



ANUNCI

El Ple en sessió Ordinària de data 28/12/2023, va aprovar l'acord que es transcriu a continuació:

"ANTECEDENTS DE FET

1. L'objectiu estratègic d'instituir el bon govern entronca s'emmarca en la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el preàmbul de la qual s'esmenta la concepció de bon govern: Una societat democràtica i la necessitat que els interessos públics siguin servits amb objectivitat, neutralitat i imparcialitat obliga que el capteniment dels servidors públics, especialment els alts càrrecs, s'ajusti a uns paràmetres que garanteixin el compliment d'aquests principis. En aquest sentit, la Llei estableix els principis de bon govern que ho han de fer possible, els quals han d'ésser desenvolupats mitjançant codis ètics i de bona conducta. Una altra iniciativa governamentals que va impulsar el Codi ètic del servei públic és el Pla nacional per a la implementació de l'Agenda 2030 a Catalunya. Un dels compromisos que s'assumeixen en l'Objectiu de desenvolupament sostenible 16.5 "Corrupció i suborn" és "Explicitar els valors i principis del servei públic, difondre'ls i impulsar-ne la seva aplicació en l'actuació pública", i el Codi ètic del servei públic és l'instrument que permet donar compliment a aquest compromís.
2. El 26 d'octubre de 2023, el Ple de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès va aprovar per unanimitat una declaració de lluita contra la corrupció, en el marc de les mesures impulsades d'integritat, millora de la governança i de la qualitat democràtica local. Aquesta voluntat ja es va iniciar amb l'aprovació l'any 2017, del Codi de conducta des alts càrrecs municipals, en compliment de l'establert a la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. Entre els compromisos recollits en la declaració institucional esmentada hi ha per desenvolupar el següent: *"Per la seva banda, totes les persones i empleats públics que presten servei a la corporació es veuen compel·lits al desenvolupament de les seves funcions d'acord amb els valors democràtics i el principi d'interès general i bé públic, tal i com recull explícitament l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i amb la voluntat d'adherir-se al [Codi ètic del servei públic de Catalunya](#)."*
3. El compromís de l'adhesió al Codi Ètic de les treballadores i els empleats públics de Catalunya per part de la corporació es recull també en el Pla de Mesures Antifrau aprovat en el passat ple de data 30 de novembre, on consta com una de les mesures de prevenció que persegueixen articular una sèrie d'accions, eines, instruments i mitjans dirigits a enfortir la infraestructura ètica de l'organització i el propi sistema de gestió de fons europeus en clau d'integritat, adoptant un enfocament proactiu que aposti per mitigar o evitar els riscos d'irregularitats, frau, corrupció o conflicte d'interessos en la gestió d'aquests fons europeus. Aquest compromís d'adhesió es completa també amb el compromís d'impulsar la participació dels i les responsables polítics i empleats/des públics municipals en programes formatius en matèria de transparència, govern obert, d'integritat i ètica

pública, així com la formació especialitzada en la prevenció, la detecció i la correcció d'irregularitats, frau, corrupció o conflictes d'interessos en l'execució de fons europeus.

4. El Codi ètic del servei públic de Catalunya es va aprovar per Acord GOV/164/2021, de 26 d'octubre, d'adopció del Codi ètic del servei públic de Catalunya per part del Govern de la Generalitat i l'Administració de la Generalitat i les entitats del seu sector públic, publicat al DOGC de data 28 d'octubre de 2021. Mitjançant aquest Acord, el Govern de la Generalitat recepciona el Codi ètic del servei públic de Catalunya elaborat pel Comitè, l'adopta per a si mateixa, i en promou l'adopció per part de les altres administracions públiques de Catalunya.
5. El Codi es divideix en quatre parts, que tracten la qüestió dels valors des de perspectives diferents: valors inherents al servei públic, valors relacionats amb l'actuació dels servidors públics, valors vinculats a les dimensions relacionals dels servidors públics i valors de les organitzacions responsables del servei públic. La finalitat última és impulsar el bon govern, la millora de la qualitat democràtica i la recuperació de la confiança de la ciutadania en les institucions públiques.

En definitiva, l'Ajuntament s'està dotat d'instruments per a la promoció i l'assoliment del bon govern i la transparència de la seva actuació corporativa, i l'adhesió al Codi Ètic del Servei Públic de Catalunya ampliarà el conjunt d'instruments, eines i processos que integren el sistema d'integritat institucional (pla de mesures antifrau, codi de conducta dels alts càrrecs, implantació de la bústia ètic, entre d'altres...).

Atesos que aquests acords han estat objecte de negociació amb la Mesa General de Negociació de Matèries Comunes en la sessió celebrada el 25/10/2023.

FONAMENTS DE DRET

- a) El Codi ètic del servei públic de Catalunya , aprovat per Acord GOV/164/2021, de 26 d'octubre, d'adopció del Codi ètic del servei públic de Catalunya per part del Govern de la Generalitat i l'Administració de la Generalitat i les entitats del seu sector públic.
- b) Els articles 52 a 54 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- c) Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern
- d) Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local
- e) Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya.

D'aquesta regulació és destacable.

- El Codi ètic de servei públic ha estat fruit de la col·legialitat, el consens i d'un procés participatiu obert a la ciutadania.

- El Codi ètic del servei públic de Catalunya constitueix un marc ètic comú, tant per al conjunt de persones que treballen a les administracions i els sectors públics respectius, com les que treballen en organitzacions privades i entitats que fan efectius serveis públics per compte de les administracions, sense perjudici de quina sigui la seva posició, condició o règim jurídic de vinculació.
- Es tracta d'un codi marc, ja que el seu contingut vol ser el més general i transversal possible a totes les modalitats de servei públic perquè pugui ser aplicat tant a les administracions públiques com a les organitzacions i entitats de gestió privada que presten serveis públics a Catalunya. Aquest caràcter de marc general del Codi afavoreix que pugui complementar-se amb els codis actualment existents i desplegar-se i completar-se amb codis ètics propis de serveis específics (sanitaris, educatius, de seguretat...) inclosos sota el paraigua del servei públic.

L'òrgan competent per aprovar aquesta adhesió és el Ple de la corporació, atès que el Codi Ètic té un àmbit d'aplicació i uns destinataris de caràcter general (tots els membres de la corporació i empleats públics municipals) i té vocació de permanència, per la qual cosa és adient que l'aprovació la faci el mateix òrgan que té la competència per aprovar les disposicions de caràcter general, és a dir, el Ple de la corporació, en virtut del que disposa l'article 22.2.d) del decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya.

DISPOSICIÓ

S'adopta l'acord següent:

Primer.- APROVAR l'adhesió al Codi ètic del servei públic de Catalunya aprovat per acord del Govern de la Generalitat de Catalunya GOV/164/2021, de 26 d'octubre, el qual s'incorpora com annex al present document, per tal que sigui aplicable a tots els membres de la corporació i empleats/des públics/ques de l'ajuntament de Sant Quirze del Vallès i de les entitats del seu sector públic.

Segon.- ORDENAR la publicació d'aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província i al portal de transparència i fer-ho extensiu a tot el personal al servei de l'Ajuntament i a la representació sindical.

Tercer.- NOTIFICAR aquest acord al departament de Presidència de la Generalitat de Catalunya."

L'acte aprovat és una resolució, posa fi a la via administrativa, i pot ser impugnat per mitjà de recurs contenciós administratiu, interposat davant dels jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos. Potestativament, es pot interposar recurs de reposició davant de l'òrgan que ha dictat l'acte, si exerceix una competència pròpia, o davant de l'òrgan titular de la competència, si qui el dicta l'exerceix per delegació, en el termini d'un mes. Tanmateix, els legítims activament poden interposar qualsevol recurs ajustat a Dret.

Sant Quirze del Vallès, a la data de la signatura.

Elisabeth Oliveras Jorba
Alcaldessa
Ajuntament de Sant Quirze del
Vallès
Signat el 17/01/2024 a les 18:03:25