

ORGANITZACIÓ I RECURSOS HUMANS

**ANUNCI DE L'APROVACIÓ DE LES RETRIBUCIONS DEL PERSONAL AL SERVEI DE
L'AJUNTAMENT DE MANRESA AMB EFECTES 1 DE GENER DE 2023**

El Ple de la Corporació de 21 de març de 2024, va aprovar el següent dictamen:

“Antecedents:

1. La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023 conté normes sobre despeses de personal al servei del sector públic.

2. Per Resolució de 7 de febrer de 2024, de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, es publica l'Acord del Consell de Ministres de 6 de febrer de 2024, pel qual s'aprova l'increment del 0,5 per cent en les retribucions del personal al servei del sector públic en aplicació del previst en l'article 19.Dos.2.b) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023.

Atès que és voluntat del govern de la Corporació aplicar aquest increment salarial al lloc de treball de Coordinador/a General de l'Ajuntament de Manresa, personal laboral d'alta direcció, amb efectes d'1 de gener de 2023, respecte de les retribucions vigents a 31 de desembre de 2022.

3. La Relació de Llocs de Treball (RLT) és l'instrument tècnic al servei de l'administració pública per a l'organització efectiva dels seus recursos humans, que ha d'adaptar-la a les necessitats que li exigeix la prestació efectiva dels seus serveis públics als efectes de poder donar resposta a les necessitats, no només actuals sinó reals de cada corporació.

4. La Mesa General de Negociació i la Comissió de valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Manresa s'han reunit en sessió del dia 29 de febrer de 2024 als efectes de tractar les matèries objecte de negociació, d'acord amb el que disposa l'article 37 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

5. Vist l'informe de la Cap del Servei d'Organització i Recursos Humans.

Fonaments de dret:

1. Legislació aplicable.

- Constitució espanyola de 1978.
- Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023 (LPGE).
- Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LRBRL).
- Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública (LRFP), els quals estableixen que les corporacions locals formaran la relació de llocs de treball existents en la seva organització.

- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Real Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de retribucions dels funcionaris d'administració local.
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de Règim Local (TRRL).
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals.
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
- Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (TRET).
- Normes per al manteniment de la descripció i valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Manresa, aprovades pel Ple de la Corporació Municipal en data 19 de febrer de 2001.

2. Increment de les retribucions del personal al servei del sector públic.

Conforme a l'art. 93.1 LRBRL Les retribucions bàsiques dels funcionaris locals tindran la mateixa estructura i idèntica quantia que les establertes amb caràcter general per a tota la funció pública.

L'art. 93.2 LRBRL estableix que les retribucions complementàries s'han d'atenir, així mateix, a l'estructura i criteris de valoració objectiva de les de la resta dels funcionaris públics. La seva quantia global la fixa el Ple de la Corporació dins dels límits màxims i mínims que s'assenyalin per l'Estat.

L'article 19.Dos.b) de la 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023 (LPGE) disposa el següent:

“2. Asimismo se aplicarán, en su caso, los siguientes incrementos respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022 y con efectos, en ambos casos, de 1 de enero de 2023:

b) Incremento vinculado a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023. Si el incremento del PIB nominal igualase o superase el estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la presente ley de Presupuestos, se aplicará un aumento retributivo complementario del 0,5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el INE los datos de avance del PIB de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.”

En data 7 de febrer de 2024 s'ha publicat al BOE la Resolució de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, es publica l'Acord del Consell de Ministres de 6 de febrer de 2024, segons el qual:

“El Instituto Nacional de Estadística, con fecha 31 de enero de 2024, ha certificado que el crecimiento del PIB nominal en el año 2023 fue de un 8,6 %.

Por su parte, la previsión del Gobierno incluida en el cuadro macroeconómico que acompañó a la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2023 recogía un PIB nominal del 6 por ciento.

Por tanto, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 19.Dos.2.b) de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 y dado que se dan los condicionantes recogidos en la norma, a propuesta de la Vicepresidenta Primera del Gobierno y Ministra de Hacienda y del Ministro para la Transformación Digital y de la Función Pública, el Consejo de Ministros, en su reunión del día 6 de febrero de 2024, acuerda:

Aprobar el incremento de las retribuciones del personal al servicio del sector público previsto en el artículo 19.Dos.2.b) de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, que establece que «... Si el incremento del PIB nominal igualase o superase el estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la presente ley de Presupuestos, se aplicará un aumento retributivo complementario del 0,5 por ciento.»

Per tal de fer efectiu l'increment retributiu complementari del 0,5%, s'actualitzaran les fórmules dels sistemes de valoracions de llocs de treball de l'Ajuntament de Manresa.

3. Referent a la possibilitat de modificar les Relacions de Llocs de Treball.

Considerant que els relacions de llocs de treball són un instrument tècnic al servei de l'Administració pública per a l'organització efectiva dels seus recursos humans, aquestes s'han d'adaptar a les necessitats que li exigeix la prestació efectiva dels seus serveis públics als efectes de poder donar resposta a les necessitats, no només actuals, sinó reals de cada corporació.

Aquest procés adaptatiu exigeix que li sigui possible la modificació quan la RLT no respongui a les exigències que li imposa el deure de prestació eficient dels serveis públics, havent de convertir-se en un instrument dinàmic i no estàtic. Així ho ha entès la sentència del Tribunal Suprem en sentència de 5 de febrer de 2014. Aquest dinamisme i adaptació es troben emparats per la garantia constitucional de l'autonomia local.

La regulació actual atribueix la competència per a l'aprovació de la RLT i conseqüentment de les seves modificacions a l'ajuntament constituït en ple, en virtut del que preveu l'article 22.2.i) de la LBRL, sense que aquesta atribució pugui ser objecte de delegació (article 22.4 LBRL). Ara bé, no obstant això, la normativa vigent no regula de manera detallada un procediment específic o concret per a l'aprovació i la modificació de la RLT, sinó que hi ha diferents normes de diferent rang que es refereixen separadament a algun dels seus tràmits i documents.

4. Òrgan competent.

Vist que l'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local i 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, correspon al Ple l'aprovació de la relació del llocs de treball.

En base a tot i això i en virtut de les atribucions que tinc conferides, es proposa al Ple l'adopció dels següents

ACORDS

Primer.- Amb efectes 1 de gener de 2023 les retribucions bàsiques en concepte de sou i triennis del personal funcionari al servei d'aquest ajuntament, per a cadascun dels grups de titulació tindran, per dotze pagues, la quantia bruta que a continuació es relaciona:

GRUP	QUANTIA MENSUAL	
	SOU BASE MENSUAL	TRIENNIS MENSUAL
A1	1.300,88	50,07
A2	1.124,85	40,83
C1	844,57	30,91
C2	702,92	21,04
AP	643,36	15,84

Segon.- Les quanties brutes del complement de destí del personal funcionari al servei d'aquest Ajuntament per al 2023, seran les que a continuació es relacionen, per dotze pagues:

NIVELLS CD	QUANTIA MENSUAL
12	305,09
13	331,44
14	357,81
15	384,10
16	410,48
17	436,76
18	463,11
19	489,45
20	515,77
21	555,25
22	598,04
23	640,94
24	683,75

25	726,62
26	819,00
27	933,50
28	976,40
29	1.019,23
30	1.136,33

El complement de destinació que percebran els/les funcionaris/àries al servei d'aquest Ajuntament serà el corresponent al nivell que tingui assignat el lloc de treball al que hagin estat legalment adscrits, d'acord amb el que es preveu a la vigent Relació de Llocs de Treball del personal funcionari o en el seu cas, el que hagin adquirit amb caràcter personal, referit a 12 mensualitats.

Tercer.- Aprovar la quantia del complement específic del personal funcionari amb efectes 1 de gener de 2023, que serà la fixada per a cadascun dels llocs de treball en la Relació de Llocs de Treball que s'adjunta com annex 1 a aquest dictamen.

Quart.- Les pagues extraordinàries del personal funcionari, que seran dues a l'any, una al mes de juny i l'altra al mes de desembre, estaran constituïdes per un import brut que correspondrà al complement de destí mensual que es percebi, als triennis meritats i l'import de sou, segons el grup de classificació, que a continuació es relaciona:

PAGUES EXTRAORDINÀRIES JUNY/DESEMBRE		
GRUP	SOU	TRIENNIS
A1	802,76	30,91
A2	820,37	29,77
C1	729,96	26,68
C2	696,51	20,82
AP	643,36	15,84

Cinquè.- Aprovar la quantia de les retribucions per tots els conceptes del personal laboral amb efectes 1 de gener de 2023 que serà la fixada per cadascun dels llocs de treball en la Relació de Llocs de Treball i Taula Salarial, que s'adjunta com annex 2 a aquest dictamen.

Sisè.- Aprovar, amb efectes d'1 de gener de 2023, la quantia dels plusos previstos en els punts dotzè i catorzè de les normes per l'aplicació de la Relació de Llocs de Treball i determinació de les retribucions del personal laboral aprovades per acord plenari de 20 de març de 2000, que s'adjunten com annex 3 a aquest dictamen.

Setè.- Aprovar que, amb efectes d'1 de gener de 2023, l'import del preu per punt de l'incentiu de productivitat per al personal del servei de Tresoreria i gestió tributària per a l'any 2023 quedarà fixat en 403,94.

Vuitè.- Aprovar que, amb efectes d'1 de gener de 2023, els preus del complement per hora festiva i/o nocturna del personal laboral, el valor del subfactor de festivitat i/o nocturnitat del complement específic del personal funcionari, els preus hora dels serveis extraordinaris del personal al servei de l'Ajuntament de Manresa, així com els imports màxims de productivitat, seran els que s'estableixen a l'annex 4 que s'adjunta a aquest dictamen.

Novè.- Aprovar que, amb efectes d'1 de gener de 2023, les retribucions del personal eventual seran les que s'estableixen a l'annex 5 que s'adjunta a aquest dictamen.

Desè.- Aprovar que, amb efectes 1 de gener de 2023, les retribucions del personal adscrit al servei de retirada de vehicles de la via pública del municipi de Manresa seran les que s'estableixen a l'annex 6 que s'adjunta a aquest dictamen.

Onzè.- Aprovar que, amb efectes d'1 de gener de 2023, el/la coordinador/a general de l'Ajuntament de Manresa, personal laboral d'alta direcció, serà retribuint d'acord amb els imports detallats en l'annex 7 que s'adjunta a aquest dictamen, i establir que a partir de l'1 de gener de 2024 el seu règim retributiu serà el previst en l'annex 8, adjunt al present dictamen.

Dotzè.- Crear els següents llocs de treball a la Relació de Llocs de Treball del personal funcionari:

CODI LLOC		DENOMINACIÓ DEL LLOC	PUNTS diba	TIPUS DE JORNADA	REQUISITS (Grup)	FORMA DE PROVISIÓ	NIVELL CD	COMPLEMENT ESPECÍFIC
FB21122	B2	CAP D'UNITAT DE BARRIS, ACCIÓ COMUNITÀRIA I PARTICIPACIÓ	505	JPD	A2	C.M.	21	26.259,69
FB21122	B3	CAP D'UNITAT DE BARRIS, ACCIÓ COMUNITÀRIA I PARTICIPACIÓ	505	JPD	A2	C.M.	23	26.259,69
FB21122	B4	CAP D'UNITAT DE BARRIS, ACCIÓ COMUNITÀRIA I PARTICIPACIÓ	505	JPD	A2	C.M.	25	26.259,69
FB21122	B5	CAP D'UNITAT DE BARRIS, ACCIÓ COMUNITÀRIA I PARTICIPACIÓ	505	JPD	A2	C.M.	26	26.259,69
FB21123	B2	CAP D'UNITAT DE FEMINISMES I LGTBI+	505	JP1	A2	C.M.	21	20.677,62
FB21123	B3	CAP D'UNITAT DE FEMINISMES I LGTBI+	505	JP1	A2	C.M.	23	20.677,62
FB21123	B4	CAP D'UNITAT DE FEMINISMES I LGTBI+	505	JP1	A2	C.M.	25	20.677,62
FB21123	B5	CAP D'UNITAT DE FEMINISMES I LGTBI+	505	JP1	A2	C.M.	26	20.677,62
FB21124	B2	CAP D'UNITAT DE JOVENTUT I CICLE DE VIDA	505	JP2	A2	C.M.	21	23.399,18
FB21124	B3	CAP D'UNITAT DE JOVENTUT I CICLE DE VIDA	505	JP2	A2	C.M.	23	23.399,18
FB21124	B4	CAP D'UNITAT DE JOVENTUT I CICLE DE VIDA	505	JP2	A2	C.M.	25	23.399,18
FB21124	B5	CAP D'UNITAT DE JOVENTUT I CICLE DE VIDA	505	JP2	A2	C.M.	26	23.399,18
FB21125	B2	CAP D'UNITAT DE CIUTADANIA I JUSTÍCIA GLOBAL	505	JP1	A2	C.M.	21	20.677,62
FB21125	B3	CAP D'UNITAT DE CIUTADANIA I JUSTÍCIA GLOBAL	505	JP1	A2	C.M.	23	20.677,62
FB21125	B4	CAP D'UNITAT DE CIUTADANIA I JUSTÍCIA GLOBAL	505	JP1	A2	C.M.	25	20.677,62
FB21125	B5	CAP D'UNITAT DE CIUTADANIA I JUSTÍCIA GLOBAL	505	JP1	A2	C.M.	26	20.677,62

Tretzè.- Modificar el següent lloc de treball a la Relació de Llocs de Treball del personal funcionari:

CODI LLOC		DENOMINACIÓ DEL LLOC	PUNTS diba	TIPUS DE JORNADA	REQUISITS (Grup)	FORMA DE PROVISIÓ	NIVELL CD	COMPLEMENT ESPECÍFIC
FA26139	A3	CAP DE SECCIÓ DE PROJECTES D'ESPAI PÚBLIC	650	JPD	A1	C.E.	26	25.761,34
FA26139	A4	CAP DE SECCIÓ DE PROJECTES D'ESPAI PÚBLIC	650	JPD	A1	C.E.	28	25.761,34
FA26139	A5	CAP DE SECCIÓ DE PROJECTES D'ESPAI PÚBLIC	650	JPD	A1	C.E.	30	25.761,34

Catorzè.- Crear els següents llocs de treball a la Relació de Llocs de Treball del personal laboral:

CODI LLOC		DENOMINACIÓ DEL LLOC/CATEGORIA	PUNTS DIBA	TIPUS DE JORNADA	REQUISITS (Grup)	NIVELL DEL LLOC	SALARI JORNADA ORDINÀRIA (12 mesos)	PAGA EXTRA JUNY	PAGA EXTRA DESEMBRE	COMPLEMENT TIPUS DE JORNADA	SALARI ANUAL TOTAL 2023
LC15051	C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA BIBLIOTECA	300	JO	C1	15	24.427,11	1.920,98	1.920,98	0	28.269,07
LC15051	C2	TÈCNIC/A ESPECIALISTA BIBLIOTECA	300	JO	C1	16	24.743,67	1.947,36	1.947,36	0	28.638,39
LC15051	C3	TÈCNIC/A ESPECIALISTA BIBLIOTECA	300	JO	C1	18	25.375,23	1.999,99	1.999,99	0	29.375,21
LC15051	C4	TÈCNIC/A ESPECIALISTA BIBLIOTECA	300	JO	C1	20	26.007,15	2.052,65	2.052,65	0	30.112,45
LC15051	C5	TÈCNIC/A ESPECIALISTA BIBLIOTECA	300	JO	C1	22	26.994,39	2.134,92	2.134,92	0	31.264,23
LC15052	C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA BIBLIOTECA	300	JOD2	C1	15	24.427,11	1.920,98	1.920,98	1.413,45	29.682,52
LC15052	C2	TÈCNIC/A ESPECIALISTA BIBLIOTECA	300	JOD2	C1	16	24.743,67	1.947,36	1.947,36	1.413,45	30.051,84
LC15052	C3	TÈCNIC/A ESPECIALISTA BIBLIOTECA	300	JOD2	C1	18	25.375,23	1.999,99	1.999,99	1.413,45	30.788,66
LC15052	C4	TÈCNIC/A ESPECIALISTA BIBLIOTECA	300	JOD2	C1	20	26.007,15	2.052,65	2.052,65	1.413,45	31.525,90
LC15052	C5	TÈCNIC/A ESPECIALISTA BIBLIOTECA	300	JOD2	C1	22	26.994,39	2.134,92	2.134,92	1.413,45	32.677,68

Quinzè.- Publicar els anteriors acords en el tauler d'anuncis de la corporació i en el Butlletí Oficial de la Província.

Setzè.- Es faculta al senyor Alcalde – President per dictar les resolucions necessàries per l'aplicació dels acords anteriors.”

Montserrat Clotet Masana,
Tinenta d'Alcalde Regidora de Recursos Humans i Govern Obert.

Signat electrònicament
per: MONTSERRAT
CLOTET MASANA
Data: 24/04/2024
16:05:56
Raó: Signatura
Lloc: Manresa