



EDICTE

Publicació de l'acord del Ple de l'Ajuntament de Teià, de data 18.07.2024, pel que s'ha disposat el següent:

“4.- PRP2024/1041. Modificació parcial de la plantilla, de la relació de llocs de treball i de catàleg retributiu de l'Ajuntament de Teià, segons valoració parcial dels llocs de treball. Exp. 2024/1231.

PROPOSTA REGIDORIA DE RECURSOS HUMANS

Àrea: Recursos Humans i Organització

EXP: 2024/1231

Assumpte: EXPEDIENT DE MODIFICACIÓ PARCIAL DE LA PLANTILLA, DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL I DE CATÀLEG RETRIBUTIU DE L'AJUNTAMENT DE TEIÀ, SEGONS VALORACIÓ PARCIAL DE LLOCS DE TREBALL.

Atès que la plantilla de personal de les entitats locals està integrada per la relació detallada de cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en les quals s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual agrupades, indicant la denominació d'aquestes, el nombre de places que les constitueixen, el número de les quals estiguin vacants i el grup al qual pertanyen.

Atès que la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per a respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per al pròxim exercici, així com si respon a criteris d'organització administrativa interna.

Atès que la relació de llocs de treball d'aquest Ajuntament, aprovada en sessió plenària del dia 21 de maig de 2002, així com la Plantilla i el catàleg retributiu, haurien de ser objecte de modificació parcial per la valoració de diversos llocs de treball segons consta als diferents informes tècnics d'adequació singular dels llocs de treball elaborats per Consultors de Gestió Pública, empresa especialitzada en matèria de Recursos Humans de l'Administració Local i que han estat encarregats a la mateixa durant el primer semestre del 2024 per part d'aquest Ajuntament, i els quals han estat incorporats al present expedient, donant com a resultat un increment de la puntuació atorgada segons el manual de valoració de llocs de treball d'aplicació i aplicant el mateix Sistema d'Assignació de Punts per Factor.

Atès que hauran de constar a l'expedient les noves fitxes descriptives dels llocs de treball, els càlculs de valoració del lloc de treball i el qüestionari dels treballadors que actualment ocupen els llocs de treball que han estat objecte de valoració.

Atès que consten a l'expedient tramitat la sol·licitud de l'increment de jornada i modificació de funcions de Dinamitzador sociocultural Joventut per part de la Regidora delegada i la nova fitxa descriptiva del lloc de treball.



Atès que la proposta de modificació ha estat objecte de negociació prèvia en la mesa de negociació, per aplicació del que disposen els articles 34 i 37 c. del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, 30 d'octubre, segons consta a l'acta de Mesa de negociació del passat 13 de juny de 2024.

Atès que l'aprovació de la relació de llocs de treballs i concretament de les seves modificacions correspon al Ple de l'Ajuntament en virtut del que preveu l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, sense que aquesta atribució pugui ser objecte de delegació.

Segons la legislació aplicable:

Els articles 28 i següents del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

L'article 283 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

Els articles 25 i següents del Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Els articles 31 i següents i 69 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Els articles 22.2.i), 90.2, 92 i 92 bis de la Llei de 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

Els articles 126.4, 127 i 129.3.a) del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.

L'article 15 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública.

El Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local.

Fent constar que prèvia a l'acord del Ple seran necessaris els informes previs del Secretari i de la Interventora de la corporació que acrediti que hi ha consignació suficient en el pressupost municipal per atendre la despesa generada per la modificació de la plantilla i de les valoracions de lloc de treball.

El Ple de l'Ajuntament, a proposta de la regidoria competent,

ACORDA

PRIMER.- APROVAR inicialment l'expedient de modificació parcial de la plantilla, de la relació de llocs de treball i del catàleg retributiu de l'Ajuntament de Teià, en el qual s'han d'incloure les fitxes descriptives dels llocs de treball objecte de modificació, amb assignació de funcions, atribucions i comeses que ha de realitzar el personal que ocupin els referits llocs de treball i determinació de l'escala, subescala, la classe i la categoria a



què ha de pertànyer les persones que ocupin els llocs de treball, el nou complement específic i destí dels llocs de treball que han estat objecte d'adequació, així com la taula retributiva final derivada de l'aplicació de les valoracions dels llocs de treball, segons el següent detall.

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE PLANTILLA:

- Modificació de jornada de la plaça de Dinamitzador socio-cultural de Joventut, ampliant al 100% de la jornada.
- Modificació de la denominació de la plaça de Treb. Social Cap d'unitat de Serveis Socials a Cap d'unitat de Serveis Socials
- Modificació de la dotació de la plaça d'Aux. recepcionista de poliesportiu, amb creació de la plaça d'Aux. administratiu-va / serveis esportius.

AJUNTAMENT DE TEIÀ	EXERCICI 2024
--------------------	---------------

**QUADRE DE LLOCS DE TREBALL DE LA PLANTILLA
LABORAL**

SERVEIS PERSONALS				
Categoria	Grup	N. Places	Vacants	Observacions
Treballador/a social - Cap d'Unitat Serveis Socials	A2	1	0	
Auxiliar recepcionista	C2	2	0	

MODIFICACIÓ				
Categoria	Grup	N. Places	Vacants	Observacions
Cap d'Unitat Serveis Socials	A2	1	0	
Auxiliar recepcionista	C2	1	0	
Auxiliar administrativa / serveis esportius	C2	1	0	

PERSONAL EN RÈGIM LABORAL TEMPORAL

SERVEIS GENERALS I ECONÒMICS				
Categoria	Grup	N. Places	Vacants	Observacions
Dinamitzador/a socio-cultural de joventut	C2	1	0	57,14% jornada

MODIFICACIÓ				
Dinamitzador/a socio-cultural de joventut	C2	1	0	100% jornada



PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL:

- Modificació de RLT i catàleg retributiu, pel lloc de treball de Cap d'Unitat de Serveis Socials, modificació del complement específic destinat al lloc de treball (informe d'adequació singular i excepcional del lloc de treball de març de 2024, document de treball d'abril 2024 i informe definitiu d'abril 2024 en atenció a al·legacions efectuades per la treballadora ocupant del lloc de treball i d'Alcaldia).
- Modificació de RLT i catàleg retributiu pel lloc de treball d'Auxiliar Administrativa / Serveis Esportius (informe d'adequació singular i excepcional del lloc de treball de febrer 2024 i maig 2024 en atenció a al·legacions efectuades per la treballadora ocupant del lloc de treball).
- Modificació de RLT per nova jornada proposada i modificació del contingut de fitxa de lloc de treball associada, al lloc de treball de Dinamitzador sociocultural de joventut.
- Nova Fitxa de lloc de treball de Cap d'Unitat de Serveis Socials, segons informe de elaborat per Consultors de Gestió Pública.
- Nova fitxa de lloc de treball de Aux. administrativa / Serveis Esportius, segons informe elaborats per Consultors de Gestió Pública.
- Nova Fitxa de lloc de treball de Dinamitzador socio-cultural de joventut, amb marc de referència de Diputació de Barcelona.

RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL, MODIFICACIÓ PARCIAL									
SITUACIÓ ACTUAL									
DENOMINACIÓ DEL LLOC	FUNCIO	R.J.	E	DEDICACIÓ	REQUISITS	F.P.	N.D.	C.ESP	DOT
CAP UNITAT SERVEIS SOCIALS	SP01	L	AG	100% JORNADA	Grup A2	Concurs / Oposició	18	1.092,77 €	1
AUX. RECEPCIONISTA POLIESPORTIU	SP09	L	AG	100% JORNADA	GRUP C2	Concurs / Oposició	10	398,02 €	2
DINAMITZADOR DE JOVENTUT	SP19	L	AG	57,14% JORNADA	Grup C2	Concurs / Oposició	14	351,45 €	1
PROPOSTA MODIFICACIÓ RLT JULIOL 2024									
DENOMINACIÓ DEL LLOC	FUNCIO	R.J.	E	DEDICACIÓ	REQUISITS	F.P.	N.D.	C.ESP	DOT
CAP UNITAT SERVEIS SOCIALS	SP01-2	L	AG	100% JORNADA	Grup A2	Concurs / Oposició	18	1.823,18 €	1
AUX. RECEPCIONISTA POLIESPORTIU	SP09	L	AG	100% JORNADA	GRUP C2	Concurs / Oposició	10	398,02 €	1
AUX. ADMINISTRATIVA / SERVEIS ESPORTIUS	SP22	L	AG	100% JORNADA	GRUP C2	Concurs / Oposició	14	787,40 €	1
DINAMITZADOR DE JOVENTUT	SP19-2	L	AG	57,14% JORNADA	Grup C2	Concurs / Oposició	14	351,45 €	1

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE CATÀLEG RETRIBUTIU:

Com a resultat de la valoració de llocs de treball realitzades, es proposen les següents modificacions de catàleg retributiu, proposant la seva aplicació retributiva amb efectes retroactius agafant com a referència el mes següent al de l'inici de l'estudi de valoració que tindrà com a referència la data de la signatura dels qüestionaris de llocs de treball, això és Aux. administrativa / serveis esportius aplicació des del desembre 2023, i Cap d'unitat de Serveis socials març 2024.



CATÀLEG RETRIBUTIU							
SITUACIÓ ACTUAL							
Llocs de Treball	PUNTS VLT	Grup EBEP (EFFECTES ECONÒMICS)	Nivell C.D.	Sou Base	Complement Destinació	Complement Específic	SUMA TOTAL MENSUAL
CAP D'UNITAT DE SERVEIS SOCIALS	427	A2	18	1124,85	463,11	1.092,77	2.680,73
AUX. RECEPCIONISTA/SERVEIS ESPORTIUS	118	C2	10	702,92	357,81	398,02	1.458,75
MODIFICACIÓ CATÀLEG RETRIBUTIU JULIOL 2024							
CAP D'UNITAT DE SERVEIS SOCIALS	647	A2	18	1124,85	463,11	1.823,18	3.411,14
AUX. ADMINISTRATIVA/SERVEIS ESPORTIUS	167	C2	14	702,92	357,81	787,40	1.848,13

SEGON.- EXPOSAR al públic l'expedient de modificació parcial de la plantilla, de relació de llocs de treball i catàleg retributiu, per un termini de 15 dies hàbils, a comptar de l'endemà de la publicació de l'anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Durant el termini d'exposició pública els interessats podran examinar l'expedient i presentar les al·legacions que estimin oportunes. Finalitzat el període d'exposició pública, sense haver-se presentat al·legacions, l'acord adoptat quedarà definitivament aprovat.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les característiques essencials dels llocs de treball objecte de l'expedient de modificació parcial de la relació de llocs de treball i els acords definitius en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i web municipal, una vegada acabat el període d'exposició pública, sense que s'hagin fet d'al·legacions.

QUART.- TRAMETRE una còpia de l'expedient tramitat de modificació parcial de la relació de llocs de treball, a la Subdelegació del Govern de Catalunya i al Departament de Presidència de la Generalitat de Catalunya, via EACAT.

CINQUÈ.- NOTIFICAR els anteriors acords a la representació del personal funcionari i laboral d'aquest Ajuntament.”

Teià, a 22 de juliol de 2024

Gemma Rosell Duran
Alcaldessa