia.

La mobilitat de jornada i torn significa la prestació de servei un dia de necessitat, a canvi de lliurar servei d'un dia de la setmana equivalent, però torn diferent, del quadrant del policia. Retribuït amb 20 EUROS per dia..

Els canvis de torn i/o jornada a què fa referència aquest apartat tindrà un caràcter residual, i només amb l'objectiu de racionalitzar els recursos disponibles, sense que en cap cas suposi desequilibri injustificable entre torns.

- Els canvis seran oferts per realitzar-los amb caràcter voluntari entre tots els components de la categoria que es precisi, i que tinguin possibilitat/disponibilitat per quadrant.*
- Cas de no resoldre's la necessitat amb caràcter voluntari, es passarà a l'assignació directa, per ordre de prelación inversa a l'antiguitat (primer els de més recent incorporació al cos).*
- No es produirà cap canvi de torn i/o jornada en dies d'especial rellevància social/familiar sense haver esgotat les possibilitats de reforçar amb hores extres i/o SEP, i en cap cas serà assignat de forma directa més d'un d'aquests dies cada tres anys (llevat d'acord entre el/la policia i Prefectura*
- Si es produeix un canvi de jornada i torn amb caràcter imposat, comptabilitza com a canvi de jornada als efectes de l'apartat següent, però es retribuirà amb 20 EUROS.*
- S'estableixen un màxim anual de canvis de 7 jornades i 21 torns per policia amb caràcter d'assignació directa.*
- Els canvis de torn i/o jornada seran notificats amb la suficient antelació per respectar la màxima la conciliació de la vida familiar dels adscrits.*

Tots els conceptes retributius establerts al Pla de millora, s'actualitzaran d'acord amb les actualitzacions aprovades als Pressupostos Generals del Estat.

CLÀUSULES

Per part de l'Ajuntament s'adquireix el compromís de tramitar mensualment, amb la major agilitat i diligència possibles, els expedients administratius corresponents als conceptes recollits al Pla de Millora de la Policia Local, amb el seu contingut definitiu, amb la voluntat i objectiu que siguin gratificats a la nòmina del mes següent a la seva realització.

Ajuntament Sant Pere de Ribes

Plaça de la Vila, 1 - 08810 – Ribes / Plaça de la Vinya d'en Petaca, 1 – 08812 Les Roquetes
Tel. 93 896 73 00 A/e: ajuntament@santperederibes.cat www.santperederibes.cat



Per part dels representants dels treballadors, i en nom d'aquests, s'adquireix el compromís de no plantejar noves reivindicacions de caràcter retributiu durant la resta de la seva funció de representació, o la dels qui els poguessin substituir, si s'escau, durant la resta del present mandat de representació.

Clàusula de compromís: La retribució dels complements addicionals de nocturnitat i els de cap de setmana, es farà efectiu sempre que l'assistència i prestació efectiva de servei en aquestes jornades sigui igual o superior al 75% dels originalment planificats per quadrant, en còmput mensual; es a dir, s'han de realitzar el 75% de les jornades de nocturnitat i caps de setmana per tal que aquestes siguin retribuïdes. La no assistència en el 25% restant de les jornades de nocturnitat i caps de setmana, no tindrà penalització, més enllà de la NO retribució, únicament de les jornades no realitzades.

L'assistència de menys del 75% de les jornades de nocturnitat i caps de setmana, en els termes anteriorment dits, comportarà, la NO retribució dels conceptes de nocturnitat i caps de setmana de caràcter mensual.

Es consideraran com a penalitzable únicament, la NO assistència en les jornades de nocturnitat i caps de setmana, en els casos següents:

1. *Baixes per malalties comuns.*
2. *Indisposicions.*
3. *Hores sindicals comunicades amb menys de 10 dies d'antelació*

La resta de conceptes relatius a llicències i permisos retribuïts establerts per norma, no es consideraran com a NO assistència penalitzable. En aquests casos, es retribuïran només els dies o jornades treballades en nocturnitats i caps de setmana.

Aquesta clàusula de compromís es revisarà en el període màxim de dos anys, per tal d'avaluar la seva aplicació, depenent dels resultats objectius obtinguts en relació a l'esperit i intenció pel qual es va concebre.

Primer.- Aprovar el Reglament de segona activitat del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes (excloent a la Policia Local) amb el redactat del document adjunt.

Segon.- Modificar el Conveni Col·lectiu i del Pacte de Funcionaris en el sentit d'annexar el nou Reglament de segona activitat del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes (excloent a la Policia Local) amb el contingut del document adjunt.

Tercer.- Publicar la modificació del Pacte de funcionaris al BOPB i al DOGC.

Quart.- En cas que no es formulin reclamacions o al·legacions contra el present acord, restarà elevat a definitiu sense necessitat d'adoptar un de nou.



**Ajuntament
Sant Pere de Ribes**

Recursos humans

L'expedient se sotmet a informació pública pel termini de quinze dies hàbils comptadors des de l'endemà a la publicació d'aquest anunci en el DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA, als efectes d'examen, i si escau, presentació d'al·legacions i/o reclamacions.

Aquest expedient es troba a disposició de les persones al departament de Recursos Humans. Si transcorregut aquest termini no es presentés cap al·legació i/o reclamació. L'acord s'entendrà definitivament aprovat.

Sant Pere de Ribes, 31 d'octubre del 2024

Abigail Garrido Tinta
Alcaldeessa

Ajuntament Sant Pere de Ribes

Plaça de la Vila, 1 - 08810 – Ribes / Plaça de la Vinya d'en Petaca, 1 – 08812 Les Roquetes
Tel. 93 896 73 00 A/e: ajuntament@santperederibes.cat www.santperederibes.cat

L'Ajuntament de Sant Pere de Ribes compleix amb el que estableix el Reglament 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016, i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals. Per a més informació adreceu-vos a <http://www.santperederibes.cat> o directament a l'Ajuntament.