



ANUNCI

Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local

Aprovació del Protocol General per l'adhesió a l'Espai 5.12 de la Comunitat de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona, així com el model de sol·licitud d'adhesió (Exp. núm. 2024/0007002)

Es fa públic que la Junta de Govern de la Diputació de Barcelona, en sessió de 25 d'abril de 2024, ha aprovat un dictamen (núm.reg. 188/24), el text íntegre del qual es reproduïx a continuació:

1. Antecedents:

La creació i el desenvolupament d'un marc estable, una xarxa transversal en la que participin les persones responsables de les àrees de recursos humans dels ajuntaments de la província de Barcelona, té l'origen al Pla de Mandat 1999-2003 de la Diputació de Barcelona, que apostava decididament pel treball en xarxa com a espai de col·laboració entre els municipis de la província per sumar esforços, intercanviar experiències i optimitzar recursos.

La xarxa de municipis de la demarcació de Barcelona potencia les noves formes de cooperació, que, sumades als instruments clàssics d'assistència tècnica, econòmica i financera, tenen com a objectiu concertar les polítiques públiques locals entre els integrants de la xarxa. Aquestes xarxes concertades han de permetre aplicar criteris d'eficàcia i eficiència a l'hora d'executar aquestes polítiques per mitjà d'accions coordinades, cooperatives i flexibles.

En aquest sentit, la Comunitat de Recursos Humans (CORH en endavant), considerada globalment, és un espai que es desenvolupa en una doble vessant: presencial i virtual. Ambdós espais tenen com a finalitat compartir i gestionar el coneixement entre els/les professionals dedicats al món de la gestió de recursos humans a l'administració pública.

A l'espai virtual (pàgina web) tenen accés totes aquelles persones professionals dedicades a la gestió de recursos humans de qualsevol entitat pública. L'espai presencial, en canvi, té un abast més restringit. La *xarxaCORH*, que existeix des dels inicis del projecte, ara fa 18 anys, està formada per tots aquells ajuntaments de municipis de més de 12.000 habitants de la província de Barcelona que tenen identificada una persona referent en matèria de gestió i administració de recursos humans. Actualment la *xarxaCORH* constitueix una xarxa de relació de responsables de recursos humans que promou el sentiment de pertinença i la confiança dels seus membres per compartir informació real, fidedigna i útil per a la gestió diària.

Justificació de la creació de l'Espai 5.12



La Diputació de Barcelona, conscient de les mancances en recursos i de la complexitat en la què es troben, en termes generals, els ajuntaments d'entre 5.000 i 12.000h, i amb l'experiència de la *xarxaCORH* com a model d'èxit, decideix ampliar l'assistència prestada fins aquest moment en el marc de la *xarxaCORH* i impulsar un nou espai presencial format pels responsables de recursos humans dels ajuntaments d'aquesta franja de població. L'Espai 5.12 de la CORH, inaugurat al novembre de 2023, neix amb la vocació de convertir-se en una xarxa de professionals que ajudi a impulsar el desenvolupament professionals i la capacitat dels seus membres, a través de la gestió del coneixement i el treball en xarxa.

Així doncs, actualment, des de la CORH, es gestionen i dinamitzen dos espais presencials: la *xarxaCORH*, formada per directius i responsables de recursos humans dels ajuntaments de la província de més de 12.000 habitants, i el recentment inaugurat Espai 5.12, format per responsables de recursos humans d'ajuntaments d'entre 5.000 i 12.000 habitants.

Per Dictamen de la Junta de Govern, número 580 de data 14 de novembre de 2019, es va aprovar el Protocol General per a l'adhesió a la *xarxaCORH* o Espai presencial de la Comunitat de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona. Aquest és l'instrument mitjançant el qual els ajuntaments que compleixen els requisits establerts, s'adhereixen a la *xarxaCORH*.

En aquest sentit, i tenint en compte el bon funcionament d'aquest espai, es considera necessari aprovar el Protocol General per a l'adhesió a l'Espai 5.12 de la Comunitat de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona.

3. Contingut bàsic del protocol general d'adhesió a l'Espai 5.12

En conseqüència, mitjançant aquest Protocol s'estableix el marc general i els principis que regiran l'Espai 5.12, i serà l'instrument de referència per tal de regular les relacions entre la Diputació de Barcelona i els ajuntaments que s'hi adhereixin de forma voluntària.

Podran adherir-se a l'espai presencial 5.12 de la CORH aquells ajuntaments que compleixin els requisits següents:

- a) Tenir, el municipi, una població d'entre 5.000 i 12.000 habitants.
- b) Tenir identificat un/a referent o responsable de la gestió de recursos humans en la seva estructura organitzativa.

4. Òrgan competent per a la seva aprovació:



Atès que la Presidència de la Diputació de Barcelona va delegar l'exercici de la competència per aprovar la creació d'altres instruments i espais de cooperació específics en la Junta de Govern, en virtut del que disposa l'apartat 2.5.a) de la Refosa 1/2024, sobre nomenaments i delegació de competències i atribucions del òrgans de la Diputació de Barcelona, diferents del Ple, aprovada pel decret de la Presidència número 16308/2023, de 19 de desembre i publicació al BOPB de 21 de desembre de 2023.

En virtut de tot això, es proposa a la Junta de Govern que, per delegació de la Presidència, adopti els següents

ACORDS

Primer. APROVAR el Protocol general per a l'adhesió al nou Espai presencial 5.12 de la Comunitat de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona, el text del qual s'adjunta com Annex 1.

Segon. FACULTAR al President delegar de l'Àrea de Bon Govern, Assistència Local i Cohesió Territorial, per aprovar les adhesions sol·licitades pels ajuntaments a l'Espai 5.12 d'acord amb el que disposa la clàusula 9 del Protocol.

Tercer. APROVAR l'Annex 2 corresponent al model de sol·licitud d'adhesió a l'Espai 5.12.

Quart. PUBLICAR en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i a la Seu electrònica de la Diputació de Barcelona l'anunci d'aprovació dels acords anteriors.

ANNEX 1

PROTOCOL GENERAL D'ADHESIÓ A L'ESPAI PRESENCIAL 5.12 DE LA COMUNITAT DE RECURSOS HUMANS DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA (Exp. núm. 2024/0007002)

1.- Preàmbul

La creació i el desenvolupament d'un marc estable, una xarxa transversal en la que participin les persones responsables de les àrees de recursos humans dels ajuntaments de la província de Barcelona, té l'origen al Pla de Mandat 1999-2003 de la Diputació de Barcelona, que apostava decididament pel treball en xarxa com a espai de col·laboració entre els municipis de la província per sumar esforços, intercanviar experiències i optimitzar recursos.

La xarxa de municipis de la demarcació de Barcelona potencia les noves formes de cooperació, que, sumades als instruments clàssics d'assistència tècnica, econòmica i financera, tenen com a objectiu concertar les polítiques públiques locals entre els integrants de la xarxa. Aquestes xarxes concertades han de permetre aplicar criteris



d'eficàcia i eficiència a l'hora d'executar aquestes polítiques per mitjà d'accions coordinades, cooperatives i flexibles.

En aquest sentit, la Comunitat de Recursos Humans (CORH en endavant), considerada globalment, és un espai que es desenvolupa en una doble vessant: presencial i virtual. Ambdós espais tenen com a finalitat compartir i gestionar el coneixement entre els/les professionals dedicats al món de la gestió de recursos humans a l'administració pública.

A l'espai virtual (pàgina web) tenen accés totes aquelles persones professionals dedicades a la gestió de recursos humans de qualsevol entitat pública. L'espai presencial, en canvi, té un abast més restringit. La *xarxaCORH*, que existeix des dels inicis del projecte, ara fa 18 anys, està formada per tots aquells ajuntaments de municipis de més de 12.000 habitants de la província de Barcelona que tenen identificada una persona referent en matèria de gestió i administració de recursos humans. Actualment la *xarxaCORH* constitueix una xarxa de relació de responsables de recursos humans que promou el sentiment de pertinença i la confiança dels seus membres per compartir informació real, fidedigna i útil per a la gestió diària.

La Diputació de Barcelona, conscient de les mancances en recursos i de la complexitat en la què es troben, en termes generals, els ajuntaments d'entre 5.000 i 12.000h, i amb l'experiència de la *xarxaCORH* com a model d'èxit, decideix impulsar un nou espai presencial format pels responsables de recursos humans dels ajuntaments d'aquesta franja de població. L'Espai 5.12 de la CORH, inaugurat al novembre de 2023, neix amb la vocació de convertir-se en una xarxa de professionals que ajudi a impulsar el desenvolupament professionals i la capacitació dels seus membres, a través de la gestió del coneixement i el treball en xarxa.

Així doncs, actualment, des de la CORH, es gestionen i dinamitzen dos espais presencials: la *xarxaCORH*, formada per directius i responsables de recursos humans dels ajuntaments de la província de més de 12.000 habitants, i el recentment inaugurat Espai 5.12, format per responsables de recursos humans d'ajuntaments d'entre 5.000 i 12.000 habitants.

2.- Objecte del Protocol

Aquest protocol té per objecte formalitzar l'Espai presencial 5.12 de la Comunitat de Recursos Humans, i establir el marc general i els principis que regiran el seu funcionament, i serà l'instrument de referència per tal de regular les relacions entre la Diputació de Barcelona i els ajuntaments que s'hi adhereixin.

3.- Justificació de l'Espai 5.12

Les raons que justifiquen l'Espai 5.12 són:



- a) Crear aliances formals entre els/les responsables dels departaments de recursos humans i un espai estable per compartir informació, coneixements i experiències.
- b) Dissenyar eines de gestió o estàndards de recursos humans compartides i contrastades, aprofitant les ja creades a la *xarxaCORH* o bé creant-ne de noves.
- c) Generar nou coneixement i fomentar la innovació a partir del contacte entre professionals amb unes mateixes responsabilitats.
- d) Treballar conjuntament per a la presa de dedicions col·lectiva i per assolir, no només objectius de les pròpies organitzacions, sinó objectius de xarxa, fixats de forma conjunta.
- e) Aprofitar els rendiments creixents que genera pertànyer a una xarxa relacional de caràcter professional, on hi ha un sentiment compartit de pertinença al col·lectiu i de confiança entre els seus integrants.

4.- Destinatari del servei de l'Espai 5.12

Podran adherir-se a l'espai presencial 5.12 de la CORH aquells ajuntaments que compleixin els requisits següents:

- a) Tenir, el municipi, una població d'entre 5.000 i 12.000 habitants.
- b) Tenir identificat un/a referent o responsable de la gestió de recursos humans en la seva estructura organitzativa.

5.- naturalesa de l'Espai 5.12

1. L'Espai 5.12 és l'espai presencial de la Comunitat de Recursos Humans (CORH) format pels/per les responsables de recursos humans d'ajuntaments d'entre 5.000 i 12.000 habitants de la demarcació de Barcelona des de la qual comparteixen informació, coneixements i eines de treball per al benefici mutu.

2. Tindrà la condició de membre de l'Espai 5.12 el/la professional que ocupi el lloc de "Cap de recursos humans" (o similar) o n'assumeixi les responsabilitats tècniques en aquest àmbit, en cas que no existeixi aquest lloc de treball. Excepcionalment, i prèvia valoració per part de l'equip de la CORH, podran tenir la condició de membres de l'Espai 5.12 més d'una persona per ajuntament, sempre i quan aquestes tinguin responsabilitats en l'àmbit dels recursos humans o estigui justificat per algun motiu organitzatiu.



3. Constitueix una xarxa de relació de responsables de recursos humans que promou el sentiment de pertinença i confiança dels seus membres per compartir informació real, fidedigna i útil amb vista a la gestió diària de personal.

6.- Funcionament de l'Espai 5.12

1. L'activitat d'aquesta plataforma de professionals es desenvolupa en l'anomenat espai presencial 5.12 de la CORH.

2. Les sessions de treball dels responsables de recursos humans (membres de l'Espai 5.12), organitzades periòdicament, estan conduïdes, a partir d'un ordre del dia, pels/per les professionals de la CORH, així com d'altres tècnics/ques adscrits/es al Servei d'Assistència a la Direcció i Administració en Recursos Humans de la Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local de la Diputació de Barcelona. A aquestes s'afegeix una sessió plenària anual, amb continguts extraordinaris respecte les anteriors.

3. En el marc de l'Espai 5.12, es duen a terme projectes basats en l'anàlisi comparada de dades, que serveixen per a la presa de decisions estratègica en base als diagnòstics obtinguts. Els projectes s'adapten constantment a les necessitats detectades en el ajuntaments o a les demandes fetes pels/per les mateixos/es membres de l'Espai 5.12.

7.- Compromisos de la Comunitat de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona

Les persones adscrites a la CORH, assumeixen el paper de dinamitzadores i impulsores dels projectes que es desenvolupen en les sessions presencials, posicionant-se tècnicament i aportant valor afegit als continguts que en aquest marc es generen. En aquest sentit, assumeixen una doble funció segons si es tracta de la gestió del web de la CORH o de les sessions presencials. En el marc de l'Espai presencial 5.12, es comprometen a:

1. Tractar amb total confidencialitat les dades lliurades pels ajuntaments que formen part de l'Espai 5.12, així com dels documents, informes i eines resultants del treball tant de l'espai presencial com de la pròpia gestió del projecte.

2. Publicar anualment el calendari de les sessions presencials per tal que tots els referents de l'Espai 5.12 puguin adaptar la seva agenda amb la màxima antelació.

3. Convocar anualment una sessió plenària amb presència de tots/es els membres de l'Espai 5.12.



4. Comunicar amb antelació als membres de l'Espai 5.12 l'alta o baixa del web de la CORH de qualsevol empleat/da que forma part del seu ajuntament.
5. Actualitzar, periòdicament, les dades dels projectes treballats a l'Espai 5.12 que estan consolidats o bé elaborar-ne de nous en funció de les necessitats detectades als ajuntaments
6. Garantir l'accés de tots els membres de l'Espai 5.12 a l'apartat restringit del web on estan disponibles tots els estudis, informes, eines i recursos que es treballen en l'espai presencial.
7. Facilitar l'accés de tots els membres de l'Espai 5.12 al sistema de comunicació restringit específic per a ells/es.
8. Trametre un certificat d'assistència a les sessions de treball especificant les hores lectives que serà expedit per la Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local de la Diputació de Barcelona.
9. Donar suport als membres de l'Espai 5.12, sempre que sigui necessari, en la recollida i tractament de les dades sol·licitades per a l'elaboració dels diferents projectes.

8.- Compromisos dels ajuntaments que formen part de l'Espai 5.12

1. El membre de l'Espai 5.12 assistirà a les sessions presencials que es realitzen periòdicament. Si, de forma excepcional, no pogués garantir la seva assistència, haurà de justificar la seva absència amb antelació, no podent delegar la seva assistència en una altra persona que no tingui la condició de membre de l'Espai 5.12. Tampoc pot assistir a les sessions acompanyat/da d'una altra persona que no tingui aquesta condició.
2. Les claus d'accés al web de la CORH del/de la referent de l'Espai 5.12 són personals i intransferibles, quedant sota la seva responsabilitat l'ús que es pugui derivar d'aquestes.
3. El/La membre de l'Espai 5.12 supervisarà i vetllarà pel manteniment i l'actualització de les dades del personal de la seva entitat que forma part de la CORH.
4. El/La membre de l'Espai 5.12 s'encarregarà d'autoritzar o denegar l'accés al web de la CORH del personal de la seva entitat que així ho sol·liciti, prèvia conformitat de la CORH.



5. El/La membre de l'Espai 5.12 haurà de lliurar, en el termini que s'estableixi, les dades dels projectes que es treballin en l'espai presencial. Els ajuntaments que no lliurin aquestes dades, no podran participar en l'edició d'aquell estudi i per tant no podran obtenir un diagnòstic personalitzat que permeti la presa de decisions i la millora de la gestió en la seva organització.
6. L'Ajuntament que forma part de l'Espai 5.12 serà responsable de l'ús que aquest pugui fer dels informes i estudis realitzats en l'espai presencial de la CORH.
7. El/La membre de l'Espai 5.12 tractarà amb total confidencialitat les dades treballades en l'espai presencial i tota aquella informació tractada en el sistema de comunicació restringit per als membres de l'Espai 5.12.
8. El/La membre de l'Espai 5.12 complimentarà la informació relativa a la seva experiència acadèmica i professional en el web.

9.- Procediment d'adhesió i pèrdua de condició de membre de l'Espai 5.12

9.1. Els ajuntaments que vulguin formar part de l'Espai 5.12 i compleixin amb els requisits de la clàusula quarta, hauran d'aprovar, per part de l'òrgan competent que correspongui, la sol·licitud d'adhesió, en els termes establerts en el model que s'aprova juntament amb aquest Protocol, i trametre-la electrònicament a través de la seu electrònica de la Diputació de Barcelona

<https://seuelectronica.diba.cat/sol·licitud-general.asp>

La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació de les condicions definides en el present Protocol així com el compromís d'assumir les obligacions derivades de la seva condició de membre de l'Espai 5.12.

9.2. La Diputació de Barcelona, en cas de que l'ajuntament sol·licitant compleixi les condicions per ser membre de l'Espai 5.12, aprovarà la corresponent adhesió, mitjançant resolució de l'òrgan competent.

9.3. La condició de membre de l'Espai 5.12 es perdrà:

- per decisió voluntària d'aquest, mitjançant l'adopció de la corresponent resolució de l'òrgan competent, degudament notificat a la Diputació de Barcelona.
- per haver cessat les condicions exigibles per ser membre de l'Espai 5.12 o per incompliment dels compromisos establerts en aquest Protocol prèvia resolució de l'òrgan competent de la Diputació de Barcelona amb audiència prèvia de l'ajuntament afectat.



10.- Modificació del Protocol

La Diputació de Barcelona podrà modificar el present Protocol i/o actualitzar-lo per adaptar-lo a les necessitats del moment. Les modificacions seran comunicades a tots els socis i publicades al BOPB i seu electrònica de la Diputació.

No s'entendran modificacions del règim previst en el present protocol les actuacions materials que, diferents de les previstes, hagi de dur a terme la Diputació de Barcelona o l'ajuntament adherit en compliment de la normativa aplicable.

11.- Protecció de dades de caràcter personal

Les parts es reconeixen mútuament com a Responsables del tractament i s'obliguen a complir el Reglament europeu 2016/679, de 27 d'abril, general de protecció de dades (RGPD) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i de garanties digitals (LOPDGDD). Els signants i les persones de les que per l'acompliment de l'objecte del present conveni es tractin dades personals, seran informades del tractament de les seves dades per tots els responsables amb la finalitat de formalitzar-lo i de complir i executar les obligacions derivades del mateix, detallant tot el que s'indica a l'art. 13 del RGPD.

Atès que es donarà difusió entre la resta de socis de la *xarxaCORH* de les dades personals identificatives i currículum professional facilitades pels mateixos, tots ells hauran de garantir l'acompliment dels principis i obligacions normatives, el manteniment de les mesures de seguretat, i l'acompliment de l'exercici del seus drets.

Per a qüestions relacionades amb la protecció de dades les persones Delegades de Protecció de Dades de les parts en seran les interlocutores.

12.- Vigència i causes d'extinció de l'Espai 5.12

El present Protocol entrarà en vigor un cop publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

L'Espai 5.12 tindrà una durada indefinida, determinada pels compliment de les finalitats recollides en aquest Protocol i podrà extingir-se en qualsevol moment per alguna de les causes següents:

- per acord de la Diputació de Barcelona
- per impossibilitat legal o material de realitzar els seus objectius
- per qualsevol altra circumstància legal



L'acord d'extinció de l'Espai 5.12 s'haurà de notificar a tots els seus membres i publicar al BOPB.

13.- Règim jurídic i jurisdicció competent

En tot allò no previst en el present Protocol, s'aplicarà l'establert a la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i la resta de l'ordenament de règim local aplicable, especialment la Llei 39/2015, d'1 octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Aquest Protocol té naturalesa administrativa. Els socis es comprometen a resoldre de manera amistosa qualsevol desacord que pugui sorgir en el seu desenvolupament. En cas que no s'arribi a cap acord, les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació i el compliment d'aquest Protocol seran resoltes per l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu de la ciutat de Barcelona".

ANNEX 2

MODEL DE SOL·LICITUD D'ADHESIÓ A L'ESPAI 5.12. DE LA COMUNITAT DE RECURSOS HUMANS DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

En.....(nom i cognoms)....., com a alcalde/alcaldessa o secretari/secretària de l'Ajuntament.....(nom ajuntament)....., us comunico que:

(Nom de l'òrgan competent)....., mitjançant (acte administratiu d'aprovació/ acord òrgan col·legiat) de data....., ha aprovat la sol·licitud d'adhesió a l'Espai 5-12 de la Comunitat de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona que implica l'acceptació del contingut del Protocol General per a l'adhesió a l'Espai 5-12 de la Comunitat de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de....(data)....., amb tots els drets i compromisos que se'n deriven.

S'adjunta el certificat del/de la secretari/secretària on es reproduïx l'acord de l'òrgan competent de l'ens.

I per a què així consti,, com a alcalde/alcaldessa o secretari/secretària signo

Metadades del document

Núm. expedient	2024/0007002
Tipus documental	Anunci de Publicacions Oficials
Títol	Anunci aprovació del Protocol General per l'adhesió a l'Espai 5.12 de la Comunitat de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona
Codi classificació	X0202SE23 - Suport als serveis i activitats tècnic i jurídic

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Maria Julia Fajardo Garcia (TCAT)	Secretaria Delegada	Signa	29/04/2024 13:43