

RESOLUCIÓ de 9 d'agost de 2024 per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Paritària de l'Acord mixt de les condicions de treball per al personal funcionari i el personal laboral de l'Ajuntament d'Abrera (codi de conveni núm. 08100542142021).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Paritària de l'Acord mixt de les condicions de treball per al personal funcionari i el personal laboral de l'Ajuntament d'Abrera (codi de conveni núm. 08100542142021), signat el dia 2 de maig de 2024, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.c) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Paritària de l'Acord mixt de les condicions de treball per al personal funcionari i el personal laboral de l'Ajuntament d'Abrera (codi de conveni núm. 08100542142021), al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball a Barcelona, amb comunicació a la Comissió Paritària.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACTA DE LA COMISSIO PARITARIA DE L'AJUNTAMENT D'ABRERA

EXPEDIENT 3157/2024 Ratificació de l'acord de la Comissió Paritària referent al Sistema de Compensació Econòmic de les Hores Extres i gratificacions per Serveis Extraordinaris.

Reunits en sessió ordinària de l'òrgan de l'Ajuntament d'Abrera, en data 18 de julio de 2024, s'ha adoptat el següent

MANIFESTEN

- Antecedents de fet

1. L'article 15.5 de l'Acord mixt de condicions de treball per al personal funcionari i el personal laboral de l'Ajuntament d'Abrera per als anys 2020-2023 (codi de conveni núm. 08100542142021), contempla la compensació en temps de descans de les hores realitzades fora de la jornada, concretament:

15.5. La compensació en temps de descans o la compensació econòmica, seguirà els criteris següents:

Cada hora realitzada fora de la jornada de treball establerta donarà dret, amb caràcter general, a un descans compensatori de,

- 1 hora i 30 minuts si és laborable.
- 1 hora i 45 minuts en el cas d'hora realitzada en horari festiu o nocturn.
- 2 hores i 30 minuts en el cas que sigui en horari festiu i nocturn.
- En el cas de realització d'hores extraordinàries els dies 25 de desembre o 1 i 6 de gener, es compensaran a raó de 2 hores i 30 minuts.

2. L'articulat citat anteriorment no preveu cap regulació en relació amb la compensació econòmica d'aquestes hores realitzades fora de la jornada.

3. El Servei de Gestió de les Persones va informar d'aquesta mancança, ja que, encara que es va aprovar l'acord mixt citat a l'apartat 1, la compensació econòmica de les hores extres i gratificacions per serveis extraordinaris s'ha continuat calculant i abonant conforme a l'article 32 tant del X Acord regulador del personal funcionari 2006-2007, com del Desè Conveni col·lectiu del personal laboral 2006-2007, que es detalla a continuació:

“Artículo 32. Horas extraordinarias y servicios especiales.

1. Las horas extraordinarias y servicios especiales que realice el personal del Ayuntamiento durante la vigencia del presente convenio, serán retribuidas en la forma que se indica en los apartados siguientes.

2. Los conceptos computables a efectos de determinación del Sueldo Bruto Anual son:
S.B. + C.D. + C.E. + P.EX.

La base obtenida se dividirá por el número de horas que corresponda de acuerdo con el artículo 11, obteniéndose así el precio equivalente de cada hora.

3. Sobre el importe resultante del apartado anterior se aplicará el 130% para las horas normales, el 140% para las festivas o nocturnas y el 150% para las horas festivas y nocturnas.

4. Los importes de las horas extraordinarias, para todo el personal, se calcularán anualmente mediante resolución”

4. L'acta de la comissió paritària de data 2 de maig de 2024 recull l'acord a què ha arribat aquest òrgan, pel qual s'estableix que el sistema de compensació econòmic de les hores extres i gratificacions per serveis extraordinaris no és el previst a l'article 15.5 de l'Acord mixt de condicions de treball per al personal funcionari i el personal laboral de l'Ajuntament d'Abrera per als anys 2020-2023, article que només regula un descans compensatori. Es convé que per a la compensació econòmica de les hores extres i gratificacions per serveis extraordinaris, s'ha de continuar aplicant el sistema previst a l'article 32 del X Acord regulador pel personal funcionari 2006-2007 i del Desè conveni col·lectiu del personal laboral 2006-2007.

- Fonaments de Dret

Primer. L'article 15.5 de l'Acord mixt de condicions de treball per al personal funcionari i el personal laboral de l'Ajuntament d'Abrera per als anys 2020-2023, en relació amb la regulació d'un descans compensatori per les hores realitzades fora de la jornada de treball.

Segon. L'article 32 del X Acord regulador pel personal funcionari 2006-2007, disposa la forma de càlcul de la retribució de les hores extraordinàries i gratificacions per serveis extraordinaris.

Tercer. L'article 32 del Desè conveni col·lectiu del personal laboral 2006-2007 amb idèntic redactat que l'Acord de l'apartat segon.

Quart. L'article 37.1.b) del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre disposa com a matèries objecte de negociació, entre altres, la determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris/àries.

Cinquè. L'article 38.3 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, estableix que els acords versaran sobre matèries competència dels òrgans de govern de les administracions públiques. Per a la seva validesa i eficàcia serà necessària la seva aprovació expressa i formal per aquests òrgans.

Sisè. L'article 38.6 del Text refós de l'apartat tercer, quant a que els pactes celebrats i els acords, una vegada ratificats hauran de ser remesos a l'Oficina Pública que cada Administració competent determini i l'Autoritat respectiva ordenarà la seva publicació en el Butlletí Oficial que correspongui en funció de l'àmbit territorial.

S'ha de considerar el Decret d'alcaldia núm. 2023-1332, de data 22 de juny, de delegació de competències de l'Alcaldia a favor de la Junta de Govern Local i dels Regidors Presidents d'Àrea, amb correcció d'errors per Decret d'alcaldia núm. 2023-1341, de data 27 de juny (publicat al BOPB d'11 de juliol de 2023), quant a la delegació general d'atribucions de direcció, coordinació, orientació estratègica

i supervisió dels assumptes de les seves respectives àrees de gestió, que abasten els àmbits materials de les regidories delegades adscrites als regidors presidents d'àrea.

Per tot l'anteriorment exposat, el Regidor de Gestió de les Persones proposa a la Comissió Informativa General l'adopció d'un dictamen previ, i al Ple l'adopció dels següents

ACORDEN

Primer. Ratificar l'acord de la Comissió Paritària de l'Ajuntament d'Abrera de data 2 de maig de 2024, pel qual s'estableix que el sistema de compensació econòmic de les hores extres i gratificacions per serveis extraordinaris no és el previst a l'article 15.5 de l'Acord mixt de condicions de treball per al personal funcionari i el personal laboral de l'Ajuntament d'Abrera per als anys 2020-2023, article que només regula un descans compensatori. Es pacta que, per a la compensació econòmica de les hores extres i gratificacions per serveis extraordinaris, s'ha de continuar aplicant el sistema previst a l'article 32 del X Acord regulador pel personal funcionari 2006-2007 i del Desè conveni col·lectiu del personal laboral 2006-2007.

Segon. Registrar l'acord de la Comissió Paritària de l'Ajuntament d'Abrera de data 2 de maig de 2024 a l'aplicació REGCON, per al registre telemàtic de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat, tal com regula el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, de registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.

Tercer. Publicar el text de l'acord ratificat al Butlletí Oficial de la Província.

Quart. Comunicar els presents acords a la junta de personal, al comitè d'empresa, al regidor de gestió de les persones i al gerent, als efectes escaients.

ANTECEDENTS ANTERIORS

ACTA D'ACORD DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DE L'AJUNTAMENT D'ABRERA

Assistents

En representació de l'Ajuntament d'Abrera

Francisco Sánchez (Regidor Cultura i Gestió de les Persones)
Carles Font (Cap del Servei de Gestió de les Persones)
Ferran Alberdi (Gerent)
Juan Antonio Gonzalez (Cap SC i PL)

Per altra part, i en representació dels empleats públics que presten serveis a l'Ajuntament d'Abrera de conformitat amb l'article 36.3 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, són presents:

En representació de les Organitzacions Sindicals

Eva Escriche (UGT)
Cruz Evelyn i Gloria Gago (CCOO)

President: Francisco Sanchez
Secretari: Carles Font
Assessors: Higiní Pi, Jordi Térmens i Martí Gutiérrez

Absents

Eric Ureña (UGT)

Reunides les parts esmentades, en data 2 de maig de 2024, a les 13.00 hores, a la Sala de juntes de la Casa de la Vila de l'Ajuntament d'Abrera, i reconeixent-se plena i recíproca capacitat

- Ordre del dia

1. Proposta d'acord per a la Interpretació de l'article 42.2.a) relatiu als intervals del complement de destinació, versus l'esmena de la Llei publicada al Butlletí Oficial del Congrés dels Diputats de l'1 d'abril de 2024.

2. Proposta d'acord per a la Interpretació de l'article 15.5 en relació a la compensació en temps de descans o la compensació econòmica, atesa la manca de concreció de la compensació econòmica i l'import concret d'aquesta en l'actual acord, però sí en l'anterior.

3. Proposta d'acord per a la Interpretació de l'article 100.10 relatiu a les vacances d'estiu del Cos de la Policia Local:

- Temes a debat i acord

1. Pel què respecta a la Interpretació de l'article 42.2.a) relatiu als intervals del complement de destinació, versus l'esmena de la Llei publicada al Butlletí Oficial del Congrés dels Diputats de l'1 d'abril de 2024.

Intervals segons article 42.2.a) de l'Acord:

Grup	Nivell CD
Grup A1	22 a 30
Grup A2	18 a 26
Grup B	16 a 24
Grup C1	14 a 22
Grup C2	12 a 18
Agrupació Professional	10 a 14

Es comenta a la Comissió Paritària, per part de la representació de l'Ajuntament, que els intervals de complement de destí previstos en aquest article 42.2.a) de l'Acord de Condicions no són els previstos al Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración general del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración general del Estado, ja que al seu article 71 estableix els que han de ser d'aplicació a l'Administració Local, i que són aquests els que s'estan aplicant i s'han d'aplicar a l'Ajuntament d'Abrera.

Intervals segons article 71 RD 364/1995:

Cuerpos o Escalas	Nivel Mínimo	Nivel Máximo
Grupo A	20	30
Grupo B	16	26
Grupo C	11	22
Grupo D	9	18
Grupo E	7	14

Per tant, es proposa adoptar el següent acord per la Comissió Paritària:

Que els intervals de complement destí previstos a l'article 42.2.a) de l'Acord de Condicions no són aplicables per no ajustar-se a la normativa bàsica establerta a l'article 71 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración general del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración general del Estado; de manera que són aquests darrers els que s'han de continuar aplicant a l'Ajuntament d'Abrera:

Intervals segons article 71 RD 364/1995:

Cuerpos o Escalas	Nivel Mínimo	Nivel Máximo
Grupo A	20	30
Grupo B	16	26
Grupo C	11	22
Grupo D	9	18
Grupo E	7	14

- Deliberacions:

Per part de la representació social es manifesta el desacord en aquesta proposta, atès que es considera que si es poden establir uns intervals mínims superiors als previstos a l'article 71 RD 364/1995, i que aportaran documentació per a la revisió de l'assumpte.

- Resultat:

No s'adopta l'acord proposat, i la Comissió Paritària resta pendent que s'aporti la documentació manifestada per seguir la deliberació de l'assumpte amb posterioritat.

2. Pel que respecta a la interpretació i aplicació de l'article 15.5 en relació a la compensació en temps de descans o la compensació econòmica, atesa la manca de concreció de la compensació econòmica i l'import concret d'aquesta en l'actual acord, però si en l'anterior.

Es confirma per part de la Comissió Paritària que l'article 15.5 només contempla la compensació en temps de descans, i no preveu res en relació a la compensació econòmica.

15.5. La compensació en temps de descans o la compensació econòmica, seguirà els criteris següents:

Cada hora realitzada fora de la jornada de treball establerta donarà dret, amb caràcter general, a un descans compensatori de,

- 1 hora i 30 minuts si és laborable.
- 1 hora i 45 minuts en el cas d'hora realitzada en horari festiu o nocturn.
- 2 hores i 30 minuts en el cas que sigui en horari festiu i nocturn.
- En el cas de realització d'hores extraordinàries els dies 25 de desembre o 1 i 6 de gener, es compensaran a raó de 2 hores i 30 minuts.

El Servei de Gestió de les Persones ja va confirmar que des de l'aprovació del nou Acord de Condicions s'ha seguit compensant econòmicament les hores extres i serveis extraordinaris com s'establia a l'anterior acord de condicions de l'any 2007:

Article 32. Hores Extraordinàries i Serveis Especials

1. Les hores extraordinàries i serveis especials que realitzi el personal de l'Ajuntament durant la vigència del present Conveni, són retribuïdes en la forma que s'indica en els apartats següents.

2. Els conceptes computables a efectes de determinació de sou brut anual son: SB+CD+CE+PEX

La base obtinguda es divideix pel nombre d'hores que correspongui d'acord amb l'article 11, i s'obté així el preu equivalent de cada hora

3. Sobre l'import que resulta en l'apartat anterior s'aplica el 130% per a les hores normals, el 140% per a les festives o nocturnes i el 150% per a les hores festives i nocturnes.

4. Els imports de les hores extraordinàries, per a tot el personal, es calcula anualment mitjançant resolució.

Per tant, s'acorda per la Comissió Paritària el següent:

Que el sistema de compensació econòmic de les hores extres i serveis extraordinaris no és el previst per l'article 15.5, ja que la compensació prevista només ho és en termes de descans compensatori; i que per a la compensació econòmica de les hores extres i serveis extraordinaris s'ha de seguir aplicant el sistema previst a l'article 32 de l'antic Acord de Condicions; malgrat es proposa que s'inclogui en l'ordre del dia d'una propera Mesa de Negociació als efectes de la seva actualització respecte del còmput anual de jornada i possible millora dels percentatges d'aplicació sobre cada tipologia.

3. Pel que respecta a l'article 100.10, relatiu a les vacances del col·lectiu de la Policia Local i el torn d'estiu de 12 hores.

A la vista del text concret de l'article:

"10. La Policia Local d'Abrera realitzarà les vacances per descans anual durant els mesos de juliol i agost. A tal efecte, disposaran de 30 dies naturals que es gaudiran dins aquests mesos.

Aquesta disposició s'estableix dins un pla pilot amb una durada fins el 2020, restant subjecte a una valoració posterior de resultats per a la seva continuació.

Durant el període de vacances, juliol i agost, la jornada de treball serà de 12 hores amb seqüència d'una setmana de festa i una de treball. A fi d'adequar els quadrants als mesos esmentats i establir les entrades i sortides amb els quadrants ordinaris, aquesta seqüència setmanal podrà ampliar-se o reduir-se algun dia addicional.

Serà d'aplicació a les jornades de 12 hores efectivament treballades el complement salarial i descansos previstos establerts en el present títol.

Cada any el Cap del Cos determinarà, per raó d'especialitat, funcions i/o comandament, quins membres de la plantilla restaran, durant el període vacacional en quadrant ordinari."

Per tant, es proposa adoptar el següent acord per la Comissió Paritària:

Que l'apartat 10 de l'article 100 de l'Acord de Condicions ja no és vigent per aquest any 2024, i decau en la seva totalitat; i que per tant, caldrà seguir aplicant la regulació anterior en relació a l'assignació de vacances al col·lectiu de la Policia Local, segons punt desè de l'Acord Modificatiu de Condicions Laborals i Retributives de la Policia Local d'Abrera, de 17 de maig de 2017, mentre no s'acordi altra cosa.

- Deliberacions:

Per part de la representació social es manifesta el desacord en aquesta proposta, atès que es considera pertinent seguir amatents a les opinions d'un dels sindicats amb major representació al col·lectiu de la Policia Local, el sindicat CSIF.

- Resultat:

No s'adopta l'acord proposat, i la Comissió Paritària decideix posposar la deliberació de l'assumpte.

No havent-hi més assumptes a tractar s'aixeca la sessió de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta d'acord de la Comissió Paritària.

Barcelona, 9 d'agost de 2024

(per suplència de la directora dels Serveis Territorials a Barcelona, art. 30.5 Decret 56/2024, de 12de març, DOGC 14.3.2024), Cap del Servei de Secretaria Administrativa, Victor Serna Mont-Ros