



Ajuntament del Prat de Llobregat

ANUNCI

L'alcalde mitjançant decret 3092/2024, de data 17 de maig, ha resolt el següent:

Antecedents de fet

El Ple de l'Ajuntament, en sessió extraordinària celebrada el 6 de juliol de 2023, va aprovar el nombre, característiques i retribucions del personal eventual, d'acord amb els articles 12 del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre), 104 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LRBRL), en concordança amb l'art. 304 del DL 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMC) i l'art. 9 del Reglament de personal al servei de les entitats locals, aprovat per Decret 214/90, de 30 de juliol. Entre d'altres determinacions aprovades pel Plenari, hi havia:

Nombre	Característiques		Retribució
	Denominació	Dedicació	
1	Coordinador/a de polítiques de Convivència, Civisme i Protecció Civil	Exclusiva i completa	74.877,46 €

Fonamentació jurídica

La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL) atribueix al Ple la competència per determinar el nombre i règim del personal eventual (art. 22.2.i). Aquesta atribució s'exercirà, afegeix l'article 52.2.j) del text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMC, aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril) en els termes establerts per la legislació sobre funció pública local.

És així que l'article 12 del TREBEP regula el personal eventual. El defineix com el que, en virtut de nomenament i amb caràcter no permanent, només realitza funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial, essent retribuït amb càrrec als crèdits pressupostaris consignats per a aquest fi. Nomenament i cessament seran lliures, tenint lloc aquest últim, en tot cas, quan es produeixi el de l'autoritat a la que presti la funció de confiança o assessorament. La condició de personal eventual no podrà constituir mèrit per l'accés a la funció pública o per la promoció interna. Només en allò que sigui adequat a la naturalesa de la seva condició de personal eventual, s'hi aplicarà el règim dels funcionaris de carrera.

Per la determinació dels òrgans de govern de les AAPP que podran disposar d'aquest tipus de personal i establir el seu nombre màxim (que juntament amb les condicions retributives seran públics) el TREBEP remet a les lleis de funció pública que es dictin en el seu desenvolupament. Mentrestant, la disposició final quarta disposa que mantindran la seva vigència les normes sobre ordenació, planificació i gestió de recursos humans que no s'oposin al que estableix el TREBEP.

En aquest sentit, els articles 104 de la LRBRL i 304 del TRLMC estableixen el següent règim:

- el seu nombre, característiques i retribució se determinen pel ple de cada corporació, en començar el mandat. Aquestes determinacions només es poden modificar amb motiu de l'aprovació dels pressupostos anuals

- el seu nomenament i separació són lliures i corresponen a l'alcalde o al president de l'ens local corresponent. Cessen automàticament quan es produeix el cessament o l'expiració del mandat de l'autoritat per a la qual presta la funció de confiança o d'assessorament. En aquest sentit, l'article 15.6 del ROM disposa que *"el personal eventual cessa automàticament, sense necessitat d'adoptar cap resolució, el dia anterior al de constitució de la nova corporació. A aquest efecte, el Departament de Recursos Humans ha de comunicar aquesta circumstància a les persones afectades i les ha de donar de baixa de la Seguretat Social, de la plantilla, de la relació de llocs de treball i de la nòmina"*.

- els nomenaments, règim retributiu i dedicació es publiquen al BOP, al DOGC i, si s'escau, en el propi de la corporació

- la prestació de serveis en qualitat de personal eventual mai no pot ésser considerada com a mèrit per a l'accés a la condició de funcionari ni per a la promoció interna

El nombre màxim resultant de l'aplicació de l'article 104 bis.1, lletra e) de la LRBRL és de 12. El nombre determinat pel Ple a l'inici del mandat o com a resultat de les modificacions amb motiu de l'aprovació dels pressupostos anuals no podrà superar aquesta xifra. A diferència del que s'estableix respecte de les retribucions dels electes locals, a on ens trobem amb retribucions en règim de dedicació exclusiva i parcial, la LRBRL estableix un nombre màxim amb independència de la quantia de la retribució o que la dedicació sigui a temps complert o parcial.

D'acord amb l'informe de la secretària general que figura a l'expedient, i en ús de les competències atribuïdes per l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en concordança amb l'article 53.1, del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya,

RESOLC:

Primer.- Nomenar, de conformitat amb les característiques i retribucions aprovades al Ple de 6 de juliol de 2023 pel personal eventual, amb efectes des de la data de signatura d'aquesta resolució, el senyor Ramon Dosaigues Santasusana, amb DNI ***2178** com a coordinador de Polítiques de Convivència, Civisme i Protecció Civil.

Segon.- Autoritzar l'AD complementari de les despeses associades per l'any 2024 des de 17 de maig fins al 31 de desembre, segons els imports següents:

Orgànica	Funcional	Econòmica	Referència	Nom	Import
0113	1320	11000	2401513001	Ramon Dosaigues	50.721,49€
0113	1320	16000	2401061001	Ramon Dosaigues	9.357,23€

Tercer.- Tal com es va establir al Ple de 6 de juliol de 2023, les retribucions anuals es percebran per 14 mensualitats iguals. Per aquest motiu els mesos de juny i desembre percebran una paga extraordinària per import d'una mensualitat, o la part proporcional que correspongui.

El personal eventual només desenvoluparà funcions d'assessorament, assistència i suport de l'Alcaldia, tinents/es i regidors/es amb delegació, que es materialitzaran en l'elaboració d'informes, estudis i propostes adreçades als membres de la Corporació esmentats; l'avaluació de la informació necessària per preparar les reunions dels membres de l'equip de govern; el seguiment i l'avaluació de les activitats, serveis i programes per tal d'assessorar a l'equip de govern.

De conformitat amb l'article 60.2 del TREBEP, el personal eventual no pot formar part dels òrgans de selecció de personal de la Corporació ni, segons la disposició addicional segona de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, tampoc de

les Meses de contractació ni emetre informes de valoració de les ofertes. De manera més general, el personal eventual no pot participar ni interferir en l'exercici de funcions reservades a personal funcionari, ni prestar serveis propis del personal laboral.

De conformitat amb els articles 12.4 TREBEP i 304.4 del TRLMC, la prestació de serveis en qualitat de personal eventual mai no pot ésser considerada com a mèrit per a l'accés a la condició de funcionari ni per a la promoció interna.

Quart.- De conformitat amb els articles 104.2 LRBRL i 304.2 TRLMC, els nomenaments i cessaments del personal eventual són lliures per a l'Alcaldia. Cessen automàticament en tot cas quan es produeixi el cessament o l'expiració del mandat de l'autoritat a la que prestin la seva funció de confiança o assessorament.

Cinquè.- Donar compte d'aquest Decret al Ple municipal en la primera sessió que se celebri i ordenar la seva publicació, junt amb l'acord de Ple de data 6 de juliol, en el Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat, en compliment del que determina l'art. 304.3 del DL 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, així com en el portal de transparència de la Corporació.

Sisè.- Notificar la present resolució a les persones interessades i als diferents departaments municipals

El Prat de Llobregat, 03 de juny de 2024

L'alcalde
Lluís Mijoler Martínez