

ORGANITZACIÓ I RECURSOS HUMANS

ANUNCI DE LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE MANRESA

El Ple de la Corporació de 16 de novembre de 2023, ha aprovat el següent dictamen:

“Antecedents:

1. La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023 conté normes sobre despeses de personal al servei del sector públic.
2. Per Resolució de 4 d'octubre de 2023, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, es publica l'Acord del Consell de Ministres de 3 d'octubre de 2023, pel qual s'aprova l'increment del 0,5 per cent en les retribucions del personal al servei del sector públic en aplicació del previst en l'article 19.Dos.2.a) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023.
3. La Mesa General de Negociació i la Comissió de valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Manresa s'han reunit el dia 26 d'octubre de 2023 als efectes de tractar les matèries objecte de negociació, d'acord amb el que disposa l'article 37 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
4. Vist l'informe de la Cap del Servei d'Organització i Recursos Humans.

Fonaments de dret:

1. Increment retributiu del personal al servei del sector públic.

Conforme a l'art. 93.1 LRBRL Les retribucions bàsiques dels funcionaris locals tindran la mateixa estructura i idèntica quantia que les establertes amb caràcter general per a tota la funció pública.

L'art. 93.2 LRBRL estableix que les retribucions complementàries s'han d'atenir, així mateix, a l'estructura i criteris de valoració objectiva de les de la resta dels funcionaris públics. La seva quantia global la fixa el Ple de la Corporació dins dels límits màxims i mínims que s'assenyalin per l'Estat.

L'article 19.Dos.a) de la 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023 (LPGE) disposa el següent:

“2. Asimismo se aplicarán, en su caso, los siguientes incrementos respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022 y con efectos, en ambos casos, de 1 de enero de 2023:

a) Incremento vinculado a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA del año 2022 y del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023 fuera superior al 6 por ciento, se aplicará un incremento retributivo adicional máximo del 0,5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.”

En data 5 d'octubre de 2023 s'ha publicat al BOE la Resolució de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, de data 4 d'octubre de 2023, per la qual es publica l'Acord del Consell de Ministres de 3 d'octubre de 2023, segons el qual:

“La variación del IPCA del año 2022 se situó en el 5,5□%, de acuerdo con la información publicada por el Instituto Nacional de Estadística con fecha 13 de enero de 2023.

Por otra parte, el Instituto Nacional de Estadística, con fecha 28 de septiembre de 2023, ha certificado que el IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023 se sitúa en el 3,2□%.

En consecuencia, se confirma que la suma del IPCA del año 2022 y del IPCA adelantado de septiembre de 2023 supera el 6 por ciento de la suma de los incrementos retributivos fijos de 2022 y 2023, por lo que procede aplicar el incremento retributivo adicional máximo del 0,5 por ciento, previsto en el citado artículo 19. Dos.2.a).

En su virtud, a propuesta de la Ministra de Hacienda y Función Pública, el Consejo de Ministros, en su reunión del día 3 de octubre de 2023, acuerda:

Aprobar el incremento de las retribuciones del personal al servicio del sector público previsto en el artículo 19. Dos.2.a) de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.

Este incremento se aplicará respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022 y con efectos de 1 de enero de 2023.”

2. Modificació de la Relació de Llocs de Treball

L'article 16 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública estableix que les corporacions locals formaran la relació de llocs de treball existents en la seva organització.

L'article 74 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic disposa que les administracions públiques han d'estructurar la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que compreguin, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si s'escau, a què estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments són públics.

Vist el que estableixen els articles 29 i següents del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

Atès que les esmentades propostes de modificació de determinats llocs de treball de la relació de la RLT han seguit el procediment establert a les “Normes per al manteniment de la descripció i valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Manresa”, aprovades pel Ple de la Corporació Municipal en data 19 de febrer de 2001.

Atès el que disposen les normes d'aplicació de la relació de llocs de treball i determinació de les retribucions del personal laboral i del funcionari de l'Ajuntament aprovades per acord plenari de 20 de març de 2000.

Vist que l'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local i 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, correspon al Ple l'aprovació de la relació del llocs de treball.

En base a tot i això i en virtut de les atribucions que tinc conferides, es proposa al Ple l'adopció dels següents

ACORDS

Primer.- Amb efectes 1 de gener de 2023 les retribucions bàsiques en concepte de sou i triennis del personal funcionari al servei d'aquest ajuntament, per a cadascun dels grups de titulació tindran, per dotze pagues, la quantia bruta, que a continuació es relaciona:

GRUP	QUANTIA MENSUAL	
	SOU BASE MENSUAL	TRIENNIS MENSUAL
A1	1.294,60	49,83
A2	1.119,41	40,63
C1	840,49	30,76
C2	699,52	20,94
AP	640,25	15,76

Segon.- Les quanties brutes del complement de destí del personal funcionari al servei d'aquest Ajuntament per al 2023, seran les que a continuació es relacionen, per dotze pagues:

NIVELLS CD	QUANTIA MENSUAL
12	303,61
13	329,84
14	356,08
15	382,24
16	408,50
17	434,65
18	460,87
19	487,09
20	513,28
21	552,56
22	595,15

23	637,85
24	680,45
25	723,11
26	815,04
27	928,99
28	971,68
29	1.014,30
30	1.130,84

El complement de destinació que percebran els/les funcionaris/àries al servei d'aquest Ajuntament serà el corresponent al nivell que tinguin assignat el lloc de treball al que hagin estat legalment adscrits, d'acord amb el que es preveu a la vigent Relació de Llocs de Treball del personal funcionari o en el seu cas, el que hagin adquirit amb caràcter personal, referit a 12 mensualitats.

Tercer.- Aprovar la quantia del complement específic del personal funcionari amb efectes 1 de gener de 2023, que serà la fixada per a cadascun dels llocs de treball en la Relació de Llocs de Treball que s'adjunta com annex 1 a aquest dictamen.

Quart.- Les pagues extraordinàries del personal funcionari, que seran dues a l'any, una al mes de juny i l'altra al mes de desembre, estaran constituïdes per un import brut que correspondrà al complement de destí mensual que es percebi, als triennis meritats i l'import de sou, segons el grup de classificació, que a continuació es relaciona:

PAGUES EXTRAORDINÀRIES JUNY/DESEMBRE		
GRUP	SOU	TRIENNIS
A1	798,88	30,76
A2	816,41	29,62
C1	726,44	26,55
C2	693,15	20,72
AP	640,25	15,76

Cinquè.- Aprovar la quantia de les retribucions per tots els conceptes del personal laboral amb efectes 1 de gener de 2023 que serà la fixada per cadascun dels llocs de treball en la Relació de Llocs de Treball i Taula Salarial, que s'adjunta com annex 2 a aquest dictamen.

Sisè.- Aprovar, amb efectes d'1 de gener de 2023, la quantia dels plusos previstos en els punts dotzè i catorzè de les normes per l'aplicació de la Relació de Llocs de Treball i determinació de les retribucions del personal laboral aprovades per acord plenari de 20 de març de 2000, que s'adjunten com annex 3 a aquest dictamen.

Setè.- Aprovar que, amb efectes d'1 de gener de 2023, l'import del preu per punt de l'incentiu de productivitat per al personal del servei de Tresoreria i gestió tributària per a l'any 2023 quedarà fixat en 402,00.

Vuitè.- Establir que, excepcionalment, per a l'assignació del complement de productivitat del primer semestre del 2023, l'import màxim a percebre d'acord amb el resultat de l'avaluació del desenvolupament, es dividirà entre els objectius de servei assignats.

Novè.- Aprovar, amb efectes d'1 de gener de 2023, els preus del complement per hora festiva i/o nocturna del personal laboral, el valor del subfactor de festivitat i/o nocturnitat del complement específic del personal funcionari, així com els preus hora dels serveis extraordinaris del personal al servei de l'Ajuntament de Manresa seran retribuïts amb els imports detallats en l'annex 4 que s'adjunta a aquest dictamen.

Desè.- Aprovar, amb efectes d'1 de gener de 2023, les retribucions del personal eventual seran les que s'estableixen a l'annex 5 que s'adjunta a aquest dictamen.

Onzè.- Aprovar, amb efectes 1 de gener de 2023, les retribucions del personal subrogat com a conseqüència del canvi de forma de gestió del servei de retirada de vehicles de la via pública del municipi de Manresa seran les que s'estableixen a l'annex 6 que s'adjunta a aquest dictamen.

Dotzè.- Aprovar que, amb efectes d'1 de gener de 2023, el/la coordinador/a general de l'Ajuntament de Manresa, personal laboral d'alta direcció, serà retribuït d'acord amb els imports detallats en l'annex 7 que s'adjunta a aquest dictamen, i establir que a partir de l'1 de gener de 2024 el seu règim retributiu serà el previst en l'annex 8, adjunt al present dictamen.

Tretzè.- Sotmetre a les adequacions retributives, amb caràcter singular i excepcional, que resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball pel grau d'assoliment que s'hi fixin als següents llocs de treball de la Relació de Llocs de Treball del personal de l'Ajuntament de Manresa:

DENOMINACIÓ	RÈGIM	CATEGORIA	PUNTUACIÓ
CAP DE SECCIÓ DE SECRETARIA GENERAL I SERVEIS JURÍDICS	F	A1	650
RESPONSABLE DE VALORACIONS	F	A2	450
CAP D'UNITAT DE SERVEIS JURÍDICS	F	A2	505
CAP D'UNITAT DE PROTECCIÓ CIVIL	L	A2	505
CAP D'UNITAT D'ESTADÍSTICA I GESTIÓ DE POBLACIÓ	F	A2	505
CAP D'UNITAT DE COMPTABILITAT I GESTIÓ PRESSUPOSTÀRIA	F	A2	505
CAP D'UNITAT D'EQUIPAMENTS EDUCATIUS I PLANIFICACIÓ EDUCATIVA	F	A2	505
CAP D'UNITAT DE SERVEIS EDUCATIUS PROPIS	F	A2	505
CAP D'UNITAT DE PREVENCIÓ EN LA SEGURETAT I LA SALUT LABORAL	F	A2	505
CAP D'UNITAT DE RECAPTACIÓ VOLUNTÀRIA	F	A2	505
CAP D'UNITAT DE L'OFICINA D'ATENCIÓ TRIBUTÀRIA	F	A2	505
CAP D'UNITAT D'IMPLANTACIÓ TECNOLÒGICA DE PROCESSOS, ANÀLISI DE DADES, I PORTALS D'INTRANET	F	A2	505
CAP D'UNITAT D'EQUIPS ESPECÍFICS I SERVEIS ESPECIALITZATS	F	A2	505
CAP D'UNITAT DE SERVEIS SOCIALS BÀSICS	L	A2	505
CAP DE LA UNITAT DE RECAPTACIÓ EXECUTIVA	F	A2	505
CAP D'UNITAT DE GESTIÓ TRIBUTÀRIA	F	A2	505
CAP D'UNITAT D'EQUIPS CENTRALS, COMUNICACIONS DE DADES I SEGURETAT	F	A2	505

CAP D'UNITAT D'ESTACIONAMENTS	F	A2	505
CAP D'UNITAT D'ACTIVITATS ESPORTIVES	L	A2	505
CAP D'UNITAT DE SERVEIS SOCIALS BÀSICS	F	A2	505
CAP D'UNITAT D'ATENCIÓ CIUTADANA	F	A2	505
CAP D'UNITAT DE SECRETARIA	F	A2	505
CAP D'UNITAT DE L'OFICINA DE SUPORT JURÍDIC DELS SERVEIS A LES PERSONES	F	A2	505
CAP D'UNITAT DE SANITAT	F	A2	505
DIRECTOR/A MUSEU	L	A1	530
CAP D'UNITAT DE PROGRAMARI DE GESTIÓ	F	A1	540
CAP D'UNITAT DE GESTIÓ PATRIMONIAL	F	A1	540
SOTSINSPECTOR/A POLICIA LOCAL	F	C1	565
CAP DE SECCIÓ DE MANTENIMENT DE LA VIA PÚBLICA	F	A2	595
CAP DE SECCIÓ D'IGUALTAT I COHESIÓ SOCIAL	F	A2	595
CAP DE SECCIÓ D'HABITATGE I DESENVOLUPAMENT COMUNITARI	F	A2	595
CAP DE SECCIÓ DE RÈGIM ECONÒMIC	F	A2	595
CAP DE SECCIÓ DE XARXES I CIUTAT INTEL·LIGENT	F	A2	595
CAP DE SECCIÓ DE SELECCIÓ I GESTIÓ DE PERSONAL	F	A2	595
CAP DE SECCIÓ D'ORGANITZACIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL	F	A2	595
CAP DE SECCIÓ DE MANTENIMENT D'EQUIPAMENTS	F	A2	595
CAP DE SECCIÓ DE PROTOCOL I RELACIONS PÚBLIQUES	F	A2	595
CAP DE SECCIÓ DE COMPRES	F	A2	595
CAP DE SECCIÓ DE TRESORERIA	F	A1	650
CAP DE SECCIÓ DE SERVEIS SOCIALS	F	A1	650
CAP DE SECCIÓ D'ENSENYAMENT	F	A1	650
CAP DE SECCIÓ JURIDICOADMINISTRATIVA DEL SERVEI DE DESENVOLUPAMENT LOCAL	F	A1	650
CAP DE SECCIÓ DE CONTRACTACIÓ, PATRIMONI I PROGRAMA D'INVERSIONS	F	A1	650
CAP DE SECCIÓ D'Ocupació i empresa	F	A1	650
CAP DE SECCIÓ D'INDÚSTRIA, COMERÇ I TURISME	F	A1	650
CAP DE SECCIÓ DE PROJECTES D'EDIFICIS PÚBLICS	F	A1	650
CAP DE SECCIÓ DE PROJECTES D'ESPAI PÚBLIC	F	A1	650
CAP DE SECCIÓ DE PLANEJAMENT I HABITATGE	F	A1	650
CAP DE SECCIÓ DE SECRETARIA GENERAL I SERVEIS JURÍDICS	F	A1	650
CAP DE SECCIÓ DE FISCALITZACIÓ I CONTROL	F	A1	650
CAP DE SECCIÓ DE LLICÈNCIES D'ACTIVITATS	F	A1	650
CAP DE SECCIÓ DE RESIDUS, NETEJA, JARDINERIA I ECONOMIA CIRCULAR	F	A1	650
CAP DE SECCIÓ DE TRANSPORTS, ESTACIONAMENTS I QUALITAT AMBIENTAL	F	A1	650
CAP DE SECCIÓ DE CULTURA	F	A1	650
CAP DE SECCIÓ DE GESTIÓ TRIBUTÀRIA I INSPECCIÓ	F	A1	650

CAP DE SECCIÓ DE GESTIÓ URBANÍSTICA	F	A1	650
CAP DE SECCIÓ JURÍDICO ADMINISTRATIVA DE SEGURETAT CIUTADANA, EMERGÈNCIES I PROTECCIÓ CIVIL	F	A1	650
CAP DE LA SECCIÓ DE SERVEIS JURÍDICS CENTRALS I DE L'OFICINA D'INTERVENCIÓ I IMPULS ADMINISTRATIU DE L'ACTIVITAT ECONÒMICA	F	A1	785
CAP DE SERVEI DE SEGURETAT CIUTADANA, EMERGÈNCIES I PROTECCIÓ CIVIL - INSPECTOR	F	A2	855
CAP DE SERVEI D'URBANISME	F	A1	855
CAP DE SERVEI DE DESENVOLUPAMENT LOCAL	F	A1	855
CAP DE SERVEI DE DRETS SOCIALS	F	A1	855
CAP DE SERVEI DE TECNOLOGIES I SISTEMES D'INFORMACIÓ	F	A1	855
CAP DE SERVEI DE GESTIÓ DE SERVEIS URBANS	F	A1	855
CAP DE SERVEI D'ORGANITZACIÓ I RECURSOS HUMANS	F	A1	855
CAP DE SERVEI D'ENSENYAMENT, CULTURA I ESPORTS	F	A1	855
CAP DE SERVEI DE PROJECTES URBANS I INFRAESTRUCTURES TERRITORIALS	F	A1	855
CAP DE SERVEI D'ALCALDIA I PRESIDÈNCIA	F	A1	855
CAP DE SERVEI DE CONTRACTACIÓ, PATRIMONI I INVERSIONS	F	A1	855
CAP DE SERVEI DE COOPERACIÓ EN L'ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA, LA TRANSPARÈNCIA I LA PROTECCIÓ DE DADES	F	A1	855
CAP DE SECCIÓ DE PROJECTES D'EDIFICIS PÚBLICS	F	A1	650
CAP DE SECCIÓ DE PLANEJAMENT I HABITATGE	F	A1	650
CAP DE SECCIÓ DE FISCALITZACIÓ I CONTROL	F	A1	650
CAP DE SECCIÓ DE RESIDUS, NETEJA, JARDINERIA I ECONOMIA CIRCULAR	F	A1	650
MONITOR/A D'ARTS PLÀSTIQUES	L	C2	135
NETEJADOR/A	L	AP	155
CONDUCTOR/A	L	AP	170
MONITOR/A DE MÚSICA	L	C1	170
AJUDANT D'OBRES I SERVEIS	L	AP	185
CONSERGE-NOTIFICADOR/A	F	AP	190
AUXILIAR D'EQUIPAMENTS	L	AP	265
TÈCNIC/A ESPORTIU/VA DE BASE	L	C1	270
DINAMITZADOR/A	F	C1	275
INTEGRADOR/A SOCIAL DE CENTRE OBERT	F	C1	295
ENCARREGAT/DA BRIGADA	L	C1	310
ENCARREGAT/DA DE MAGATZEM	L	C1	310
TÈCNIC/A DE GRAU MITJÀ D'INFORMÀTICA	L	A2	385

Catorzè.- Crear els següents llocs de treball a la Relació de Llocs de Treball del personal funcionari:

CODI LLOC	DENOMINACIÓ	PUNTS	JORNADA	CATEGORIA	FORMA DE PROVISIÓ	NIVELL CD	COMPLEMENT ESPECÍFIC
FC15061	TÈCNIC/A ESPECIALISTA DE GESTIÓ	300	JP1D2	C1	C.M.	15	14.525,71
FB19104	TÈCNIC/A DE GRAU MITJÀ D'ACTIVITATS	405	JP1	A2	C.M.	19	16.791,48
FB19105	TÈCNIC/A DE GRAU MITJÀ D'ACTIVITATS	405	JP2	A2	C.M.	19	19.206,27

Quinzè.- Publicar els anteriors acords en el tauler d'anuncis de la corporació i en el Butlletí Oficial de la Província.

Setzè.- Es faculta al senyor Alcalde – President per dictar les resolucions necessàries per l'aplicació dels acords anteriors.”

Montserrat Clotet Masana,
Tinenta d'Alcalde Regidora de RRHH i Govern Obert.

Signat electrònicament
per: MONTSERRAT
CLOTET MASANA
Data: 10/12/2023
19:21:23
Raó: Signatura
Lloc: Manresa