



Ajuntament de
Sant Fruitós de Bages



ANUNCI

Per Decret d'Alcaldia, dictat en data 12.04.2024, s'ha aprovat la convocatòria i les bases reguladores dels processos selectius dels "Plans Locals d'Ocupació per al 2024 dins el marc de la convocatòria del Catàleg 2024 del Pla de concertació Xarxa de Govern Locals 2024-2027" de la Diputació de Barcelona.

El text íntegre de la part dispositiva de l'acord és el que es detalla a continuació:

"Primer.- Avocar la competència delegada a la Junta de Govern Local pels motius que s'indiquen al quart punt de la part expositiva de la present resolució.

Segon.- Aprovar la convocatòria i les bases reguladores del procés selectiu per poder donar cobertura als llocs de treball inclosos en els Plans Locals d'Ocupació 2024 de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages. Les bases s'adjunten al present acord com a ANNEX I.

Tercer.- Atorgar un període de presentació d'instàncies de 20 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria al Butlletí Oficial de la Província i a la web municipal.

Quart.- Disposar que les contractacions temporals efectives corresponents a aquests llocs de treball, en el marc de la convocatòria del Catàleg 2024, del Pla de concertació Xarxa de Govern Locals 2024-2027 de la Diputació de Barcelona, queden supeditats al fet que hi hagi crèdit adequat i suficient al pressupost, condicionat a que s'aprovi la modificació de crèdit que incorpori la subvenció i els crèdits de despesa.

Cinquè.- Notificar el present acord a la Junta de Personal i al Comitè d'Empresa.

Sisè.- Declarar que:

- L'acte és una resolució, posa fi a la via administrativa i pot ser impugnat per mitjà de recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de Barcelona en el termini de dos mesos.
- Potestativament, es podrà interposar recurs de reposició davant de l'òrgan titular legal de la competència en el termini d'un mes.
- Tanmateix, els legitimats activament poden interposar qualsevol altre recurs ajustat a dret.

BASES PER A LA SELECCIÓ DEL PERFILS CORRESPONENTS ALS PLANS D'OCUPACIÓ MUNICIPALS 2024 DE L'AJUNTAMENT DE SANT FRUITÓS DE BAGES.

1. OBJECTE

L'Objecte d'aquestes bases és regular la convocatòria de selecció de 3 treballadors/es amb diferents perfils, per donar suport a diferents àmbits de l'Ajuntament de Sant Fruitós de

Juan Carlos Batalló Subirana (1 de 1)

Alcalde

Data Signatura: 16/04/2024

HASH: e728a0728238275f1337aa0dcf53061





Ajuntament de
Sant Fruitós de Bages



Bages emmarcat dins dels “Plans Locals d'Ocupació” per al 2024 en el marc de la convocatòria del Catàleg 2024 del Pla de concertació Xarxa de Governos Locals 2024-2027 relativa als recursos inclosos en el Catàleg de serveis 2024 de la Diputació de Barcelona, aprovat per acord de la Junta de Govern Local en sessió celebrada en data 18.03.2024.

Les persones seleccionades seran contractades mitjançant un contracte per a la ocupabilitat i la inserció laboral, a jornada completa (37,5 hores setmanals).

2. REQUISITS DE PARTICIPACIÓ

Les persones interessades a participar en la convocatòria han de complir els requisits següents:

Generals:

- Tenir ciutadania espanyola, sense perjudici del que preveu l'article 57 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic sobre l'accés a l'ocupació pública de nacionals d'altres estats.
- Haver complert els 16 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- Estar aturat/da o desocupat/da, inscrit/a al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a persona demandant d'ocupació no ocupada (DONO) i no estar realitzant cap activitat retribuïda de caràcter laboral (per compte propi o aliè), amb independència que compleixin o no els requisits per percebre prestació d'atur en els termes del Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social (en endavant, TRLGSS).
- No estar donat/da d'alta a cap dels règims de la Seguretat Social previstos al TRLGSS, a excepció de les persones que reben una prestació o un subsidi d'atur i que estan donades d'alta als efectes únics de la percepció d'aquestes prestacions.
- No haver participat en cap Pla d'Ocupació durant el 2023.
- No haver estat inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de funcions públiques, ni haver estat separat per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.
- Acceptar l'assistència a formació i tutories ja sigui dins o fora de l'horari laboral durant el període en el qual duri el nomenament.

3. PERFILS PROFESSIONALS I NOMBRE D'EFFECTIUS QUE ES CONVOQUEN.

CATEGORIA	PLACES	PROJECTE	PERÍODE
Oficial 2a. Brigada municipal d'obres	1	Millorem els serveis públics del municipi	6 mesos
Personal de neteja	2	Millorem la neteja dels equipaments municipals	6 mesos cada plaça





Ajuntament de
Sant Fruitós de Bages



CARACTERÍSTIQUES DELS PERFILS QUE ES CONVOQUEN:

Oficial 2a. Brigada municipal:

Grup de classificació: AP (Agrupacions Professionals) Salari Base: 656,23 €/bruts mensuals

Complement de destí: (nivell 10) 257,49 €/bruts mensuals

Complement específic: 675 €/bruts mensuals

Règim: personal laboral

Personal de neteja:

Grup de classificació: AP (Agrupacions Professionals) Salari Base: 656,23 €/bruts mensuals

Complement de destí: (nivell 10) 257,49 €/bruts mensuals

Complement específic: 368,22 €/bruts mensuals

Règim: personal laboral

L'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages es reserva el dret de modificar els perfils demanats, en cas que quedi deserta la plaça sol·licitada.

4. PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS.

Les persones interessades en participar en la convocatòria hauran d'omplir la sol·licitud de participació que poden trobar al taulell d'informació de l'Ajuntament i a la web municipal <https://www.santfruitos.cat/seu-electronica/informacio-oficial/convocatories-de-personal>, i presentar-la juntament amb la documentació següent:

- Document acreditatiu de la identitat (DNI/NIE)
- Currículum vitae actualitzat que haurà de contenir totes les dades que es desitgi fer constar per ser valorades pel tribunal qualificador.
- Acreditació d'estar a l'atur i inscrit/a al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandant d'ocupació no ocupat (DONO).
- Informe de la vida laboral actualitzat 2024.
- Documentació acreditativa de criteris socioeconòmics i familiars, si s'escau.
- Llibre de família, si s'escau (en cas de tenir fills menors a càrrec).
- Acreditació de cursos formatius relacionats amb els llocs de treball que es convoquen, si s'escau.

Lloc de presentació:

Al registre general de l'Ajuntament: Plaça de la Vila, 1 o mitjançant el registre electrònic: <https://www.santfruitos.cat/seu-electronica/serveis-i-tramits/tramits/instancia-generica>

El termini de presentació d'instàncies serà de 20 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació d'un anunci informatiu al Butlletí Oficial de la Província i al web municipal, en qualsevol de les formes que determina l'article 16.4 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques.





Ajuntament de
Sant Fruitós de Bages



Tanmateix, les instàncies es podran presentar per correu (correu certificat administratiu). En aquest cas, s'haurà de justificar la data d'imposició de l'enviament a l'Oficina de Correus i anunciar a l'Ajuntament la remissió de la instància mitjançant correu electrònic (sfb.rrhh@santfruitos.cat), en el mateix dia i, en tot cas, abans no acabi el termini de presentació d'instàncies.

5. FASES I ÒRGAN DE SELECCIÓ

Per a tots els perfils admesos/es es realitzarà la valoració curricular i l'entrevista personal.

Valoració curricular. Aquesta fase serà realitzada per tots els aspirants admesos, consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats per les persones participants en la sol·licitud, fins a un màxim de 10 punts.

- a) Per experiència professional relacionada amb el lloc de treball, fins un màxim de 3 punts, a raó de 0,50 punts per cada sis mesos complets.
- b) Per cursos formatius relacionats amb el lloc de treball fins a un màxim de 2 punts:
 - a. D'una durada fins a 20 hores: a raó de 0,10 punts cadascun
 - b. D'una durada fins a 40 hores: a raó de 0,20 punts cadascun
 - c. D'una durada fins a 60 hores: a raó de 0,30 punts cadascun
 - d. D'una durada superior a 60 hores: a raó de 0,40 punts cadascun
- c) Càlcul criteris socioeconòmics i familiars, fins a un màxim de 5 punts.
 - a. Família monoparental: 1 punt
 - b. Família nombrosa: 1 punt
 - c. Tenir a càrrec menors d'edat: 0,25 punts. En el cas que no s'hagi puntuat en els supòsits anteriors.
 - d. Persona sola, presentant document que ho acrediti: 1 punt
 - e. Disposar d'un certificat de discapacitat del 33% o més: 1 punt.
 - f. Ser major de 45 anys: 1 punt
 - g. Ser perceptor/a de la Renda Garantida de Ciutadania (RGC): 1 punt.
 - h. Ser aturat/da de llarga durada (més d'un any): 1 punt.

Entrevista personal. A l'entrevista es plantejaran qüestions relacionades amb la trajectòria laboral i acadèmica de les persones aspirants admeses. Fins a 5 punts.

Es valorarà:

- Itinerari laboral seguit per l'usuari des de què està a l'atur: formació, obtenció de carnets professionals, cursos organitzats per l'Ajuntament.
- Persona amb itinerari de recerca de feina activa al SLO.
- Actuacions realitzades a partir de les propostes que se li hagin fet des de les àrees d'Atenció a les Persones i Ocupació.
- Experiència i capacitat laboral en la feina a desenvolupar.





Ajuntament de
Sant Fruitós de Bages



- El grau de disposició de les competències pròpies del perfil necessari per a la feina a desenvolupar en cada cas, així com l'experiència i formació aportada.

Òrgan de selecció:

El tribunal qualificador es constituirà per valorar les sol·licituds presentades, per aplicar els barems establerts en aquestes bases i per la realització de l'entrevista personal. Estarà format per les següents persones:

- President o llur suplent.
- Vocals: 3 membres designats per l'Alcaldia de l'Ajuntament amb titulació igual, equivalent o superior a l'exigida per l'accés al lloc de treball de la convocatòria, o llurs suplents.
- Secretari: un funcionari de la Corporació o llur suplent. Podrà assumir funcions de vocal de manera simultània.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres titulars o suplents, indistintament.

Els membres del Tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir i els/les aspirants podran recusar-los quan concorrin alguna de les circumstàncies previstes a l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

El Tribunal pot disposar la incorporació d'assessors/es especialistes. Aquests/es assessors/es actuaran amb veu però sense vot, per debatre les qüestions que se'ls sotmeti relatives a les matèries de la seva competència. El seu nomenament es farà constar a l'acta de la reunió en què es disposi. Aquests/es assessors/es limitaran la seva actuació a prestar la seva col·laboració en les respectives especialitats tècniques sota la direcció de l'òrgan de selecció.

El Tribunal actuarà amb plena autonomia funcional, garantint la legalitat del procés i l'objectivitat de la decisió selectiva. Resoldrà els dubtes que puguin sorgir en aplicació d'aquestes bases i prendrà els acords necessaris pel manteniment del bon ordre en el desenvolupament del procés selectiu, establint els criteris que s'hagin de seguir en tot allò no previst a les bases.

Els membres del Tribunal han d'observar la confidencialitat en tot el que faci referència als temes tractats a les reunions, sense que puguin utilitzar fora d'aquest àmbit la informació que posseeixen en funció de la seva condició. La mateixa reserva s'estén als/les assessors/es.

En relació als/les aspirants amb discapacitat, el Tribunal, si s'escau, vetllarà perquè gaudeixin d'igualtat d'oportunitats per a la realització dels exercicis i resoldrà les peticions sobre sol·licituds d'adaptacions per a realitzar les proves, i resoldrà els dubtes sobre la capacitat dels/les aspirants per a l'acompliment de les funcions pròpies de la plaça convocada, per tot el qual podrà demanar el dictamen del equip de valoració multiprofessional competents.





Ajuntament de
Sant Fruitós de Bages



6. ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS I INICI DEL PROCÉS SELECTIU.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, en el termini màxim de 15 dies, l'Alcalde dictarà resolució declarant aprovada la llista d'aspirants admesos/es i exclosos/es, del termini d'esmenes que determinin l'exclusió dels aspirants; la qual es publicarà mitjançant exposició al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la seu electrònica municipal. En la mateixa resolució s'indicarà la composició del tribunal i el lloc, data i hora de les proves i entrevistes. S'identificarà els aspirants mitjançant el DNI.

Els aspirants exclosos/es o no inclosos/es en la llista, disposaran de 10 dies hàbils per a esmenes o reclamacions, adreçat a esmenar els defectes que hagin causat la seva exclusió o els que s'hagin pogut produir per omissió o error.

Els aspirants que no esmenin o rectifiquin dins d'aquest termini el defecte o error imputable que hagi motivat la seva exclusió, quedaran definitivament exclosos/es de la convocatòria.

Si no es presenten esmenes es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos/es i exclosos/es i no caldrà tornar a publicar-la. Es donarà per entès que els aspirants exclosos/es desisteixen de la seva sol·licitud. Aquest fet s'advertirà en la resolució en la qual s'aprovarà la llista provisional d'aspirants admesos/es i exclosos/es.

7. CONTRACTACIONS I CONDICIONS DE TREBALL.

Les persones seleccionades seran contractades mitjançant un contracte temporal per la ocupabilitat i la inserció laboral per l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages durant el període que s'estableix a la base tercera.

La realització efectiva de les contractacions corresponents a aquests llocs de treball temporals, en el marc de la convocatòria del Catàleg 2024, del Pla de concertació Xarxa de Govern Locals 2024-2027 de la Diputació de Barcelona, queden supeditades al fet que hi hagi crèdit adequat i suficient al pressupost, condicionat a que s'aprovi la modificació de crèdit que incorpori la subvenció i els crèdits de despesa

Totes les incorporacions seran efectives a partir del mes de juliol.

Els aspirants proposats/des hauran de presentar a la Secretaria de la Corporació, en el termini de cinc dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació del resultat de la selecció, i sense previ requeriment, els documents acreditatius dels requisits definits a la base quarta, i els originals de les fotocòpies acreditatives dels mèrits al·legats, a fi de poder-les confrontar.

Els aspirants que dins del termini fixat, excepte casos de força major, no presentin la documentació, o de l'examen de la qual es comprovi que no compleix alguna de les condicions fixades en aquestes bases, no podrà ser contractat/da i s'anul·laran les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què hagi incorregut. En aquest supòsit i també per altres impossibilitats objectives o renúncia, es contractarà el/la següent aspirant per ordre de puntuació.





Ajuntament de
Sant Fruitós de Bages



8. INCIDÈNCIES

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes o discrepàncies que es puguin originar durant el desenvolupament del procés de selecció.

9. TAULA D'AVALUACIÓ DOCUMENTAL.

Per tal de donar compliment a la Taula d'Avaluació Documental: Expedients de convocatòries de selecció de personal, codi 16 segons ORDRE CLT/301/2015, de 8 de setembre, per la qual s'aproven, es modifiquen i es deroguen taules d'avaluació i accés documental (DOGC 6966), la documentació presentada pels candidats que no superin les proves de selecció serà destruïda en el termini 1 any a partir de la data de l'acta del tribunal. La documentació dels candidats que quedin en borsa serà destruïda en el termini 1 any després de la vigència d'aquesta.

10. PROTECCIÓ DE DADES.

Amb la presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el seu consentiment a la recollida i tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la tramitació del procés selectiu, d'acord amb el Reglament general de protecció de dades (RGPD) de la UE, amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i resta de normativa vigent

Així mateix s'informa de la possibilitat d'exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, portabilitat i limitació de les dades mitjançant la remissió d'un escrit dirigit a l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages (plaça de la vila, 1 Sant Fruitós de Bages), indicant "Ref. Protecció de dades" o bé exercir el seu dret a través de la seu electrònica. Per a més informació consulteu la pàgina web:

<https://www.santfruitos.cat/privacitat>

11. RÈGIM D'IMPUGNACIONS I AL·LEGACIONS.

D'acord amb la sentència emesa en data 15 de novembre de 2022 pel Tribunal Constitucional, en la qual l'enjudiciament dels actes preparatoris, convocatòries, resolucions d'aspirants admesos/es i exclosos/es, proves i resta de vicissituds pròpies de la selecció de personal laboral per la via de l'accés lliure, és competència de la jurisdicció social.





Ajuntament de
Sant Fruitós de Bages



La impugnació d'aquestes bases i els actes derivats de la corresponent convocatòria no correspon a l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu i per tant no pot ser objecte de cap recurs administratiu o jurisdiccional.

Tanmateix, els legitimats activament poden interposar qualsevol altre recurs ajustat a dret.

En el no previst a les bases, serà d'aplicació el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de Llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat aprovat pel Reial decret 364/1995, de 10 de març; la Llei 30/1984, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública; el Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local; i la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local."

Joan Carles Batanés Subirana
L'Alcalde
(Signat i datat electrònicament)

