



ANUNCI

La Junta de Govern Local, en sessió ordinària 30 de juliol de 2024, va aprovar la modificació de les bases i la convocatòria del concurs oposició, d'una plaça de Sergent/a de la Policia Local, funcionari/ària de carrera, de l'escala de l'administració especial, subescala serveis especials, mitjançant promoció interna.

El nou termini per la presentació de les instàncies serà de vint dies naturals comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Els restants i successius anuncis de la convocatòria es faran públics a la web municipal www.vilanova.cat.

"Identificació de l'Expedient

Núm. Exp. 1112/2024/eRH

APROVAR LA MODIFICACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES QUE HAN DE REGIR EL PROCÈS PER A L'ACCÉS MIJANÇANT PROMOCIÓ INTERNA D'UNA PLAÇA DE SERGENT/A DE LA POLICIA LOCAL, DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS.

Relació de fets

1. En sessió ordinària de la Junta de Govern de 28 de maig de 2024 es va aprovar la convocatòria i les bases reguladores específiques del concurs oposició, d'una plaça de Sergent/a de la Policia Local, funcionari/ària de carrera, de l'escala de l'administració especial, subescala serveis especials, mitjançant promoció interna.
2. En data 9 de juliol de 2024, en sessió ordinària de la Junta de Govern, es va aprovar la modificació de la convocatòria i les bases reguladores específiques del concurs oposició, d'una plaça de Sergent/a de la Policia Local, funcionari/ària de carrera, de l'escala de l'administració especial, subescala serveis especials, mitjançant promoció interna, en relació a les Causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica a l'ANNEX 2 apartat 9.
3. En data 2 de juliol de 2024 el Sr. Josep Alarcó Martí amb DNI 522XXX6C, registra escrit (sol·licituds núm. 2024040227 i 2024040208), en relació a que un cop revisada la convocatòria i les bases específiques reguladores que han de regir el procés per a l'accés mitjançant promoció interna d'una plaça de Sergent/a de la Policia Local, de l'Escala d'Administració Especial, Subescala Serveis Especials, ha observat que al punt 7 de les bases, desenvolupament de la fase de concurs, a l'apartat A.1 d'experiència professional, valora l'experiència per haver exercit com a caporal amb plaça definitiva a la policia local excloent l'experiència per haver exercit com a caporal de forma interina.
4. Seguint el sentit de l'escrit realitzat per el Sr. Josep Alarcó Martí i d'acord a la Sentència del TJUE de 8 de setembre de 2011 (C-177/2010) que va concloure que és contrari al dret comunitari, en especial a la Directiva 1999/70/CE del Consell de 28 de juny, valorar de forma diferent el temps de serveis prestats com a funcionari interí i com a



funcionari de carrera, es realitza la següent modificació al punt 7 de les bases, desenvolupament de la fase de concurs, a l'apartat A):

On deia:

“A) Experiència professional: no es computarà el temps requerit a l'apartat 2 b) de les presents bases (2 anys).

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 2 punts.

*A.1 Per haver exercit com caporal amb plaça definitiva, a la policia local :
Per cada any complet 0,20 punts*

*Per haver exercit en altres cossos policials:
Per cada any complet 0,10 punts*

Es valorarà com a màxim 1 punt”

Ha de dir:

“A) Experiència professional: no es computarà el temps requerit a l'apartat 2 b) de les presents bases (2 anys).

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 2 punts.

*A.1 Per haver exercit com a caporal a la policia local:
Per cada any complet 0,20 punts*

*Per haver exercit en altres cossos policials:
Per cada any complet 0,10 punts*

Es valorarà com a màxim 1 punt”

Fonaments de dret

- I. Constitució Espanyola (arts. 23 i 103).
- II. Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut de l'Empleat Públic.
- III. Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (arts. 14 i 42 a 58).
- IV. Llei 7/85, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local (art. 89 a 91 i 103 i 104).
- V. Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions legals vigents en matèria de règim local (arts.177).
- VI. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (arts. 286 a 290).
- VII. Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de Personal al servei dels ens locals (arts. 63 a 93).
- VIII. Decret 233/2002 de 25 de setembre pel qual s'aprova el reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.



- IX. Disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, introduïda per la Llei 5/2020, de 29 d'abril.
- X. Ordre PCI/154/2019, de 19 de febrer, que actualitza les convocatòries de proves selectives de personal funcionari, estatutari i laboral, civil i militar, amb vista a eliminar certes causes mèdiques d'exclusió en l'accés a l'ocupació pública.
- XI. Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023 prorrogat a l'any 2024.
- XII. Sentència del TJUE de 8 de setembre de 2011 (C-177/2010) va concloure que és contrari al dret comunitari, en especial a la Directiva 1999/70/CE del Consell de 28 de juny, valorar de forma diferent el temps de serveis prestats com a funcionari interí i com a funcionari de carrera
- XIII. Decret d'Alcaldia número 5415, expedient 68/2023-eSEC, de 20 de juny de 2023, que estableix la delegació de l'Alcalde a favor de la Junta de Govern Local, entre d'altres, per l'aprovació de les bases de les proves per a la selecció del personal i per als concursos de provisió de llocs de treball.

Per tot això, es proposa a Junta de Govern Local l'adopció del següent

ACORD:

PRIMER.- Aprovar la modificació de la convocatòria i les bases reguladores específiques del concurs oposició, d'una plaça de Sergent/a de la Policia Local, funcionari/ària de carrera, de l'escala de l'administració especial, subescala serveis especials, mitjançant promoció interna, al punt 7 de les bases, desenvolupament de la fase de concurs, a l'apartat A):

On deia:

"A) Experiència professional: no es computarà el temps requerit a l'apartat 2 b) de les presents bases (2 anys).

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 2 punts.

A.1 Per haver exercit com caporal amb plaça definitiva, a la policia local :

Per cada any complet 0,20 punts

Per haver exercit en altres cossos policials:

Per cada any complet 0,10 punts

Es valorarà com a màxim 1 punt"

Ha de dir:

"A) Experiència professional: no es computarà el temps requerit a l'apartat 2 b) de les presents bases (2 anys).

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 2 punts.

A.1 Per haver exercit com a caporal a la policia local:

Per cada any complet 0,20 punts

Per haver exercit en altres cossos policials:

Per cada any complet 0,10 punt

Es valorarà com a màxim 1 punt"



De forma que la convocatòria i les bases reguladores específiques del concurs oposició, d'una plaça de Sergent/a de la Policia Local, funcionari/ària de carrera, de l'escala de l'administració especial, subescala serveis especials, mitjançant promoció interna, quedaran redactades de la següent manera:

BASES ESPECÍFIQUES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS PER A L'ACCÉS, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ PER PROMOCIÓ INTERNA D'UNA PLAÇA DE SERGENT/A DE LA POLICIA LOCAL, DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS.

1. NORMES GENERALS. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

- 1.1 L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció, pel procediment de concurs oposició per promoció interna, d'una plaça de SERGENT/A DE LA POLICIA LOCAL funcionari de carrera de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, de personal funcionari de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
- 1.2 La disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991 de 10 de juliol de les policies locals, estableix que s'ha de determinar el nombre de places reservades per agents femenines per acomplir l'objectiu d'equilibrar la presència de dones i homes a la plantilla. En aquesta convocatòria no es reserva cap plaça per agents femenines perquè només es convoca una plaça.
- 1.3 Aquesta plaça pertany al grup de classificació C, subgrup C1, a què es refereix l'article 76 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per la qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. Cal tenir present que d'acord amb l'article 36 de la Llei 3/2023, de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023 es modifica l'article 24.2 i la disposició 7ª de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
- 1.4 Les funcions que corresponen als funcionaris de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, categoria intermèdia, Sergent de policia local, són les previstes a l'article 11 i 12 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el Reglament orgànic del servei de la Policia Local de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
- 1.5 La convocatòria d'aquesta plaça està motivada per la vacant a la plantilla de personal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, amb la corresponent consignació pressupostària i inclosa a L'Oferta Pública d'Ocupació 2024 de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
- 1.6 La plaça convocada és la número 5502.
- 1.7 La convocatòria d'aquesta plaça està vinculada a la provisió del lloc de treball de Sergent de policia local C1-22, amb 357 punts, reservada a personal funcionari, de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, categoria intermèdia.
- 1.8 Les retribucions que corresponen als llocs de treball associats a la plaça convocada són les corresponent al lloc de treball de Sergent de la Policia Local C1-22, amb 357 punt del catàleg retributiu vigent i 52.934,19€.
- 1.9 Fins a la resolució d'aquesta convocatòria, no es poden amortitzar, transformar ni modificar substancialment les places convocades, si no és en compliment de les normes de procediment administratiu.



- 1.10 Les bases generals que regiran aquest procés selectiu seran les aprovades per la Junta de Govern Local del dia 19 de febrer de 2008, publicades íntegrament al Butlletí oficial de la província de Barcelona.
- 1.11 Els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent, i especialment, la Llei orgànica de protecció de dades.
- 1.12 En compliment del que estableix l'article 5.1 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, es publica el text íntegre de les bases aprovades.

2. REQUISITS ESPECÍFICS DE PARTICIPACIÓ A LA CONVOCATÒRIA

A més dels requisits generals detallats en les bases generals, els aspirants hauran de reunir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Tenir una antiguitat mínima de dos anys com a funcionari de carrera en la categoria de caporal del cos de la Policia Local de Vilanova i la Geltrú. (Reial Decret 233/2002).
- c) Estar en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials o serveis en comunitats autònomes o serveis en altres administracions.
- d) Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic/a superior corresponent a cicles formatius de grau superior, tècnic/a especialista corresponent a formació professional de segon grau o altre d'equivalent o superior. Correspon als aspirants justificar documentalment i formalment l'equivalència de les titulacions aportades
- e) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- f) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- g) Estar en possessió dels permisos de conduir A i B (Article 11.1h) del Decret 233/2002).
- h) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- i) Llengua catalana: els aspirants hauran d'acreditar el coneixement corresponent al nivell intermedi de català nivell B2. En cas de no acreditar-lo hauran de realitzar la prova corresponent.

Tots aquests requisits s'hauran de tenir en el moment de finalitzar el termini de presentació d'instàncies.

3. PRESENTACIÓ I ADMISSIÓ DE SOL·LICITUDS

La presentació de sol·licituds es farà mitjançant el tràmit en línia [Presentació a les proves de selecció de personal de l'Ajuntament i/o els seus organismes dependents](#) a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria respectiva al DOGC.

El termini de presentació en aquesta convocatòria és improrrogable de 20 dies naturals des del següent al de la seva publicació al DOGC.

Documentació que caldrà presentar en el [tràmit en línia](#) i en la resta de modalitats:



- Sol·licitud de presentació a les proves de personal marcant la casella que correspongui de justificació del nivell de llengua requerit.
- [Declaració d'al·legació de mèrits per les proves selectives de Policia Local](#) (excel)

Les persones que resultin seleccionades per fer l'entrevista curricular hauran de presentar còpia dels mèrits al·legats el dia de l'entrevista davant el tribunal de selecció per a realitzar el concurs de mèrits. En el cas que no es presenti la documentació acreditativa dels mèrits o que aquesta sigui incorrecte o incompleta, es considerarà el mèrit no al·legat i es tornarà a calcular el còmput de mèrits amb les conseqüències corresponents, amb relació l'orde de puntuació i relació de les persones candidates en el resultat final del procés de selecció

Les persones que resultin seleccionades per ser nomenades hauran de presentar els originals dels documents que acreditin els requisits de la convocatòria i dels mèrits al·legats en 10 dies, a comptar de l'endemà de la publicació del resultat final del procés de selecció al web municipal o en el lloc que indiqui el tribunal qualificador. **En cas que no es presenti aquesta documentació en el termini establert o que no sigui correcta la documentació acreditativa presentada, el/l'aspirant quedarà exclòs del procés de selecció i es cridarà a l'aspirant següent, per ordre de puntuació.**

- Currículum vitae
- Rebut del pagament dels drets d'examen 32,25€. El pagament es pot realitzar per transferència bancària al compte següent: ES2821000024990200725822.

Els/les aspirants seleccionats hauran de presentar els originals dels documents que acreditin els requisits de la convocatòria en 10 dies, a comptar de l'endemà de la publicació del resultat final del procés de selecció al web municipal o en el lloc que indiqui el tribunal qualificador. **En cas que no es presenti aquesta documentació en el termini establert o que no sigui correcta la documentació acreditativa presentada, el/l'aspirant quedarà exclòs del procés de selecció i es cridarà a l'aspirant següent, per ordre de puntuació.**

Amb la presentació de la sol·licitud les persones aspirants accepten:

- El compromís de portar armes de foc.
- Mantenir vigents els carnets de conduir requerits, d'acord amb les condicions establertes en la legislació vigent.
- Donar el seu consentiment a la recollida i tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en aquesta convocatòria i per a la tramitació del procés selectiu d'acord amb la normativa vigent.
- Atorgar l'autorització expressa per tal que des de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú es demani, respecte de la persona interessada, els antecedents que en puguin constar al registre Central de Penats i Rebels.

Seran causa d'exclusió i de no admissió l'extemporaneïtat en la presentació de la sol·licitud i l'incompliment dels requisits exigits en la base segona.

4. DESIGNACIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR:



El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació juntament amb els membres suplents respectius.

El tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

President/a:

Cap de servei de GTiP de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú (titular)

Tècnica de Recursos Humans (suplent).

Vocals:

2 Comandaments del cos de la Policia Local de Vilanova i la Geltrú (titular i suplent).

Una persona a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (titular i suplent)

Una persona a proposta de la Direcció General de la Policia (titular i suplent)

Secretari/a: recaurà en un dels membres del tribunal qualificador, que es podrà servir del personal administratiu que correspongui. En cas que el secretari no sigui membre del tribunal, actuarà amb veu però sense vot.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debat, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria tercera.

5. PROCÉS DE SELECCIÓ

El procediment de selecció serà el de concurs oposició per promoció interna.

La data, el lloc i hora en què començaran els exercicis, s'anunciarà conjuntament amb la llista d'admesos i exclosos, amb un mínim de quinze dies d'antelació, a la intranet municipal i/o per correu electrònic a tots els candidats i candidates.

Es concedirà un termini de deu dies per esmenes o reclamacions de la llista d'admesos i/o exclosos.

Els aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts del DNI, passaport o carnet de conduir. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de l'aspirant del procediment selectiu.

El tribunal podrà decidir lliurement l'ordre en la realització dels exercicis, podent variar l'ordre que tot seguit s'estableix.



Les proves selectives es duran a terme, sempre que sigui possible, una a continuació de l'altra, de manera que en un mateix dia es podran portar a terme més d'una prova.

6. EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ

Primer exercici : Coneixement de la llengua catalana

Constarà d'un exercici corresponent al nivell intermedi B2 de català. Quedaran exempts d'aquest exercici els aspirants que presentin el certificat de català corresponent al nivell B, de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura de la Generalitat, o titulació equivalent segons acord de Ple d'aquest Ajuntament de 19 de setembre de 1994. Aquest exercici es qualificarà d'apte o no apte.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Segon exercici : Coneixements teòrics

Consistirà en desenvolupar per escrit un tema de l'Annex 1 extret a l'atzar, en un temps màxim d'una hora. Aquest exercici es valorarà de 0 a 10 punts i per poder continuar amb el procés de selecció caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 punts.

Tercer exercici : Prova pràctica

Consistirà en respondre dos supòsits pràctics, proposats pel tribunal:

1) Cas Pràctic relacionat amb les tasques d'un servei del dia a dia on s'hauran de resoldre problemes que es puguin donar en l'àmbit policial, amb l'objectiu de valorar la capacitat dels/de les aspirants i que estaran relacionats amb els principis d'actuació, les funcions pròpies de comandament per la categoria objecte de la convocatòria i amb el temari publicat a l'annex 1 corresponent d'aquestes bases.

Aquest exercici es valorà de 0 a 10 punts i per poder continuar amb el procés selectiu haurà d'obtenir una puntuació mínima de 5 punts, amb el temps màxim que determini el tribunal.

2) Cas pràctic de tipus organitzatiu i de gestió, que consistirà en la planificació d'un esdeveniment o d'una actuació al municipi sobre una temàtica concreta, on es valoraran aspectes com presentació, estructura, normativa aplicable, contingut, innovació, capacitat de gestió, capacitat de síntesi i les aportacions que es facin per a la millora contrastada envers la ciutadania i de l'organització en general.

El Tribunal pot disposar que cada aspirant llegeixi el seu exercici i li pot demanar els aclariments que consideri oportú.

Aquest exercici es valorà de 0 a 10 punts i per poder continuar amb el procés selectiu haurà d'obtenir una puntuació mínima de 5 punts, amb el temps màxim que determini el tribunal.

Quart exercici : Proves psicotècniques

Constarà de l'aplicació d'una bateria de tests psicotècnics i d'una entrevista competencial individual, que serveix per complementar els resultats obtinguts en el tests.



Els tests psicotècnics administrats es realitzarà a càrrec de professionals col·legiats dels Col·legi de Psicologia de Catalunya, aquests tenen com a objectiu explorar les àrees següents: aptituds, personalitat, estat psicològic adequat al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials. La bateria de test psicotècnics compliran els requisits de validesa i fiabilitat i hauran d'estar baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de la població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Les proves psicotècniques seran eliminatòries i es valorarà com a Apte o no Apte.

Els/les aspirants que superin les proves psicotècniques anteriors, realitzaran una entrevista competencial amb un màxim de cinc competències predeterminades en el perfil professional del lloc de treball, que es publicaran amb antelació de 2 dies en el web municipal i que contrastarà els resultats obtinguts a les proves psicotècniques.

L'entrevista per competències es valorarà de 0 a 10 punts i per poder continuar amb el procés de selecció caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 punts. Es realitzarà a càrrec de professionals col·legiats del Col·legi de Psicologia de Catalunya, amb presència mínima d'un membre del Tribunal. La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

En les proves anteriors es tindrà en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Cinquè exercici : Reconeixement mèdic

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per un Centre Mèdic extern, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta convocatòria.

La qualificació serà d'apte o no apte. En cas que algun candidat no obtingui l'aptitud mèdica, el tribunal convocarà al candidat següent.

7. DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

En aquesta fase es valoraran els mèrits que els aspirants hagin al·legat i acreditat documentalment, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

A) *Experiència professional*: no es computarà el temps requerit a l'apartat 2 b) de les presents bases (2 anys).

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 2 punts.

A.1 Per haver exercit com caporal a la policia local :

Per cada any complet 0,20 punts

Per haver exercit en altres cossos policials:

Per cada any complet 0,10 punts

Es valorarà com a màxim 1 punt



A.2 Per haver exercit tasques de sergent havent superat un procés d'oposició d'aquesta categoria.

Per cada mes treballat0,20 punts

Es valorarà com a màxim 1 punt

B) Titulacions acadèmiques: (sense que es pugui comptabilitzar la titulació exigida per presentar-se a la convocatòria, Base 2.d.)

B.1 Diplomatura: 0,50 punts.

B.3 Llicenciatura o grau universitari: 0,75 punts.

B.3 Llicenciatura o grau universitari més Màster universitari: 1 punt

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

C) Formació professional:

C.1 Per cursos organitzats o reconeguts per l'Escola de Policia de Catalunya, realitzats amb acreditació d'aprofitament, i sense que es pugui comptabilitzar el curs específic per a l'accés a Agent:

- Per cursos de durada inferior a 26 hores..... 0,20 punts per curs
- Per cursos de 26 a 40 hores..... 0,40 punts per curs
- Per cursos de 41 a 100 hores.....0,60 punts per curs
- Per cursos de més de 100 hores..... 0,80 punts per curs

C.2 Per altres cursos relacionats amb la professió, realitzats amb acreditació d'aprofitament:

- Per cursos de durada inferior a 26 hores..... 0,10 punts per curs
- Per cursos de 26 a 40 hores.....0,20 punts per curs
- Per cursos de 41 a 100 hores.....0,30 punts per curs
- Per cursos de més de 100 hores.....0,40 punts per curs

C.3 Per cursos i seminaris de formació relacionats amb la professió, amb certificat d'assistència expedits per organismes oficials, administracions públiques, col·legis professionals o per centres d'ensenyament oficials autoritzats:

- Per cursos de durada inferior a 26 hores.....0,05 punts per curs
- Per cursos de 26 a 40 hores.....0,10 punts per curs
- Per cursos de 41 a 100 hores.....0,20 punts per curs
- Per cursos de més de 100 hores.....0,40 punts per curs

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 2,5 punts.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos realitzats.

D) Nivell de coneixement de la llengua catalana:



Per certificats superiors al nivell intermedi de català B2 de la Junta Permanent de Català o els reconeguts per aquesta entitat com a equivalents:

- Nivell C1: 0,25 punts.
- Nivell C2: 0.50 punt.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

E) Experiència en tasques de docència :

E.1 Per haver impartit cursos a membres de cossos policials a raó de 0,2 per cada 20 hores fins a un màxim de 0,75

E.2 Per haver impartit cursos relacionats amb la professió en qualsevol institució pública o privada a raó de 0,1 punts per cada 20 hores fins a un màxim de 0,25.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1 punt.

F) Recompenses i distincions

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions pròpies de la plaça a cobrir a 0,10 punts per recompensa i distinció fins a un màxim de 0.5 punt.

G) Coneixement d'idiomes

Per coneixements d'idiomes amb certificació oficial fins a un màxim de 0.5 punt.

- B1: 0.25 punts per cada idioma
- B2: 0.50 punts per cada idioma

H) Entrevista curricular:

L'entrevista tindrà per objecte comprovar els mèrits al·legats pels aspirants. El tribunal podrà realitzar aquelles preguntes i aclariments que estimi oportuns, referent a la trajectòria professional i acadèmica dels aspirants o qualsevol altre aspecte rellevant pel perfil de la plaça que pugui plantejar el tribunal. Aquest exercici es valorarà de 0 a 2 punts

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a 10 punts.

Els mèrits s'hauran d'al·legar i calcular pels candidats i candidates en el document detallat en la base 3a [Declaració al·legació de mèrits per les proves selectives de Policia Local](#) els originals de la documentació s'haurà de presentar segons s'estableix en la base 3a.

8. CURS SELECTIU DE FORMACIÓ

El/la aspirant que hagi superat totes les proves anteriors i hagin obtingut la puntuació global més alta, i no estiguin eximits de fer el curs, serà proposat pel tribunal per a la realització d'un curs de formació per a l'accés a la categoria de Sergent que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.



Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya els alumnes restaran sotmesos al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del curs selectiu serà d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu i el Tribunal proposarà l'aspirant següent de la llista que hagi aprovat tots els exercicis, per ordre de puntuació, per la realització del curs.

9. PERÍODE DE PRÀCTIQUES

Un cop superat el curs de formació, els aspirants han de realitzar un període de pràctiques de 6 mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. L'aspirant que obtingui la qualificació de no apte quedarà exclòs del procés selectiu i el Tribunal proposarà el nomenament en pràctiques del següent aspirant de la llista que hagi aprovat tots els exercicis, per ordre de puntuació. La qualificació dels aspirants la realitzarà el Cap de la policia local de Vilanova i la Geltrú o persones en qui deleguin, que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els aspirants seran nomenats sergents/tes en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

L'aspirant que hagi superat el període de pràctiques serà proposat per a ser nomenat Sergent/a.

El procés selectiu restarà obert fins a la finalització del període de pràctiques i el nomenament de Sergent/a.

10. BORSA DE TREBALL

La borsa de treball està formada per la llista resultant de la suma de totes les puntuacions obtingudes en les proves establertes en la fase d'oposició més les puntuacions obtingudes en la fase concurs de la present convocatòria.

La durada de la borsa serà de dos anys.

El cas que l'Ajuntament hagués de cobrir de forma urgent i inajornable, una plaça de Sergent/a, s'habilitaria al Caporal que correspongui per ordre de prelació establerta, previ a la superació de la prova mèdica.

Se'l nomenarà Sergent/a Interí fins a la convocatòria de la plaça de Sergent/a.

11. INCIDÈNCIES

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

12. RECURSOS



Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.



ANNEX 1:

Temari Coneixements Teòrics

1. La Constitució espanyola: drets i deures fonamentals i llibertats públiques. La funció policial en el marc constitucional.
2. L'Estatut d'autonomia de Catalunya: Competències de la Generalitat en matèria de seguretat pública i policia judicial. Llei 4/2003 d'ordenació del Sistema de Seguretat Pública de Catalunya.
3. Estructura, organització i funcions de les Polícies Locals: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
4. Deontologia policial. Normes bàsiques d'actuació i codis de conducta.
5. Coordinació i col·laboració entre cossos policials: Normes bàsiques de coordinació i col·laboració. Competències específiques i competències compartides. Les juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.
6. Drets i deures dels membres de les policies locals: El règim disciplinari aplicable.
7. La denúncia: Classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denuncia
8. La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Manera de practicar una detenció. Els drets del detingut. La detenció de menors
9. Violència a l'àmbit de la familiar. Violència de gènere i violència domèstica.
10. L'entrada i registre: Requisits, formalitats i supòsits excepcionals.
11. Delictes contra la seguretat del trànsit
12. L'atestat policial: estructura. Valors dels atestats policials.
13. El procediment sancionador en matèria de Trànsit.
14. Delictes en què poden incórrer els policies en l'exercici del seu càrrec.
15. Llei 11/2009 de regulació administrativa dels Espectacles públics i activitats recreatives: competències, regulació i règim sancionador. Decret 112/2010, de 31 d'agost, pel qual s'aprova el Reglament d'espectacles públics i activitats recreatives.
16. El paper de la policia local en la protecció civil: Els plans bàsics d'emergència municipals.
17. Llei Orgànica 4/2015 de 30 de març, sobre Protecció de la Seguretat Ciutadana
18. El Dret Penal. Delictes lleus, menys greus i greus.
19. La gestió de recursos i control de pressupost.
20. Tècniques de direcció del personal. Presa de decisions i resolució de conflictes
21. Treball d'equip: Coordinació i valoració del rendiment.
22. La planificació dels serveis
23. Ordenança municipal de mesures per fomentar el civisme i la convivència a Vila nova i la Geltrú.
24. Principals infraccions de les Ordenances Municipals.
25. Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència davant la violència.



ANNEX 2 (Causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica)

1. Aparell circulatori.

- 1.1. Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.
- 1.2. Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.
- 1.3. Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.
- 1.4. Insuficiència coronària.
- 1.5. Pericarditis activa o residual.
- 1.6. Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.7. Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.8. Antecedents de síncope recidivant.
- 1.9. Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.
- 1.10. Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.
- 1.11. Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 150 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

- 2.1. Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2. Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.
- 2.3. Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o elFEV1/FVC inferior al 70%.
- 2.4. Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

3. Aparell genitourinari.

- 3.1. Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2. Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3. Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4. Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.
- 3.5. Litiasi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.



- 4.1. Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí o les glàndules salivals.
- 4.2. Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3. Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.
- 4.4. Úlcera gastroduodenal.
- 4.5. Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).
- 4.6. Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.
- 4.7. Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.
- 4.8. Pancreopaties cròniques o reincidents.
- 4.9. Seqüeles post quirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.
- 4.10. Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic.

- 5.1. Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.
- 5.2. Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

- 6.1. Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).
- 6.2. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.
- 6.3. Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.
- 6.4. Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.
- 6.5. Amputació total de qualsevol dit de les mans. Amputació parcial de qualsevol dit de les mans fora de la falta de la falange distal d'un sol dels dits 3r, 4t o 5è de la mà no dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.
- 6.6. Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial. Inestabilitat articular detectable per exploració física i compatible amb els resultats de proves d'imatge.



- 6.7. Escoliosi superior a 15°.
- 6.8. Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).
- 6.9. Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.
- 6.10. Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.
- 6.11. Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg). Presència d'alteracions lligamentoses en proves d'imatge.
- 6.12. Valg o var de membres inferiors superior a 20° o amb repercussió articular.
- 6.13. Luxació recidivant d'espatlla.
- 6.14. Fibromiàlgia. Fatiga crònica.
- 6.15. Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.
- 6.16. Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

- 7.1. Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge que dificultin el desenvolupament de la tasca policial, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.
- 7.2. Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.
- 7.3. Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.
- 7.4. Trastorns bipolar, depressiu, d'ansietat, obsessiu-compulsiu, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.
- 7.5. Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que menystinguin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.
- 7.6. Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que per la seva intensitat o repercussió funcional dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.
- 7.7. Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.



- 7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que menystinguin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

- 8.1. Epilèpsia. Convulsions sense filiar.
- 8.2. Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 8.3. Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 8.4. Tremolors, tics, espasmes.

9. Sistema endocrí.

- 9.1. Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 9.2. Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió

- 10.1. Refracció subjectiva que superi algun dels següents en un o en els dos ulls: miopia de 3 diòptries (-3Dp), hipermetropia de 3 diòptries (+3Dp), astigmatisme de qualsevol signe de 2 diòptries (+/-2Dp).
- 10.2. Agudesa visual llunyana:
- AV monocular millor ull sense correcció <0.6
 - AV monocular millor ull amb correcció <0.8
 - AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4
 - AV monocular pitjor ull amb correcció <0.7
 - AV binocular sense correcció <0.7
 - AV binocular amb correcció <0.8
- 10.3. Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).
- 10.4. Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.
- 10.5. Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).
- 10.6. Ptosis, lagoftalmos, ectropi, entropi, epífora.
- 10.7. Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.



- 10.8. Conjuntivitis crònica.
- 10.9. Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.
- 10.10. Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta u opacitats que afectin l'agudesa visual. Afàquies o pseudoafàquies.
- 10.11. Patologia vitreoretinal degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.
- 10.12. Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.
- 10.13. Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.
- 10.14. Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intraestromals, lents intraoculars encambra anterior o lents de colàmer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).
- 10.15. Qualsevol cirurgia de glaucoma.
- 10.16. Qualsevol cirurgia de retina.
- 10.17. Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.
- 10.18. Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia

- 11.1. Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i d'altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.
- 11.2. Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 11.3. Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.
- 11.4. Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.
- 11.5. Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.
- 11.6. Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).
- 11.7. Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

- 12.1. Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.



- 12.2. Cicatrius que, per la seva extensió, profunditat o característiques, puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.
- 12.3. Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.
- 12.4. Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que, per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica, pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificultin l'ús de l'equip reglamentari.
- 12.5. Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13. Sang i òrgans hematopoètics.

- 13.1. Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.
- 13.2. Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma. Mieloma.
- 13.3. Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.
- 13.4. Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

Altres

- 14.1. Neoplàsia activa. Neoplàsia en període de tractament o seguiment en funció de la probabilitat de recaiguda.
- 14.2. Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials. Situació immunitària que comporti un risc d'infecció oportunista, establert pel fet de tenir una xifra de limfòcits CD4 inferior a 350 cèl./µl.
- 14.3. Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.
- 14.4. Diàtesi al·lèrgica.
- 14.5. Proves analítiques compatibles amb patologia de base.
- 14.6. Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.
- 14.7. Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.
- 14.8. Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de la persona o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.



- 14.9. Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal de la PL. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.
- 14.10. Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.
- 14.11. Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què hagi estat sotmès.

15. Comprovació de tatuatges

La comprovació de tatuatges es farà de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica.

Comportarà l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del tribunal qualificador per a la seva avaluació

SEGON.- Publicar aquesta modificació de convocatòria i bases reguladores al DOGC, al BOPB, a l'etauler i al web municipal.

TERCER.- Notificar a les persones interessades.

QUART.- Viabilitat pressupostària: les despeses de sou i seguretat social de la plaça 5602 estaran consignats a les partides de Capítol I del pressupost municipal vigent, segons el detall següent:

- El cost de la plaça 5602 està consignat a l'Oferta Pública d'Ocupació 2024, (04.9202.1200200 i 04.9202.1600003). Per aquest motiu caldrà fer una modificació de crèdit de la diferència de sou entre Agent de la Policia Local C1-17 i Caporal de la Policia Local C1-18. Considerant que el nomenament es farà a partir de novembre de 2024, la diferència total de retribució entre un lloc i l'altre és de 1.473,94€. El detall de la transferència de crèdit serà el següent d'acord amb l' expedient de modificació de crèdit 413/2024/eRH:

- Minorar d'Oferta Pública d'Ocupació 2024:**
 - Oferta pública d'Ocupació (04.9202.1200200)1.112,41€
 - Seguretat Social (04.9202.1600003)..... 361,53€
- Incrementar a Seguretat i Protecció Ciutadana:**
 - Complement Destí 18 (05.1300.1210000)..... 92,23€
 - Complement Específic (05.1300.1210100).....1.020,18€
 - Total:** **1.112,41€**



○ Seguretat Social (05.1300.1600000).....	361,53€
Total:	361,53€

CINQUÈ- Peu de recurs:

“Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 del 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa
Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en què rebí la seva notificació, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent a la què es produís la desestimació presumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.”

Vilanova i la Geltrú, 2 d'agost de 2024.

Isidre Martí Sardà
Secretari general