

RESOLUCIÓ de 5 de juliol de 2024, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de la Modificació del Pacte únic de condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Viladecavalls (codi de conveni núm. 08100512142020).

Vist el text de la Modificació del Pacte únic de condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Viladecavalls, subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors els dies 8 i 20 de maig de 2024, i d'acord amb el que disposen l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, l'article 2.1 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, abans esmentat,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de la Modificació del Pacte únic de condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Viladecavalls (codi de conveni núm. 08100512142020), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

APROVAR LA MODIFICACIÓ DE L'ARTICLE 42 DEL PACTE ÚNIC DE CONDICIONS DE TREBALL DELS EMPLEATS DE L'AJUNTAMENT DE VILADECAVALLS.

Assistents

Per part dels representants de l'Ajuntament

Dolors Salmeron Daví
David Berenguer Priego

Per part dels representants dels treballadors

En representació del personal laboral

M^a Carmen Esteban Rodríguez i Sandra Rivera Gonzalez (CCOO)
Teresa Redolad Sardaions i Miguel Angel Rodenas Padilla (UGT)

En representació del personal funcionari

Helena López Solé (CCOO)
Judith Caus Sallent (UGT)
Juan Jiménez Cazorla (UGT)

Reunides les parts, en data 20 de maig de 2024, a les 13:50 hores, a l'Ajuntament de Viladecavalls, a la sessió ordinària de la Mesa General de Negociació de personal funcionari de l'Ajuntament de Polinyà, i reconeixent-se plena i recíproca capacitat per la modificació de l'article 42

MANIFESTEN:

L'article 37 Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, determina les matèries que són objecte de negociació, i especialment els aspectes que afectin condicions de treball dels empleats i empleades públics, entre d'altres.

Alhora, d'acord amb la legitimitat que atorga el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, els representants dels empleats públics de l'Ajuntament de Viladecavalls i els representants de la corporació, en l'àmbit de la negociació col·lectiva, han acordat la modificació de l'article 42 del Pacte Únic de condicions de treball dels empleats i empleades de l'Ajuntament de Viladecavalls de complements salarials i indemnitzacions per raó del servei.

Vistos els acords signats de les reunions de representants de dates 8 i 20 de maig de 2024, així com la resta de la documentació que consta a l'expedient, en el sentit d'incorporar al redactat de l'article 42 un nou apartat per retribuir un factor de penositat a la Policia local d'aquest ajuntament.

Vist que prèviament a l'aprovació de la modificació és preceptiva la negociació amb els representants de les Organitzacions sindicals.

Vist l'informe del servei de recursos humans, que consta a l'expedient.

En virtut del que disposen el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TRLEBEP), i la resta de normativa concordant.

ACORDEN:

Primer. Ratificar d'acord subscrit pels representants dels empleats i empleades municipals i els representants de l'Ajuntament en relació a la modificació de l'article 42 Complementos salarials i indemnitzacions per raó del servei, que queda en l'apartat modificat, de la següent manera:

"Article 42. *Complements Salarials i Indemnitzacions per Raó del Servei*

- Complementos Salarials

(...)

g) Factor de penositat policia, que es destinarà a retribuir el risc i la responsabilitat inherent, en el desenvolupament de les funcions policials dels agents i comandaments, que condueixen de manera diària i habitual durant la jornada laboral vehicles d'emergència i seguretat per exercir les seves funcions. A més, durant la seva prestació de servei, també estan sotmesos a les inclemències meteorològiques adverses, pluja, fred, calor, etc., o als riscos propis de la regulació del trànsit.

Aquest complement, de caràcter mensual, no consolidable i d'aplicació a agents i comandaments, pretén bonificar la penositat descrita a l'apartat anterior. Per aquests motius, està vinculat a la realització efectiva de la jornada laboral planificada al calendari anual publicat per la prefectura del cos al final de cada any.

En tractar-se d'un concepte que retribueix la penositat per la prestació efectiva del servei, en cas d'inassistència de tres o més dies dins d'un mes natural, no es percebrà l'import en la seva totalitat, si no que se li aplicarà un coeficient reductor tenint en consideració els següents:

- 1 dia absència: reducció del 33,33%.
- 2 dies absència: reducció del 66,66%.
- 3 dies absència: reducció del 100%.

No obstant això, en cas que el treballador o treballadora s'absenti més dies dels estipulats anteriorment, i vulgui percebre el complement, podrà demanar a la prefectura del cos la recuperació d'aquests dies. Aquesta recuperació serà dins el mateix any natural i la planificació serà conforme a les necessitats de servei.

Aquest complement, de caràcter mensual, es percebrà per un import de 250 euros bruts/mensuals.

Aquest factor es retribuirà a les persones treballadores que prestin serveis de forma efectiva en el desenvolupament de la seva jornada de treball assignada, a raó de 250 euros bruts mensuals, tenint en compte el que s'estableix als apartats anteriors. Per tant, la seva meritació està condicionada al servei prestat. El seu abonament es durà a terme a mes vençut i previ informe del Cap de la Policia local.”

(...)

3. Els factors regulats al present article als apartats a), b), c), d), e), f) i g) s'estableixen amb caràcter provisional en tant no s'aprovi una valoració de llocs de treball. Un cop aquesta sigui aprovada, aquests factors es mantindran o se suprimiran en funció de si venen contemplats o valorats a la mateixa.”.

Segon. Remetre a l'oficina pública de Registre del departament de Treball de la Generalitat l'acta dels acords subscrits i ratificats als efectes escaients, segons disposa l'article 38.6 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Tercer. Donar trasllat del present acord a la Gerència municipal, al servei de Recursos Humans i als representants dels empleats/ades municipals, per al seu coneixement.”

El que es fa públic per a general coneixement.

Barcelona, 5 de juliol de 2024

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lúdia Frias Forcada