

ANUNCI

La Junta de Govern Local celebrada el dia 25 de juny de 2024 ha adoptat, entre d'altres, l'acord següent:

Primer.- Aprovar les bases i la convocatòria per a realitzar procés selectiu per la cobertura definitiva d'1 plaça de Tècnic/a informàtic de Sistemes, grup A2, amb número de referència 10505 adscrita al Servei de Sistemes d'Informació i Noves Tecnologies.

BASES DEL CONCURS-OPOSICIÓ PER A LA SELECCIÓ DEFINITIVA D'1 PLAÇA DE TÈCNIC/A D'INFORMÀTIC/A DE SISTEMES, SUBGRUP A2, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE VILAFRANCA I APROVADA A L'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació DE L'ANY 2022.

1. Objecte de la convocatòria

L'objecte d'aquesta convocatòria és la cobertura definitiva d'1 plaça de Tècnic/a d'Informàtic/a de Sistemes, vacant a la plantilla de personal laboral d'aquest Ajuntament aprovada a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2022.

Plantilla de personal laboral.

Denominació : Tècnic/a Informàtic/a de Sistemes

Plaça de referència: 10505

Grup: A, subgrup A2. Complement de Destinació 20

Adscripció orgànica: Servei d'Informàtica

Tipologia de jornada: Jornada ordinària amb disponibilitat horària.

Nombre de places: 1.

Sistema de selecció: Concurs - oposició

Les retribucions a percebre seran les que corresponguin en el moment de cobrir la necessitat, segons la plaça i la categoria professional i les retribucions vigents a l'Ajuntament.

Les funcions del lloc de treball a proveir són les següents:

1. Administració de sistemes, tasques d'instal·lació, configuració, manteniment i administració de servidors, equipament i infraestructures, hardware i software, de la xarxa informàtica i de telecomunicacions.
2. Administració, manteniment i optimització dels sistemes de bases de dades.
3. Administració, configuració i manteniment del sistemes operatius dels servidors i de les plataformes clients (pcs).
4. Administració de la sala de servidors.
5. Dissenyar i implementar aplicacions i infraestructures en els àmbits dels sistemes d'informació i de comunicació així com garantir el seu manteniment per al bon funcionament de la Corporació.
6. Analitzar i definir l'estructura dels sistemes d'informació i noves tecnologies adaptades a les necessitats de la Corporació.

7. Controlar i gestionar i vetllar pel manteniment de les aplicacions, programes i suports lògics utilitzats per la Corporació.
8. Assessorar, informar i valorar les necessitats de la Corporació en l'àmbit de les noves tecnologies i de la informació.
9. Qualsevol altra funció anàloga que li sigui atribuïda

2. Requisits de participació

Els i les aspirants hauran de reunir, amb referència a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies, els requisits següents:

a) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels altres Estats membres de la Unió Europea o d'Estats als quals, en virtut de Tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors en els termes que aquesta es troba definida en el Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea. També podran accedir, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, els cònjuges dels espanyols i dels nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com els seus descendents o els del cònjuge sempre que no estiguin separats de dret i siguin menors de 21 anys o majors, dependents.

b) Tenir 16 anys i no haver complert 65 en la data que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.

c) Posseir la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques.

d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per accedir al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no ha de trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes per accedir a l'ocupació pública.

e) Estar en possessió del Grau d'Enginyeria Tècnica Informàtica, Enginyeria de Sistemes de Telecomunicació i/o Enginyeria de Sistemes TIC o titulació acadèmicament equivalent.

Si es tracta d'una titulació obtinguda a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació i cultura.

f) Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola ni la d'un país on l'espanyol sigui llengua oficial, han d'acreditar el coneixement del castellà mitjançant la realització d'una prova en què es comprovarà que posseeixen un

nivell adient de comprensió i expressió oral i escrita d'aquesta llengua, en tot cas ajustat al contingut funcional del lloc de treball a desenvolupar. Aquesta prova es qualificarà com a apte o no apte. El contingut d'aquesta prova s'ha d'ajustar al que disposa el Reial Decret 1137/2002 de 20 de juliol. Pel qual s'estableixen diplomes acreditatius del coneixement de l'espanyol com a llengua estrangera.

Estaran exempts de fer aquesta prova els aspirants que acreditin els coneixements requerits de llengua castellana mitjançant un dels documents que s'indiquen a continuació:

- Certificat d'haver cursat l'educació primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma d'espanyol (nivell B2, C2 o equivalent) que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest títol.
- Certificat d'aptitud de castellà per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

També quedaran exempts els aspirants que acreditin haver cursat en llengua castellana els estudis conduents a obtenir la titulació exigida com a requisit d'accés en el procés selectiu.

h) Estar en possessió del certificat de nivell C1 de català de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent. En el cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigít, el procés de selecció ha de contenir una prova o exercici de nivell de coneixement de la llengua catalana del mateix nivell que el requerit a la convocatòria, que ha de ser superat per les persones aspirants.

Resten exempts de la prova de català, les persones aspirants que en el moment de presentació de la sol·licitud o abans de la prova de coneixements de la llengua catalana, presentin còpia del certificat de nivell de la Junta Permanent de Català, o equivalent, o acreditin el coneixement de català dins de l'ensenyament obligatori a través de còpia del certificat expedix per qualsevol institut d'educació secundària públic en la forma que determina la Direcció General d'Ordenació i Innovació Educativa.

També resten exemptes de realitzar la prova de català, els aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa administració, en què hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior.

i) Abonament dels drets d'examen de conformitat amb el que estableix l'Ordenança Fiscal núm. 8. Taxa expedició de documents administratius (epígraf 8. Taxa per drets d'examen: 29 €). Sent causa d'exclusió el fet de no satisfer els drets d'examen.

Les persones aspirants hauran de reunir aquests requisits abans de la data del darrer dia per a la presentació de sol·licituds i hauran de mantenir-los durant la

durada del procés selectiu, sens perjudici de la seva possible acreditació un cop finalitzat el procediment selectiu.

3a.- Presentació de sol·licituds

3.1 Per participar a la convocatòria, totes les persones hauran de complimentar el document "Presentació de mèrits per a procés selectiu", (que es troba a la pàgina web de l'Ajuntament municipal: apartat Seu electrònica/ Tràmits i gestions/Catàleg de tràmits/Buscar: Presentació de mèrits per a procés selectiu) i que requereix adjuntar la documentació acreditativa específica de requisits i mèrits:

a) Currículum vitae en el qual s'especifiqui, com a mínim, la informació següent:

- Dades personals i de contacte.
- La formació acadèmica reglada.
- La formació complementària, amb indicació del nombre d'hores lectives de cada curs o seminari.
- L'experiència laboral, amb indicació dels diversos càrrecs ocupats, temps durant el qual s'ocuparen i detall de les funcions desenvolupades.
- Els coneixements i certificats lingüístics.

b) DNI, NIE o passaport en vigor.

c) Justificant (còpia del document d'ingrés via bancària) d'haver satisfet els drets d'examen, d'acord amb els imports i requisits que consten a l'Ordenança fiscal corresponent de l'Ajuntament, en el moment del període de presentació de sol·licituds.

d) Documentació acreditativa de l'experiència laboral i de la formació complementària al·legades. Per exemple:

- Pel que fa a l'experiència laboral, Informe de la Vida Laboral, emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social junt amb qualsevol document que acrediti, d'una banda, el temps treballat, i de l'altra, la categoria professional i/o les funcions o projectes desenvolupats en cada lloc de treball: contractes de treball, nòmines, certificats de serveis prestats.

- Pel que fa a la formació: titulacions o certificats formatius emesos pel centre corresponent. En el cas que s'al·legui una titulació emesa a l'estranger, la persona aspirant haurà d'aportar certificat oficial de reconeixement o convalidació a Espanya.

e) Justificant d'estar en possessió del Grau d'Enginyeria Tècnica Informàtica, Enginyeria de Sistemes de Telecomunicació i/o Enginyeria de Sistemes TIC o titulació acadèmicament equivalent.

f) Documentació acreditativa d'estar en possessió, del nivell C1 de català de la Secretaria de Política Lingüística, equivalent o superior, d'acord amb l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre (DOGC 5511), per la qual es refonen i

s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril (DOGC 5610). En cas de no presentar-se l'acreditació documental corresponent, caldrà realitzar la prova de coneixements de la llengua catalana.

L'experiència laboral o la formació que s'al·leguin en el procés però que no resultin acreditades mitjançant la documentació adient no seran objecte de valoració en la fase de concurs.

En el cas que no es presenti cap candidat/a s'ampliarà el termini de presentació d'instàncies mitjançant l'anunci corresponent. La convocatòria i les bases s'exposaran a la web municipal (www.vilafranca.org).

3.2 Les sol·licituds per participar en la convocatòria s'han de presentar dins del termini improrrogable de vint dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació de la present convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat (BOE).

3.3 Els documents requerits tant per participar a la convocatòria es poden presentar a través de la seu electrònica de la web municipal, tal com s'ha indicat a l'apartat anterior, al registre de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès o bé mitjançant alguna de les altres formes previstes per l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú.

4ª.- Admissió de les persones aspirants i inici de les proves.

4.1 Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'òrgan competent aprovarà, mitjançant resolució, la llista provisional de persones admeses i excloses. La resolució, amb les llistes completes i certificades, es publicarà a la pàgina web de l'Ajuntament.

4.2 Les persones aspirants disposaran d'un termini de deu dies, comptats a partir de l'endemà de la publicació de la resolució esmentada, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que pugui contenir la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses. Si les persones aspirants excloses no presenten esmena dels defectes que se'ls imputa, la seva sol·licitud s'arxivarà sense cap altre tràmit.

4.3 Transcorregut un termini no superior a un mes des de la finalització del termini anterior, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, farà pública la resolució amb les llistes definitives de persones aspirants admeses i excloses, que serà objecte de publicació a la pàgina de l'Ajuntament. Si el termini conclou sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades. En el cas de no presentar-se reclamacions es considerarà elevada a definitiva la llista provisional, sense necessitat de nova publicació.

4.4 Paral·lelament a la resolució prevista en el punt anterior, l'Ajuntament indicarà la data, hora i lloc de realització de les proves i detallarà els noms de les persones que formaran part de l'òrgan de selecció.

4.5 Els errors materials, de fet i aritmètics en la publicació de les resolucions i anuncis es poden esmenar en qualsevol moment del procés.

4.6 Els aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts del seu DNI o document anàleg d'identificació. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de l'aspirant del procediment selectiu.

5ª.- Òrgan de selecció

President: El Cap de Sistemes Informàtics i Noves Tecnologies o persona en qui delegui

Secretari : El Secretari de la Corporació o persona en qui delegui.

Vocals :

- La Cap del servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès o persona en que delegui.
- Un/a Tècnic/a del Servei de Sistemes informàtics i Noves Tecnologies d'igual o superior titulació a la plaça convocada de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès o persona en qui delegui.
- Un empleat/ada públic/a amb habilitació professional adient a proposta de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya o persona en qui delegui,

El tribunal és competent per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords necessaris per aconseguir el bon ordre i el normal desenvolupament del procés selectiu, de conformitat amb aquestes bases i amb les disposicions de general aplicació.

La pertinença del mateix al Tribunal de Selecció serà sempre a títol individual, sense exercir, per tant, cap mena de representació.

La designació definitiva dels membres del tribunal s'efectuarà en la resolució que aprovi el llistat definitiu d'admissió al procés selectiu i es publicarà als mateixos mitjans, anomenant-se uns membres titulars del Tribunal junt amb els respectius suplents.

El tribunal no es pot constituir ni actuar sense l'assistència del president, el secretari i almenys la meitat dels seus membres amb dret a vot, siguin titulars o suplents.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes per a totes o algunes de les proves.

L'òrgan competent en matèria de política lingüística nomenarà una persona per tal que assessori el tribunal qualificador amb relació a la prova de coneixements de la llengua catalana, la qual actuarà amb veu i sense vot.

L'abstenció i recusació dels membres del tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, de 1 de octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (en endavant, LRJSP).

No podran formar part del tribunal el personal d'elecció o designació política, els funcionaris interins ni el personal eventual. La pertinença als òrgans selectius serà sempre a títol individual, sense que es pugui actuar en representació o per compte de ningú.

El tribunal està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.

6ª.- Procediment de selecció.

El procediment de selecció serà el de concurs oposició i constarà de diverses fases d'acreditació de mèrits i capacitats de les persones aspirants: valoració de mèrits curriculars i entrevista, prova teòrica, prova pràctica, prova de coneixements de llengua catalana i prova de coneixements de llengua castellana. L'òrgan de selecció podrà realitzar les diferents proves en l'ordre que consideri pertinent, per tal de garantir el principi d'agilitat en la tramitació del procés selectiu.

6.1 Fase d'oposició:

Prova de caràcter teòric:

Consistirà a respondre un test de coneixements, amb respostes alternatives, relacionat amb el contingut del temari que s'annexa. La qualificació màxima que es podrà obtenir serà de 20 punts i serà necessari obtenir un mínim de 10 punts per a superar aquesta fase i prosseguir el procés selectiu.

La puntuació s'obtindrà per aplicació de la fórmula $PF = (RC - RE/4) * 12/TP$
(PF: puntuació final, RC: respostes correctes, RE: Respostes errònies, TP: nombre total de preguntes).

Prova de caràcter pràctic.

La prova pràctica consistirà en respondre algunes qüestions o resoldre algun cas relacionat directament amb les funcions a desenvolupar, definides a la base primera, a fi i efecte d'avaluar la competència professional de la persona candidata. La qualificació màxima que es podrà obtenir serà de 20 punts i serà necessari obtenir un mínim de 10 punts per a superar aquesta fase i prosseguir el procés selectiu.

Prova de coneixements de llengua catalana.

Aquesta prova consistirà en l'acreditació de coneixements de llengua catalana equivalents al nivell C. Queden exemptes les persones aspirants que acreditin,

documentalment, estar en possessió del nivell de C de llengua catalana o superior, mitjançant la presentació del títol corresponent expedit per la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o de títol equivalent. La qualificació de la prova serà d'apte o no apte. Les persones aspirants que siguin declarades no aptes quedaran eliminades del procés selectiu.

Prova de coneixements de llengua castellana.

Aquesta prova consistirà en l'acreditació de coneixements de llengua castellana tant en l'expressió oral com en l'escrita. Aquesta prova serà obligatòria per a les persones aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola i contindrà exercicis de comprensió lectora, de comprensió oral i d'expressió oral.

Tanmateix, queden exemptes d'efectuar la prova les persones aspirants que acreditin documentalment disposar de certificat conforme han cursat els estudis de primària, secundària i/o el batxillerat a l'Estat espanyol; el diploma superior d'espanyol com a llengua estrangera, que estableix el Reial Decret 862/1988, del 20 de juliol, modificat pel Reial Decret 1/1992, de 10 de gener, o la certificació acadèmica que acrediti que han superat totes les proves dirigides a obtenir-lo o el certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers i/o estrangeres expedit per les escoles oficials d'idiomes.

La qualificació de la prova serà d'apte o no apte. Les persones aspirants que siguin declarades no aptes quedaran eliminades del procés selectiu.

6.2 Fase de Concurs:

Valoració curricular.

Aquesta fase consistirà en la valoració provisionals dels mèrits al·legats i acreditats per les persones participants en la seva sol·licitud i d'acord amb els criteris següents:

a) Per experiència professional (fins a 7 punts)

a.1) Per experiència professional al servei d'administracions públiques, en llocs de treball de Tècnic/a d'Informàtica de Sistemes, o amb tasques efectives reconegudes equivalents: 1 punt per any sencer o fracció superior a 6 mesos.

a.2) Per experiència professional al sector privat en llocs de treball de Tècnic/a d'Informàtica de Sistemes o de caràcter similar, relacionats directament amb les funcions a desenvolupar: 0,50 punts per any sencer o fracció superior a 6 mesos.

b) Per formació complementària (fins a 5 punts)

b.1) Certificats de fabricants d'equipaments: Es valorarà estar en possessió dels certificats dels fabricants d'equipaments, sistemes operatius i bases de dades d'ús generalitzat i vinculats al lloc de treball: MICROSOFT, ORACLE, CISCO, VMWARE i

d'altres anàlegs. Només es valoraran els certificats obtinguts amb data posterior a l'1 de gener de 2008: 1 punt.

b.2) Coneixement de llengua anglesa: Per estar en possessió d'un certificat de nivell de llengua anglesa equivalent al B1, o superior: 1 punt.

b.3) Formació complementària (màxim 2 punts): Per màsters o cursos de postgrau relacionats directament amb l'enginyeria informàtica i les funcions del lloc de treball:

- Per cada Màster 0,8 punts
- Per cada Post Grau 0,4 punts

b.4) Per cursos, seminaris o jornades d'alguna de les següents matèries (Es valoraran els cursos, seminaris, jornades i/o activitats formatives diverses, realitzades amb posterioritat al 31 de desembre de 2013):

- Informàtica: coneixements avançats en sistemes operatius i bases de dades, en xarxes informàtiques i telemàtiques diverses, en programari (enginyeria i disseny de programes, llenguatge de programació) i programari lliure a l'administració local, en maquinari (servidors, sistemes operatius, administradors de sistemes, equipaments especialitzats, etc.), en entorns web, en normativa de seguretat i protecció de dades, en protecció jurídica de programes d'ordinador, i d'altres.

- Aplicació a la gestió: coneixements elementals de redacció i presentació d'informes, coneixements intermedis de protecció de dades de caràcter personal, gestió per processos i gestió de projectes i programes;

- Procediment administratiu; Organització de l'Ajuntament; Perspectiva de gènere: violència masclista, igualtat de gènere.

De 60 fins a 120 hores acumulades, 0,50 punts

De 121 a 240 hores acumulades, 0,75 punts

Més de 240 hores acumulades, 1 punt.

Només es valoraran els mèrits de les persones aspirants que superin les anteriors proves previstes a la fase d'oposició.

Un cop publicada l'acta de valoració de mèrits, les persones aspirants disposaran d'un termini de cinc dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'acta, per a presentar possibles al·legacions.

Entrevista personal

Per a la comprovació de les condicions específiques exigides per a l'exercici del lloc de treball, el Tribunal podrà realitzar una entrevista personal, que no tindrà caràcter eliminatori, i que serà qualificada entre 0 i 3 punts. L'aspirant que no es presenti el dia i hora que sigui convocat per la realització de l'entrevista personal, restarà exclòs del procediment de selecció.

7a.- Qualificació definitiva.

Per obtenir la puntuació final de cada candidat/a, se sumaran la totalitat dels punts obtinguts. El tribunal no podrà declarar que han superat el procés selectiu un nombre superior d'aspirants/es al de les places convocades.

8a.- Relació d'aprovat, presentació de documents i contractació.

Un cop finalitzada la qualificació dels/ de les aspirants, l'òrgan de selecció publicarà la llista d'aprovat/ades, per ordre de puntuació, i l'eleva a l'òrgan competent de la corporació, perquè formuli la corresponent proposta de contractació de caràcter fix.

En el supòsit que la proposta de contractació no coincideixi amb els/les candidats/tes que actualment ocupen les places amb caràcter temporal, de forma prèvia, hauran de superar un examen mèdic que serà qualificat com a apte o no apte. En cas que d'entre els cridats a la prova mèdica es produís alguna baixa voluntària o per desqualificació, s'avisarà als següents de la llista seguint l'ordre de puntuacions.

Les persones aspirants proposades presentaran davant el Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament, dintre del termini de 20 dies naturals des que es faci pública la llista d'aprovat/ades, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits a la base segona de la convocatòria. Llevat dels casos de força major, aquella persona que dintre del termini indicat no presenti la documentació, no podrà ser contractada i s'anul·laran totes les seves actuacions, sense perjudici de tenir en compte la responsabilitat en què poguessin haver incorregut per falsedat en la instància. En aquest cas, l'òrgan competent formularà una proposta a favor de qui, havent superat el procés selectiu, tingui accés a la plaça convocada com a conseqüència de l'esmentada anul·lació.

L'òrgan competent al qual s'hagi elevat la proposta de candidats/es es formalitzarà per escrit el contracte en el termini d'un mes.

De conformitat amb el que disposa l'article 83 del Decret 214/90 pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, els aspirants que hagin superat les diferents proves que formen part del procés selectiu sense obtenir plaça i que estiguin dins del 10% addicional de les places convocades, restaran en expectativa de contractació.

Els/les aspirants que hagin superat la fase d'oposició i que no hagin obtingut plaça, passaran a formar part d'una borsa de treball de l'Ajuntament per fer nomenaments interins i/o contractacions laborals temporals amb una vigència temporal de 2 anys, seguint l'ordre de puntuació obtinguda, si escau.

9a. Període de prova

De conformitat amb el que preveu l'article 14 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut dels Treballadors,

s'estableix dins del procés de selecció un període de prova de 6 mesos de durada, per tal de garantir la idoneïtat del candidat a la plaça convocada. Aquest període s'interromprà en les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, maternitat i adopció o acolliment, risc durant la lactància natural i paternitat, que afectin a l'aspirant contractat. Durant aquest període l'Ajuntament podrà revocar lliurement la contractació, si es detecta manca de la suficient capacitat, aptitud o actitud per a desenvolupar el lloc de treball. Aquest període començarà a comptar des de l'inici de la prestació de serveis efectius.

Si l'aspirant que supera el procés és personal que presta serveis a l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès ocupant una plaça relacionada amb les funcions de la plaça a cobrir i amb una antiguitat mínima de sis mesos, quedarà exempt/a d'aquest període de prova.

9. Incompatibilitats

En aplicació de la normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, les persones aspirants, dins del termini indicat a la base anterior, hauran de fer una declaració sobre les seves activitats públiques o privades retribuïdes o merament honorífiques i, si s'escau, sol·licitud de compatibilitat.

10. Règim de servei.

La persona aspirant que resulti guanyadora del concurs s'adscriurà al lloc de treball objecte de la convocatòria, amb les retribucions corresponents i amb les condicions descrites a la base primera.

11. Impugnacions.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit dictats per l'Alcaldia-Presidència de l'Ajuntament o per l'òrgan municipal delegat, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés de selecció, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació.

Contra les resolucions no definitives i els actes de tràmit del Tribunal de Selecció, si aquests últims no decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant l'Alcaldia-Presidència de la corporació o òrgan delegat.

Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Vilafranca del Penedès, 25 de juny de 2024.
Lourdes Sanchez Lopez
Tinienta d'Alcalde de Serveis Generals

ANNEX I. Temari procés selectiu

TEMARI GENERAL

1. L'Administració local. Concepte. Entitats que compren.
2. El municipi: concepte, organització i competències.
3. Organització i funcionament de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès: El Ple, La Junta de Govern Local, Les comissions de Govern.
4. L'Administració Pública: concepte i principis. Documents administratius més habituals: la instància, el certificat, l'anunci, l'informe, la resolució i la notificació.
5. Acte Administratiu: concepte i classes. Elements. Motivació i forma. Les fases del procediment administratiu comú.
6. Notificació, pràctica de la notificació i publicació dels actes administratius. Requisits dels actes administratius. Revocació, convalidació i rectificació dels actes administratius.
7. El Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès.
8. L'administració electrònica: pilars i principis. Drets dels ciutadans a relacionar-se amb les administracions públiques per mitjans electrònics. El règim jurídic de l'administració electrònica. L'expedient electrònic.
9. L'atenció al públic: acolliment i informació. Drets dels ciutadans a la informació: l'accés als arxius i els registres. Els serveis d'informació i de reclamació administrativa.
10. El llenguatge com a mitjà de comunicació. Diferència entre comunicació i informació. Tècniques de comunicació i atenció al públic: cara a cara i telefònicament.
11. El registre d'entrada i sortida de documents. Requisits en la presentació de documents.
12. Els contractes del sector públic: tipologia i característiques essencials. Requisits per contractar amb el sector públic: la capacitat i la solvència.

TEMARI ESPECÍFIC:

Bloc de Sistemes

1. Arquitectura de sistemes. Estudi de les diferents arquitectures de sistemes informàtics, incloent la divisió en capes i la comunicació entre components. Disseny

de sistemes escalables i tolerants a fallades. Comparació entre arquitectures monolítiques i microserveis.

2. Sistemes distribuïts. Principis i pràctiques dels sistemes distribuïts, incloent la comunicació entre processos, consistència de dades i gestió de fallades. Tecnologies utilitzades en sistemes distribuïts com Apache Kafka i Hadoop.

3. Alta disponibilitat. Tècniques per assegurar la disponibilitat contínua dels sistemes, incloent la redundància de maquinari i software. Implementació de solucions de failover i clustering. Anàlisi de l'impacte dels temps d'inactivitat.

4. Clústers. Configuració i gestió de clústers de computació, incloent la distribució de càrrega i la gestió de recursos. Tecnologies de clústers com Kubernetes i Docker Swarm. Escalabilitat i seguretat en entorns de clústers.

5. Solucions d'emmagatzematge SAN i NAS. Comparació entre SAN (Storage Area Network) i NAS (Network Attached Storage). Configuració i administració de sistemes d'emmagatzematge SAN i NAS. Estratègies de còpia de seguretat i recuperació de dades.

6. Instal·lació, configuració i gestió de servidors. Procediments per a la instal·lació i configuració de servidors físics i virtuals. Gestió i monitoratge del rendiment dels servidors. Aplicació de polítiques de seguretat i actualitzacions.

7. Gestió de logs. Recollida, anàlisi i gestió de logs de sistemes i aplicacions. Ús d'eines com ELK Stack (Elasticsearch, Logstash, Kibana) per a la monitorització i anàlisi de logs. Compliment normatiu en la gestió de logs.

8. Infraestructura HP. Configuració i manteniment de maquinari HP, incloent servidors, sistemes d'emmagatzematge i dispositius de xarxa. Diagnòstic i resolució de problemes de maquinari. Optimització del rendiment del maquinari. Ús de les eines de gestió d'HP com HP iLO. Optimització de l'eficiència de la infraestructura HP.

9. Clústers Nutanix. Configuració i administració de clústers hiperconvergentes Nutanix. Gestió de recursos i optimització del rendiment. Implementació de polítiques de seguretat i alta disponibilitat en entorns Nutanix i els seus components : Files, Nutanix Acropolis Hypervisor, Prism, consola... Operació i administració

10. Alta disponibilitat. Tècniques i solucions per assegurar la disponibilitat contínua dels sistemes, incloent la redundància de maquinari i software. Implementació de solucions de failover i clustering. Anàlisi de l'impacte dels temps d'inactivitat.

11. Windows Server. Instal·lació, configuració i administració de Windows Server. Gestió d'usuaris, permisos i polítiques de grup. Implementació de serveis de xarxa com DHCP, DNS i Active Directory.

12. Administració d'Active Directory. Gestió d'Active Directory, incloent la creació i administració d'usuaris, grups i unitats organitzatives. Configuració de polítiques de grup i seguretat. Integració amb altres serveis de xarxa.

13. Scripting. Ús de llenguatges de scripting com Bash, Python i PowerShell per a l'automatització de tasques. Creació de scripts per a la gestió de sistemes, monitoratge i resolució de problemes. Seguretat i bones pràctiques en el desenvolupament de scripts.

14. PowerShell. Ús de PowerShell per a l'administració de sistemes Windows. Creació de scripts per a l'automatització de tasques de gestió, monitoratge i seguretat. Integració de PowerShell amb altres eines i sistemes.

15. Linux Ubuntu. Administració de sistemes operatius Linux Ubuntu. Instal·lació, configuració i manteniment de servidors Linux. Gestió de paquets, seguretat i monitoratge del rendiment.

16. Citrix. Implementació i administració de solucions de virtualització d'escriptoris i aplicacions amb Citrix. Configuració de Citrix XenApp i XenDesktop. Gestió de l'accés remot i seguretat.

17. Monitoratge de sistemes. Utilització d'eines de monitoratge com Nagios, Zabbix i PRTG per a la vigilància del rendiment i la disponibilitat dels sistemes. Configuració d'alertes i informes de monitoratge. Anàlisi i resolució de problemes detectats.

18. Integració de sistemes. Tècniques i eines per a la integració de diferents sistemes i aplicacions. Ús d'APIs i serveis web per a la comunicació entre sistemes. Solucions middleware per a la integració de sistemes heterogenis.

19. Virtualització. Implementació de solucions de virtualització amb tecnologies com VMware, Hyper-V, KVM i Nutanix Acropolis/AHV. Gestió de màquines virtuals, optimització de recursos i seguretat en entorns virtuals. Beneficis i reptes de la virtualització.

20. Cloud Computing. Disseny i implementació de solucions en el núvol amb proveïdors com AWS, Azure i Google Cloud. Estratègies de migració al núvol i gestió de serveis en el núvol. Seguretat i compliment normatiu en entorns de cloud computing.

21. Machine Learning. Aplicació de tècniques de machine learning per a la millora del rendiment i la seguretat dels sistemes. Implementació de models de machine learning per a la detecció d'anomalies i predicció de fallades. Integració de solucions de machine learning amb sistemes existents.

22. Blockchain. Comprensió de la tecnologia blockchain i les seves aplicacions en entorns empresarials. Implementació de solucions basades en blockchain per a la seguretat i la transparència de les transaccions. Beneficis i reptes de la tecnologia blockchain en sistemes informàtics.

Bloc de Bases de dades

23. SQL. Disseny i gestió de bases de dades relacionals utilitzant SQL. Optimització de consultes i rendiment de bases de dades. Seguretat en bases de dades SQL.

24. Oracle Administració i manteniment de bases de dades Oracle. Configuració de Oracle Database per a alta disponibilitat i rendiment. Implementació de polítiques de seguretat i còpies de seguretat en Oracle.

25. MySQL Instal·lació i configuració de MySQL. Optimització del rendiment de MySQL i gestió de replicació. Seguretat i còpies de seguretat en bases de dades MySQL.

Bloc de seguretat informàtica

26. Seguretat. Principis de seguretat informàtica, incloent seguretat de xarxa, seguretat de sistemes i seguretat de dades. Implementació de polítiques de seguretat i protecció contra amenaces. Anàlisi de vulnerabilitats i gestió de riscos.

27. Esquema de Seguretat Nacional. Comprensió de l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS) i la seva aplicació en la gestió de sistemes. Classificació de

sistemes d'informació i mesures de seguretat corresponents. Procediments d'auditoria i compliment de l'ENS.

28. Aspectes legals. Regulacions i lleis aplicables a la gestió de sistemes informàtics, incloent GDPR i LOPD. Compliment normatiu en la protecció de dades i privacitat. Responsabilitats legals en la gestió de sistemes.

29. Anàlisi forense i Auditoria. Procediments d'anàlisi forense per a la investigació d'incidents de seguretat. Recol·lecció i anàlisi de proves digitals. Ús d'eines forenses i tècniques de preservació de l'evidència. Procediments i eines per a la realització d'auditories informàtiques. Anàlisi de seguretat, compliment normatiu i eficiència dels sistemes. Elaboració d'informes d'auditoria.

30. Seguretat en xarxes LAN i WiFi. Implementació de mesures de seguretat en xarxes LAN i WiFi, incloent la configuració de VLANs, protocols de seguretat WiFi i autenticació d'usuaris. Monitoratge i resposta a incidents de seguretat en xarxes.

31. Tallafocs Fortinet. Configuració i administració de tallafocs Fortinet. Polítiques de seguretat, gestió de tràfic i monitoratge. Implementació de VPNs i altres funcions avançades de Fortinet.

32. FortiAnalyzer. Ús de FortiAnalyzer per a la monitorització i anàlisi de la seguretat de la xarxa. Recollida i anàlisi de logs i esdeveniments de seguretat. Generació d'informes i alertes de seguretat.

33. Fortinet Security Fabric. Integració de solucions Fortinet en una arquitectura de seguretat unificada. Configuració i gestió de dispositius Fortinet per a la protecció de la xarxa. Monitoratge i anàlisi de la seguretat amb Fortinet Security Fabric.

34. Còpies de seguretat amb Veeam. Configuració i gestió de solucions de còpia de seguretat utilitzant Veeam. Estratègies de recuperació davant desastres i optimització del rendiment de les còpies de seguretat. Monitoratge i gestió de les còpies de seguretat.

35. Antivirus i EDR Trellix i McAfee. Configuració i administració de solucions antivirus i EDR de Trellix i McAfee. Protecció contra amenaces, gestió de polítiques de seguretat i resposta a incidents. Monitoratge i anàlisi de seguretat.

Bloc de gestió

36. ITIL. Principis i pràctiques del marc ITIL (Information Technology Infrastructure Library). Gestió de serveis TI, incloent estratègia, disseny, transició, operacions i millora contínua. Aplicació de processos ITIL en entorns TI.

37. Gestió de projectes TI. Metodologies de gestió de projectes com Agile, Scrum i ITIL. Planificació, execució i control de projectes TI. Gestió de riscos, comunicació i equip en projectes TI.

38. Disaster Recovery. Disseny i implementació de plans de recuperació davant desastres. Estratègies de còpia de seguretat i restauració. Proves i simulacions de recuperació per a assegurar la continuïtat del negoci.

Bloc d'administració electrònica

39. Signatura digital. Ús de la signatura digital per a l'autenticació i la integritat de documents. Implementació de solucions de signatura digital en entorns corporatius. Compliment normatiu en l'ús de signatures digitals.

40. Administració electrònica. Implementació de solucions d'administració electrònica. Gestió de documents electrònics, signatura digital i autenticació. Compliment normatiu en l'administració electrònica.

Bloc d'aplicacions

41. Aplicació Aytos Sicalwin de comptabilitat. Utilització de l'aplicació Aytos Sicalwin per a la gestió comptable. Configuració de comptes. Integració amb altres sistemes de gestió.

42. Aplicació Ginpix7 de RRHH. Gestió de recursos humans utilitzant l'aplicació Ginpix7. Configuració de perfils d'empleats, Integració amb altres sistemes

43. Gestor d'expedients TAO de T-Systems. Utilització del gestor d'expedients TAO de T-Systems per a la gestió documental. Configuració de fluxos de treball, gestió d'arxius i integració amb altres sistemes. Compliment normatiu en la gestió d'expedients.

44. Gestor documental Documentum. Implementació i gestió de solucions de gestió documental amb Documentum. Configuració de fluxos de treball, seguretat i gestió d'arxius. Integració amb altres sistemes i aplicacions.

Bloc de xarxes

45. Serveis de xarxa. Configuració i gestió de serveis de xarxa com DHCP, DNS, FTP, HTTP/HTTPS o altres. Monitoratge i optimització del rendiment dels serveis de xarxa. Seguretat en la configuració de serveis de xarxa.

46. Xarxes LAN i WiFi. Disseny, implementació i manteniment de xarxes LAN i WiFi. Protocols de xarxa com Ethernet, 802.11 i configuració de switches i access points. Seguretat en xarxes LAN i WiFi.

47. Cisco. Configuració i administració de dispositius de xarxa Cisco. Utilització de Cisco IOS per a la gestió de routers i switches. Implementació de polítiques de seguretat en dispositius Cisco.

48. Centraletes de telefonia Alcatel

Configuració i gestió de centraletes de telefonia Alcatel. Integració de sistemes de telefonia amb la xarxa de dades. Solucions de VoIP i gestió de trucades.