



ANUNCI

Es posa en coneixement general que el Ple municipal, en sessió ordinària celebrada el dia 6 d'octubre de 2023, va aprovar entre d'altres el següent acord:

“ACORD DE MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DEL PERSONAL FUNCIONARI DE LA CORPORACIÓ I DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL, DE CONFORMITAT AMB LA MODIFICACIÓ DE LA LLEI 16/1991, DE 10 DE JULIOL, DE LES POLÍCIES LOCALS DE CATALUNYA.

El 15 de desembre de 2022 el Ple de l'Ajuntament va aprovar el Pressupost General per a l'exercici econòmic de l'any 2023, així com la Plantilla de personal de la corporació, junt amb l'annex de personal de l'entitat local. Aquests acords van ser publicats al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) el dia 30 de gener de 2023.

La plantilla de personal funcionari, pel que respecte a la policia local, relacionava, entre d'altres, l'existència de 11 places d'agents (subgrup C2), d'acord amb el detall següent:

PERSONAL FUNCIONARI	Subgrup	Places
Escala d'administració especial		
Subescala serveis especials		
Classe policia local		
Agent/a	C2	11

El 17 de març de 2023, es va publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, la Llei 3/2023, del 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic peral 2023.

L'article 36 d'aquesta Llei modifica l'article 24.2 i la disposició addicional 7a. de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals. A més, afegeix un apartat a la disposició addicional 8a. i una nova disposició transitòria 7a., d'acord amb el detall següent:

1. Es modifica l'apartat 2 de l'article 24 de la Llei 16/1991, del 10 de juliol, de les policies locals, que resta redactat de la manera següent:

“24.2. Corresponen a les escales dels cossos de policia local els grups següents:

- a) A l'escala superior, el grup A, subgrup A1.*
- b) A l'escala executiva, el grup A, subgrup A2.*
- c) A l'escala intermèdia, el grup C, subgrup C1.*
- d) A l'escala bàsica, el grup C, subgrup C1”.*

2. Es modifica la disposició addicional setena de la Llei 16/1991, que resta redactada de la manera següent:

“1. Els funcionaris dels cossos de policia local de les categories d'agent i caporal de l'escala bàsica es classifiquen, a efectes administratius de caràcter econòmic, en el grup C1, d'acord amb el que estableix la normativa vigent en matèria de funció pública.

2. L'aplicació d'aquesta mesura comporta que la diferència retributiva del sou base resultant de la classificació en el grup C1 es dedueix de les retribucions complementàries de la relació de llocs de treball corresponent.

3. Els triennis perfets en l'escala bàsica amb anterioritat a l'aplicació del canvi de classificació a



Ajuntament de la Palma de Cervelló

què fa referència aquesta disposició s'han de valorar d'acord amb el grup de classificació al qual pertanyia el funcionari en el moment que van ésser perfets.

4. Els aspirants a la categoria d'agent han de percebre, durant la realització del curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, les retribucions bàsiques corresponents al subgrup C1.

5. Aquesta classificació té efectes econòmics i administratius i no comporta equivalència o reconeixement en l'àmbit acadèmic, docent o educatiu".

3. S'afegeix un apartat, el 5, a la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, amb el text següent:

"5. Les disposicions contingudes en els apartats anteriors són aplicables als processos de selecció, de provisió i de mobilitat de les policies locals".

4. S'afegeix una disposició transitòria, la setena, a la Llei 16/1991, amb el text següent:

1. Els funcionaris de la policia local amb categoria d'agent que en la data de l'entrada en vigor d'aquesta llei no tinguin la titulació requerida o la titulació acadèmica equivalent de tècnic segons la normativa vigent poden participar durant els tres anys següents en les convocatòries per a accedir a la categoria de caporal de l'escala bàsica i són eximits de tenir la titulació acadèmica requerida.

2. Els funcionaris interins de la categoria d'agent que en la data d'entrada en vigor d'aquesta llei ocupin un lloc de treball de la categoria d'agent i no disposin de la titulació requerida poden continuar ocupant el lloc de treball fins que no es cobreixi definitivament o fins que no sigui ocupat pel funcionari que el tingui reservat, d'acord amb la normativa vigent.

Els municipis que abans de l'entrada en vigor d'aquesta llei tinguin policies amb nomenament interí poden fer ús durant els dos anys posteriors a l'entrada en vigor de la llei del procediment de concurs oposició i són eximits de tenir la titulació acadèmica requerida per al subgrup C2.

3. Els municipis que abans de l'entrada en vigor d'aquesta llei tinguin borses de personal interí creades seguint els processos que estableix la normativa específica per a les policies locals poden continuar nomenant personal de la borsa sempre que aquest personal disposi de la titulació requerida.

4. La reclassificació de grups de titulació resultant de l'aplicació d'aquesta llei i de les normes de desenvolupament corresponents no impliquen l'increment de les retribucions totals dels funcionaris.

5. La titulació exigida per a les categories d'agent i caporal, a excepció del que estableixen els apartats 1 i 2, és la següent: títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior".

Aquestes modificacions van entrar en vigor el dia 18 de març de 2023, i obliguen a modificar la plantilla de personal funcionari de la Corporació, pel que respecte a la reclassificació del subgrup dels membres de la policia local, que pertanyen a l'escala bàsica, concretament als agents, que a partir de l'entrada en vigor de la comentada Llei, els correspon el subgrup C1, enlloc del subgrup C2, vigent fins a aquest moment.

Per altra banda, l'article 74 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TRLEBEP), estableix que "les Administracions Públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació



Ajuntament de la Palma de Cervelló

dels llocs de treball, els grups de classificació professional, els cossos o les escales, en el seu cas, a què estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments seran públics”.

Per tant, amb posterioritat a l'aprovació de la modificació de la plantilla, procedirà la modificació de la relació de llocs de treball de cada un d'aquests lloc de treball, per tal d'adequar-se a la vigent Llei 16/1991, de les policies locals.

Les esmentades modificacions revesteixen caràcter urgent ja que a partir de l'entrada en vigor de la modificació de la Llei 16/1991, de les policies locals, el grup de titulació a què corresponen els agents i caporals és C1, i els procediments selectius que s'iniciïn han d'exigir aquesta titulació, siguin d'accés lliure com de mobilitat, sense perjudici de la disposició transitòria 7ª de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, pel que fa als llocs de treball ocupats per personal interí en el supòsit d'accés lliure.

Aquestes modificacions no representen cap modificació retributiva per a l'exercici econòmic de l'any 2023, ja que com estableix la Llei 3/2023, del 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023, l'aplicació d'aquesta mesura comporta que la diferència retributiva del sou base resultant de la classificació en el grup C1 es dedueix de les retribucions complementàries de la relació de llocs de treball corresponent. Previsió que ja estava recollida en la Disposició addicional 7a. de la Llei 16/1991, de les policies locals i, per tant, en el Pressupost aprovat pel present exercici 2023.

Atès que el principi de bona administració exigeix una adaptació continua de l'organització als canvis produïts de forma que la mateixa reproduïxi una imatge fidel de la realitat econòmica i organitzativa subjacent.

Aquesta proposta de modificació suposa la modificació de la plantilla orgànica aprovada amb el Pressupost municipal, pel que s'hauran de seguir, els mateixos tràmits que per l'aprovació del Pressupost municipal, per així exigir-ho l'article 126.3 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.

Vist que l'aprovació de la RLLT i les seves modificacions són competència plenària, de conformitat amb el que estableix l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL) i de conformitat amb el que preveu l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, proposo al Ple l'adopció del següent acord:

Primer. Aprovar inicialment la modificació de la plantilla de personal funcionari de la Corporació, pel que respecte a la reclassificació professional dels membres de la policia local, que pertanyen a l'escala bàsica, concretament, agents de la policia local, d'acord amb el detall següent:

PERSONAL FUNCIONARI		Subgrup	Places
Escala d'administració especial			
Subescala serveis especials			
Classe policia local			
	Agent	C1	11

Segon. Aprovar la modificació singular de la relació de llocs de treball, respecte de les places d'agent de la policia local, condicionada a l'aprovació definitiva de la modificació de la plantilla respecte a aquestes places, d'acord amb el detall següent:



Ajuntament de la Palma de Cervelló

Llocs de treball:

Lloc de treball	Número	Grup	Com. Destí
Agent de la policia local	11	C1	19

Requisits exigits per a ocupar el lloc de treball

Titulació requerida	Batxillerat, tècnic o una titulació equivalent o superior. Pertítol de tècnic, s'ha d'entendre haver superat un cicle formatiu de grau mitjà.
Altres requisits i/o mèrits a considerar	- Complir els requisits comuns i específics establerts en els articles 11 i 12.1 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals. - Acreditar el nivell de coneixement de la llengua catalana d'acord amb la normativa vigent.

Tercer. Exposar a informació pública l'expedient durant un termini de quinze dies hàbils, mitjançant anuncis publicats al Butlletí Oficial de la província de Barcelona i al tauler d'edictes de l'Ajuntament, comptats des del dia següent al de la publicació de l'anunci d'exposició en el Butlletí Oficial de la Província de conformitat amb el que disposa l'article 169 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals.

Durant el període d'exposició pública, les persones interessades podran examinar l'expedient i, en els termes previstos a l'article 170 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, presentar-hi les reclamacions que estimin oportunes.

Transcorregut el període d'exposició pública sense haver-se presentat reclamacions, l'acord adoptat d'aprovació inicial quedarà definitivament aprovat.

Quart. Un cop aprovat aquest definitivament, s'haurà de publicar al Butlletí Oficial de la província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i tauler d'edictes de la Corporació i trametre'n còpia al Departament de Governació i Administracions Públiques, de conformitat amb el que disposa l'article 283.4 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Cinquè. Comunicar-ho a la cap de la policia local, a la representant de personal i al departament de gestió de nòmines de la Diputació de Barcelona, als efectes informatius corresponents."

Amb aquesta publicació s'inicia un període d'exposició pública de 15 dies hàbils, en el transcurs dels quals les persones interessades podran examinar l'expedient, i presentar-hi les reclamacions que estimin oportunes, amb el benentès que si durant el termini d'exposició pública no es presenten reclamacions, l'acord quedarà aprovat definitivament.

La Palma de Cervelló, 3 de juliol de 2024.

L'alcaldeessa,
Anna Pascual Roca.