



ANUNCI

De conformitat amb l'acord de la Junta de Govern Local del dia 27 de maig de 2024, es publiquen íntegrament les Bases que han de regir la provisió, mitjançant concurs-oposició lliure, de quatre places d'agent de la policia local, en règim funcionari de carrera, i la constitució d'una borsa de treball en règim funcionari interí.

Així mateix es sotmeten a informació pública pel termini de vint dies, per tal de que es puguin presentar les al·legacions i reclamacions que s'estimin oportunes.

Simultàniament, s'anuncia la convocatòria de conformitat a les Bases que es transcriuen a continuació.

CONVOCATÒRIA MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE PER A LA PROVISIÓ DE QUATRE PLACES D'AGENT DE POLICIA LOCAL, FUNCIONARI DE CARRERA, I CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL, FUNCIONARI INTERÍ, DE LA POLICIA LOCAL DE LLIÇÀ D'AMUNT

1. Objecte de la convocatòria

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés, pel sistema de concurs oposició lliure de quatre places d'agent de carrera de la policia municipal més les vacants que puguin produir-se abans de l'inici de les proves del concurs-oposició, enquadrades a l'escala d'Administració especial, sots-escala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació C1 i així com la creació d'una borsa de treball, enquadrades a l'escala d'Administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació C1.

En aquesta convocatòria es reserva el 25% de places per a dones, d'acord amb les previsions de la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policies locals. En cas que aquestes places reservades quedin desertes, s'acumularan a la resta de places del torn lliure. L'adjudicació de les vacants convocades es realitzarà seguint una única llista final de les persones aspirants, atès l'ordre de puntuació obtinguda i els criteris, si escau, de reserva i de desempat legalment existents establerts a la base 11a d'aquesta convocatòria.

Les característiques de la convocatòria són les següents:

Núm. de places convocades: 4

Classe de personal: Funcionari/a de carrera

Escala: Administració especial, sots-escala de serveis especials

Categoria: Agent de la Policia Local

Grup de titulació: C1

Nivell complement destí: 15

Sou brut mensual: 2.600,83€

2. Funcions del lloc de treball

Les funcions que s'han de desenvolupar són les que els puguin ser encomanades, d'acord amb la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya.



3. Jornada i horari

Segons acord de condicions de treball del personal funcionari del cos de la policia local.

4. Requisits dels aspirants

Per prendre part en aquesta convocatòria, els/les aspirants han de complir els requisits següents:

- Tenir nacionalitat espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- Estar en possessió del títol acadèmic o equivalent de: Batxillerat, tècnic o un altre d'equivalent o superior. En cas que la titulació esmentada hagi estat obtinguda a l'estranger, caldrà que prèviament hagi estat concedida la corresponent homologació, o el reconeixement de la titulació per exercir la professió objecte de la convocatòria i s'haurà d'aportar el títol acadèmic traduït per intèrpret jurat i el document d'equivalència o homologació expedit pel Ministeri d'Educació i Ciència www.mecd.gob.es
- Haver complert 18 anys, i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- No haver estat condemnat per cap delictes, o en cas d'haver-ho estat, tenir extingida la responsabilitat penal i cancel·lats els antecedents penals. No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- Tenir la capacitat funcional per dur a terme el desenvolupament de les funcions pròpies de la categoria.
- Estar en possessió dels permís de conduir de la classe B.
- Acreditar el nivell intermedi B2 (antic B) de Llengua catalana.

Als efectes d'aquesta exempció, i d'acord amb el que estableix l'article 5 del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya i l'article 16.2.c del Decret 233/2002, les persones aspirants hauran de presentar o annexar dins el termini de presentació de sol·licituds i juntament amb aquesta, un dels documents següents:

- Documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de nivell intermedi de català B2 (antic B) (Decret 3/2014, de 7 de gener, pel qual modifica el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixement de català –DOGC núm. 6536 de 9 de gener de 2014-) o superior de la Direcció General de Política Lingüística.
 - Documentació que acrediti que la persona aspirant ha participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció o provisió (concursos i lliures designacions) de personal per accedir a l'Administració Local o a l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació de l'Ajuntament de Lliçà d'Amunt.
 - Documentació que acrediti que la persona aspirant ha superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic.
- Es podrà acreditar fins el mateix dia de la prova de coneixements de la llengua catalana, abans que aquesta comenci, aportant l'original i la fotocòpia.



- i) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomandes, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el reglament del cos de la policia municipal.
- j) No patir cap malaltia ni estar afectat/da per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- k) Abonar els drets d'examen, que es fixen en 12,50€

Tots els requisits exigits s'hauran de posseir en el dia d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, i no s'han d'haver perdut cap d'ells en el moment del nomenament i posterior formalització del nomenament.

- l) Compromís de portar armes d'acord amb l'article 11.1 i) del Decret 233/2002.

Amb la presentació de la sol·licitud les persones aspirants:

- Prenen el compromís de portar armes de foc
- Accepten mantenir vigent el carnet de conduir B, d'acord amb les condicions establertes en la legislació vigent.
- Donen el seu consentiment a la recollida i tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en aquesta convocatòria i per la tramitació del procés selectiu d'acord amb la normativa vigent.

Així mateix s'informa de la possibilitat d'exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, portabilitat i limitació de les dades mitjançant la remissió d'un escrit dirigit a l'Ajuntament de Lliçà d'Amunt, indicant "Ref. Protecció Dades" o bé exercir el seu dret a través de la Seu Electrònica.

- Atorguen l'autorització expressa per tal que des de l'Ajuntament de Lliçà d'Amunt es demani, respecte a la persona interessada, els antecedents que puguin constar al registre Central de Penals i Rebels.

5. Presentació de sol·licituds

Les sol·licituds per prendre part en el concurs-oposició es dirigiran a l'Alcalde-President de la Corporació a través de la següent web <https://llicamunt.convoca.online/> dins del termini improrrogable de 20 dies hàbils, a comptar des del dia següent a la publicació de l'anunci de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

La documentació s'ha de presentar en els apartats concrets de la pagina web indicada a l'efecte, no valorant-se aquella documentació no inclosa en els apartats concrets.

Els/les aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base quarta, i que prenen el compromís de portar armes de foc i de renovació del permisos de conduir exigits a la convocatòria, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades d'un currículum vitae de l'aspirant, del document del DNI, del certificat de nivell de català B2 i dels títols acadèmics exigits a la base quarta, de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs i abonar la taxa corresponen de drets d'examen.

Els mèrits insuficientment justificats i acreditats, així com els obtinguts amb posterioritat a



la data de finalització del termini de presentació de sol·licitud de participació en el procés selectiu, no seran valorats.

Els cursos de formació han d'especificar quina és l'entitat organitzadora, la denominació del curs, el programa formatiu i la duració del curs en hores. En el supòsit que no s'especifiqui la durada en hores, quedarà a criteri del tribunal la valoració o no del mèrit. En la certificació o títol s'haurà d'indicar expressament si la qualificació del curs depèn de l'assistència o l'aprofitament.

Caldrà fer efectiu els drets d'examen per a poder participar en el procés selectiu, que són els que figuren a l'ordenança 8 de l'any en curs i que segons la categoria és de 12,50 euros. La taxa de drets d'examen que es fixa ha de ser satisfeta prèviament per les persones aspirants segons el següent detall:

- Número de compte: BBVA ES06 0182 6035 47 0201500448
- Cal indicar: "Agent P.Local", Nom complert i NIF de l'aspirant

S'haurà d'adjuntar el corresponent resguard acreditatiu del pagament en el moment de la presentació de la sol·licitud, **i aquest requisit no serà susceptible d'esmena**, pel que caldrà complir-lo en el moment de fer la sol·licitud.

En cap cas, el pagament dels drets d'examen suposarà la substitució del tràmit de presentació, en temps i forma, de la sol·licitud per participar en la convocatòria.

No es procedirà a la devolució de les taxes per drets d'examen en els supòsits d'exclusió del procés selectiu per causa imputable a l'interessat. Quedaran exemptes dels drets d'examen aquelles persones que estiguin a l'atur i acreditin degudament aquesta situació.

6. Llista de persones admeses i excloses (provisional i definitiva)

Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació ha de dictar resolució en el termini màxim d'un mes i aprovar les llistes d'aspirants admesos i exclosos, que serà exposada en el tauler d'anuncis de la corporació (e-tauler). Es concedirà un termini de deu dies per a esmenes, aportació de documentació o reclamacions. Les al·legacions presentades s'han de resoldre en el termini màxim de quinze dies. Si dins d'aquest termini no s'ha dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades. Si no es presentessin al·legacions les llistes s'entendran elevades a definitives.

7. Tribunal qualificador

El tribunal qualificador ha de ser senar i s'ha de constituir pel President/a i cinc vocals. La distribució dels membres del Tribunal serà la següent:

PRESIDENT/A:

Titular/Suplent: Cap de la Policia Local o altre membre del Cos de la Policia Local de Lliçà d'Amunt.

SECRETARI/ÀRIA:

Titular/Suplent: Secretària Ajuntament Lliçà d'Amunt o Tècnic/a mitjà/na o superior, amb



veu i vot.

VOCALS:

Titular/Suplent: Caporal de la Policia Local o altre membre del Cos de la Policia Local de Lliçà d'Amunt.

Titular/Suplent: Agent de la Policia Local o altre membre del Cos de la Policia Local de Lliçà d'Amunt.

Titular/Suplent: Tècnic Superior o altre membre en qui delegui.

Titular/Suplent: un membre a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Titular/Suplent: un membre a proposta de per la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals.

Els membres que pertanyin a cossos policials han de tenir una categoria igual o superior a la de les places objecte de la convocatòria. En cap cas, el tribunal no pot estar constituït majoritàriament per membres en actiu que pertanyin al cos de la policia local de l'ajuntament convocant.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

8. Procés de selecció

La selecció pel sistema de concurs-oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, capacitat i mèrits o experiència relacionades amb la tasca policial que s'ha d'exercir i en la superació de les proves corresponents. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de l'oposició s'ha de publicar al tauler d'anuncis de l'Ajuntament (e-tauler), com a mínim, amb quinze dies d'antelació.

Per a cada una de les proves es farà una única crida. Els/les aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte per raons de força major que seran degudament valorades pel tribunal qualificador, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algun/a dels/de les aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu pot proposar, amb audiència prèvia a la persona interessada, la seva exclusió i, si cal, posar-ho en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades



a l'efecte corresponent.

9. Exercicis de la fase d'oposició

Exercici 1. Examen cultural, teòric i pràctic

Aquest exercici es divideix en tres proves:

Prova cultural. Es tracta de respondre, en un període màxim d'una hora, 40 preguntes tipus test proposades pel tribunal i relacionades amb temes culturals, d'actualitat social, cultural i política.

Cada pregunta tindrà quatre alternatives de resposta de les quals només una serà correcta. Totes les respostes correctes tindran el mateix valor, les preguntes no contestades no restaran i les respostes errònies descomptaran $\frac{1}{4}$ del valor d'una resposta correcta. El valor màxim d'aquesta prova serà de 10 punts. S'haurà de puntuar un mínim de 5 punts per poder ser considerat apte.

Prova teòrica. Es tracta de respondre, en un període màxim d'una hora, 40 preguntes tipus test proposades pel tribunal i relacionades amb els temes que figuren a l'annex II. Cada pregunta tindrà quatre alternatives de resposta de les quals només una serà correcta.

Totes les respostes correctes tindran el mateix valor, les preguntes errònies descomptaran $\frac{1}{3}$ del valor d'una resposta correcta i les no contestades descomptaran $\frac{1}{4}$ del valor d'una resposta correcta. El valor màxim d'aquesta prova serà de 15 punts. S'haurà de puntuar un mínim de 7,5 punts per poder ser considerat apte.

Prova Pràctica. Es tracta de desenvolupar per escrit durant 1 hora, un cas pràctic que tingui relació amb les tasques que s'hauran de desenvolupar en l'exercici de la professió. El valor màxim d'aquesta prova serà de 10 punts. S'haurà de puntuar un mínim de 5 punts per poder ser considerat apte.

La puntuació final resultarà de la suma de la prova cultural, teòrica i pràctica, sempre que s'hagi assolit la puntuació mínima en cadascuna de les proves de forma independent.

Exercici 2. Aptitud física. Eliminatori.

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les sub-proves que s'especifiquen en l'annex I d'aquestes bases. Els aspirants hauran d'aprovar cadascuna de les sub-proves, restant eliminats del procés immediatament en el moment que no es superi la puntuació d'alguna d'aquestes.

Per fer aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal abans de fer la prova un certificat mèdic oficial (**original i fotocòpia**), en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per portar-les a terme les funcions del lloc de treball. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

El certificat mèdic oficial haurà d'estar expedit com a màxim un mes abans de que



finalitzi el termini de presentació d'instàncies.

Per fer aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Aquesta prova es qualificarà com a "apte" o "no apte".

Exercici 3. Coneixement de la llengua catalana. Eliminatori.

Consisteix en una prova de coneixements orals i escrits de la llengua catalana, d'acord amb el nivell que es demana de nivell intermedi (nivell B2). Queden exempts de fer aquesta prova els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Secretaria de Política Lingüística, o equivalent o un certificat de nivell superior. Poden restar igualment exempts de fer aquesta prova els i les aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa administració, en què hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació, sempre que aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per fer aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Aquesta prova es qualificarà com a "apte" o "no apte".

Exercici 4. Prova Psicotècnica i Entrevista Competencial. Eliminatori.

Les persones aspirants que hagin superat les proves anteriors obligatòries i eliminatòries, seran ordenades de major a menor puntuació, a partir de la nota que resulti del sumatori de les proves puntuables, i es procedirà a convocar només als 30 primers aspirants per a la realització d'aquesta prova psicotècnica, quedant la resta d'aspirants aprovats, però sense la possibilitat de continuar en el procés selectiu. La prova psicotècnica a realitzar consistirà en l'aplicació d'una bateria de proves psicotècniques que contindran una prova aptitudinal i una prova de personalitat.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

LA PROVA PSICOTÈCNICA consisteix en dos exercicis:

. **Prova aptitudinal:** consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant. La prova explora els següents àmbits:

- Raonament verbal.
- Raonament espacial.
- Raonament numèric.
- Raonament abstracte o espacial.

Per ser declarades aptes cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana en



global (sobre 10), i que cap dels tests aplicats hagi estat puntuat amb menys de 3 punts (sobre 10). En cas contrari, la persona serà declarada no apta.

El barem aplicat correspon a la població de referència.

El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte/a o no apte/a.

Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

.Prova de personalitat: consistirà en dos tests psicotècnics que valoraran la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant. Les escales que exploren els tests estan puntuades entre 0 i 10 punts.

***Test de personalitat: trets bàsics. Per considerar superada la prova s'han d'obtenir puntuacions superiors a 2 i puntuacions inferiors a 9 en cadascuna de les dimensions explorades, i en les escales de control de la prova.**

El barem aplicat és el d'una mostra àmplia i representativa de professionals de cossos de seguretat

***Test de personalitat: estat psicològic.** Es consideraran No Apte els aspirants que obtinguin alguna/es de les següents puntuacions: Índex IPG $\geq$ a T60 o bé en una o més escales un resultat $\geq$ a T60.

El barem aplicat és el d'una mostra àmplia i representativa de professionals de cossos de seguretat

La falsedat demostrada en les respostes a les proves psicotècniques comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

El resultat final de la prova s'expressarà en termes d'apte o no apte.

Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

ENTREVISTA COMPETENCIAL: Els candidats que hagin superat les proves anteriors, d'acord amb els criteris exposats, passaran a realitzar una entrevista competencial que avaluarà les competències següents:

- MOTIVACIO E IDENTIFICACIO AMB L'ORGANITZACIO
- HABILITATS SOCIALS I COMUNICATIVES
- RESPONSABILITAT
- SOLUCIÓ DE PROBLEMES
- AUTOCONTROL I RESISTENCIA A LA PRESSIO
- TREBALL EN EQUIP
- ORIENTACIO A LES PERSONES " orientació al ciutadà"

La durada de l'entrevista competencial es de 50 min. aprox.

El guió per explorar les competències es basa en preguntes experiencials, més la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca, on l'aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb les persones entrevistadores en un



context de role-playing.

Un cop finalitzada l'entrevista competencial, es qualificarà fins un màxim de 10 punts. Cada competència es valora en funció d'uns indicadors associats a la mateixa. Les persones aspirants que tinguin un 0 en alguna competència o no arribin a 5 punts en la suma total de l'entrevista competencial, seran no aptes, quedant excloses del procés de selecció.

A les entrevistes ha de ser present, com a mínim, un membre del Tribunal. La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de la persona l'aspirant.

Aquesta prova es desenvoluparà d'acord amb el que determina la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

El resultat serà vinculant per a l'òrgan de selecció i els/les aspirants seran qualificats/ades d'apte/a o no apte/a de manera que la no superació de la prova implicarà automàticament l'eliminació del procés selectiu.

Exercici 5. Reconeixement mèdic

Prèviament a la realització d'aquesta prova, el tribunal farà pública una llista dels aspirants ordenada amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells i cridarà els primers que hi figurin, en nombre de persones que el tribunal determini, per a la realització del reconeixement mèdic.

La prova consisteix en un reconeixement mèdic, fet per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els/les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex III d'aquesta convocatòria.

Aquesta prova es qualificarà com a "apte" o "no apte".

10. Desenvolupament de la fase de concurs

El tribunal ha de valorar els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, d'acord amb el barem corresponent.

a) Experiència en funcions de seguretat pública.

Per haver exercit com a agent de la policia local a qualsevol ajuntament o en altres cossos policials, 0,25 punts per cada sis mesos complets, fins a un màxim de 3 punts (no es computarà una antiguitat inferior a sis mesos).

b) Titulacions acadèmiques.

b.1. Diplomatura universitària o equivalent, 0,40 punts.

b.2. Llicenciatura universitària, equivalent o superior, 0,60 punts.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.



c) Formació.

c.1. Per formació inclosa dintre dels Plans Formatius de l'Administració Pública, plans agrupats, cursos organitzats per l'Escola de Policia de Catalunya i/o altres escoles de policies o cossos de seguretat realitzats amb aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el Curs de formació bàsica, fins a un màxim de 2 punts.

- Durada fins a 15 hores, 0,05 per cada curs
- Durada entre 16 o igual a 25 hores, 0,15 punts per cada curs.
- Durada entre 26 i 50 hores, 0,25 punts per cada curs.
- Durada entre 51 i 100 hores, 0,40 punts per cada curs.
- Durada superior a 100 hores, 0,50 punts per cada curs.

Els/les aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats i si són amb aprofitament. Si no ho fan així, es computaran com a màxim amb 0,05 punts cada curs.

c.2. Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, fets amb aprofitament, fins a un màxim de 0,80 punts.

- Durada inferior o igual a 25 hores, 0,05 punts per cada curs.
- Durada entre 26 i 50 hores, 0,10 punts per cada curs.
- Durada entre 51 i 100 hores, 0,15 punts per cada curs.
- Durada superior a 100 hores, 0,20 punts per cada curs

Els/les aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats i si són amb aprofitament. Si no ho fan així, es computaran com a màxim amb 0,05 punts cada curs.

d) Recompenses i distincions.

Es valorarà les recompenses i distincions pròpies del cos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat, sempre i quan siguin rellevants en relació amb les funcions que s'han de portar a terme, es computarà 0,10 punts per cada una i com a màxim fins a 0,60 punt.

e) Nivell Català Superior al Nivell Intermedi B2.

Aquells aspirants que acreditin un nivell de català superior al nivell intermedi B2 exigít per poder participar serà avaluat en 0,5 punts en cas d'acreditar en nivell de suficiència C1 i en 1 punt en cas d'acreditar el certificat de nivell superior C2.
Com a màxim en aquest apartat es valorarà 1 punt.

11. Qualificacions dels i de les aspirants i proposta de nomenament

La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició i les obtingudes a la fase de concurs, un cop superades totes les fases del procés selectiu.

Els/les aspirants que siguin considerats aptes a la prova mèdica seran proposats a l'Alcaldia per al seu nomenament com a personal funcionari en pràctiques. El nombre



d'aspirants proposats no pot ser superior al de places convocades.

Els/les aspirants proposats han de presentar els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona, en el termini de vint dies hàbils, a partir de la publicació de la llista d'aprovat, en el departament de recursos humans.

Els qui tinguin la condició de personal funcionari estan exempts de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els/les aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats personal en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

En cas d'empat en la darrera posició l'ordre de classificació s'establirà a favor de la persona aspirant el gènere del qual sigui menys representat en el col·lectiu professional objecte d'aquesta oposició. Si persisteix l'empat l'ordre s'establirà d'acord amb la puntuació obtinguda a les dues segones proves de la fase d'oposició (prova cultural i teòrica). Si continua l'empat, aquest es resoldrà a favor de la persona que hagi obtingut major puntuació en la quarta prova (prova pràctica). Si malgrat tot segueix l'empat, el següent criteri serà la major puntuació en la primera prova (proves d'aptitud física). Finalment, si els anteriors criteris no resolen la situació d'empat, el desempat es dirimirà en favor de la persona de major edat.

Si aplicant aquest procediment no s'assoleix la reserva del 25% de places establerta a la base segona, caldrà donar preferència a les candidates dones, fins a assolir l'objectiu perseguit, sempre que es compleixin les condicions següents:

- a) Hi ha d'haver en tots els casos una equivalència de capacitació, determinada per la superació de les proves i els exercicis de la fase d'oposició del sistema selectiu.
- b) Cap de les candidates dones seleccionades en virtut d'aquest criteri de preferència no pot tenir un diferencial negatiu de puntuació, en la fase d'oposició i, si escau, en la fase de concurs, de més del 15% respecte als candidats homes preterits.
- c) No es pot aplicar aquesta mesura respecte a candidats en què concorrin motius de discriminació positiva legalment determinats altres que el criteri de preferència que regula la present disposició, com la pertinença a altres col·lectius amb especials dificultats d'accés a l'ocupació.

12. Curs Selectiu

En el cas de la plaça d'agent de carrera s'ha de superar el Curs de Formació Bàsica que imparteix l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts els i les aspirants que acreditin haver-los superat amb anterioritat.

La qualificació del curs selectiu serà d'apte/a o no apte/a, sens perjudici que l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya emeti una puntuació. Els i les aspirants no aptes queden exclosos del procés selectiu.



Excepcionalment l'alumnat pot ser no avaluat. En aquest cas l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya informará al tribunal qualificador de les causes que han impedit l'avaluació de l'alumne i el tribunal podrà optar per declarar-lo no apte/a.

13. Període de pràctiques Funcionari/a carrera

Un cop superat el Curs de formació bàsica, els i les aspirants han de fer un període de pràctiques avaluables de dotze mesos al municipi.

El període de pràctiques avaluables és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà apte/a o no apte/a. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels o de les aspirants el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que han de presentar una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament, coneixements del treball, habilitats socials i de comunicació, compliment de les ordres i la disciplina, disposició personal vers el treball, responsabilitat, adaptació a l'organització, iniciativa, confiança en si mateix/a, judici pràctic i autocontrol.

Els/les aspirants que hagin superat el període de pràctiques avaluables seran proposats pel Tribunal a l'Alcaldia per a ser nomenats personal funcionari de carrera.

14. Incidències

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calgui per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

15. Llista d'espera

Els aspirants que hagin superat el procés de selecció passaran a formar part d'una borsa de treball per ordre de puntuació obtinguda, i per aquest mateix ordre seran cridats quan l'Ajuntament necessiti cobrir substitucions de forma interina derivades de qualsevol incidència o vacant que pugui donar-se a la plantilla de la Policia Local d'aquest Ajuntament. La durada d'aquesta borsa serà de dos anys.

El funcionament de la borsa serà dinàmic, d'acord amb els següents supòsits:

- Cada vegada que l'Ajuntament ho necessiti, es cridarà la primera persona de la llista. S'intentarà comunicar amb ella al telèfon que ens hagi facilitat, fins a un màxim de tres vegades, en diferents moments del dia.
- Si una persona rebutja una oferta, es cridarà la següent persona per ordre de puntuació, i així successivament. La persona que rebutgi una primera oferta passarà a ocupar l'últim lloc de la llista de puntuació.
- Si una persona rebutja una segona oferta, perdrà la prioritat que li atorgava la puntuació i quedarà exclòs definitivament de la borsa

Abans del nomenament, la persona de la borsa que accepti l'oferta haurà de sotmetre's al reconeixement mèdic i psicotècnic, descrit en aquestes bases, en un termini màxim de 15 dies. En cas que algun candidat no obtingui l'aptitud mèdica i psicotècnica, quedarà eliminat de la borsa de treball i s'avisarà el següent candidat.



16. Recursos

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirecta els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats/des podran interposar davant el mateix òrgan autor, recurs potestatiu de reposició, en el termini d'un mes comptat a partir de la data de publicació o recepció de la notificació respectiva. Si no es produeix resolució expressa en el termini d'un mes, el recurs s'entendrà presumptament desestimat. Contra la desestimació expressa o presumpta del recurs de reposició, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu davant el Jutjat, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la data en què es notifiqui la resolució expressa del recurs de reposició, o en el de sis mesos a partir de la data en què aquest s'hagi d'entendre presumptament desestimat. El termini per interposar el recurs jurisdiccional serà de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la data de la recepció de la notificació. Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

17. Publicació bases

D'acord a l'article 5.1 del Decret 233/2002 d'accés, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, les presents bases es publicaran al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

ANNEX

ANNEX I. PROVES FÍSQUES

1. *Velocitat:* Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres. Es col·locarà el candidat/a a la pista en el lloc assenyalat, i podrà efectuar la sortida dempeus o ajupit. Puntuarà segons s'indica en el quadre a). Es farà un sol intent.
2. *Potència de cames:* Consistent en un salt de longitud amb peus junts i sense carrera. El candidat/a es col·locarà davant una ratlla traçada a terra. Des d'aquesta posició, sense trepitjar-la i amb els peus situats en paral·lel es farà un salt cap endavant. Es mesurarà des de la vora anterior de la ratlla, fins a la part de la marca més propera al punt de batement. Només es podran efectuar dos intents i puntuarà aquell en el que s'hagi obtingut la distància més llarga, resultant invalidada la prova quan es trepitgi la ratlla en fer el salt i quan s'efectuï un moviment de peus previ al salt. Puntuarà segons s'indica en el quadre b).
3. *Abdominals en 30 segons:* L'aspirant es col·locarà estirat al terra amb les cames flexionades 90 graus, els peus junts i els dits de les mans entrellaçats darrera del clatell. Un ajudant li subjectarà els peus i ell haurà de realitzar el major nombre deflexions possible en el període de 30 segons, tocant amb els colzes els genolls en la flexió i el terra amb l'esquena en l'extensió. Es farà un sol intent.
4. *Cursa de resistència 1000 metres:* L'aspirant es col·locarà a la pista en el lloc assenyalat en posició dempeus. La cursa serà contínua fins a cobrir la distància en el



mínim temps possible.

L'amidament serà manual i només es podrà fer un intent. La prova s'invalidarà per la realització de dues sortides nul·les o sortir de la pista.

La puntuació serà segons el barem de l'annex .

Els opositors seran considerats aptes per les proves físiques si obtenen el mínim de puntuació en cada prova, la resta quedaran eliminats de l'oposició.

Barem mínim de puntuació

a)

TEMPS CURSA DE VELOCITAT (segons)		
EDAT (anys)	HOMES	DONES
18 — 24	8,20	8,60
25 — 29	8,30	8,70
30 - 34	8,40	8,80
35 o més	8,50	8,90

b)

POTENCIA DE CAMES (metres, centímetres)		
EDAT (anys)	HOMES	DONES
18 — 24	2,00	1,68
25 — 29	1,99	1,67
30 - 34	1,98	1,66
35 o més	1,97	1,65

c)

ABDOMINALS (número)		
EDAT (anys)	HOMES	DONES
18 — 24	24	22
25 — 29	23	21
30 - 34	22	20
35 o més	21	19

d)

CURSA DE RESISTÈNCIA (minuts, segons)		
EDAT (anys)	HOMES	DONES
18 — 24	4,26 — 4,30	4,56 — 5,05
25 — 29	4,28 — 4,32	4,58 — 5,07
30 - 34	4,30 — 4,34	5,00 — 5,09
35 o més	4,32 — 4,36	5,02 — 5,11

ANNEX II

1.- La Constitució Espanyola de 1978: Principis generals.

2.- Els Poders de l'Estat: El Poder Legislatiu, El Poder Executiu i El Poder Judicial. La Corona.



- 3.- Organització territorial de l'Estat Espanyol. Regulació constitucional. Les Comunitats Autònomes.
- 4.- L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: Idees Generals. Organització de la Comunitat Autònoma. El Consell Executiu. El Parlament.
- 5.- Les institucions polítiques de Catalunya.
- 6.- Les competències de la Generalitat de Catalunya.
- 7.- La competència en matèria de seguretat pública establerta a l'Estatut d'Autonomia de Catalunya.
- 8.- El Dret Administratiu. La seva delimitació. Divisió de poders i principi de legalitat. L'Administració Pública.
- 9.- L'Acte administratiu: concepte, classes i elements de l'acte administratiu.
- 10.- El municipi. Els seus elements constitutius. La població dels municipis: les seves classes i les seves peculiaritats. El padró municipal.
- 11.- L'organització municipal: òrgans de govern de l'Administració municipal. L'organització de l'Ajuntament de Lliçà d'Amunt.
- 12.- Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya.
- 13.- La Llei de Seguretat Viària. El Reglament General de Circulació. L'Ordenança Municipal de Circulació.
- 14.- L'atestat policial: Concepte i Característiques.
- 15.- El municipi de Lliçà d'Amunt: Coneixements, característiques.
- 16.- L'accident de trànsit. Atestats per accidents de trànsit. Alcoholemies: normativa reguladora i procediment.
- 17.- Dret Penal i Dret Processal: consideracions sobre els seus principis i normes fonamentals.
- 18.- Principals delictes i faltes contra les persones, la llibertat, la propietat i la seguretat.
- 19.- Les detencions. Qui pot i qui ha d'efectuar detencions i quines són les circumstàncies que permeten o obliguen a efectuar-les. Forma i durada de les detencions.
- 20.- Delictes contra la Seguretat Viària. El delictes d'omissió del deure de socors. La imprudència punible. Atestats per delictes contra la seguretat del trànsit
- 21.- Llei 4/2015, de 30 de març, de Protecció de la Seguretat Ciutadana. 22.- Delictes punibles contra el medi ambient.
- 23.- Llei 4/03 del Sistema de Seguretat Pública de Catalunya.
- 24.- El Servei públic de policia
- 25.- La Policia de Proximitat. Concepte, objectius, elements essencials i línies d'actuació.
- 26.- Policia administrativa: normativa policia administrativa (vigilància privada, drets del consumidor, horaris comercials i d'espectacles i activitats recreatives, etc.), les actes i els informes.
- 27.- Les OOMM de Policia i Bon Govern d'Establiments de Concurrencia Pública en l'Àmbit de la Restauració, Jocs d'Atzar, d'Ambientació Musical i d'Espectacles i similars.
- 28.- Les OOMM sobre la Tinença d'Animals de Companyia.

ANNEX III

Quadre d'exclusions mèdiques

I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les

dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espiròmetre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1 Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2 Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3 Aparell genitourinari

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.

4 Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometen la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5 , Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5 Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6 Aparell locomotor

- 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de



qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics. 7.4 Trastorns bipolars, depressius, d'ansietat, obsessivocompulsius, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.9 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

7.10 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.11 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.12 Tremolors, tics o espasmes.

8 Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus que pugui comprometre la funció policial

9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10 Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7 Discromatòpsies.

10.8 Glaucoma.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin



la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

- 10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

- 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.4 Dermatosi generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- 11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària, en el cas que siguin contraris als principis, valors i competències en el Codi d'Ètica de la Policia de Catalunya, aprovat per Acord de Govern 25/2015, de 24 de febrer.
- 11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12 Altres

- 12.1 Processos neoplàsics.
- 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques
- 12.3 Malalties autoimmunes.
- 12.4 Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

Lliçà d'Amunt, 3 de juny de 2024

Ignasi Simón Ortoll
Alcalde