



EDCITE

PROCEDIMENT

Expedient: X2024001100

Assumpte: Contractació laboral Oficial 2a obres

Es fa públic que l'alcalde en data 06/05/2024 ha aprovat el Decret 2024/622 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Declarar l'excepcionalitat per tots els fets recollits a la part expositiva i aprovar la contractació del Sr. Marcos Canedo Rodríguez, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal per vacant, per ocupar un lloc de treball d'oficial 2a d'obres a instal·lacions esportives, per al desenvolupament de les funcions establertes a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT ST-MA-05 des del dia 1 de juny de 2024 fins a la cobertura definitiva o amortització del lloc de treball, i com a màxim 3 anys.

Segon.- Comunicar al Sr. Canedo que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Tercer.- Convalidar el període de pràctiques establert en les bases atès que el senyor Marcos Canedo ja venia desenvolupant aquestes tasques de forma satisfactòria a l'Ajuntament de Berga.

Quart.- Notificar la present Resolució al Sr. Canedo, al cap de la Brigada Municipal, al Comitè d'Empresa i als Serveis TIC.

Cinquè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al portal de Transparència.

Sisè. Peu de recurs:

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhauereix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els



Ajuntament
de **Berga**

termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, 09 de maig de 2024.

L'alcalde,
Ivan Sánchez.