

ORGANITZACIÓ I RECURSOS HUMANS

**ANUNCI DE LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL
DE L'AJUNTAMENT DE MANRESA**

El Ple de la Corporació de 18 de juliol de 2024, va aprovar el següent dictamen:

“Antecedents:

1. El 27 de juny de 2024 ha entrat en vigor el Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, energética y social.

L'article 6 d'aquest Real Decret-Ilei preveu l'increment del 2 per cent en les retribucions del personal al servei del sector públic respecte a les vigents a 31 de desembre de 2023.

2. Atès que és voluntat del govern de la Corporació aplicar aquest increment salarial al lloc de treball de Coordinador/a General de l'Ajuntament de Manresa, personal laboral d'alta direcció, amb efectes d'1 de gener de 2024, respecte de les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023.

3. La Relació de Llocs de Treball (RLT) és l'instrument tècnic al servei de l'administració pública per a l'organització efectiva dels seus recursos humans, que ha d'adaptar-la a les necessitats que li exigeix la prestació efectiva dels seus serveis públics als efectes de poder donar resposta a les necessitats, no només actuals sinó reals de cada corporació.

4. La Mesa General de Negociació i la Comissió de valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Manresa s'han reunit en sessió del dia 3 de juliol de 2024 als efectes de tractar les matèries objecte de negociació, d'acord amb el que disposa l'article 37 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

5. Vist l'informe de la Cap del Servei d'Organització i Recursos Humans.

Fonaments de dret:

1. Legislació aplicable.

- Constitució espanyola de 1978.
- Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, energética y social.
- Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LRBRL).

- Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública (LRFP), els quals estableixen que les corporacions locals formaran la relació de llocs de treball existents en la seva organització.
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Real Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de retribucions dels funcionaris d'administració local.
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de Règim Local (TRRL).
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals.
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
- Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (TRET).
- Normes per al manteniment de la descripció i valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Manresa, aprovades pel Ple de la Corporació Municipal en data 19 de febrer de 2001.

2. Increment de les retribucions del personal al servei del sector públic.

Conforme a l'art. 93.1 LRBRL Les retribucions bàsiques dels funcionaris locals tindran la mateixa estructura i idèntica quantia que les establertes amb caràcter general per a tota la funció pública.

L'art. 93.2 LRBRL estableix que les retribucions complementàries s'han d'atenir, així mateix, a l'estructura i criteris de valoració objectiva de les de la resta dels funcionaris públics. La seva quantia global la fixa el Ple de la Corporació dins dels límits màxims i mínims que s'assenyalin per l'Estat.

L'article 6.1 del Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de juny disposa el següent:

“En el año 2024, las retribuciones del personal al servicio del sector público podrán experimentar un incremento global máximo del 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023, incluidos en estas últimas los incrementos derivados de lo previsto en el artículo 19.Dos.2 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Este incremento retributivo tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2024.”

Per tal de fer efectiu l'increment retributiu complementari del 2%, s'actualitzaran les fórmules dels sistemes de valoracions de llocs de treball de l'Ajuntament de Manresa.

3. Referent a la possibilitat de modificar les Relacions de Llocs de Treball.

Considerant que els relacions de llocs de treball són un instrument tècnic al servei de l'Administració pública per a l'organització efectiva dels seus recursos humans, aquestes s'han d'adaptar a les necessitats que li exigeix la prestació efectiva dels seus serveis públics als efectes de poder donar resposta a les necessitats, no només actuals, sinó reals de cada corporació.

Aquest procés adaptatiu exigeix que li sigui possible la modificació quan la RLT no respongui a les exigències que li imposa el deure de prestació eficient dels serveis públics, havent de convertir-se en un instrument dinàmic i no estàtic. Així ho ha entès la sentència del Tribunal Suprem en sentència de 5 de febrer de 2014. Aquest dinamisme i adaptació es troben emparats per la garantia constitucional de l'autonomia local.

La regulació actual atribueix la competència per a l'aprovació de la RLT i conseqüentment de les seves modificacions a l'ajuntament constituït en ple, en virtut del que preveu l'article 22.2.i) de la LBRL, sense que aquesta atribució pugui ser objecte de delegació (article 22.4 LBRL). Ara bé, no obstant això, la normativa vigent no regula de manera detallada un procediment específic o concret per a l'aprovació i la modificació de la RLT, sinó que hi ha diferents normes de diferent rang que es refereixen separadament a algun dels seus tràmits i documents.

4. Òrgan competent

Vist que l'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local i 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, correspon al Ple l'aprovació de la relació del llocs de treball.

En base a tot i això i en virtut de les atribucions que tinc conferides, es proposa al Ple l'adopció dels següents

ACORDS

Primer.- Amb efectes 1 de gener de 2024 les retribucions bàsiques en concepte de sou i triennis del personal funcionari al servei d'aquest ajuntament, per a cadascun dels grups de titulació tindran, per dotze pagues, la quantia bruta que a continuació es relaciona:

GRUP	QUANTIA MENSUAL	
	SOU BASE MENSUAL	TRIENNIS MENSUAL
A1	1.326,90	51,07
A2	1.147,35	41,65
C1	861,46	31,53
C2	716,98	21,46
AP	656,23	16,16

Segon.- Les quanties brutes del complement de destí del personal funcionari al servei d'aquest Ajuntament per al 2023, seran les que a continuació es relacionen, per dotze pagues:

NIVELLS CD	QUANTIA MENSUAL
12	311,19
13	338,07
14	364,97
15	391,78
16	418,69
17	445,50
18	472,37
19	499,24
20	526,09
21	566,36
22	610,00
23	653,76
24	697,43
25	741,15
26	835,38
27	952,17
28	995,93
29	1.039,61
30	1.159,06

El complement de destinació que percebran els/les funcionaris/àries al servei d'aquest Ajuntament serà el corresponent al nivell que tingui assignat el lloc de treball al que hagin estat legalment adscrits, d'acord amb el que es preveu a la vigent Relació de Llocs de Treball del personal funcionari o en el seu cas, el que hagin adquirit amb caràcter personal, referit a 12 mensualitats.

Tercer.- Aprovar la quantia del complement específic del personal funcionari amb efectes 1 de gener de 2024, que serà la fixada per a cadascun dels llocs de treball en la Relació de Llocs de Treball que s'adjunta com annex 1 a aquest dictamen.

Quart.- Les pagues extraordinàries del personal funcionari, que seran dues a l'any, una al mes de juny i l'altra al mes de desembre, estaran constituïdes per un import brut que correspondrà al complement de destí mensual que es percebi, als triennis meritats i l'import de sou, segons el grup de classificació, que a continuació es relaciona:

PAGUES EXTRAORDINÀRIES JUNY/DESEMBRE		
GRUP	SOU	TRIENNIS
A1	818,82	31,53
A2	836,78	30,37
C1	744,56	27,21
C2	710,44	21,24
AP	656,23	16,16

Cinquè.- Aprovar la quantia de les retribucions per tots els conceptes del personal laboral amb efectes 1 de gener de 2024 que serà la fixada per cadascun dels llocs de treball en la Relació de Llocs de Treball i Taula Salarial, que s'adjunta com annex 2 a aquest dictamen.

Sisè.- Aprovar, amb efectes d'1 de gener de 2024, la quantia dels plusos previstos en els punts dotzè i catorzè de les normes per l'aplicació de la Relació de Llocs de Treball i determinació de les retribucions del personal laboral aprovades per acord plenari de 20 de març de 2000, que s'adjunten com annex 3 a aquest dictamen.

Setè.- Aprovar que, amb efectes d'1 de gener de 2024, l'import del preu per punt de l'incentiu de productivitat per al personal del servei de Tresoreria i gestió tributària per a l'any 2024 quedarà fixat en 412,02.

Vuitè.- Aprovar que, amb efectes d'1 de gener de 2024, els preus del complement per hora festiva i/o nocturna del personal laboral, el valor del subfactor de festivitat i/o nocturnitat del complement específic del personal funcionari, els preus hora dels serveis extraordinaris del personal al servei de l'Ajuntament de Manresa, així com els imports màxims de productivitat, seran els que s'estableixen a l'annex 4 que s'adjunta a aquest dictamen.

Novè.- Aprovar que, amb efectes d'1 de gener de 2024, les retribucions del personal eventual seran les que s'estableixen a l'annex 5 que s'adjunta a aquest dictamen.

Desè.- Aprovar que, amb efectes 1 de gener de 2024, les retribucions del personal adscrit al servei de retirada de vehicles de la via pública del municipi de Manresa seran les que s'estableixen a l'annex 6 que s'adjunta a aquest dictamen.

Onzè.- Aprovar que, amb efectes d'1 de gener de 2024, el/la coordinador/a general de l'Ajuntament de Manresa, personal laboral d'alta direcció, serà retribuint d'acord amb els imports detallats en l'annex 7 que s'adjunta a aquest dictamen.

Dotzè.- Crear els següents llocs de treball a la Relació de Llocs de Treball del personal funcionari:

CODI LLOC		DENOMINACIÓ DEL LLOC	PUNTS diba	VINCULACIÓ PLAÇA	TIPUS DE JORNADA	REQUISITS (Grup)	FORMA DE PROVISIÓ	NIVELL CD	COMPLEMENT ESPECÍFIC
FA26143	A3	CAP DE SECCIÓ DE RESIDUS, NETEJA, JARDINERIA I ECONOMIA CIRCULAR	650	F	JPD	A1	C.M.	26	26.274,96
FA26143	A4	CAP DE SECCIÓ DE RESIDUS, NETEJA, JARDINERIA I ECONOMIA CIRCULAR	650	F	JPD	A1	C.M.	28	26.274,96
FA26143	A5	CAP DE SECCIÓ DE RESIDUS, NETEJA, JARDINERIA I ECONOMIA CIRCULAR	650	F	JPD	A1	C.M.	30	26.274,96
FA20108	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR D'ARXIU	445	F	JO	A1	C.M.	20	14.045,21
FA20108	A2	TÈCNIC/A SUPERIOR D'ARXIU	445	F	JO	A1	C.M.	23	14.045,21
FA20108	A3	TÈCNIC/A SUPERIOR D'ARXIU	445	F	JO	A1	C.M.	26	14.045,21
FA20108	A4	TÈCNIC/A SUPERIOR D'ARXIU	445	F	JO	A1	C.M.	28	14.045,21
FA20108	A5	TÈCNIC/A SUPERIOR D'ARXIU	445	F	JO	A1	C.M.	30	14.045,21
FB21126	B2	CAP D'OFICINA D'ATENCIÓ ECONÒMICA	505	F	JP2	A2	C.M.	21	23.869,12
FB21126	B3	CAP D'OFICINA D'ATENCIÓ ECONÒMICA	505	F	JP2	A2	C.M.	23	23.869,12
FB21126	B4	CAP D'OFICINA D'ATENCIÓ ECONÒMICA	505	F	JP2	A2	C.M.	25	23.869,12
FB21126	B5	CAP D'OFICINA D'ATENCIÓ ECONÒMICA	505	F	JP2	A2	C.M.	26	23.869,12
FB21127	B2	CAP D'UNITAT D'IMPLANTACIÓ TECNOLÒGICA DE PROCESSOS, ANÀLISI DE DADES, I PORTALS D'INTRANET	505	F	JP2	A2	C.M.	21	23.869,12
FB21127	B3	CAP D'UNITAT D'IMPLANTACIÓ TECNOLÒGICA DE PROCESSOS, ANÀLISI DE DADES, I PORTALS D'INTRANET	505	F	JP2	A2	C.M.	23	23.869,12
FB21127	B4	CAP D'UNITAT D'IMPLANTACIÓ TECNOLÒGICA DE PROCESSOS, ANÀLISI DE DADES, I PORTALS D'INTRANET	505	F	JP2	A2	C.M.	25	23.869,12
FB21127	B5	CAP D'UNITAT D'IMPLANTACIÓ TECNOLÒGICA DE PROCESSOS, ANÀLISI DE DADES, I PORTALS D'INTRANET	505	F	JP2	A2	C.M.	26	23.869,12
FB20001	B1	TÈCNIC/A COORDINADOR/A DE FISCALITZACIÓ	435	F	JP2	A2	C.E.	20	21.222,25
FB20001	B2	TÈCNIC/A COORDINADOR/A DE FISCALITZACIÓ	435	F	JP2	A2	C.E.	21	21.222,25
FB20001	B3	TÈCNIC/A COORDINADOR/A DE FISCALITZACIÓ	435	F	JP2	A2	C.E.	23	21.222,25
FB20001	B4	TÈCNIC/A COORDINADOR/A DE FISCALITZACIÓ	435	F	JP2	A2	C.E.	25	21.222,25
FB20001	B5	TÈCNIC/A COORDINADOR/A DE FISCALITZACIÓ	435	F	JP2	A2	C.E.	26	21.222,25

Tretzè.- Modificar els següents llocs de treball a la Relació de Llocs de Treball del personal funcionari:

CODI LLOC		DENOMINACIÓ DEL LLOC	PUNTS diba	VINCULACIÓ PLAÇA	TIPUS DE JORNADA	REQUISITS (Grup)	FORMA DE PROVISIÓ	NIVELL CD	COMPLEMENT ESPECÍFIC
FB21097	B2	CAP D'UNITAT D'EQUIPS ESPECÍFICS I SERVEIS ESPECIALITZATS	505	F	JPD	A2	C.E.	21	26.786,97
FB21097	B3	CAP D'UNITAT D'EQUIPS ESPECÍFICS I SERVEIS ESPECIALITZATS	505	F	JPD	A2	C.E.	23	26.786,97
FB21097	B4	CAP D'UNITAT D'EQUIPS ESPECÍFICS I SERVEIS ESPECIALITZATS	505	F	JPD	A2	C.E.	25	26.786,97
FB21097	B5	CAP D'UNITAT D'EQUIPS ESPECÍFICS I SERVEIS ESPECIALITZATS	505	F	JPD	A2	C.E.	26	26.786,97
FB21090	B2	CAP D'UNITAT DE SERVEIS SOCIALS BÀSICS	505	F	JPD	A2	C.E.	21	26.786,97
FB21090	B3	CAP D'UNITAT DE SERVEIS SOCIALS BÀSICS	505	F	JPD	A2	C.E.	23	26.786,97
FB21090	B4	CAP D'UNITAT DE SERVEIS SOCIALS BÀSICS	505	F	JPD	A2	C.E.	25	26.786,97
FB21090	B5	CAP D'UNITAT DE SERVEIS SOCIALS BÀSICS	505	F	JPD	A2	C.E.	26	26.786,97

Catorzè.- Crear els següents llocs de treball a la Relació de Llocs de Treball del personal laboral:

CODI LLOC		DENOMINACIÓ DEL LLOC/CATEGORIA	PUNTS DIBA	VINCULACIÓ PLAÇA	TIPUS DE JORNADA	REQUISITS (Grup)	NIVELL DEL LLOC	SALARI JORNADA ORDINÀRIA (12 mesos)	PAGA EXTRA JUNY	PAGA EXTRA DESEMBRE	COMPLEMENT TIPUS DE JORNADA	SALARI ANUAL TOTAL 2024
LE12018	E1	COORDINADORA DE MAGATZEM	275	L	JO	AP	12	23.581,06	1.965,09	1.965,09	0,00	27.511,24
LE12018	E2	COORDINADORA DE MAGATZEM	275	L	JO	AP	13	23.903,62	1.991,97	1.991,97	0,00	27.887,56
LE12018	E3	COORDINADORA DE MAGATZEM	275	L	JO	AP	14	24.226,42	2.018,87	2.018,87	0,00	28.264,16
LC15053	C1	INTEGRADORA SOCIAL DE CENTRE OBERT	295	L	JO	C1	15	24.689,18	1.940,53	1.940,53	0,00	28.570,24
LC15053	C2	INTEGRADORA SOCIAL DE CENTRE OBERT	295	L	JO	C1	16	25.012,10	1.967,44	1.967,44	0,00	28.946,98
LC15053	C3	INTEGRADORA SOCIAL DE CENTRE OBERT	295	L	JO	C1	18	25.656,26	2.021,12	2.021,12	0,00	29.698,50
LC15053	C4	INTEGRADORA SOCIAL DE CENTRE OBERT	295	L	JO	C1	20	26.300,90	2.074,84	2.074,84	0,00	30.450,58
LC15053	C5	INTEGRADORA SOCIAL DE CENTRE OBERT	295	L	JO	C1	22	27.307,82	2.158,75	2.158,75	0,00	31.625,32

Quinzè.- Modificar els següents llocs de treball a la Relació de Llocs de Treball del personal laboral:

CODI LLOC		DENOMINACIÓ DEL LLOC/CATEGORIA	PUNTS DIBA	VINCULACIÓ PLAÇA	TIPUS DE JORNADA	REQUISITS (Grup)	NIVELL DEL LLOC	SALARI JORNADA ORDINÀRIA (12 mesos)	PAGA EXTRA JUNY	PAGA EXTRA DESEMBRE	COMPLEMENT TIPUS DE JORNADA	SALARI ANUAL TOTAL 2024
LB21066	B2	CAP D'UNITAT DE SERVEIS SOCIALS BÁSICS	505	L	JPD	A2	21	36.261,13	2.711,19	2.711,19	8474,26	50.157,77
LB21066	B3	CAP D'UNITAT DE SERVEIS SOCIALS BÁSICS	505	L	JPD	A2	23	37.309,93	2.798,59	2.798,59	8474,26	51.381,37
LB21066	B4	CAP D'UNITAT DE SERVEIS SOCIALS BÁSICS	505	L	JPD	A2	25	38.358,61	2.885,98	2.885,98	8474,26	52.604,83
LB21066	B5	CAP D'UNITAT DE SERVEIS SOCIALS BÁSICS	505	L	JPD	A2	26	39.489,37	2.980,21	2.980,21	8474,26	53.924,05

Setzè.- Publicar els anteriors acords en el tauler d'anuncis de la corporació i en el Butlletí Oficial de la Província.

Dissetè.- Es faculta al senyor Alcalde – President per dictar les resolucions necessàries per l'aplicació dels acords anteriors.”

Montserrat Clotet Masana,
Tinenta d'Alcalde Regidora de Recursos Humans i Govern Obert.

Signat electrònicament
per: MONTSERRAT
CLOTET MASANA
Data: 02/08/2024
16:02:30
Raó: Signatura
Lloc: Manresa