



ANUNCI

La Junta de Govern Local, en sessió ordinària de data 30 de setembre de 2024, ha aprovat la modificació de l'oferta pública d'ocupació 2022 del tenor literal següent:

"5è PUNT.- APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ 2022 (EXP. 2022/1609).

Vist que per Decret d'Alcaldia núm. 2022/557, de data 21 de desembre de 2022, es va aprovar l'oferta pública d'ocupació de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta de l'any 2022, on constava la plaça vacant de Vigilant Municipal de la plantilla de funcionaris de l'Ajuntament en el Grup/Subgrup E.

Vist que el Ple de de la Corporació, en sessió extraordinària de data 10 de juny de 2024, va adoptar per unanimitat, el següent acord:

"4t PUNT.- MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE SANT ISCLE DE VALLALTA (EXP. 2023/1233)

El Ple de la Corporació en sessió extraordinària de data 27 de novembre de 2023, va aprovar, per majoria absoluta, el Pressupost per a l'exercici 2024 i la plantilla de personal funcionari i laboral, que es detalla tot seguit:

PLANTILLA	GRUP	PLACES	VACANTS
A) PERSONAL FUNCIONARI			
I. Amb habilitació de caràcter nacional			
1.1 Secretari-Interventor	A1	1	-
2. Escala d'Administració General			
2.1 Subescala Tècnica			
2.1.1 Arquitecte	A1	1	1
2.2 Subescala Administrativa	C1	-	-
2.3 Subescala Auxiliar	C2	2	1
3. Escala d'Administració Especial			



Ajuntament de
Sant Iscle de Vallalta

PLANTILLA	GRUP	PLACES	VACANTS
3.1 Subescala Tècnica			
3.2 Subescala de Serveis Especials			
3.2.1 Vigilant municipal	E	1	1
B) PERSONAL LABORAL			
Mestre/a Llar d'infants	A2	1	1
Treballador/a social	A2	1	1
Educador/a social	A2	1	1
Tècnic/a en medi ambient	A2	1	1
Educador/a Llar d'infants	C1	4	3
Auxiliar Administratiu oficines	C2	7	1
Punt d'informació del Montnegre Corredor	C2	1	1
Xofer de maquinària de neteja viària	C2	1	-
Conserge Escola	E	1	-
Conserge Zona esportiva	E	1	-
Operari brigada municipal	E	5	1
Paleta brigada municipal	E	1	1
Operari/ària de neteja de les instal·lacions municipals	E	4	1
Auxiliar biblio@ccés	E	1	-

Vist que en relació amb la plaça del Vigilant Municipal consta que el Grup al qual pertany és el Grup AP (E).

Vist les diferents propostes de modificació que afecta a les següents places:

-Plaça de Vigilant municipal

Normativa aplicable:

L'article 51.2 de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat (LOFCS), disposa: "Als municipis on no existeixi policia municipal, les comeses d'aquesta les ha d'exercir el personal que exerceixi funcions de custòdia i vigilància de béns, serveis i instal·lacions, amb la denominació de guardes, vigilants, agents, agutzils o anàlegs."

L'article 1.2 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, estableix que els municipis que no disposin de policia local es poden dotar de guàrdies, vigilants, agents, algutzirs o similars perquè exerceixin les funcions a què es refereix l'article 13. El conjunt d'aquest personal rep en l'àmbit de Catalunya la denominació genèrica de *vigilants*. D'acord amb l'article 7, els vigilants gaudeixen de la condició d'agents de l'autoritat sempre que actuïn degudament identificats i en exercici de les funcions



Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta

que els són pròpies tal com estan definides en l'article 13, amb les limitacions de l'article 8.3 envers les armes de foc.

L'article 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, disposa:

"Els vigilants a què es refereix l'article 1.2 poden únicament accomplir les actuacions següents: a) Custodiar i vigilar béns, serveis, instal·lacions i dependències municipals; b) Ordenar i regular el trànsit dins el nucli urbà, d'acord amb les normes de circulació; c) Participar en les tasques d'auxili al ciutadà i de protecció civil, d'acord amb el que disposen les lleis; d) Vetllar pel compliment dels reglaments, de les ordenances, dels bans, de les resolucions i de les altres disposicions i actes municipals".

El Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, en l'article 1.3 estableix que els membres de les policies locals i els vigilants són funcionaris de carrera dels Ajuntaments respectius i s'han de regir per la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat; per la legislació específica que estableixi la Generalitat de Catalunya; pels reglaments específics i altres normes dictades pels ajuntaments, i per la legislació vigent de règim local i de la funció pública de Catalunya.

La condició de vigilants dels funcionaris de carrera dels Ajuntaments determina l'aplicació de la normativa de règim local i de funció pública.

Pel que fa a la classificació en escales i categories del personal, cal esmentar, en primer terme, l'article 167 del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, aprovat pel Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, que preveu que els funcionaris de carrera de l'Administració local que no tinguin habilitació de caràcter nacional s'han d'integrar a les escales d'administració general i administració especial de cada corporació, les quals han de quedar agrupades de conformitat amb el que disposa la legislació bàsica de l'Estat sobre funció pública, en els grups que aquest determini, d'acord amb la titulació exigida per al seu ingrés.

D'acord amb l'article 172 del mateix text legal, pertanyen a la subescala de serveis especials els funcionaris que duguin a terme tasques que requereixin una aptitud específica, i per a l'exercici de les quals no s'exigeixi, amb caràcter general, la possessió de títols acadèmics o professionals determinats. S'inclouen en aquesta subescala, entre d'altres, la policia local i els seus auxiliars. A més, l'article 39 del Reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, classifica els vigilants en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials.

Vist que hi ha una manca de regulació específica sobre quin subgrup professional correspon a la plaça de Vigilant municipal, en virtut de les facultats que s'atribueixen a les Corporacions Locals, aquestes poden classificar-les tant en el Grup



d'Agrupacions professionals AP (E) com en el Grup C2. Cal remarcar que no es tracta de dues categories equiparades.

En el transcurs dels anys, no només s'han intensificat les tasques que desenvolupa el Vigilant municipal, sinó que també ha augmentat la responsabilitat exigida en el compliment de les seves funcions, així com el tracte diari amb els ciutadans. És necessari que es comuniqui amb un cert estàndard de correcció tant verbalment com de forma escrita, així com quan ha de redactar un informe.

Vist tot l'exposat, es considera que la titulació exigida per la persona que ocupa la plaça de Vigilant municipal ha de ser la que correspon a l'accés al Grup C2 on s'exigeix el títol de graduat en educació secundària obligatòria, per tal de garantir un nivell de qualitat en la prestació del servei, ja que així s'acrediten tant uns coneixements generals bàsics com un coneixement adequat de llengua catalana, tant en expressió oral com en expressió escrita.

Vist tot l'exposat, procedeix la requalificació de la plaça de Vigilant municipal passant del Grup AP (E) al Grup C2.

Vist que aquesta reclassificació afecta el pressupost vigent atès que les retribucions bàsiques del Grup AP (E) i Grup C2 són diferents, es procedeix a efectuar una modificació del Pressupost de l'exercici 2024.

(...)

Vist l'informe favorable emès per la Secretària-Interventora en data 6 de juny de 2024.

(...)

Vist tot l'exposat, es proposa el següent acord:

PRIMER.- Aprovar inicialment la modificació de la plantilla de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta, aprovada en sessió extraordinària de data 27 de novembre de 2023, amb les següents modificacions:

- 1) **Reclassificar professionalment** la plaça de Vigilant municipal passant del Grup AP (E) al Grup C2. La plaça actual d'AP (E), ocupada interinament, s'extingirà quan la plaça que es crea de Vigilant municipal del Grup C2 es cobreixi després d'haver-se superat el procés de selecció corresponent a l'oferta pública 2022.

(...)

Amb les modificacions proposades, la Plantilla de personal funcionari i laboral queda de la següent manera:



Ajuntament de
Sant Iscle de Vallalta

PLANTILLA	GRUP	PLACES	VACANTS	OBSERVACIONS
A) PERSONAL FUNCIONARI				
I. Amb habilitació de caràcter nacional				
1.1 Secretari-Interventor	A1	1	-	
2. Escala d'Administració General				
2.1 Subescala Tècnica				
2.1.1 Arquitecte	A1	1	1	
2.2 Subescala Administrativa	C1	-	-	
2.3 Subescala Auxiliar	C2	2	1	
3. Escala d'Administració Especial				
3.1 Subescala Tècnica				
3.2 Subescala de Serveis Especials				
3.2.1 Vigilant municipal	C2	1	1	
3.2.1 Vigilant municipal	AP (E)	1		A extingir quan es proveeixi reglamentàriament la plaça de Vigilant municipal del Grup C2
B) PERSONAL LABORAL				
Mestre/a Llar d'infants	A2	1	1	
Treballador/a social	A2	1	1	
Educador/a social	A2	1	0	
Tècnic/a en medi ambient	A2	1	1	
Educador/a Llar d'infants	C1	4	2	
Auxiliar Administratiu oficines	C2	7	1	
Punt d'informació del Montnegre Corredor	C2	1	1	
Xofer de maquinària de la brigada municipal	C2	1	-	
Conserge Escola	AP (E)	1	-	
Conserge Zona esportiva	AP (E)	1	-	
Operari brigada municipal	AP (E)	6	2	
Operari/ària de neteja de les instal·lacions municipals	AP (E)	4	1	
Auxiliar biblio@ccés	AP (E)	1	-	

SEGON.- Exposar a informació pública l'expedient durant un termini de QUINZE DIES HÀBILS, mitjançant anuncis publicats al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i en el tauler d'edictes



Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta

de la seu electrònica de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta i, a comptar des del dia següent a la darrera publicació en el BOPB o en el DOGC.

En cas de no presentar-se cap reclamació contra el mateix, es considerarà aprovat definitivament. Tot això de conformitat amb el que preveu l'article 169 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals.”

Vist que aquesta modificació de la plantilla de personal 2024 ha estat exposada al públic, en les següents publicacions:

- BOPB de data 19 de juny de 2024.
- DOGC núm. 9187 de data 19 de juny de 2024.
- Tauler d'edictes de l'Ajuntament amb data 20 de juny de 2024.

Vist que durant el termini d'exposició al públic, des del 20 de juny al 12 de juliol de 2024 ambdós inclosos, no s'han presentat al·legacions, esdevenint aprovada definitivament.

Vist que procedeix a modificar l'oferta pública d'ocupació de l'any 2022, segons legislació aplicable.

Aprovació de l'oferta d'ocupació pública.

L'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), en relació amb l'article 128 del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, aprovat mitjançant Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, sobre aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública.

La competència per a l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública correspon a l'Alcalde, en virtut del que estableix l'article 21.1g) de la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local de 2 d'abril de 1985, article 53.1h) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós la Llei Municipal de Règim Local de Catalunya i per l'article 41.14 a) del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les entitats locals de 28 de novembre de 1986, no obstant això, per Decret d'Alcaldia núm. 2023/266, de data 28 de juny de 2023, es va resoldre delegar a la Junta de Govern Local, l'aprovació de l'oferta de treball pública d'acord amb el Pressupost i la plantilla aprovats pel Ple, aprovar les bases de les proves per la selecció del personal i pels concursos de provisió de llocs de treball i distribuir les retribucions complementàries que no siguin fixes i periòdiques.

L'article 60 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, per el qual s'aprova el Reglament del Personal al servei de les entitats locals, en relació a l'oferta pública, disposa el següent:

Article 60



1. L'oferta pública d'ocupació aprovada per a un exercici econòmic pot ser modificada durant la vigència d'aquest per a l'exclusió o la inclusió de vacants.
2. La modificació de l'oferta pública d'ocupació consistent en l'exclusió de vacants únicament es pot produir per circumstàncies d'organització extraordinàries i sobrevingudes i sempre que no hagin estat convocades les proves de selecció oportunes.
3. Quan la modificació de l'oferta pública d'ocupació consistent en la inclusió respongui a les circumstàncies de modificació de plantilla que preveu l'article 27 d'aquest Reglament, s'haurà d'acreditar la corresponent dotació pressupostària per a les vacants incloses.
4. La modificació de l'oferta pública d'ocupació requereix els mateixos tràmits d'aprovació, publicació i comunicació que l'oferta principal. No es considera modificació de l'oferta l'augment de les places objecte de convocatòria en un 10%, en els termes que es preveuen a l'article 69 d'aquest Reglament, si aquest accés està previst genèricament i específicament a la mateixa oferta.
5. Produïda la modificació per inclusió, es poden atorgar nomenaments interins si es tracta de personal funcionari, o contractats laborals temporals si es tracta de llocs de treball subjectes a la legislació laboral.

Vist que en data 26 de setembre de 2024 s'ha reunit la comissió formada per representants de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta i pels representants dels treballadors per deliberar sobre la proposta de modificació de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2022, quedant aprovada aquesta proposta per unanimitat.

Vist tot l'exposat, es proposa el següent acord.

PRIMER.- Aprovar la modificació de l'oferta pública d'ocupació de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta de l'any 2022, aprovada der Decret d'Alcaldia núm. 2022/557, de data 21 de desembre de 2022, amb motiu de la reclassificació del Grup de la plaça de Vigilant Municipal aprovada pel Ple de la Corporació, en sessió extraordinària de data 10 de juny de 2024.

Personal funcionari

PLAÇA	LLOC DE TREBALL	G / SG	Núm. vacants	Sistema d'accés
Vigilant Municipal	Vigilant Municipal	C2	1	Concurs – oposició torn lliure



Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta

SEGON.- Publicar l'esmentada oferta pública d'ocupació en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en el tauler d'edictes de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta.

TERCER.- Trametre còpia de l'oferta pública d'ocupació a la Direcció General d'Administració local de la Generalitat de Catalunya i a l'Administració General de l'Estat.

QUART.- Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva notificació.

Alternativament, i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de la seva notificació.“

Sant Iscle de Vallalta, 2 d'octubre de 2024.

L'Alcalde,

Eduard Turon i Mainat