



Ajuntament de
Sant Fruitós de Bages



ANUNCI

Per Decret d'Alcaldia número 895 de data 21.05.2024 s'ha aprovat la convocatòria i les bases reguladores del procés mitjançant procediment d'urgència per a la selecció d'un/a tècnic/a mig enginyer/a amb un nomenament interí per vacant, per sistema d'oposició amb generació de borsa de treball.

El text íntegre de la resolució és el que es detalla a continuació:

“Primer.- Vist la provisió del regidor de Recursos Humans, l'alcalde, que consta a l'expedient, en la qual es posa de manifest la necessitat d'impulsar el procediment d'urgència per crear un procés selectiu per seleccionar un enginyer/a tècnics per ocupar la plaça vacant atès que l'enginyera que l'ocupava es troba en situació d'excedència voluntària.

Segon.- Vist l'article 10.1.a) del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic, que preveu la possibilitat de nomenar funcionaris interins, per l'existència de places vacants, quan no sigui possible la seva cobertura per funcionaris de carrera, per un màxim de tres anys.

Tercer.- La urgència del procediment s'acredita pel fet que en data 05.05.2024 l'enginyera tècnica va ser declarada en excedència voluntària i en data 14.05.2024 es va portar a terme una borsa d'enginyers tècnics/es la qual va quedar deserta en no superar la prova l'únic aspirant presentat. Actualment la plaça es troba vacant i cal donar-li cobertura el més aviat possible, no podent esperar a l'aprovació d'una nova convocatòria a la junta de govern del proper dia 3 de juny.

Quart.- D'acord amb l'article 10 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, que preveu que els òrgans superiors podran avocar els assumptes que correspongui ordinàriament o per delegació als seus òrgans administratius dependents, quan per circumstàncies de índole tècnica, econòmica, social, jurídica o territorial ho facin convenient.

Cinquè.- D'acord amb el requisit de convocatòria pública, per garantir la publicitat i concurrència de les persones interessades en ocupar aquest lloc de treball, de conformitat amb el que estableixen els articles 10, 55, 60 i 61 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, per el que s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i els articles del 6 a 8 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Sisè.- De conformitat amb les atribucions que em confereixen els articles 21 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i article 53 del Decret legislatiu 2/03, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

DECRETO:

Primer.- - Avocar la competència delegada a la Junta de Govern Local pels motius que s'indiquen als punts tercer de la part expositiva de la present resolució.

Juan Carlos Batallés Subirana (1 de 1)

Alcalde

Data Signatura: 22/05/2024

HASH: e728a07282c38275f1337aa0dcf53061



Segon.- Aprovar les bases reguladores i la convocatòria per a la selecció d'un/a enginyer/a tècnic/a, mitjançant nomenament interí per vacant, sistema d'oposició i per procediment d'urgència amb generació de borsa de treball.

Tercer.- Publicar les bases i la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província i al tauler d'anuncis de la Corporació i a la web municipal.

Quart.- Obrir un termini de presentació de sol·licituds de 10 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria al Butlletí Oficial de la Província i a la web municipal.

Cinquè.- Notificar el present acord a la Junta de Personal.

Sisè.- Declarar que:

- L'acte és una resolució, posa fi a la via administrativa i pot ser impugnat per mitjà de recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de Barcelona en el termini de dos mesos.
- Potestativament, es podrà interposar recurs de reposició davant de l'òrgan titular legal de la competència en el termini d'un mes.
- Tanmateix, els legitimats activament poden interposar qualsevol altre recurs ajustat a dret.



BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCEDIMENT PER LA SELECCIÓ D'UN/A ENGINYER/A TÈCNIC/A MITJANÇANT NOMENAMENT INTERÍ PER VACANT, SISTEMA D'OPOSICIÓ I PROCEDIMENT D'URGÈNCIA AMB GENERACIÓ DE BORSA DE TREBALL.

Primera.- Objecte.

L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció d'un/a enginyer/a tècnic, mitjançant nomenament interí per vacant per a donar cobertura a la plaça que actualment es troba vacant, per sistema d'oposició i procediment d'urgència amb generació de borsa de treball per a cobrir possibles necessitats futures, d'acord amb el que estableix l'article 94 i següents del Decret 214/90, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, articles 10.2 i 55 i següents de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per el qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Un cop constituïda la llista final d'aspirants aprovats, es procedirà a nomenar al primer candidat/a proposat/da pels membres del tribunal i qualsevol nomenament interí que l'Ajuntament precisi formalitzar, haurà de fer-se amb el personal que la constitueixi, per ordre de puntuació obtinguda en el procés selectiu i d'acord amb la clàusula novena d'aquestes bases.

Segona.- Característiques i funcions.

La identificació del lloc de treball al qual s'adscriurà la plaça seleccionada en règim interí i sistema de selecció és el següent:

- Plaça: Tècnic/a mig escala d'administració especial
- Lloc d'adscripció: Àrea d'espai i serveis públics i de medi ambient
- Nombre de places: 1
- Règim: Funcionari/a interí/na
- Subgrup de classificació: A2
- Dedicació: 37,5 hores setmanals

Retribució del lloc:

- Salari Base: 1.119,41 €/bruts mensuals
- Nivell complement destí: (22) 595,15 €/ bruts mensuals
- Complement específic: 1.096,80 €/ bruts mensuals

**Retribucions d'acord amb la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023.*

Sistema de selecció: oposició mitjançant accés lliure

El lloc de treball tindrà per objectiu donar suport a les àrees d'espai i serveis públics i de



medi ambient, desenvolupant matèries relacionades amb intervenció administrativa en les activitats, seguretat en matèria d'incendis en establiments i activitats, medi ambient i aquelles matèries que es desenvolupen pròpiament dins de l'àrea.

Tercera.- Requisits per prendre part en el procés de selecció.

Per ser admeses i prendre part en aquesta convocatòria, d'acord amb l'article 56 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, les persones aspirants hauran de reunir en la data de publicació de les bases i la convocatòria al BOPB, tots els requisits següents:

- Tenir ciutadania espanyola, sense perjudici del que preveu l'article 57 de l'Estatut Bàsic dels Empleats Públics sobre l'accés a l'ocupació pública de nacionals d'altres estats.
- Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques.
- Haver complert 16 anys i no haver superat l'edat de jubilació forçosa.
- No haver estat separat del servei per resolució disciplinària ferma de qualsevol administració pública, i no trobar-se inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques.
- No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en l'article 53/1984, de 26 de desembre, que es refereix al personal al servei de les administracions públiques.
- Estar en possessió de la titulació d'enginyer/a tècnic/a o grau en enginyeria equivalent.

En el supòsit de presentar un títol equivalent a l'exigit, s'haurà d'acompanyar per un certificat expedit pel Ministerio d'Educación y Formación Profesional o pel Departament d'Educació competent que acrediti l'esmentada equivalència. En cas que la titulació hagi estat obtinguda a l'estranger, caldrà que prèviament, hagi estat concedida la corresponent homologació o de la credencial que acrediti, si escau, l'homologació i s'haurà d'aportar el títol acadèmic traduït per intèrpret jurat/da i el document d'equivalència o homologació expedit pel Ministerio d'Educación y Formación Profesional.

- Acreditar coneixements de llengua catalana de nivell C1 (suficiència) de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o equivalent.

Estar capacitat/da i posseir un grau en coneixement de la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, que els faci aptes per desenvolupar les seves funcions, equivalent o superior al certificat de coneixements del nivell C1 reconegut per l'autoritat lingüística competent. En el supòsit de no disposar d'aquest nivell, les persones aspirants hauran de realitzar una prova que acrediti els seus coneixements de llengua catalana.

Aquesta prova es farà a la fase d'oposició i s'atorgarà una puntuació d'apte/a o no apte/a. Les persones aspirants que no obtinguin la qualificació d'apte/a quedaran excloses del procés selectiu.



Totes les persones aspirants per quedar exemptes de realitzar la prova de català, i els estrangers de països en els que la llengua no sigui l'espanyol, per quedar exemptes de realitzar la prova de castellà, hauran de presentar els títols, certificats o diplomes d'aquestes llengües que s'exigeixen tot seguit:

El coneixement de català s'acreditarà, segons Decret 161/2002, de 11 de juny, de la presidència de la Generalitat de Catalunya.

Els coneixements de castellà s'acreditaran en la forma següent:

- Certificat conforme han cursat la primària i secundària a l'Estat Espanyol.
- Diploma d'espanyol nivell B2 (marc europeu comú de referència) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a la seva obtenció.
- Amb el certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Aquelles persones que hagin participat en un procés selectiu de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages en els últims 2 anys i hagin realitzat i superat una prova de català d'aquest mateix nivell quedaran exemptes/es de fer la prova sempre i quan ho indiquin a la instància.

- h) Acreditar coneixements de llengua castellana. Només aquelles persones que no tinguin la nacionalitat espanyola. En cas de que no acreditin els coneixements, les persones aspirants hauran de realitzar, a la fase d'oposició, una prova de coneixements de llengua castellana, el resultat de la qual serà apte/a o no apte/a, quedant excloses del procés selectiu aquelles persones que no obtinguin l'apte/a. Els coneixements de castellà s'acreditaran en la forma següent:

- Certificat conforme han cursat la primària i secundària a l'Estat Espanyol.
- Diploma d'espanyol nivell B2 (marc europeu comú de referència) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a la seva obtenció.
- Amb el certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Quarta.- Forma i termini de presentació de les instàncies.

4.1. Les sol·licituds per a prendre part en el procés de selecció s'han de presentar en el registre general de l'Ajuntament, preferentment de forma electrònica, en el model normalitzat que està a disposició dels interessats al mateix registre i a la web (<https://www.santfruitos.cat/seu-electronica/informacio-oficial/convocatories-de-personal>) adreçades a l'Alcaldia i acompanyades d'original o còpia dels documents següents:

- a) Document nacional d'identitat o, en el cas de no tenir la nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la nacionalitat.
- b) Currículum vitae.



- c) Acreditació de la titulació: fotocòpia confrontada de la documentació acreditativa d'estar en possessió dels coneixements establerts a l'apartat f) de la base tercera.
- d) Acreditació dels coneixements de llengua catalana: fotocòpia confrontada de la documentació acreditativa d'estar en possessió de coneixements de llengua catalana del nivell corresponent o superior al lloc en qüestió de la secretaria de política lingüística o d'un dels altres títols, diplomes i certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística, per tal de quedar exempt de la realització de l'exercici de coneixements de llengua catalana.
- e) Resguard dels drets d'examen, l'import del qual és de 10 euros, segons estableix l'ordenança fiscal núm. 17, seran abonats pels aspirants en el moment de la presentació de la instància, i no es podran retornar llevat el cas que no siguin admesos a examen per manca d'algun requisit exigits per prendre part en la convocatòria. El pagament es farà mitjançant ingress bancari a qualsevol caixer del Banc de Sabadell o mitjançant gir postal: en aquest cas s'haurà de fer constar a la instància el número i data de lliurament. S'aplicarà una bonificació del 50% (5 euros) per aquells/es aspirants que acreditin la condició d'aturat inscrits al Servei d'Ocupació de Catalunya. El pagament de la taxa per caixer automàtic es realitza de la manera següent:

Des de qualsevol caixer del Banc de Sabadell i mitjançant una targeta bancària de qualsevol entitat seguir la següent operativa:

- introduir targeta
- seleccionar "+ operacions"
- seleccionar "Pagament a tercers"
- Demanarà el codi secret de la targeta de la persona.
- Següent pantalla, introduir codi de l'Entitat (911).
- Seleccionar "DRETS D'EXAMEN"
- Teclejar Import.
- Teclejar Nom.
- Acceptar l'operació i entrega de dos rebuts, un en català i un en castellà.



4.2. El termini de presentació d'instàncies serà de 10 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació d'un anunci informatiu al Butlletí Oficial de la Província i a la web municipal, en qualsevol de les formes que determina l'article 16.4 de la 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques.

Igualment, les instàncies es podran presentar per correu (correu certificat administratiu). En aquest cas, s'haurà de justificar la data d'imposició de l'enviament a l'Oficina de Correus i anunciar a l'Ajuntament la remissió de la instància mitjançant correu electrònic (sfb.rrhh@santfruitos.cat), en el mateix dia i, en tot cas, abans no acabi el termini de presentació d'instàncies.

Cinquena.- Llistat d'admesos i exclosos.

Un cop acabat el termini de presentació d'instàncies, l'Alcalde, dictarà resolució declarant aprovada la llista d'admesos/es i exclosos/es, la qual es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la pàgina web municipal. En la mateixa resolució s'indicarà la composició del tribunal i el lloc, la data i l'hora del començament de les proves.

Els/les aspirants exclosos/es disposaran de 5 dies hàbils per fer esmenes o reclamacions. Els/les aspirants que no esmenin o rectifiquin dins d'aquest termini, quedaran definitivament exclosos/es de la convocatòria i quedaran desistits de la seva sol·licitud, s'advertirà d'aquest fet en la resolució d'acord amb l'article 68.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Si no es presenten esmenes es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos/es i exclosos/es i no caldrà tornar a publicar-la.

Sisena.- Tribunal qualificador

El Tribunal Qualificador estarà format per:

- President, o llur suplent.
- Vocals: 3 membres designats per l'Alcaldia de l'Ajuntament o d'altra administració local amb titulació igual, equivalent o superior a l'exigida per a l'accés al lloc de treball de la convocatòria, o llurs suplents.
- Secretari: un/a funcionari/a de la Corporació, o llur suplent.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres titulars o suplents, indistintament i sempre és necessària la presència del/de la president/a i del/de la secretari/a o en qui delegui.

Les decisions s'han d'adoptar per majoria de vots de les persones presents i en cas d'empat, ha de resoldre el vot de qui actuï com a president/a. Totes les persones



membres actuen amb veu i vot, tret del/de la secretari/a, l'actuació de la qual és fedatària.

Els membres del Tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir i els i les aspirants podran recusar-los quan concorrin alguna de les circumstàncies previstes a l'article 23 i 24 de la Llei 40/15, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

El Tribunal pot disposar la incorporació d'assessors/es especialistes. Aquests/es assessors/es actuaran amb veu però sense vot, per debatre les qüestions que se'ls sotmeti relatives a les matèries de la seva competència. El seu nomenament es farà constar a l'acta de la reunió en què es disposi. Aquests/es assessors/es limitaran la seva actuació a prestar la seva col·laboració en les respectives especialitats tècniques sota la direcció de l'òrgan de selecció.

El Tribunal actuarà amb plena autonomia funcional, garantint la legalitat del procés i l'objectivitat de la decisió selectiva. Resoldrà els dubtes que puguin sorgir en aplicació d'aquestes bases i prendrà els acords necessaris pel manteniment del bon ordre en el desenvolupament del procés selectiu, establint els criteris que s'hagin de seguir en tot allò no previst a les bases.

Els membres del Tribunal han d'observar la confidencialitat en tot el que faci referència als temes tractats a les reunions, sense que puguin utilitzar fora d'aquest àmbit la informació que posseeixen en funció de la seva condició. La mateixa reserva s'estén als/les assessors/es.

En relació als/les aspirants amb discapacitat, el Tribunal, si s'escau, vetllarà perquè gaudeixin d'igualtat d'oportunitats per a la realització dels exercicis i resoldrà les peticions sobre sol·licituds d'adaptacions per a realitzar les proves, i resoldrà els dubtes sobre la capacitat dels/les aspirants per a l'acompliment de les funcions pròpies de la plaça convocada, per tot el qual podrà demanar el dictamen del equip de valoració multiprofessional competents.

Setena.- Desenvolupament del procés selectiu.

FASE D'OPOSICIÓ.

Els aspirants seran convocats per a cada exercici en crida única, llevat dels casos de força major, degudament justificats i valorats pel Tribunal. Els aspirants que no compareguin seran exclosos de la prova, i conseqüentment de la selecció. A efectes de identificació els aspirants hauran de concórrer a cada exercici amb el DNI.

Quan un exercici inclogui diverses sessions del tribunal, aquest haurà de determinar la data i l'hora de la seva realització o continuació, sense haver d'observar la limitació anterior, fins a l'acabament de les proves que contingui l'exercici.



1.- PROVA DE CONEIXEMENTS

Es realitzarà un exercici únic, en el qual el tribunal plantejarà a l'aspirant un o diversos supòsits pràctics. El supòsit versarà sobre les matèries jurídiques i tècniques següents, sempre quant a la seva aplicació al si de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages o en l'exercici de les seves competències:

1. Règim jurídic del sector públic local (bases generals i bases de règim local).
2. Procediment administratiu.
3. Reglaments i ordenances.
4. Règim dels recursos contra resolucions i actes municipals.
5. Intervenció administrativa en les activitats:
 - a. Llei 20/2009, de 4 de desembre, de 4 de desembre, de prevenció i control ambiental de les activitats
 - b. Llei 18/2020, del 28 de desembre, de facilitació de l'activitat econòmica
 - c. Llei 3/2010, del 18 de febrer, de prevenció i seguretat en matèria d'incendis en establiments, activitats, infraestructures i edificis.
6. Normativa tècnica de prevenció i seguretat en matèria d'incendis:
 - a. Document bàsic de seguretat contra incendis (DB-SI) contingut en el Reial Decret 314/2006, de 17 de març, pel qual s'aprova el Codi Tècnic de l'Edificació (CTE).
 - b. Reial Decret 2267/2004, de 3 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de seguretat contra incendis en els establiments industrials (RSCIEI).
 - c. Reial Decret 513/2017, de 22 de maig, pel qual s'aprova el Reglament d'instal·lacions de protecció contra incendis.

Qualificació:

L'exercici es puntuarà de 0 a 10 punts i serà necessari obtenir una puntuació mínima de 5 punts per superar-lo.

El tribunal valorarà globalment la resposta donada a l'exercici o globalment la de cadascun dels supòsits o qüestions plantejades per separat i tindrà en compte els aspectes següents:

- Grau d'assoliment i profunditat dels coneixements.
- Correcció del raonament, coherència en la seva articulació i precisió en la resposta.
- Capacitat d'interrelacionar i resoldre harmònicament les diverses qüestions implicades.
- Claredat i concreció expositiva, capacitat de síntesi i ordre i mètode en el plantejament.
- Fluïdesa verbal.

Desenvolupament:



L'aspirant haurà de resoldre motivadament el supòsit o supòsits i enunciar la seva resposta davant del tribunal mitjançant una exposició oral durant un termini màxim de mitja hora. Finalitzada aquesta exposició, el tribunal podrà demanar-li aclariments sobre el supòsit o supòsits durant un termini màxim de mitja hora.

Anteriorment a l'exposició, l'aspirant disposarà d'un període previ de tres hores per preparar-la.

Materials per al desenvolupament de l'exercici:

Per a l'exposició i la resposta als aclariments, l'aspirant podrà auxiliar-se per mitjà de diapositives elaborades amb programari power point que podrà preparar durant la fase prèvia. L'aspirant no està obligat a elaborar diapositives i aquestes no seran objecte de valoració pel tribunal.

El programa informàtic estarà a la seva disposició durant tot el desenvolupament de l'exercici instal·lat en un ordinador portàtil que serà facilitat pel tribunal. El fitxer corresponent es gravarà amb el nom de l'aspirant a l'escriptori i quedarà en possessió del tribunal.

Durant tot l'exercici, el tribunal podrà decidir sobre el fet que l'aspirant pugui disposar dels textos legals consolidats de les normes que li caldrà aplicar en la resposta, en suport paper o digital en format pdf.

També se li facilitarà paper en blanc per realitzar esborranys o prendre notes.

No es permetrà la utilització de cap altre material per part de l'aspirant.

Tot el material facilitat a l'aspirant haurà de ser lliurat al tribunal a la finalització de l'exercici.

Registre de la resposta i els aclariments:

El tribunal podrà decidir la gravació audiovisual de les respostes i aclariments i la presentació de les sol·licituds de participació suposen l'acceptació d'aquesta condició. La finalitat d'aquest tractament és exclusivament la de constància del desenvolupament de l'exercici dins del procediment selectiu, específicament, facilitar la labor de qualificació del tribunal i, en el seu cas, el seu coneixement pels òrgans jurisdiccionals competents.

2.- PROVA DE CATALÀ

Aquells/es aspirants que no hagin acreditat el coneixement de català, i que hagin superat la prova de coneixements teòric-pràctica, hauran de passar la prova pertinent, a la qual seran convocats/des per mitjà d'anunci al tauler i a la pàgina web municipal.



La presentació de la documentació acreditativa dels coneixements de català per restar exempt de realitzar la prova, si no s'ha fet dins el termini de presentació de sol·licituds, es podrà fer en qualsevol moment del procés selectiu i com a màxim fins el dia hàbil abans de la realització de la prova corresponent.

Per realitzar aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Aquesta prova es puntuarà d'apte/a o no apte/a. Serà eliminada la persona aspirant que resulti no apte/a.

Vuitena.- Llista d'aprovat, proposta de nomenament i incidències.

Acabat el procés, el Tribunal publicarà a la pàgina web la relació d'aspirants aptes per ordre de puntuació. El primer candidat serà proposat per ocupar la plaça vacant d'enginyer/a tècnic, la resta d'aspirants constituïran la borsa de treball per futures necessitats.

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes o discrepàncies que es puguin originar durant el desenvolupament del procés de selecció.

Novena.- Funcionament de la borsa de treball.

El resultat final serà la puntuació obtinguda a l'oposició. En cas d'empat, el Tribunal podrà proposar la realització de proves o entrevistes complementàries per a resoldre'l.

El tribunal qualificador farà pública la relació dels/les candidats/es per ordre de puntuació, proposant al primer candidat/a per ser nomenat/da interinament per vacant per ocupar la plaça que es convoca i elevarà a Presidència per a la seva aprovació. La resta de candidats/es aptes que s'incloguin en la borsa, restaran a l'espera de ser cridats per l'Ajuntament, per ordre de puntuació, quan es produeixi la necessitat d'incorporació.

El contacte i la gestió de la borsa la realitzarà l'àrea de Recursos Humans a tenor del següent: inicialment es faran dues trucades telefòniques en diferents hores, i en cas de no poder establir el contacte, s'enviarà un correu electrònic a la persona interessada que caldrà que sigui respost com a màxim fins a les 12 hores del següent dia hàbil. En cas que no hi hagi resposta, es contactarà amb la següent persona de la borsa corresponent.

La persona que no comparegui després de ser convocada en els telèfons que ens facilita, no mantindrà cap dret preferent i passarà a ocupar l'últim lloc de la borsa, es cridarà al següent candidat de la llista.

La borsa de treball tindrà una vigència de dos anys i es podrà prorrogar fins a l'aprovació d'una nova borsa. El seu funcionament serà dinàmic, d'acord amb els següents supòsits:

Pàgina 11 de 15



Les persones candidates, que quan siguin cridades i no es puguin incorporar perquè estiguin prestant serveis en una altra empresa o administració, seran donades de baixa de la borsa. En cas que vulguin reincorporar-s'hi, un cop finalitzada aquella relació de treball, hauran de sol·licitar-ho mitjançant instància / correu electrònic adreçada a l'àrea de Recursos Humans de l'Ajuntament. La reincorporació a la borsa es farà en la mateixa posició que tenien quan se'ls va donar de baixa.

Si per segona vegada, un aspirant que estigui en actiu, refusa una oferta de treball, quedarà exclosa de la llista. També quedarà exclosa de la borsa la persona que prèviament hagi treballat en aquesta categoria i existeixi un informe negatiu o en l'exercici de les seves funcions existeixi un informe negatiu emès pel seu instructor/a.

L'aspirant cridat per formar part de la borsa, si aquest accepta la oferta, passarà a desenvolupar les tasques referents al seu lloc de treball.

Desena.- Presentació de documentació.

L'Ajuntament contactarà amb l'aspirant proposat/da i aquest/a haurà de presentar al registre general de l'Ajuntament, en el termini de cinc dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació del resultat de la selecció, i sense previ requeriment, els documents originals acreditatius dels requisits generals i específics, de conformitat amb el que disposa la base tercera.

L'aspirant que tingui la condició d'empleat/da públic/a podrà justificar els requisits de participació mitjançant un certificat expedit per l'entitat pública de procedència.

L'aspirant que dins del termini fixat, excepte casos de força major, no presenti la documentació, o de l'examen de la qual es comprovi que no compleix alguna de les condicions fixades en aquestes bases, no podrà ser nomenat/da i s'anul·laran les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què hagi incorregut. En aquest supòsit i també per altres impossibilitats objectives o renúncia, es nomenarà el/la següent aspirant per ordre de puntuació.

Onzena.- Nomenament, presa de possessió i fase de prova.

Nomenament i presa de possessió

El nomenament de l'aspirant proposat/da, la seva publicació i la presa de possessió es realitzarà de la forma establerta als articles 82 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Fase de prova



L'aspirant nomenat/da interinament per ocupar la plaça vacant tindrà un període de prova de sis mesos durant el qual tindrà assignat un/a tutor/a i consistirà en una doble avaluació per part del/la tutor/a designat/da, consistent en:

- 1a.- Avaluació continua del correcte exercici de les funcions.
- 2a.- Avaluació mensual de l'assoliment de fites de formació continua.

L'avaluació continua del correcte exercici de les funcions es durà a terme per mitjà de la supervisió de mostres del treball del funcionari/a per part del/la tutor/a realitzada aleatòriament, aplicada a totes les tasques d'un període o seleccionant mostres que es considerin especialment rellevants.

L'avaluació mensual de l'assoliment de fites de formació continua es desenvoluparà segons les regles següents:

- El/la tutor/a indicarà al funcionari/a un conjunt de matèries pròpies del seu lloc de treball sobre les quals s'haurà de formar durant el termini del mes. També el podrà orientar sobre els materials o accions formatives més adients per a l'estudi i la preparació.
- Amb periodicitat aproximadament mensual, i en la data que el/la tutor/a haurà comunicat a l'aspirant en el moment d'indicar-li les matèries sobre les quals s'ha de formar, el/la sotmetrà a una avaluació per verificar l'assoliment dels coneixements. Aquesta avaluació no tindrà caràcter eliminatori, a menys que el funcionari/a demostrï manifestament no haver realitzat la formació o haver tret un mínim profit d'ella. La seva finalitat es la de permetre al funcionari prendre consciència de la seva progressió a la formació continua.

Una vegada finalitzat aquest període s'examinarà l'informe emès pel/la tutor/a, i si es considera que no s'ha superat el període de prova es declararà extingit el nomenament i en conseqüència perdrà tots els drets que li puguin correspondre en virtut del procés selectiu.

Cessament

El nomenament com a funcionari/a interí/a cessarà en la seva relació amb l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages quan es doni alguna de les causes previstes a l'article 7 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals i a l'article 10.3 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per el qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Dotzena.- Taula d'avaluació documental.

Per tal de donar compliment a la Taula d'Avaluació Documental: Expedients de convocatòries de selecció de personal, codi 16 segons ORDRE CLT/301/2015, de 8 de setembre, per la qual s'aproven, es modifiquen i es deroguen taules d'avaluació i accés documental (DOGC 6966), la documentació presentada pels candidats que no superin



les proves de selecció serà destruïda en el termini 1 any a partir de la data de l'acta del tribunal. La documentació dels candidats que quedin en borsa serà destruïda en el termini 1 any després de la vigència d'aquesta.

Tretzena.- Protecció de dades

Amb la presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el seu consentiment a la recollida i tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la tramitació del procés selectiu, d'acord amb el Reglament general de protecció de dades (RGPD) de la UE, amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i resta de normativa vigent.

Així mateix s'informa de la possibilitat d'exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, portabilitat i limitació de les dades mitjançant la remissió d'un escrit dirigit a l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages (plaça de la vila, 1 Sant Fruitós de Bages), indicant "Ref. Protecció de dades" o bé exercir el seu dret a través de la seu electrònica. Per a més informació consulteu la pàgina web:

<https://www.santfruitos.cat/privacitat>

Catorzena.- Règim d'impugnacions i al·legacions.

La convocatòria, les seves bases, les actuacions del tribunal o tots aquells actes administratius que se'n derivin podran ser impugnats en els casos i en la forma establerta en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (d'ara endavant LPAC).

L'acord d'aprovació de les bases és susceptible de recurs de reposició davant l'alcalde o directament de recurs contenciós administratiu davant els Jutjats contenciosos administratius.

Contra els actes de tràmit qualificats del tribunal qualificador, d'acord amb l'article 112.1 de la LPAC, per tractar-se d'un òrgan col·legiat dependent de l'alcalde de la Corporació, els actes del qual no exhaureixen la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant l'alcalde de l'ajuntament, en el termini i amb els efectes que estableixen els articles 121 i 122 de la LPAC.

La resta d'actes de tràmit del tribunal no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin al·legar per a la seva consideració en la resolució que posi fi al procediment.

Contra els actes i resolucions de l'alcaldia, es pot interposar potestativament, recurs de reposició davant l'alcalde de la Corporació, en el termini i amb els efectes que estableixen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre del procediment

Pàgina 14 de 15



administratiu comú de les administracions públiques, o directament recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciosa administrativa, d'acord amb els articles 45 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici de la presentació de qualsevol recurs que l'interessat/da consideri escaient.”

Sr. Joan Carles Batanés Subirana
L'Alcalde
(Signat i datat electrònicament)

