



EDICTE

PROCEDIMENT

Expedient: X2024001018

Assumpte: Contractació laboral treballadora social Anna Ramon.

És fa públic que l'alcalde en data 06/05/2024 ha aprovat el Decret 2024/624 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

DISPOSICIÓ

L'alcalde resol,

Primer.- Declarar l'excepcionalitat per tots els fets recollits a la part expositiva i aprovar la contractació de la Sra. Anna Ramon Guardia, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal per vacant, com a treballadora social, per al desenvolupament de les funcions establertes a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT PC-SS-04 des del dia 16 de maig de 2024 fins a la cobertura definitiva o amortització del lloc de treball, i com a màxim 3 anys.

Segon.- Comunicar a la Sra. Ramon que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Tercer.- Establir un període de pràctiques de 6 mesos d'acord amb les bases reguladores del procés selectiu.

Quart.- Notificar la present Resolució a la Sra. Ramon, la cap de Serveis Socials, al Comitè d'Empresa i als Serveis TIC.

Cinquè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al portal de Transparència.

Sisè. Peu de recurs:

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhauereix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei



Ajuntament
de **Berga**

36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, 09 de maig de 2024.

L'alcalde,
Ivan Sánchez.