



ANUNCI

La Junta de Govern Local, en sessió celebrada el dia 31 de juliol de 2024, ha adoptat, entre d'altres, els següents acords:

Primer.- CONVOCAR un concurs específic per proveir un lloc de treball de Director/a del Museu de L'Hospitalet, Cap de Secció -Nivell 2, grup retributiu 2, nivell de complement de destinació 24, dins de l'Àrea de Ciutat Transformadora, mitjançant convocatòria Interadministrativa.

Segon.- APROVAR les bases que han de regir la convocatòria Interadministrativa, i que són les següents:

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.

L'objecte de la convocatòria és proveir, per concurs específic, un lloc de treball de Director/a del Museu de L'Hospitalet, Cap de Secció -Nivell 2, grup retributiu 2, nivell de complement de destinació 24, dins de l'Àrea de Ciutat Transformadora.

Característiques del lloc de treball:

- 1.- Corporació: Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona)
- 2.- Lloc de treball: Director/a del Museu de L'Hospitalet, Cap de Secció -Nivell 2
- 3.- Número de llocs: 1
- 4.- Grup de titulació: A, subgrup A1.
- 5.- Grup retributiu: 2
- 6.- Destinació: Nivell 24.
- 7.- Sistema de provisió: Concurs específic
- 8.- Vinculació: Funcionari/a de carrera

L'objectiu fonamental del lloc de treball o missió és:

Dirigir, organitzar, coordinar les activitats vinculades als programes i projectes del Museu de L'Hospitalet, d'acord amb les directrius fixades pels superiors jeràrquics i la legislació vigent aplicable, per tal de difondre i conservar el patrimoni moble i immoble del municipi de L'Hospitalet i fomentar la identitat ciutadana, donant a conèixer el passat, el present i el projecte de futur de la ciutat, tot garantint la identitat i missió del Museu.

Les funcions bàsiques del lloc de treball:

1. Dissenyar, proposar i implementar el projecte tècnic institucional, cultural i científic del patrimoni moble i immoble municipal de L'Hospitalet, atenent a la missió, visió i valors del Museu de L'Hospitalet, establir el pla estratègic i gestionar les diferents línies de treball relacionades amb el patrimoni cultural: fons d'art municipal, memòria democràtica o patrimoni a l'espai públic, entre d'altres que li puguin ser encarregades.
2. Dirigir, gestionar i avaluar els recursos econòmics, tècnics, humans i materials de què disposa el Museu i gestionar els elements mobles i immobles que conformen el conjunt patrimonial de la ciutat.
3. Dirigir, organitzar i coordinar el personal al seu càrrec, fixar les directrius operatives, establir els circuits corresponents, distribuir les càrregues de treball i fer el seguiment de l'acompliment dels objectius, d'acord amb les directrius fixades pel seu cap immediat.
4. Fer el seguiment del treball desenvolupat en l'equipament i en la gestió del patrimoni cultural, avaluar els programes i serveis del Museu, i proposar al seu superior jeràrquic



les mesures correctores necessàries per solucionar les possibles deficiències detectades i/o millorar la prestació del servei.

5. Complir i fer complir les normatives generals que afectin la missió del seu lloc de treball i les específiques que disposi la Corporació Municipal: Pla Director, Pla Museològic, Estatuts del Museu, Pla especial de Protecció del Patrimoni, normativa de cessió d'obres d'art, etc.; així com elaborar les normes i/o reglaments que regulen l'organització i el funcionament del Museu i de la gestió del patrimoni de la ciutat, i d'altres possibles equipaments connexes, sense perjudici de les competències d'altres àrees sobre la matèria.
6. Vetllar per la preservació, conservació i seguretat del patrimoni moble i immoble de la ciutat de L'Hospitalet, dels edificis on s'ubica i dels fons i col·leccions que es conserven al Museu.
7. Planificar, dirigir i coordinar els projectes d'ampliació, gestió i difusió del patrimoni moble, immoble i bens a l'espai públic que afectin el conjunt patrimonial de la ciutat, entre ells el Museu de L'Hospitalet, inclosa l'elaboració de publicacions, guies, inventaris i catàlegs.
8. Col·laborar i coordinar-se amb altres unitats municipals, entitats del sector públic i privat, i altres Museus de fora de la ciutat de L'Hospitalet, sempre que sigui necessari, i representar al Museu i al conjunt patrimonial de la ciutat davant les institucions supramunicipals, per tal de contribuir al foment de fins d'investigació, difusió, educació i recreació.
9. Elaborar la proposta del Pla d'Actuació i l'avantprojecte de pressupost en relació al Museu i el patrimoni cultural de la ciutat, i la corresponent Memòria anual.
10. I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

NOTA:

El lloc pot requerir la prestació de serveis en horaris atípics i amb una jornada superior a la assignada en funció de les circumstàncies i necessitats del servei.

SEGONA. REQUISITS DELS/DE LES ASPIRANTS.

Per participar cal:

1. Ser funcionari/ària de carrera de qualsevol administració pública.
2. Estar en servei actiu o en qualsevol altra situació administrativa, que d'acord amb la normativa vigent, possibiliti participar en aquesta convocatòria.
3. Pertànyer al grup A, subgrup A1 de classificació.
4. D'acord a l'article 6 del Decret 232/2001, de 28 d'agost, sobre el personal tècnic i directiu de museus, la persona que ocupi aquest lloc de treball ha de tenir titulació superior universitària i els coneixements necessaris sobre museologia i sobre la temàtica del museu.
5. Romandre en el lloc de treball amb destinació definitiva des del qual es concursa un mínim de dos anys, llevat dels casos següents:
 - Que el seu lloc de treball hagi estat objecte de supressió, per reestructuració administrativa, o mesura de racionalització de l'organització o plans d'ocupació.
 - Que siguin funcionaris que estiguin en adscripció provisional o en situació administrativa que comporti obligació de participar en els concursos de trasllats.
 - Quan s'ocupi una plaça de lliure designació i es participi en una convocatòria de



concurs.

- Quan es tracti de proveir llocs del mateix departament.
- Quan es tracti de proveir llocs de comandament o singulars, cas en el qual el temps mínim de permanència amb destinació definitiva en llocs del mateix nivell serà d'un any.

6. Acreditar el coneixement de la llengua catalana, de nivell de suficiència certificat C1 (abans C), la qual cosa es podrà acreditar amb la presentació de títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística vigents. Així, per exemple, en el cas de voler acreditar el nivell de català assolit per estudis reglats realitzats, caldrà presentar un certificat expedit per l'Institut d'Educació Secundària públic corresponent que convalidi el nivell de català assolit.

També es podrà acreditar el coneixement de la llengua catalana de l'esmentat nivell quan s'hagi participat anteriorment en un procés de selecció de personal o en un procés de provisió interna d'aquest Ajuntament, i dins d'aquest procés la persona aspirant va realitzar una prova de català del mateix nivell o superior al que s'exigeix en la present convocatòria, i va obtenir en l'esmentada prova la qualificació "d'apte/a". En aquest cas, no caldrà aportar cap documentació, ja que serà suficient amb esmentar-lo, indicant la convocatòria concreta i any de realització, i s'admetrà l'acreditació d'aquest requisit amb les dades que obrin a l'expedient personal del/de la candidat/a.

En el cas de no acreditar documentalment l'esmentat nivell de català, les persones interessades en participar en les presents proves, també podran presentar les seves sol·licituds, si bé hauran de realitzar la prova específica de coneixements de llengua catalana de l'esmentat nivell, prevista en aquestes bases.

TERCERA. SOL·LICITUDS

En el moment de la inscripció a la convocatòria, les persones interessades hauran de:

1. **Complimentar el document de "Full de càlcul de relació de requisits i mèrits al·legats"** disponible dins de la convocatòria a la **Seu Electrònica**, indicant els requisits i els mèrits que sol·licita li siguin valorats.

Aquella documentació original que consti en l'expedient personal del treballador/a serà suficient amb esmentar-la sempre que, a l'apartat "Observacions" es sol·liciti que s'aporti d'ofici, especificant títol del document, data i lloc d'expedició. Tot i així, l'aspirant haurà de confirmar amb el Servei de Planificació i Desenvolupament dels Recursos Humans que aquesta documentació consta correctament al seu expedient.

Només es podran al·legar, i provar documentalment, mèrits referits com a màxim, a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds del present concurs específic.

2. **Presentar la sol·licitud a la Seu Electrònica** d'aquest Ajuntament-Selecció de Personal (<https://seuelectronica.l-h.cat/seleccio>), en el termini de 15 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de les bases de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC). Caldrà identificar-se amb certificat digital o amb identificació IDCAT. Els certificats digitals acceptats poden consultar-se a <https://seuelectronica.l-h.cat/certificats>.

Malgrat que es recomana utilitzar la via telemàtica, la sol·licitud es podrà presentar per qualsevol mitjà dels que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Al fer la sol·licitud, s'ha de signar expressament la Declaració Responsable, manifestant



que es reuneixen les condicions exigides a les bases d'aquesta convocatòria i que la documentació que s'adjunta a la sol·licitud es fidel a la original. Tanmateix, caldrà autoritzar expressament a l'Ajuntament a consultar a les administracions corresponents les dades necessàries per verificar el compliment dels requisits per participar al procés selectiu. Quan no es pugui fer la comprovació d'aquestes dades a l'òrgan competent, la persona aspirant haurà de presentar la documentació requerida en el moment i forma que es requereixi.

La inexactitud, falsedat o omissió, de caràcter essencial, de qualsevol dada o informació que s'incorpori a una declaració responsable, o el fet de no presentar davant de l'Administració aquella documentació que li sigui requerida per acreditar allò declarat, determinarà la impossibilitat de continuar amb l'exercici del dret o l'activitat afectada des del moment en què es tingui constància dels fets, sense perjudici de les responsabilitats penals, civils o administratives que se'n derivin.

3. **Presentar la documentació.** L'aspirant ha d'adjuntar amb la sol·licitud, en el mateix termini indicat a l'apartat anterior:

- El document "**Full de càlcul de relació de requisits i mèrits al·legats**" omplert.
- Els documents acreditatius dels **requisits i mèrits**.
- Si és necessari realitzar les proves amb unes condicions específiques en cas d'al·legar **discapacitat**, s'haurà de presentar un dictamen d'adequació al lloc de treball en la funció pública emès amb ocasió de la convocatòria concreta, expedit pel departament competent de la Generalitat de Catalunya, on consti en quines condicions s'han de realitzar les proves. Aquest dictamen, en cas de no adjuntar-lo a la sol·licitud, es podrà presentar en qualsevol moment del procés de selecció i fins a **3 dies hàbils** previs a la realització de la primera prova establerta en aquestes bases, mitjançant la presentació d'una instància general. La manca d'aquest dictamen no permetrà obtenir l'adaptació de les proves.

QUARTA. ADMISSIÓ DELS/DE LES ASPIRANTS

4.1. Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds el tinent d'Alcaldia competent en Recursos Humans dictarà resolució declarant aprovada la llista d'admesos/es i exclosos/es (provisionals si s'escau), la qual es publicarà a la Seu Electrònica de l'ajuntament. En la mateixa resolució es nomenaran als membres de la Comissió de Valoració i s'indicarà si la/les persona/es candidata/es ha/n de realitzar la prova de llengua catalana.

4.2. Les persones aspirants considerats/des exclosos/es provisionals al procediment disposaran de 10 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la resolució d'admesos/es i exclosos/es provisionals per formular davant del Tinent d'Alcaldia, les reclamacions o rectificacions que creguin oportunes, d'acord amb el que disposa l'article 68.1 de la LPAC, adreçades a esmenar els defectes que hagin causat la seva exclusió.

En cas que es detecti un error o omissió a la sol·licitud, les persones aspirants disposaran d'aquest mateix termini de 10 dies hàbils comptats a partir l'endemà de la publicació de l'anunci de la resolució d'admesos/es i exclosos/es provisionals a la Seu Electrònica per a esmenes i possibles reclamacions. Únicament es resoldran les esmenes o reclamacions registrades en el termini concedit a l'aspirant. Si l'aspirant no presenta la documentació exigida en el termini de la sol·licitud, o bé aquesta documentació no compleix tots els requisits assenyalats a les bases, podrà esmenar en aquest moment. Finalitzat aquest termini, no es podrà aportar cap documentació excepte els casos en que la comissió de valoració la requereixi.



Si en aquest termini no s'ha produït cap reclamació, al·legació o esmena que impliquin una modificació del llistat d'aspirants admesos/es i exclosos/es provisionals, la llista passarà a ser automàticament definitiva, i es publicarà un anunci informant del dia, l'hora i el lloc de començament de les proves així com l'ordre d'actuació dels/ de les aspirants, si és el cas.

En el cas que en aquest termini es presentessin esmenes o reclamacions que impliquin una modificació del llistat d'aspirants admesos/es i exclosos/es provisionals, una vegada resoltes, el tinent d'Alcaldia de l'Àrea de Seguretat i Govern Intern, dictarà resolució declarant aprovada la llista definitiva d'aspirants admesos/es i exclosos/es a la convocatòria, així com el dia, l'hora i el lloc de començament de les proves i l'ordre d'actuació dels/ de les aspirants, si és el cas.

4.3. L'admissió al procés selectiu no implica el reconeixement a les persones interessades de la possessió dels requisits exigits a les bases i signats a la Declaració Responsable. Tots els requisits de participació i mèrits al·legats hauran de complir-se el darrer dia de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a l'adscripció de l'aspirant proposat/da, excepte els coneixements de català del qual hi haurà una prova específica per a aquells candidats/es que no els puguin acreditar.

CINQUENA. COMISSIÓ DE VALORACIÓ.

La comissió de valoració del concurs específic estarà constituït de la manera següent:

President/a: Una persona designada pel tinent d'Alcaldia de l'Àrea de Seguretat i Govern Intern.

Vocals: Dues persones designades pel tinent d'Alcaldia de l'Àrea de Seguretat i Govern Intern.

Secretari/ària: El/la funcionari/ària que es designi, que no formarà part de la comissió de valoració.

La designació dels membres de la comissió inclourà la dels/les suplents respectius/ives.

La comissió de valoració podrà comptar amb assessors/es especialistes per a la celebració de totes o alguna de les proves. Aquests col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament en l'exercici de les seves especialitats tècniques i no tindran la condició de membres de la comissió de valoració.

Així mateix podran estar presents, en qualitat d'observadors, representants de les organitzacions sindicals d'aquest Ajuntament en les condicions recollides en l'Acord signat amb data 25 d'octubre de 2017.

La comissió no es podrà constituir ni actuar si no hi són presents més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament. L'assistència del president i del secretari serà necessària sempre. Les decisions s'adoptaran per majoria.

Quan concorrin algun dels motius d'abstenció que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de règim jurídic del sector públic, els/les membres de la comissió de valoració no podran intervenir i els/les aspirants podran formular recusació contra els mateixos.

SISENA. PROVISIÓ PEL SISTEMA DE CONCURS ESPECÍFIC.

Constarà de tres fases:

Primera: Prova de català



Les persones que no acreditin el nivell exigít com a requisít a aquesta convocatòria del coneixement de la llengua catalana, hauran de realitzar una prova específica de coneixements de llengua catalana de l'esmentat nivell, la qual tindrà caràcter obligatori i eliminatori. La qualificació d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a i serà necessària la qualificació d'apte/a per aprovar. Abans del començament de la prova s'informarà de les puntuacions mínimes que s'exigiran per a obtenir la qualificació d'apte/a.

Segona: Apreciació de la capacitat

Consistirà en:

- a) La realització d'una prova d'adequació al perfil professional consistent en un test de tipus "psicotècnic".
- b) Prova escrita. Consistirà en la realització d'una prova escrita relacionada amb les funcions del lloc de treball.
- c) Exposició oral. Consistirà en l'exposició i justificació de la prova escrita anterior.
- d) La realització d'una entrevista personal amb l'objectiu de complementar la resta de proves d'apreciació de la capacitat i amb preguntes relacionades tant amb les funcions del lloc de treball a proveir, com amb les característiques i l'experiència professional dels/les aspirants.

La valoració específica de la fase de l'apreciació de la capacitat figura a l'ANNEX I d'aquestes bases. Serà necessari per superar aquesta fase d'apreciació de la capacitat obtenir com a mínim la meitat de la puntuació total assignada a dita fase (veure annex).

Els/les aspirants seran convocats/ades per cada prova en una crida única. S'exclouran del concurs específic les persones que no hi compareguin, excepte en els casos justificats i lliurement apreciats per la comissió de valoració i abans del començament de les proves.

Tercera: Valoració de mèrits

Un cop finalitzada i superada la fase d'apreciació de la capacitat, la comissió de valoració valorarà els mèrits que al·leguin i provin documentalment els/les aspirants.

La valoració figura a la taula i al barem exposats a l'**ANNEX II** d'aquestes bases. Només es podran al·legar, i provar documentalment, mèrits referits com a màxim, fins a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies del present concurs específic. Per tant, la comissió de valoració tan sols podrà valorar mèrits amb referència a l'esmentada data.

La comissió de valoració podrà requerir, en qualsevol moment, l'acreditació de la personalitat dels/de les aspirants.

Si durant el procés selectiu la comissió de valoració s'assabenta que algú dels/de les aspirants no reuneix els requisits exigits en la convocatòria, aquest/a en serà exclòs/a. Hi haurà una audiència prèvia amb la persona interessada, es comunicarà a l'autoritat convocant i es passarà si escau, el tant de culpa a la jurisdicció ordinària, si hi hagués inexactitud o falsedat per part de l'aspirant.

La valoració final del concurs específic serà determinada per la suma dels punts obtinguts en les fases d'apreciació de la capacitat i valoració de mèrits.

En els casos d'empat, tindrà preferència la major puntuació obtinguda en la valoració de la prova escrita. En cas de persistir l'empat la Comissió de Valoració decidirà el criteri per dirimir-ho.

La fase de valoració de mèrits no té caràcter eliminatori.



Els aspirants tindran un termini de tres dies hàbils, comptats a partir del dia següent de la publicació a la Seu Electrònica d'aquest Ajuntament de cadascuna de les valoracions obtingudes i publicades als corresponents anuncis, per sol·licitar revisió de les mateixes.

Les possibles revisions que es demanin no afectaran a la continuïtat del procés selectiu, i en el cas de possibles modificacions que es puguin produir, en qualsevol sentit, es faran públiques en un nou anunci.

SETENA. RELACIÓ D'APROVATS/ADES

Finalitzada la qualificació dels/de les aspirants, la Comissió de Valoració publicarà la relació d'aprovat/des per ordre de la puntuació obtinguda i es proposarà l'adscripció al lloc de treball de l'aspirant amb major puntuació.

Una vegada feta la comprovació de requisits per part de l'Ajuntament, el tinent d'Alcaldia de l'Àrea de Seguretat i Govern Intern adoptarà l'acord de resolució del concurs específic i l'adscripció del funcionari/ària seleccionat/da per al lloc de treball a proveir. En el cas de que l'aspirant proposat/ada no compleixi tots els requisits assenyalats a la base segona, no s'adoptarà l'acord d'adscripció, s'anul·laran totes les seves actuacions i se'l farà responsable de la possible falsificació de la instància de sol·licitud d'accés al concurs específic.

No obstant això, pel cas de que es produeixin renúncies del/de l'aspirant seleccionat/da, abans de la presa de possessió, l'òrgan convocant requerirà de la Comissió de Valoració relació complementària dels/de les aspirants que segueixen al proposat/da per ordre de puntuació obtinguda, per a la seva adscripció al lloc de treball.

VUITENA. INCIDÈNCIES.

La comissió de valoració tindrà la facultat de resoldre els dubtes que se li presentin i prendre els acords que consideri oportuns per assegurar el bon ordre de les proves, en tot el que no estigui previst en aquestes bases.

NOVENA. RECURSOS.

Contra aquest acord i les seves bases, que exhaureixen la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs potestatiu de reposició davant la Junta de Govern Local d'aquest ajuntament, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre de procediment administratiu comú, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC.

Contra els actes de tràmit de la comissió de valoració que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar el procediment selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, així com contra la puntuació final de les proves selectives i la llista d'aprovat/des, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant el tinent d'Alcaldia de l'Àrea de Seguretat i Govern Intern en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació a la Seu Electrònica d'aquest ajuntament.

Tot això, sense perjudici de qualsevol altre recurs que les persones interessades considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

DESENA. PUBLICITAT.



L'anunci d'aquesta convocatòria s'haurà de publicar al Butlletí Oficial de l'Estat. La convocatòria i les bases es publicaran al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Tots els anuncis es publicaran a la [Seu Electrònica](#) (Selecció de Personal).

ONZENA. PROTECCIÓ DE DADES

Aquest Ajuntament, en compliment del que estableix el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la llibre circulació d'aquestes (en endavant "RGPD"), referent a aquesta activitat de tractament, de selecció de personal, sobre les dades de caràcter personal, informa del següent:

RESPONSABLE DEL TRACTAMENT

Ajuntament de L'Hospitalet. Adreça postal: carrer de Josep Prats, 2, 08901, L'Hospitalet.

BASE JURÍDICA DEL TRACTAMENT

De conformitat amb l'article 6 del Reglament del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, el tractament és necessari per complir una missió realitzada en interès públic o en l'exercici de poders públics i per complir una obligació legal aplicables al responsable del tractament. Consentiment de l'interessat.

FINALITAT DEL TRACTAMENT

Gestionar les dades de caràcter personal relatives a les candidatures rebudes, al desenvolupament del processos selectius (sol·licituds, convocatòria i realització de proves avaluació i propostes de nomenament/contractació i a la composició dels òrgans de selecció.

PROCEDÈNCIA DE LES DADES

Les dades de caràcter personal pel seu posterior tractament s'obtindran de la persona interessada o el seu representant legal i en el seu cas, d'altres administracions públiques.

CONSERVACIÓ DE LES DADES

Les dades es conservaran durant el temps necessari per preservar el seu valor legal o informatiu o per acreditar el compliment de les obligacions legals.

El temps de conservació de les dades ve determinat per la necessitat d'atendre les finalitats per a les quals hagin estat recollides en cada cas i per fer front a possibles responsabilitats pel tractament de les dades per part de l'Ajuntament, i per atendre qualsevol requeriment d'altres administracions públiques o òrgans judicials.

EXERCICI DE DRETS

De conformitat amb el Reglament General de Protecció de Dades, les persones de qui tractem dades tenen els drets següents que permeten garantir un control efectiu sobre les seves dades: A ser informat en el moment de proporcionar-les, de les finalitats a les que es destinaran, de qui serà el responsable del tractament i dels principals aspectes derivats d'aquest tractament.

Dret d'accés: Saber amb precisió quines dades personals són objecte de tractament, quina és la finalitat per la que es tracten, les comunicacions a altres persones que se'n faran (si és el cas) o el dret a obtenir-ne còpia o a saber el termini previst de conservació.

Dret de rectificació: Sol·licitar la rectificació de les dades inexactes que siguin objecte de tractament per part de l'Ajuntament.

Dret de supressió: Demanar la supressió de les dades quan, entre altres motius, ja no siguin necessàries per als fins per als quals van ser recollides i en van justificar el tractament.

Dret a la limitació del tractament. En determinades circumstàncies es reconeix el dret a demanar la limitació del tractament de les dades. En aquest cas deixaran de ser tractades i només es conservaran per a l'exercici o la defensa de reclamacions, d'acord amb el Reglament General de Protecció de Dades.



Dret a la portabilitat: En els casos previstos a la normativa es reconeix el dret a obtenir les dades personals pròpies en un format estructurat d'ús comú llegible per màquina, i a transmetre-les a un altre responsable del tractament si així ho decideix la persona interessada.

Dret a oposar-se al tractament: Una persona pot adduir motius relacionats amb la seva situació particular, motius que comportaran que deixin de tractar-se les seves dades en el grau o mesura que li pugui comportar un perjudici, excepte per motius legítims o l'exercici o defensa davant reclamacions.

Els drets que s'acaben d'enumerar, que només poden ser exercits pel propi interessat o per un representant degudament acreditat per llei, es poden exercir, davant l'Oficina d'Atenció Ciutadana, carrer Girona, 10, planta baixa. Telèfons gratuïts 010 i 900 100 277 (fora de L'Hospitalet i mòbils).

CESSIONS I TRANSFERÈNCIES

Quan la cessió estigui autoritzada per una llei: Tresoreria General de la Seguretat Social, Registre de Persones del Ministeri d'Administracions Públiques, Agència Estatal de l'Administració Tributària, MUFACE.

Quan tingui com a destinatari el síndic de greuges o el defensor del poble, el Ministeri Fiscal, jutges o tribunals, la Sindicatura de Comptes o el Tribunal de Comptes en exercici de les seves funcions.

A altres administracions, per a l'exercici de competències iguals o que versin sobre les mateixes matèries: el departament de la Generalitat o el ministeri amb competències en matèria de personal

Quan el tractament respongui a l'acceptació lliure i legítima d'una relació jurídica el desenvolupament, el compliment i el control de la qual impliqui la connexió amb fitxers de tercers, com ara entitats bancàries, entitats per a la concessió de subvencions, etc.

Publicitat en relació a la llei de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

CATEGORIES DE DADES PERSONALS

Dades de caràcter identificatiu: DNI/NIF, núm. de la SS, nom i cognoms, adreça postal i electrònica, telèfon, número de registre personal, signatura i signatura electrònica, imatge/veu.

Dades de característiques i situacions personals: estat civil, dades de família, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, embaràs/lactància, incompatibilitats.

Dades de circumstàncies socials i situacions de la vida laboral: llicències, permisos, autoritzacions.

Dades acadèmiques i professionals: formació, titulacions, experiència professional, avaluació i mèrits.

Dades d'ocupació laboral: cos, escala, categoria, grau, llocs de treball, dades no econòmiques de la nòmina, historial del treballador o treballadora.

Dades econòmic-financeres: dades bancàries, dades econòmiques de nòmina, dades sobre deduccions, dades impositives/impostos, subsidis, beneficis.

Grau de discapacitat.

Infraccions i sancions administratives i penals.

TERMINI PREVIST PER SUPRIMIR LES DIFERENTS CATEGORIES DE DADES

Les dades de caràcter personal seran suprimides de conformitat amb els terminis i procediments establerts per la Comissió Nacional d'Accés i Avaluació i Tria Documental de Catalunya.

DESCRIPCIÓ GENERAL DE LES MESURES TÈCNIQUES I ORGANITZATIVES DE SEGURETAT

Les mesures de seguretat tècniques i organitzatives implantades s'adrecen a garantir: el control d'accés físic als equipaments on es processen les dades, el control dels suports que poden contenir les dades personals, el control de l'emmagatzematge de les dades, el control dels usuaris autoritzats a accedir a les dades i del tipus d'accés que hi fan, el control de la transmissió de les dades i del seu transport i el control de la disponibilitat i integritat de les dades.

L'Ajuntament té establert un procés de verificació, avaluació i revisió periòdica de l'eficàcia de les mesures implantades.



DELEGAT DE PROTECCIÓ DE DADES

En cas que considereu que s'ha vulnerat qualsevol dret o obligació relacionada amb la protecció de les dades de caràcter personal, sigueu coneixedors d'una vulneració de la seguretat de les dades, o bé voleu demanar assessorament en qualsevol aspecte del compliment del RGPD, poseu-vos en contacte amb el Delegat de Protecció de Dades de l'Ajuntament de L'Hospitalet, a través del correu dpd@l-h.cat

DOTZENA. DESTRUCCIÓ DE DOCUMENTACIÓ.

De conformitat amb el que disposa l'ordre CLT/301/2015, de 8 de setembre, per la qual s'aproven, es modifiquen i es deroguen taules d'avaluació i accés documental, un cop sigui ferma la resolució de la convocatòria i el nomenament de personal es destruirà la documentació relativa al procediment de selecció, llevat de les actes de la comissió de valoració. Els/les aspirants que hi hagin participat tindran un termini de tres mesos, a comptar de la fermesa de la resolució definitiva, per tal de retirar la documentació aportada. Passat aquest termini, es procedirà a la destrucció total de les sol·licituds, currículums, mèrits, proves de selecció o qualsevol altra documentació que hagi aportat.

ANNEX I

APRECIACIÓ DE LA CAPACITAT

La valoració de l'apreciació de la capacitat serà de **0 a 25 punts** repartits en **quatre parts** de la següent manera:

	Valoració	Puntuació
a) Prova d'adequació professional	<i>Es basarà en la realització d'una prova psicotècnica normalitzada i estandarditzada que va dirigida a valorar les competències associades al perfil del lloc de treball a proveir. Per tant, es valoraran competències com les següents: comunicació, treball en equip, presa de decisions, direcció, planificació i organització.</i>	0 a 5 punts
a) Prova escrita relacionada amb les funcions del lloc de treball	<i>Consistirà en la realització d'una prova escrita relacionada amb les funcions del lloc de treball. Aquesta prova durarà entre 30 minuts i 1 hora.</i> <i>Per tal de preparar la prova, a efectes únicament i exclusivament orientatius, podeu consultar els següents enllaços:</i> - Llei 17/1990, de 2 de novembre, de museus https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/1367/1886382.pdf - Decret 35/1992, de 10 de febrer, de desplegament parcial de la Llei 17/1990, de 2 de novembre, de museus https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/1561/2866	0 a 10 punts



	0.pdf • Decret 232/2001, de 28 d'agost, sobre el personal tècnic i directiu de museus https://dogc.gencat.cat/ca/document-del-dogc/?documentId=254854 • Llei 9/1993, de 30 de setembre, del patrimoni cultural català https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1993-26497 • Ley 16/1985 de 25 de junio, de Patrimonio Histórico Español https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1985-12534 • Consell Internacional de Museus https://icom.museum/es/ • Pla Especial i Catàleg de Protecció del Patrimoni Arquitectònic de L'Hospitalet. http://www.museul-h.cat/detallCataleg.aspx?1OyFUhN99SpBiZQhCsUT13zArHk1d7EpdsWMI1T90U7QqazB • Pla Museològic http://www.museul-h.cat/detallNoticia.aspx?1cYaAwd1ULYa5Ei3EKxnoKj40aMCWzyxSkqCnrTZI0GcqazB Es tindrà en compte els següents aspectes en la valoració: presentació, organització jeràrquica del contingut (coneixement, innovació i propostes), conceptes i la seva relació i síntesi de la informació.	
c) Exposició oral	Consistirà en l'exposició i justificació de la prova escrita anterior. La Comissió de Valoració podrà realitzar les preguntes que cregui convenientes. Es tindrà en compte els següents aspectes en la valoració: l'organització de l'exposició, l'adequació al context organitzatiu i la qualitat del contingut, la correcció lingüística i l'eficàcia comunicativa.	0 a 5 punts
d) Entrevista competencial	Es tindrà en compte les respostes de l'aspirant que complementen la resta de proves d'apreciació de la capacitat i aquelles relacionades tant amb les funcions del lloc de treball a proveir, com amb les característiques i l'experiència professional dels/les aspirants. Es valoraran	0 a 5 punts



	<i>les mateixes competències que en l'apartat a).</i>	
PUNTUACIÓ ASSIGNADA TOTAL		25 punts

És necessari per superar aquesta fase d'apreciació de la capacitat obtenir com a mínim la meitat de la puntuació assignada, és a dir, un mínim de 12,5 punts.



ANNEX II

TAULA DE MÈRITS I LA SEVA VALORACIÓ

Només es podran al·legar, i provar documentalment, mèrits referits com a màxim, fins a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies del present concurs específic. Per tant, la comissió de valoració tan sols podrà valorar mèrits amb referència a l'esmentada data.

La fase de concurs no té caràcter eliminatori.

1. Valoració de l'antiguitat i experiència professional:

- ✓ Valoració de l'antiguitat en aquest Ajuntament i/o els seus Organismes o en altres administracions públiques, independentment del subgrup professional en el qual hagi prestat serveis, a raó de 0,008 punts per mes, fins a un màxim de 2 punts.
- ✓ Valoració de l'antiguitat en aquest Ajuntament i/o els seus Organismes o en altres administracions públiques en el subgrup A1 a raó de 0,015 punts per mes, fins a un màxim de 3 punts.

L'antiguitat i/o serveis prestats a l'Ajuntament de L'Hospitalet, serà suficient amb esmentar-la al document de "Full de càlcul de relació de requisits i mèrits al·legats" aportat amb la sol·licitud per prendre part en el procés i no caldrà que s'acreditin documentalment, ja que s'admetran i valoraran en base a les dades que obrin en els expedients personals dels/de les aspirants.

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 5 punts.

2. Els cursos, seminaris, jornades, etc, que tinguin relació amb les funcions del lloc de treball a cobrir detallades a la base 1ª objecte de la convocatòria, inclosos els cursos de prevenció de riscos laborals, transparència i els relacionats amb temes d'igualtat dones-homes.

- ✓ Si no consta la seva durada es valorarà a raó de a 0,025 punts per curs.
- ✓ Per cada hora de curs es valorarà 0,005 punts.
- ✓ La puntuació màxima que es podrà atorgar a un curs serà d'1 punt, encara que la seva durada en hores sigui superior a les hores tingudes en compte per a la seva valoració d'un punt atorgat.
- ✓ En el cas de cursos i cursets que es certifiquin en un únic document, en el que es faci constar el total d'hores de durada, encara que contingui l'especificació o desglossament de les hores de durada de cada part, assignatura o matèria de que hagi constatat el curs o curset, se'n valorarà globalment per les hores totals de durada i no parcialment per les hores de durada de cada part, assignatura o matèria.

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 2,50 punts.

3. Coneixements i/o competències ofimàtiques.

- ✓ Formacions d'eines ofimàtiques. Es valorarà la formació relacionada amb les eines ofimàtiques d'ús habitual i actual (tractament de textos, fulls de càlcul, bases de dades, etc.). Segons el lloc de treball i els requeriments del mateix, podran valorar-se cursos de programes informàtics específics.



- Si no consta la seva durada es valorarà a raó de a 0,025 punts per curs.
- Per cada hora de curs es valorarà 0,005 punts.

La puntuació màxima que es podrà atorgar a un curs serà d'1 punt, encara que la seva durada en hores sigui superior a les hores tingudes en compte per a la seva valoració d'un punt atorgat.

- ✓ Acreditació de competències de les tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC). Es valoraran les acreditacions dels següents nivells:

- Nivell 2 – Certificat mitjà: 0,70 punts.
- Nivell 3 – Certificat avançat: 1 punt.

En el supòsit de disposar de diversos certificats, només es valorarà el de nivell més alt.

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de d'1 punt.

4. Els coneixements lingüístics es valoraran de la següent manera:

- ✓ Català. Es valorarà el nivell de coneixements assolits i acreditats superiors al requerit a les bases, a raó de 0,10 punts.
- ✓ Idiomes estrangers. Es valoraran pel nivell de coneixements assolits i acreditats, amb independència de la seva durada en hores. La puntuació serà fins a un màxim de 0,40 punts.
 - A1: 0,14 punts.
 - A2: 0,16 punts.
 - B1: 0,18 punts.
 - B2: 0,25 punts.
 - C1: 0,30 punts.
 - C2: 0,40 punts.

Si es presenten diversos certificats del mateix idioma només es tindrà en compte el del nivell superior.

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 0,50 punts.

5. Els estudis i les titulacions oficials i/o titulacions pròpies universitàries, relacionades amb el lloc de treball a proveir, del mateix nivell i/o d'un nivell immediatament superior diferent a la que dona accés al/a la candidat/a a ocupar la plaça requisit de participació. Es valoraran de la següent manera:



Titulació Oficial		Titulació pròpia universitària	
Grup A Subgrup A1	Màster Doctorat Grau Llicenciatura Diplomatura	1 punt	Màster
			Postgrau
			Cursos d'especialització
			1 punt
			0,50 punts

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 2 punts.

6. Altres mèrits relacionats amb les funcions a desenvolupar:

- Publicacions (articles, treballs de recerca..): 0,25 punts màxim.
- Docència: 0,25 punts màxim.
- Tutories: 0,25 punts màxim.
- Conferències, col·laboracions, voluntariat: 0,25 punts màxim.

La puntuació màxima d'aquest apartat serà d'1 punt.

Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa, es podrà interposar, de manera optativa i no simultània, un dels recursos següents:

- Recurs potestatiu de reposició: davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini màxim d'un mes, comptat de l'endemà a la recepció de la seva notificació. El termini màxim per a la resolució d'aquest recurs és d'un més des de la seva interposició, transcorregut el qual sense que s'hagi rebut notificació de la seva resolució expressa, s'entendrà desestimat per silenci administratiu. Contra la desestimació presumpta es podrà interposar, en el termini de 6 mesos a partir de l'endemà a aquell en què s'entengui desestimat, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en la forma i amb els requisits establerts a Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciós administrativa.
- Recurs contenciós administratiu: directament, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos a partir de l'endemà a la seva notificació, en la forma i amb els requisits establerts a la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això, sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs o de l'exercici de qualsevol acció que es considerin adients.

L'Hospitalet de Llobregat, 1 d'agost de 2024

Margarida Rodríguez Lleonart
Cap de servei de planificació i desenvolupament dels RH
(Decret 4465/2019, de 22 de maig)