

RESOLUCIÓ de 5 de febrer de 2024, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de les taules salarials per a l'any 2023 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Wok Street, SL (codi de conveni núm. 08100432012013).

Vist el text de l'Acord subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el 22 de juliol de 2023, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació

Resolc:

1. Disposar la inscripció de les taules salarials per a l'any 2023 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Wok Street, SL (codi de conveni núm. 08100432012013) al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament d'Empresa i Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripción literal del texto firmado por las partes

ACTA DE ACUERDO DE LA COMISIÓN PARITARIA DE LAS TABLAS SALARIALES 2023 DEL CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA WOK STREET, SL

Asistentes

Por parte de la empresa:

Lorenzo Ruiz de Alda

Por parte de los trabajadores:

Javier David Benitez Correa (delegado de personal)

Reunidos en Barcelona, en fecha 22 de julio 2023 a las 10:30 horas, en el centro de trabajo sito en Pza. Sagrada Familia 18, los arriba firmantes,

ACUERDAN:

Primero. En fecha 3 abril 2023 se inició el correspondiente periodo de consultas para la aplicación del régimen salarial del Convenio colectivo a solicitud de la mercantil WOK STREET, S.L.

Iniciada la reunión y para dar cumplimiento a las previsiones del Real Decreto ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, se procede a establecer las tablas salariales del año 2023 de acuerdo con la nueva redacción del artículo 84.2 del Estatuto de los trabajadores y con el Convenio colectivo sectorial para la Industria de Hostelería y Turismo de Cataluña.

Con efectos de primero de enero de 2023 se ha efectuado el incremento de las tablas salariales del anexo del Convenio colectivo, que se aplicaran en la nómina correspondiente al mes de julio de 2023.

Respecto a los atrasos de convenio que se han podido generar, se acuerda el abono de los mismos en los tres meses posteriores a la publicación del citado acuerdo en el REGCON.

Segundo. Las partes intervinientes facultan a M^º Dolores Tena Alvarez, para efectuar los trámites pertinentes ante la autoridad laboral para que proceda a la inscripción, registro y posterior publicación del presente acuerdo.

Tercero. Este acuerdo se considerará a todos los efectos como parte integrante del Convenio colectivo en vigor, habiéndose prorrogado tácitamente por cinco años más, al no haber denuncia previa con la antelación prevista en el convenio.

Y no habiendo más asuntos que tratar, habiéndose adoptado los presentes, por unanimidad de la Comisión negociadora del Convenio de Wok Street SL, se suscribe en el lugar y fecha arriba indicado.

ANEXO I TABLAS SALARIALES VIGENCIA CONVENIO 2023

Grupo profesionales	Salario base	Pagas extras prorrateadas
Grupo 1 Administrativos/as	1.396,93	232,82
Grupo 2 Cocineros/as	1.456,85	242,81
Grupo 3 Encargados/as	1.513,08	252,18
Grupo 3 Personal atención al público	1.257,10	209,50

Pluses

Manutención: El complemento salarial de manutención se regirá por lo establecido en el artículo 38 del vigente convenio Colectivo sectorial de la Industria de Hostelería y Turismo de Cataluña y se fija en 53,67€.

Ropa de trabajo: La compensación regulada por el artículo 41 del Convenio colectivo sectorial de la Industria de Hostelería y Turismo de Cataluña se fija en 13,95€ mensuales, equivalente a 167,40€ anuales.

En prueba de su conformidad ambas partes firman en el lugar y fecha arriba indicados

Barcelona, 5 de febrer de 2024

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lúdia Frias Forcada