

RESOLUCIÓ de 20 de març de 2024, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de les taules salarials per a l'any 2023 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Badalona Comunicació, SA (codi de conveni núm. 08014622012007).

Vist el text de l'Acord subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el 23 de desembre de 2022, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació

Resolc:

1. Disposar la inscripció de les taules salarials per a l'any 2023 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Badalona Comunicació, SA (codi de conveni núm. 08014622012007) al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament d'Empresa i Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACTA SIGNATURA D'ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA BADALONA COMUNICACIÓ, SA

Assistents

Per part de l'empresa

Josep Viñeta Balsells

Per part dels representants legals de la plantilla

Silvia Llamas
Ferran Grao
Ferran Vinaixa

Reunits en data 23 de desembre de 2022, la representació de l'empresa i la representació de la plantilla en les persones que s'indiquen més amunt, i amb motiu de la negociació per a l'actualització de les taules salarials del Conveni col·lectiu de l'empresa Badalona Comunicació SA, d'acord amb el que disposen els articles 87 i següents del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'estatut dels treballadors, i reconeixent-se totes dues parts amb capacitat de negociar aquest Acord :

MANIFESTEN i ACORDEN.

Per part de l'empresa es recorda que el passat 24 d'octubre de 2022, la part social i la part empresarial arriben a un principi d'acord consistent en la distribució dels 150.000 euros mitjançant l'augment del concepte Salari Base de totes les categories de la plantilla en 2.100 euros bruts/anuals, és a dir, 140,00 euros mensuals a raó de 15 pagues anuals, en base a l'informe citat de la consultora, que situa les retribucions de tots els llocs de treball, en una mitjana d'un 30% per sota dels salaris del mercat, que malmet substancialment la capacitat de competència de la mercantil en el mercat tant privat com públic en el què competeix.

Amb aquest primer increment del concepte sou base mensual per a equiparació de les retribucions amb les competidores i demés empreses del sector, la situació quedaria de la manera següent, segons la categoria professional:

- Grup A: 1.459,36€
- Grup B: 1.305,52€
- Grup C: 1.188,96€
- Grup D: 1.072,42€
- Grup E: 970,62€

El propi acord inclou una actualització de les taules salarials, annex 1, del Conveni per adequar-lo a les retribucions de 2022 i poder procedir a la seva publicació actualitzada.

Aquest acord restava condicionat a la validació jurídica per part de la secretària del Consell d'Administració i a la aprovació definitiva pel propi Acord.

Que en data 21 de novembre de 2022 es va celebrar el referit Consell d'Administració, quedant aprovat per unanimitat l'acord.

Que de conformitat amb l'acta anterior, l'acord de modificació de retribucions adequant les taules salarials als increments retributius previstos a la normativa des de la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Badalona Comunicació, SA per al període 09.05.2019 - 09.05.2022 (codi de conveni núm. 08014622012007) i incorporant l'augment extraordinari de indicat quedarà de la manera que figura a l'Annex 1 del present acord que substituirà en la seva totalitat a l'Annex I de l'actual Conveni col·lectiu.

I en prova de conformitat amb el contingut del present acta, ambdues parts el subscriuen en el lloc i data assenyalats a l'encapçalament.

ANNEX 1. TAULA SALARIAL

Llevat que s'estableixi una regulació imperativa més restrictiva per la Llei de Pressupostos Generals que s'aprovi en el seu moment, es fixen les següents retribucions:

1. Sou base mensual:

- Grup A: 1.459,36 €
- Grup B: 1.305,52 €
- Grup C: 1.188,96 €
- Grup D: 1.072,42 €
- Grup E: 970,62 €

2. Complement específic:

Treballadors que mai havien prestat serveis per l'empresa i que per tant, inicien la seva prestació de serveis per la mateixa: 116,53€

Treballadors de qualsevol categoria que porten prestant serveis per l'empresa més de 2 anys: 229,61€

	Sou Base Mensual	Primeres dues anualitats a l'empresa	Sou Base Anual (15 Pagues)
Grup A	1.459,36	116,53	23.638,35
Grup B	1.305,52	116,53	21.330,75
Grup C	1.188,96	116,53	19.582,35
Grup D	1.072,42	116,53	17.834,25
Grup E	970,62	116,53	16.307,25

	Sou Base Mensual	Primeres dues anualitats a l'empresa	Sou Base Anual (15 Pagues)
Grup A	1.459,36	229,61	25.334,55
Grup B	1.305,52	229,61	23.026,95
Grup C	1.188,96	229,61	21.278,55
Grup D	1.072,42	229,61	19.530,45
Grup E	970,62	229,61	18.003,45

3. Complement d'antiguitat

El complement d'antiguitat es fixa en un import fix de 40,00€ per cada trienni sencer, sense que pugui ser d'aplicació retroactiva en cap supòsit. Aquesta quantitat no s'incrementarà en cap cas per increment percentual de les retribucions dels treballadors del sector públic o per increment de l'IPC, sinó que es revisarà cada dos anys el seu import per la comissió paritària d'aquest Conveni.

4. Complement de responsabilitat

El complement de responsabilitat resta vinculat directament a la responsabilitat encomanada per la direcció de l'empresa a cada moment i, per aquesta raó, es deixarà de percebre en el moment de perdre's aquesta responsabilitat.

Les quantitats a percebre dependran del grup professional, de la categoria professional i de les funcions encomanades de conformitat amb les següents quantitats:

- Directors de Servei: 921,90€.
- Cap de Departament: 460,94€
- Editors: 233,10€

5. Complement de Nocturnitat

S'aplicarà un increment del 25% de les retribucions de forma proporcional a les hores treballades dintre de l'horari nocturn.

6. Complement de Caps de Setmana

El complement de cap de setmana serà de 233,10€. Aquesta xifra serà quan es presti serveis dissabte i diumenge.

En el cas que només es presti serveis només un dels dos dies, la quantitat serà la meitat, és a dir, 116,55€.

7. Complement d'especial dedicació

- Directors de serveis: 320,52€
- Caps de departament: 233,10€
- Editors/es; Coordinadors/es; Tècnics/ques de gestió: 75,76€

8. Complement per treball especial

Es percebrà un import únic de 130€ per cada producció especial que ocupi una jornada completa.

Quan les produccions especials siguin de mitja jornada, el complement serà un import de 70€.

Aquesta quantitat no s'incrementarà en cap cas per increment percentual de les retribucions dels treballadors del sector públic o per increment de l'IPC sinó que es revisarà cada any el seu import.

9. Complement per vendes

Els agents comercials percebran per aquest concepte un 10% del import de les vendes que, com a conseqüència de la seva intervenció directa, realitzin i un 15% si les vendes provenen de clients nous o d'aquells que portin un mínim de 3 anys consecutius sense anunciar-se a Badalona Comunicació.

Queden excloses d'aquestes comissions les vendes que hagin vingut proporcionades directament d'agències, de la Xarxa Audiovisual Local (XAL) o entitats similars a les anteriors esmentades.

Tampoc generarà dret a percebre comissions els intercanvis comercials en els que es bescanvia la prestació de serveis per publicitat.

10. Complement Funcional No Consolidable

El Complement funcional no consolidable retribueix la major càrrega de feina i de responsabilitat que tenen certs treballadors/es que dirigeixen un programa durant una temporada per la dificultat tècnica o operativa dels continguts a emetre, fent necessària una dedicació especial.

Aquest complement és no consolidable i, temporada a temporada, serà renovat a través d'una resolució per part de la direcció de l'empresa, sempre i quant la persona continuï al capdavant del programa.

L'import a percebre és de 145,67€, en el cas dels/les directors/es, i 105,24€ en el cas dels/les realitzadors/es

TAULA SALARIAL INVARIABLE

Barcelona, 20 de març de 2024

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lúdia Frias Forcada