



EDCITE

PROCEDIMENT

Expedient: X2024001152

Assumpte: Nomenament senyora Jordina Serrano Vancell com a funcionaria interina per ocupar el lloc de treball d'administratiu d'Alcaldia.

Es fa públic que l'alcalde en data 10/05/2024 ha aprovat el Decret 2024/654 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer. Nomenar a la senyora Jordina Serrano Vancell funcionaria interina a temps complet, per al desenvolupament de les funcions i la jornada/l'horari previstos a la fitxa del lloc de treball d'administratiu d'Alcaldia, amb codi RLT A-05, amb efectes del dia 13 de maig de 2024 i fins a la cobertura definitiva o amortització, en tot cas màxim 3 anys.

Segon. Anul·lar l'autorització i disposició de la despesa d'auxiliar administratiu d'Alcaldia d'acord amb el següent detall:

Concepte	Auxiliar Administratiu/iva (C2 - 12) (Anual)	Mensual (base 12)	7 mesos i mig (de 15 de maig a 31 de desembre 2024)	Partides
Sou base i pagues extres	9.733,12 €	811,09 €	6.083,17 €	249.200.112.003
CD	4.229,96 €	352,50 €	2.643,75 €	249.200.112.100
CE	8.689,18 €	724,10 €	5.430,75 €	249.200.112.101
Remuneració total	22.652,26 €	1.887,69 €	14.157,67 €	
Cost SS empresa (31,70%)		598,40 €	4.487,98 €	249.200.116.000
TOTAL COST			18.645,65 €	

Tercer. Establir un període de prova de sis mesos per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, a comptar des del primer dia de prestació efectiva dels seus serveis a la Corporació. Durant el període de prova, la persona treballadora tindrà els drets i obligacions corresponents al lloc de treball que desenvolupi com si fos de plantilla, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que podrà produir-se a instància de qualsevol de les parts durant el seu transcurs. La resolució a instància de la Corporació serà nul·la en el cas de les treballadores per raó d'embaràs, des de la data d'inici de l'embaràs fins al començament del període de suspensió o maternitat, excepte



que concorrin motius no relacionats amb l'embaràs o maternitat. Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, el contracte produirà plens efectes, computant-se el temps dels serveis prestats a l'antiguitat de la persona treballadora a la Corporació. Les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant l'al·letament i violència de gènere, que afectin a la persona treballadora durant el període de prova, interrompen el còmput del mateix.

Quart. Designar la Cap de RRHH tutora per al període de prova de sis mesos per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, requerint-li l'emissió d'Informe en finalitzar aquest, en el qual s'haurà de fer constar expressament si l'aspirant supera el període de prova sent valorada com a apta o no apta. Es fa constar que per elaborar l'Informe de supervisió es tindran en consideració els següents factors: habilitats socials i de comunicació, compliment de les ordres i disciplina, iniciativa en el desenvolupament de les tasques, correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys, disposició personal i implicació vers la feina, responsabilitat, rigor en l'acompliment de funcions i adaptació a l'organització. Si a judici de la tutora, motivat al seu Informe, l'aspirant no supera amb aprofitament el període de prova essent declarada no apta, perdrà tots els seus drets per Decret de l'Alcaldia, igualment motivat, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a la finalització de la contractació en període de prova i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre.

Cinquè. Comunicar a la Sra. Serrano que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Sisè. Notificar la present resolució a la senyora Serrano, a la Cap de RRHH, al Departament de TIC i al Consell Comarcal del Berguedà, per al seu coneixement i als efectes oportuns.

Setè. Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al portal de transparència.

Vuitè. Peu de recurs:

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.



Ajuntament
de **Berga**

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.”

Berga, 10 de maig de 2024.

L'alcalde,
Ivan Sánchez.