



ANUNCI

Anunci de l'Ajuntament d'Abrera relatiu a l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació per l'exercici 2024.

S'anuncia que el Decret d'Alcaldia núm. 2024-0550 de data 26.03.2024 ha aprovat:

"Expedient núm.: 998/2024

Assumpte: Oferta Pública 2024

Antecedents de fet

1. El passat 29 de gener de 2024 es va aprova inicialment la plantilla i el pressupost general per a l'exercici 2024, al Butlletí oficial de la província de Barcelona, així com al Portal de Transparència, i aquest va aprovar-se definitivament i fou publicat al BOPB de 23 de febrer de 2024, així com al DOGC de 29 de febrer de 2024.
2. El Govern de l'Estat no ha aprovat encara la nova Llei de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2024, de manera que a nivell de normes reguladores de l'oferta pública pel 2024 no existeix normativa, atès que aquesta va decaure el 31 de desembre de 2023, i per tant, és procedent aprovar l'Oferta pública d'ocupació 2024 amb caràcter parcial, a l'espera que el marc normatiu general pressupostari per aquest exercici es pugui aclarir o no definitivament. Tot i així, si es considera la pròrroga de les normes i regles de l'anterior Llei de Pressupostos, això significaria aplicar les mateixes regles i limitacions, de manera que seria aplicable la taxa de l'article 20.DOS.4 de la LPGE pel 2023, ja que l'Ajuntament d'Abrera compleix els requisits previstos per aplicar aquesta taxa addicional extraordinària per facilitar reduir la temporalitat per sota del 8%, ja que supera la temporalitat i alhora ja disposa d'un Pla d'Ordenació de Recursos Humans que planifica pluri-anualment la reducció de la temporalitat i de l'execució de les ofertes públiques aprovades.
3. Es dona compliment al requisit atès que la plantilla aprovada pel 2024 encara incorpora 72 vacants d'un total de 185 places. D'aquestes vacants 9 encara corresponen a l'oferta pública de l'any 2022 i altres 38 places a l'oferta pública del 2023, resultant encara un total de 25 places vacants sense haver-se incorporat a oferta pública, i generant una taxa de temporalitat del 13,5%.
4. Així doncs es considera pertinent aprovar una oferta pública d'ocupació parcial pel 2024 que inclogui les següents places, i admetre una posterior modificació o segons oferta pública parcial un cop aprovada la Llei de Pressupostos Generals pel 2024, o analitzades amb major profunditat quines places de les pendents s'han d'incorporar per torn lliure, per promoció interna, per mobilitat interadministrativa o que puguin ser objecte d'amortització en seguiment de l'evolució de la plantilla 2024 i del contingut del Pla d'Ordenació de Recursos Humans vigent.

Places a incorporar:

PERSONAL FUNCIONARI:

SUBGRUP	ESCALA	SOTSECALA	PLAÇA	NÚM. PLACES	SISTEMA SELECCIÓ	TORN	Codi
C1	Administració Gspecial	Serveis Especials Bàsica	Caporal	2	Concurs oposició	Promoció Interna	3.2.1.2.3.1.4 3.2.1.2.3.1.5
C1	Administració Especial	Serveis Especials Bàsica	Agent	2	Concurs oposició	Lliure	3.2.1.2.3.2.10 3.2.1.2.3.2.14
A1	Administració General	Tècnica superior	TAG	1	Concurs Mobilitat Interadministrativa	Mobilitat inter-administrativa	2.1.1.2
A2	Administració Especial	Tècnica. Tècnics Mitjos	Enginyer/a Tècnic/a	1	Concurs Mobilitat Interadministrativa	Mobilitat inter-administrativa	3.1.2.3.2
A1	Administració Especial	Serveis Especials. Comeses Especials. Tècnica superior	Tècnic/a Comunicació	1	Concurs oposició	Torn Lliure	3.2.1.1.1
A1	Administració General	Tècnica superior	TAG	2	Concurs oposició	Torn Lliure	2.1.1.3 2.1.1.4
A2	Administració General	Gestió	Tècnic/a de Gestió	1	Concurs oposició	Promoció interna	2.2.1.6

5. A data 13 de març de 2024 s'ha assolit acord de la Mesa de Negociació de matèries comuns de l'Ajuntament d'Abrera, considerant-se completat el requisit de negociació col·lectiva de l'Oferta Pública d'ocupació amb els representants dels treballadors/es.
6. Atesa la necessitat urgent i inajornable d'incorporar personal tècnic qualificat, sobretot a l'Àrea de Territori que actualment acumula dues vacants d'enginyer/a tècnic/a, de jurista i d'arquitecte i entre d'altres, es considera suficientment justificat per motius de celeritat administrativa recórrer a l'avocació de la competència que es troba delegada a la Junta de Govern Local.

Fonaments de dret

- I. L'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i l'article 285 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableixen que les corporacions locals formularan públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats en la normativa bàsica estatal i als reglaments de la Generalitat que la desenvolupin.
- II. Per la seva banda, l'article 70, del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) estableix que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un 10% adicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria d'aquests. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o



instrument similar s'haurà de portar a terme dins del termini improrrogable de 3 anys. A continuació, l'apartat segon del mateix precepte estableix que l'oferta d'ocupació pública o instrument similar, que s'aprovarà anualment pels òrgans de govern de les Administracions públiques, s'haurà de publicar en el Diari oficial corresponent.

- III. L'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 relatiu a l'Oferta d'Ocupació Pública o un altre instrument similar de gestió de la provisió de necessitats de personal.
- IV. D'acord amb el que estableix l'article 56.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local s'haurà de remetre els acords aprovatoris a l'Administració de l'Estat i de la Comunitat Autònoma respectant els criteris assenyalats a l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.
- V. L'article 37.1 de l'EBEP estableix les matèries que seran objecte de negociació en relació a les competències de cada Administració Pública i amb l'abast que legalment procedeixi en cada cas.
- VI. Tenint en compte l'existència de consignació pressupostària per aprovar aquesta oferta pública d'ocupació parcial pel 2024, amb el benentès que la seva execució pot allargar-se fins un màxim de tres anys.

Vist que es tracta d'una competència delegada a la Junta de Govern Local, segons decret d'Alcaldia 2023-1341, de data 27 de juny de 2023, sobre delegació de competències atribuïdes a l'Alcaldia en favor de la Junta de Govern Local, segons art. 21 i 23 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, i alhora segons el disposat a l'article 21 de la Llei 7/85, de dos d'abril, de la Llei reguladora de les bases de règim local, així com l'article 41 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les Entitats Locals, així com el disposat a l'article 10 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, permet l'avocació de competències, i en ús de les facultats que m'han estat conferides, s'adopta el següent

ACORD:

PRIMER.- Aprovar l'avocació de la competència d'aprovació de l'oferta pública d'ocupació parcial pel 2024 per motius d'urgència i celeritat administrativa donada la greu acumulació d'absències a la plantilla, sobretot a l'Àrea de Territori, que acumulació les vacants de dues places d'enginyer/a tècnic/a, de jurista i d'arquitecte/a entre d'altres, i així poder-les cobrir i donar compliment a la normativa d'Activitats, Protecció Civil, Planejament, Obres, etc.

SEGON.- Aprovar l'oferta pública parcial d'ocupació de l'Ajuntament per l'any 2024 que inclou les places vacants de personal funcionari que figuren a continuació:

PERSONAL FUNCIONARI:

SUBGRUP	ESCALA	SOTSECALA	PLAÇA	NÚM. PLACES	SISTEMA SELECCIÓ	TORN	Codi
C1	Administració Gspecial	Serveis Especials Bàsica	Caporal	2	Concurs oposició	Promoció Interna	3.2.1.2.3.1.4 3.2.1.2.3.1.5
C1	Administració Especial	Serveis Especials Bàsica	Agent	2	Concurs oposició	Lliure	3.2.1.2.3.2.10 3.2.1.2.3.2.14
A1	Administració General	Tècnica superior	TAG	1	Concurs Mobilitat Interadministrativa	Mobilitat inter-administrativa	2.1.1.2
A2	Administració Especial	Tècnica. Tècnics Mitjos	Enginyer/a Tècnic/a	1	Concurs Mobilitat Interadministrativa	Mobilitat inter-administrativa	3.1.2.3.2
A1	Administració Especial	Serveis Especials. Comeses Especials. Tècnica superior	Tècnic/a Comunicació	1	Concurs oposició	Torn Lliure	3.2.1.1.1
A1	Administració General	Tècnica superior	TAG	2	Concurs oposició	Torn Lliure	2.1.1.3 2.1.1.4
A2	Administració General	Gestió	Tècnic/a de Gestió	1	Concurs oposició	Promoció interna	2.2.1.6

TERCER.- Acordar que en els propers mesos s'aprovarà l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2024 respecte de la resta de places permeses atenent el càlcul de la taxa de reposició que es reguli en la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat que s'aprovi per l'any 2024.

QUART.- Publicar aquest acord mitjançant els corresponents anuncis al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Butlletí Oficial de l'Estat.

CINQUÈ.- Trametre còpia de l'oferta pública aprovada al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques i a la Direcció General d'Administració Local del Departament de Governació i Administracions Públiques de la Generalitat de Catalunya.

SISÈ. Comunicar aquest acord a la presidència de la Junta de Personal i a la presidència del Comitè d'Empresa, per al seu coneixement."

Abrera, 27 de març de 2024.

Jesús Naharro Rodríguez
Alcalde