



EDICTE

Per decret de l'Alcaldia de data 2.08.2024 s'ha resolt el següent:

Primer.- Corregir l'errada material detectada a les bases aprovades per decret de l'Alcaldia de data 27-06-2024, que regeixen la convocatòria del concurs-oposició lliure per a cobrir mitjançant nomenament d'un/a funcionari/ària de carrera, una plaça d'agent de la policia local, escala d'Administració Especial, subescala Serveis Especials, grup C, subgrup C1, de la plantilla de personal funcionari d'aquest ajuntament.

La correcció de l'errada material es troba a la base "SETENA. EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ" i on diu:

"5è. Exercici. Psicotècnic

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

Per donar resposta a les exigències derivades dels principis de publicitat i transparència, el Tribunal qualificador publicarà amb caràcter previ a la realització de les proves d'avaluació psicològica el sistema de baremació i correcció d'aquesta prova.

Aquest exercici s'haurà de completar amb una entrevista competencial, en la qual es valoraran les competències següents:

- ✓ *Motivació i Identificació amb l'Organització.*
- ✓ *Jerarquia i Disciplina.*
- ✓ *Responsabilitat i Orientació a la Qualitat.*
- ✓ *Resolució de Problemes.*
- ✓ *Autonomia i Iniciativa.*
- ✓ *Adaptabilitat i Flexibilitat.*
- ✓ *Autocontrol i Resistència a la Pressió.*
- ✓ *Autogestió i Desenvolupament Personal.*
- ✓ *Habilitats Socials i Comunicatives.*
- ✓ *Orientació de Servei a les Persones.*



✓ *Cooperació i Treball en Equip.*

En aquest exercici es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant."

Ha de dir:

"5è. Exercici. Psicotècnic

L'objectiu d'aquest exercici és establir els criteris mínims que les persones candidates han de superar per acreditar l'exercici de les funcions policials. Aquests criteris mínims s'estableixen a partir dels resultats obtinguts a les bateries de tests psicotècnics gestionats per personal psicòleg.

En aquest exercici es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit. La bateria de tests a aplicar compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i han estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.

-Prova aptitudinal: consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant. El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte o no apte. Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

La prova aptitudinal explora els següents àmbits: raonament verbal, raonament espacial, raonament numèric i raonament abstracte.

Per a la qualificació d'apte cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana en global (sobre 10), i que cap dels tests/escales aplicats hagi estat puntuat amb menys de 3 punts (sobre 10). En cas contrari, la persona serà declarada no apta. El barem aplicat correspon a la població de referència, que és en aquest cas persones aspirants a cossos de seguretat.



Ajuntament de Santa Maria de Palautordera

-Prova de personalitat: consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant, juntament amb una entrevista personal per integrar tots els elements explorats anteriorment.

Les puntuacions en aquesta prova van de 0 a 10 en totes les escales. Per considerar superada la prova s'han d'obtenir puntuacions superiors a 2 i puntuacions inferiors a 9 en cadascuna de les escales explorades, i obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova.

La falsedat demostrada en les respostes de les proves psicotècniques comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

Una vegada realitzats els qüestionaris, els elements que s'hi exploraran s'integraran i poden completar-se amb una entrevista personal en aquells casos en què ho decideixi el tribunal, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment i determinar l'adequació de la persona aspirant al perfil competencial exposat en aquestes bases. Les competències que es valoraran són les següents:

- ✓ *Motivació i Identificació amb l'Organització.*
- ✓ *Jerarquia i Disciplina.*
- ✓ *Responsabilitat i Orientació a la Qualitat.*
- ✓ *Resolució de Problemes.*
- ✓ *Autonomia i Iniciativa.*
- ✓ *Adaptabilitat i Flexibilitat.*
- ✓ *Autocontrol i Resistència a la Pressió.*
- ✓ *Autogestió i Desenvolupament Personal.*
- ✓ *Habilitats Socials i Comunicatives.*
- ✓ *Orientació de Servei a les Persones.*
- ✓ *Cooperació i Treball en Equip.*

En cap cas l'avaluació del resultat de l'entrevista estarà condicionada o vinculada de manera exclusiva als tests de personalitat i aptitudinals, els quals constitueixen un element previ per orientar, si es considera convenient, el contingut de l'entrevista.

A les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal segons l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

El resultat final de l'exercici es qualifica d'apte o no apte. Per superar-lo és necessària la qualificació d'apte tant en la prova aptitudinal i de personalitat com en l'entrevista personal."



Ajuntament de Santa Maria de Palautordera

Santa Maria de Palautordera, 2 d'agost de 2024.

L'alcalde,
Jordi Xena Ibàñez

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT