



EDICTE

PROCEDIMENT

Expedient: X2024001367

Assumpte: Contractació laborals temporals Plans Locals Ocupació 2024

Es fa públic que l'alcalde en data 28/06/2024 ha aprovat el Decret 2024/888 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer. Contractar el següent personal laboral temporal en la modalitat del contracte temporal vinculat a programes de polítiques actives d'ocupació (Plans Locals d'Ocupació 2024 de la Diputació de Barcelona), a jornada completa, pels següents períodes:

Nom	DNI	Període contractació	Lloc de treball i departament	Tutor/a
Elisabet Vigil Lopez	4679*****	15/07/2024 a 31/12/2024	Administratiu (Serveis tècnics)	Pere Claret Boixader
Ramon Canudas Canudas	7774*****	01/07/2024 a 15/12/2024	Administratiu (Recursos Humans)	Rosa M Domínguez González
Arnau Gómez Marmi	4056*****	01/07/2024 a 15/12/2024	Administratiu (Serveis econòmics)	Ricard Gorchs Ureña

Segon. Aprovar l'autorització i disposició de la despesa d'acord amb el següent detall:

Concepte	Administratiu/iva (Anual)	Mensual (base 12)	5,5 mesos	5,5 mesos (x 3 places)	Partides
Sou base C2, complements i pagues extres	26.931,64 €	2.244,30 €	12.343,67 €	37.031,01 €	249.200.114.300
Remuneració total	26.931,64 €	2.244,30 €	12.343,67 €	37.031,01 €	
Cost SS empresa (32,98%)		740,17 €	4.070,94 €	12.212,82 €	249.200.116.000
TOTAL COST (1 administratiu)			16.414,61 €		
TOTAL COST (3 administratius/ves)				49.243,83 €	

Tercer. Establir un període de prova de 2 mesos d'acord amb l'art. 14 ET. A tal efecte, requerir als/a les Tutors/es designats/des al punt primer de la part dispositiva l'emissió de l'Informe de valoració del període de prova passats 2 mesos des de l'inici de la prestació efectiva de serveis de les persones contractades. L'aspirant contractat/da serà objecte de valoració com a apte/a o no apte/a i es valorarà en base a l'informe de supervisió, el qual haurà de tenir en consideració els següents factors: habilitats socials i de comunicació, compliment de les ordres i disciplina, iniciativa en el desenvolupament de les tasques, correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys, disposició personal i implicació vers la feina, responsabilitat, rigor en l'acompliment de funcions, i adaptació a l'organització. Si a judici del/de la Tutor/a, motivat al seu informe, l'aspirant no supera amb aprofitament el període de prova essent declarat no apte, perdrà tots els seus drets per Resolució de l'Alcaldia, igualment motivada, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a la finalització de la contractació en període de prova i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre en virtut del procés de selecció.



Quart. Comunicar a les persones contractades relacionades al punt primer de la part dispositiva que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Cinquè. Notificar la present resolució a les persones contractades, als/a les Tutors/es designats/des, al Comitè d'Empresa, als Serveis TIC i al Consell Comarcal per al seu coneixement i als efectes oportuns.

Sisè. Publicar la present resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al portal de Transparència.

Setè. Ordenar la inclusió de la següent clàusula als contractes que es formalitzin: "El present contracte està finançat en tot amb càrrec a l'ajut atorgat en el marc dels Plans Locals d'Ocupació 2024 de la Diputació de Barcelona, d'acord amb el corresponent règim."

Vuitè. Peu de recurs: La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, 28 de juny de 2024.

Ivan Sánchez Rodríguez

Alcalde