

ANUNCI

N404/2024/000012

La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat, en la sessió de data 13 de març de 2024, ha adoptat l'acord següent:

«Primer.- Aprovar les bases per a la provisió d'un lloc de treball de Cap del Servei d'Igualtat d'Oportunitats i Cicle de Vida, que correspon a una plaça de personal funcionari del grup de classificació A1/A2 i amb un nivell retributiu 20 de la Relació de Llocs de Treball aprovades per aquest Ajuntament.

Segon.- Aprovar la convocatòria per la provisió del lloc de treball de Cap del Servei d'Igualtat d'Oportunitats i Cicle de Vida, mitjançant el sistema de lliure designació, que es regirà per les bases aprovades.

El període de presentació de sol·licituds serà de 15 dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la present convocatòria al BOP.

Tercer.- Publicar les bases aprovades, així com l'anunci de la convocatòria al BOP. També es publicarà al tauler d'anuncis de la corporació i a la seu electrònica de l'Ajuntament, i es farà difusió de la convocatòria a través d'un Ajuntaflaix de comunicació interna.»

Annex:

«BASES REGULADORES PER LA PROVISIÓ D'UN LLOC DE TREBALL DE CAP DEL SERVEI D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS I CICLE DE VIDA PRESENT A LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE SANT BOI DE LLOBREGAT MITJANÇANT EL SISTEMA DE LLIURE DESIGNACIÓ

BASE 1ª. OBJECTE DE LES BASES I CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1.1. L'objecte de les presents bases és la regulació del procediment per la provisió d'un lloc de treball de Cap del Servei d'Igualtat d'Oportunitats i Cicle de Vida, amb un nivell retributiu 20, de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat.

1.2. Les característiques del lloc a cobrir són:

GRUP	A1/A2	
CLASSIFICACIÓ FUNCIONARIAL	ESCALA	ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
	SUBESCALA	SERVEIS ESPECIALS
	CLASSE	COMESSES ESPECIALS
COMPLEMENT DE DESTÍ	11.696 €	
COMPLEMENT ESPECÍFIC	43.583 €	
DEDICACIÓ HORÀRIA ANUAL	1582	
FORMA DE PROVISIÓ	LLIURE DESIGNACIÓ	

1.3. Es proveirà pel sistema de lliure designació, d'acord amb el que disposa l'article 119 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al serveis de les entitats locals i l'article 80 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Empleats Públics, i la Relació de Llocs de Treball aprovada pel Ple municipal.

BASE 2ª. FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

2.1. Les funcions del lloc de treball són les següents:

1. Dirigir i gestionar els recursos humans, econòmics i materials de què disposa el Servei per tal d'assegurar els seus objectius amb un nivell òptim de qualitat en la prestació de serveis.
2. Definir, dirigir i organitzar les directrius operatives a seguir per les diferents estructures organitzatives del Servei.
3. Coordinar els comandaments del Servei realitzant el seguiment de les actuacions que es van desenvolupant i el control de l'assoliment dels objectius establerts, mitjançant l'impuls d'eines de control: estadístiques, indicadors, informe sobre el funcionament del Servei i les actuacions realitzades i elaborar les propostes per la millora de la gestió.
4. Liderar projectes que sota l'impuls de la direcció de l'Àrea s'hagin prioritzat, mitjançant els seus equips de treball.
5. Elaborar la proposta del pressupost municipal del Servei en les vessants de recursos humans, materials i econòmics d'acord amb les directrius fixades pel Director/a d'Àrea.
6. Proposar al Director/a de l'Àrea les modificacions en l'orientació i directius que calguin per a una millor prestació del servei.
7. Coordinar-se amb altres Serveis i Àrees sempre que sigui necessari pel millor funcionament global de l'Ajuntament.
8. Assistir a actes públics i establir relacions amb altres administracions, institucions i entitats per delegació de l'Àrea.
9. Responsabilitzar-se de la revisió tècnica superior dels acords a prendre per als òrgans unipersonals o col·legiats, així com de la documentació adequada segons els procediments administratius establerts.
10. Supervisar i impulsar la formació i desenvolupament dels treballadors/es del seu Servei.
11. Vetllar, en general, per assolir el màxim nivell de qualitat en la prestació dels serveis propis del seu àmbit d'actuació, d'acord amb els recursos disponibles i la legislació vigent.

BASE 3ª. PUBLICITAT DE LA CONVOCATÒRIA I DE LES BASES

3.1 Les bases i la convocatòria d'aquest procediment seran publicades al BOP, al tauler d'anuncis i a la seu electrònica de l'Ajuntament www.santboi.cat. També es farà difusió de la convocatòria a través d'un Ajuntaflex de comunicació interna.

BASE 4ª. REQUISITS DE LES CANDIDATURES

4.1. Per tal de ser admès/a a la convocatòria, la persona aspirant haurà d'acreditar els requisits següents:

- a) Estar en situació de servei actiu com a personal funcionari de carrera de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat del grup A, subgrup A1 o A2, amb una antiguitat mínima de dos anys en la última destinació al lloc de treball que ocupi.
- b) Estar en possessió de la titulació de Grau Universitari/a, Llicenciatura, Diplomatura o titulació equivalent.
- c) Tenir coneixements de llengua catalana de nivell C1 de la Secretaria de Política Lingüística. Les persones que no acreditin aquest nivell, seran cridades per realitzar la prova, que serà sol·licitada a l'Escola d'Administració pública de Catalunya i administrada i corregida per una persona membre del Consorci per a la Normalització lingüística.

El compliment de les condicions i requisits exigits s'ha de produir en la data de l'acabament del termini de presentació d'instàncies de sol·licitud.

BASE 5ª. SOL·LICITUDS I ADMISSIÓ DE CANDIDATURES

5.1. La sol·licitud per participar en el procés de provisió s'ha de fer electrònicament a través de la pàgina <https://santboi.convoca.online/>.

Les sol·licituds s'han de presentar en el termini màxim de 15 dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria al BOP. En participar i presentar la seva candidatura, les persones aspirants manifesten l'acceptació d'aquestes bases.

5.2. La presentació de sol·licituds s'ha de fer mitjançant una instància acompanyada de la documentació acreditativa de les condicions de la candidatura.

Per poder participar en el procés s'exigeix que s'aporti:

1	Currículum vitae actualitzat
---	------------------------------

5.3. No caldrà aportar aquella documentació que acredita l'experiència i formació que forma part de l'expedient de personal. Les persones candidates podran consultar l'expedient a Recursos Humans per consultar la informació que consta. De la mateixa manera no caldrà acreditar el nivell de llengua catalana de nivell C1 de la Secretaria de Política Lingüística, si ja consta a l'expedient del/la candidat/a.

5.4. Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent. De conformitat amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, s'informa que les seves dades de caràcter personal s'incorporaran al fitxer "Gestió RH de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat" del qual és titular l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat. La finalitat d'aquest fitxer és gestionar les diferents convocatòries de selecció en què participen com a part integrant de la gestió de recursos humans de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat. Amb aquesta sol·licitud consenten en el tractament de les seves dades personals per a la finalitat indicada. Poden exercir, en qualsevol moment, els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, adreçant-se per escrit al registre general de l'Ajuntament, Plaça de l'Ajuntament, 1, 08830 Sant Boi de Llobregat - Servei de Recursos Humans-. aquestes dades seran posteriorment destruïdes transcorregut el temps que determini la legislació.

5.5. Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, i en el període màxim d'un mes l'òrgan competent en matèria de recursos humans aprovarà la llista provisional d'admesos/es i exclosos/es, i es concedirà un termini de deu dies hàbils, comptadors a partir del dia de la seva publicació, a per esmenar defectes i fer possibles reclamacions. Així mateix, es designarà els membres de la comissió de valoració. L'abstenció i recusació dels membres de la comissió s'haurà d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Transcorregut el termini per la presentació de reclamacions i dins dels 15 dies següents, l'òrgan competent en matèria de Recursos Humans aprovarà l'estimació o la desestimació de les reclamacions presentades i la llista definitiva d'admesos i exclosos. Si no s'hi presenten reclamacions, la llista d'admesos i exclosos aprovada provisionalment es considerarà definitiva. La llista definitiva es farà pública en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la seu electrònica i serà notificada als candidats reclamants en la forma prevista a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

5.6. Els anuncis successius relacionats amb el procés de selecció seran fets públics al tauler d'anuncis de la corporació i a la seu electrònica de l'Ajuntament.

BASE 6ª. PROCEDIMENT PER LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL

6.1. El procediment de provisió de llocs de treball s'efectuarà mitjançant el sistema de lliure designació.

6.2. D'acord amb el que preveu l'article 80 del TREBEP, la lliure designació amb convocatòria pública consisteix en l'apreciació discrecional per l'òrgan competent de la idoneïtat dels candidats en relació amb els requisits exigits pel desenvolupament del lloc de treball.

6.3. Els titulars dels llocs de treball proveïts pel procediment de lliure designació amb convocatòria pública podran ser cessats discrecionalment.

6.4. L'òrgan competent pel nomenament, podrà demanar la intervenció d'especialistes que permetin apreciar la idoneïtat dels candidats així com efectuar proves tècniques i/o entrevistes personals si fos necessari.

BASE 7ª. COMISSIÓ DE VALORACIÓ

7.1. La comissió de valoració estarà formada per tres persones, amb els/les respectius/ives suplents: dos tècnics/ques del Servei de Persones i Talent i un/a comandament de l'àmbit del lloc de treball a proveir.

7.2. La comissió de valoració podrà incorporar a les seves tasques assessors/res especialistes en funció de les matèries de la seva competència.

7.3. Aquesta comissió de valoració està facultada per resoldre tots els dubtes o les discrepàncies que es produeixin durant el desenvolupament d'aquest procediment.

7.4. Si la comissió de valoració té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de la persona interessada, la seva exclusió i, si s'escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

7.5. La comissió de valoració garantirà la transparència en la selecció de personal sobre la base dels criteris constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i el seu funcionament s'ajustarà a les regles d'imparcialitat i objectivitat.

7.6. La Comissió de valoració emetrà un informe i proposarà a l'òrgan competent de Recursos Humans de forma motivada exposant les raons o criteris essencials o fonamentals pels que s'ha escollit un determinat candidat.

Aquest òrgan també pot proposar que es declari deserta la provisió del lloc encara que hi hagi candidats que reuneixin els requisits mínims exigits, si considera que cap d'ells és adequat per ocupar el lloc de treball.

BASE 8ª. RESULTAT DE LA PROVISIÓ

8.1. L'òrgan competent en matèria de Recursos Humans resoldrà la convocatòria, d'acord amb la proposta de la Comissió de valoració, i acordarà l'adscripció del candidat al lloc de treball objecte del present procediment. La resolució es publicarà al tauler d'anuncis de la corporació i a la seu electrònica de l'Ajuntament.

8.2. La present convocatòria podrà declarar-se deserta.

BASE 9ª. PRESA DE POSSESSIÓ DEL LLOC DE TREBALL

9.1. Si la publicació de la resolució es fa abans del dia 15 del mes, el cessament dels/les candidats/es en el seu lloc de treball anterior que hagin superat i guanyat el procés de provisió es produirà, d'ofici, l'últim dia del mateix mes. Quan el procés finalitzi a partir del dia 16 el cessament es produirà, d'ofici, l'últim dia del mes següent i hauran de prendre possessió del nou lloc de treball en els tres primers dies del mes següent al cessament amb efectes del dia 1.

9.2. Respecte al lloc de treball que deixa vacant el/la candidat/a l'Ajuntament, aquest, dins de la seva potestat autoorganitzativa podrà amortitzar el lloc que deixa vacant, o posar en marxa un nou procediment de provisió del lloc vacant o reassignar a un/a altre/a treballador/a al lloc que quedi vacant, si és el cas.

BASE 10ª. RÈGIM D'INCOMPATIBILITATS

10.1. És d'aplicació el contingut de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

BASE 11ª. NORMATIVA QUE REGULA LA CONVOCATÒRIA I RECURSOS

11.1. A aquestes bases els seran d'aplicació el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; El Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals i la resta de normativa d'aplicació; la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local; el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i la resta de normativa vigent en la matèria.

11.2. Contra aquestes bases i els actes administratius derivats d'aquestes es podrà interposar potestativament recurs de reposició en el termini d'un mes des de la seva notificació o publicació d'acord amb allò previst als articles 123 i 124 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques o recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciosa administrativa en el termini de dos mesos des de la seva notificació o publicació.

Contra els actes de tràmit de l'òrgan seleccionador que decideixin directament o indirectament en el fons de l'assumpte, que determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, que produeixin indefensió o perjudici irreparable als dret i interessos legítims, les persones interessades podran interposar un recurs d'alçada davant la presidència de la corporació, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la publicació, exposició a la seu electrònica o tauler d'anuncis municipal o notificació individual.

11.3. Igualment els/les interessats/des poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.»

Sant Boi de Llobregat,

La tinenta d'alcaldia de l'Àrea d'actuació d'Aliances i Govern Intern, Salut González Martín

Signat electrònicament
Salut González Martín
5a Tinenta d'alcaldia
Ajuntament de Sant Boi de Llobregat
Data 15/03/2024