



ANUNCI

La Junta de Govern Local, en sessió ordinària de data 4 de desembre de 2023, va aprovar el següent acord, que es transcriu literalment:

4t PUNT.- APROVAR EL PLA D'ORDENACIÓ DE RECURSOS HUMANS DE L'AJUNTAMENT DE SANT ISCLE DE VALLALTA 2023 (EXP. 2023/1254).

I. INTRODUCCIÓ

L'absència d'una planificació en matèria de gestió dels recursos humans, al costat de les restriccions i condicionaments que les successives lleis de pressupostos generals han anat imposant des de l'any 2010, ha generat en la plantilla municipal tota una sèrie d'anomalies de caràcter estructural que estan dificultant la prestació de serveis a la ciutadania en termes d'eficàcia i de qualitat.

L'alta taxa de temporalitat i no cobertura de vacants, la inexistència de sistemes de carrera o la falta de mobilitat són alguna de les disfuncions que requereixen una intervenció immediata i planificada.

Per tal donar compliment a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, per Decret d'Alcaldia núm. 2022/219, de data 24 de maig de 2022, es va resoldre aprovar l'oferta pública 2022 d'estabilització de l'ocupació temporal de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta, amb el contingut següent, i que modifica parcialment l'Oferta Pública 2021, aprovada per Decret d'Alcaldia núm. 2021/557, de data 24 de desembre de 2021:

Plantilla personal laboral

R	PLAÇA	LLOC DE TREBALL	G / SG	Número vacants	Accés	Taxa addicional estabilització ocupacional
L	Educador/a Social	Educador/a Social	A2	1	Lliure	Concurs-oposició
L	Educador/a Llar d'Infants	Educador/a Llar Infants	C1	1	Lliure	Concurs-oposició
L	Auxiliar Administratiu/va OAC	Auxiliar Administratiu/va	C2	1	Lliure	Concurs

Per Decret d'Alcaldia núm. 2022/557, de data 21 de desembre de 2022, es va resoldre aprovar l'oferta pública d'ocupació de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta per l'any



Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta

2022, en concret de la plaça de Vigilant Municipal – Personal funcionari, per taxa de reposició, publicada en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, de data 29 de desembre de 2022, i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, número 8822A, de data 29 de desembre de 2022.

El passat dia 24 de desembre de 2022 es va publicar al Butlletí Oficial de l'Estat la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'exercici de 2023.

La citada Llei, en el seu article 20.Dos preveu la forma en la qual s'ha d'articulars les ofertes d'ocupació pública i preveu:

1. taxes de reposició d'efectius.

2. taxa específica que sigui necessària per donar compliment a l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, per tal que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de caràcter estructural.

La plantilla de personal de l'any 2023, aprovada pel Ple de la Corporació, en sessió extraordinària de data 28 de novembre de 2022, s'ha modificat pel Ple de la Corporació en sessió extraordinària de data 6 de febrer de 2023, que es relaciona tot seguit i on consten trenta-quatre (34) places de les quals, quinze (15) són vacants.

PLANTILLA	GRUP	PLACES	VACANTS
A) PERSONAL FUNCIONARI			
I. Amb habilitació de caràcter nacional			
1.1 Secretari-Interventor	A1	1	-
2. Escala d'Administració General			
2.1 Subescala Tècnica			
2.1.1 Arquitecte	A1	1	1
2.2 Subescala Administrativa	C1	-	-
2.3 Subescala Auxiliar	C2	2	1
3. Escala d'Administració Especial			
3.1 Subescala Tècnica			
3.2 Subescala de Serveis Especials			



PLANTILLA	GRUP	PLACES	VACANTS
3.2.1 Vigilant municipal	E	1	1
B) PERSONAL LABORAL			
Mestre Llar d'infants	A2	1	1
Treballador social	A2	1	1
Educador social	A2	1	1
Educador Llar d'infants	C1	4	3
Auxiliar Administratiu oficines	C2	7	2
Punt d'informació del Montnegre Corredor	C2	1	1
Xofer camió recollida de brossa	C2	1	-
Conserge Escola	E	1	-
Conserge Zona esportiva	E	1	-
Operari brigada municipal	E	5	1
Paleta brigada municipal	E	1	1
Operari de neteja de les instal·lacions municipals	E	4	1
Auxiliar biblio@ccés	E	1	-

Del total de les quinze (15) places vacants, després de l'aprovació de les ofertes 2022 i 2023 i dels seus processos de selecció, en resultaran 10 places vacants:

-Tres (3) estan incloses en l'Oferta pública d'ocupació 2022, corresponents a la taxa addicional d'estabilització, aprovada per Decret d'Alcaldia núm. 2022/219, de data 24 de maig de 2022:

- 1 plaça d'educador/a social.
- 1 plaça d'educador/ Llar d'infants.
- 1 plaça d'auxiliar administratiu/va.



-Una (1) està inclosa en l'Oferta pública d'ocupació per a l'any 2022, aprovada per Decret d'Alcaldia núm. 2022/557, de data 21 de desembre de 2022:

- Vigilant municipal, taxa reposició, amb motiu d'una jubilació.

-Una (1). La Junta de Govern Local, en sessió ordinària de data 2 d'octubre de 2023, ha aprovat l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2023, correspon a la taxa de reposició d'una plaça d'operari de neteja amb motiu de la jubilació de l'anterior ocupant de la plaça, el mes de juny de l'any 2022.

Aquesta oferta ha estat publicada en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, de data 16 d'octubre de 2023, i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, número 9020, de data 16 d'octubre de 2023.

El percentatge de temporalitat de les 10 places vacants de caràcter estructural és del 29,41%.

El mes de maig d'aquest any 2023, també s'ha jubilat el treballador que ocupava la plaça de paleta de la brigada municipal, que formarà part de la taxa de reposició que configurarà l'oferta pública 2024.

II. OBJECTIUS DEL PLA

D'acord amb el que disposa el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic -TREBEP-, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i especialment el seu article 69, amb l'objectiu de dissenyar una política d'ocupació pública institucionalitzada, sense improvisacions i amb fites a llarg termini, que satisfaci els interessos i necessitats de la corporació per a optimitzar i racionalitzar recursos amb la mirada posada en la ciutadania però comptant alhora amb els empleats i empleades públics, i que també permeti conjugar tècniques de direcció amb la legalitat vigent, l'Ajuntament ha elaborat aquest pla d'ordenació de recursos humans el qual ha d'escometre les línies d'actuació següents:

1. Planificar el calendari en el qual es desenvoluparan les diferents proves selectives i concursos derivats de l'oferta d'ocupació pública darrerament indicades.
2. Determinar les places que seran objecte d'oferta d'ocupació pública per a l'exercici de 2023, per taxa específica, per tal de deixar la temporalitat en l'ocupació pública d'aquest Ajuntament, a ésser possible, per sota del 8 per cent de les places de caràcter estructural.

III. LEGISLACIÓ APLICABLE

1. El text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic -TREBEP-, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i especialment el seu article 69.



2. La Disposició addicional 21a de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la Reforma de la Funció Pública -LMRFP- (precepte encara vigent ex Disp. Final 4a TREBEP).

3. Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

4. Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'exercici de 2023 (article 20.Dos).

IV. LÍNIES D'ACTUACIÓ I MESURES

4.1. Planificació del cronograma en el qual es desenvoluparan les diferents proves selectives i concursos derivats de l'oferta d'ocupació pública per a l'exercici de 2022 i 2023.

Les proves i concursos dels processos selectius derivats de l'oferta d'ocupació pública per a l'exercici de 2022 i 2023 es desenvoluparan segons el cronograma següent:

A. PERSONAL FUNCIONARI I LABORAL PEL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ

DENOMINACIÓ PLAÇA/LLOC RLT	GRUP/ SUBGRUP	NÚM. VACANTS	P. LABORAL/ P.FUNCIONARI	CRONOGRAMA CELEBRACIÓ PROCESSOS	OFERTA
Arquitecte/a	A1	1	F	Setembre 2024	Taxa específica 2023
Treballador/a Social	A2	1	L	Gener 2025	Taxa específica 2023
Mestre/a	A2	1	L	Gener 2025	Taxa específica 2023
Educador/a Llar d'Infants	C1	2	L	Gener 2025	Taxa específica 2023
Auxiliar Administratiu/va	C2	1	F	Gener 2025	Taxa específica 2023
Operari/ària Neteja de les instal·lacions municipals	E	1	L	Abril 2024	Oferta 2023 Taxa reposició
Vigilant Municipal	E	1	F	Juny 2024	Oferta 2023 Taxa reposició

4.2. Planificació del calendari d'aprovació de les bases i celebració de les proves que ha de regir el desenvolupament de l'oferta d'ocupació pública de 2023 (places taxa de reposició i taxa específica).



DENOMINACIÓ PLAÇA/ LLOC RLT	P. LABORAL/ P.FUNCIONARI	ACCÉS	SISTEMA	CRONOGRAMA APROVACIÓ BASES I CONVOCATÒRIA	CRONOGRAMA CELEBRACIÓ PROCESSOS
Arquitecte/a	F	Lliure	Concurs- Oposició	Febrer 2024	Setembre 2024
Treballador/a Social	L	Lliure	Concurs- Oposició	Juny 2024	Gener 2025
Mestre/a	L	Lliure	Concurs- Oposició	Juny 2024	Gener 2025
Educador/a Llar d'Infants	L	Lliure	Concurs- Oposició	Juny 2024	Gener 2025
Auxiliar Administratiu/va	F	Lliure	Concurs- Oposició	Juny 2024	Gener 2025
Operari/ària Neteja de les instal·lacions municipals	L	Lliure	Concurs- Oposició	Febrer 2024	Abril 2025
Vigilant Municipal	F	Lliure	Concurs- Oposició	Març 2024	Juny 2024

4.3. Determinació de les places que seran objecte d'oferta d'ocupació pública per a l'exercici de 2023, per taxa específica, per tal de deixar la temporalitat en l'ocupació pública d'aquest Ajuntament per sota del 8 per cent de les places de caràcter estructural.

Aquesta oferta d'ocupació s'haurà d'aprovar durant el mes de novembre / desembre de l'any 2023.

A. TAXA DE REPOSICIÓ

Procedents de jubilacions durant l'exercici de 2021 i 2022, **2** places:

Denominació plaça	GRUP/ SUBGRUP	P. LABORAL/ P.FUNCIONARI	NÚM. VACANTS	Forma d'accés	Sistema
Operari/ària Neteja de les instal·lacions municipals	E	L	1	Lliure	Concurs- Oposició
Vigilant Municipal	E	F	1	Lliure	Concurs- Oposició

B. TAXA ESPECÍFICA

Una vegada celebrades les proves selectives corresponents a l'oferta d'ocupació pública per a l'exercici de 2023, derivades dels processos d'estabilització (6 places), el percentatge de temporalitat de les places de caràcter estructural (4 places) serà del: 11,76 per cent, atès que abans de la celebració dels citats processos d'estabilització era del 29,41 per cent.

Cal tenir en compte que a l'any 2024 s'ha d'aprovar l'Oferta Pública corresponent a la taxa de reposició per jubilació del treballador que ocupava la plaça de paleta de la



brigada municipal, quedant pendents 3 places, resultant un percentatge de temporalitat del 8,82%.

Per tant, es proposa la següent taxa específica (6 places), amb l'objectiu de baixar el percentatge de la temporalitat en aquest Ajuntament:

DENOMINACIÓ PLAÇA/LLOC RLT	GRUP/ SUBGRUP	NÚM. VACANTS	P. LABORAL/ P.FUNCIONARI	OFERTA	Forma d'accés Sistema
Arquitecte/a	A1	1	F	Taxa específica 2023	Lliure Concurs- oposició
Treballador/a Social	A2	1	L	Taxa específica 2023	Lliure Concurs- oposició
Mestre/a	A2	1	L	Taxa específica 2023	Lliure Concurs- oposició
Educador/a Llar d'Infants	C1	2	L	Taxa específica 2023	Lliure Concurs- oposició
Auxiliar Administratiu/va	C2	1	F	Taxa específica 2023	Lliure Concurs- oposició

V. VIGÈNCIA DEL PLA

Des del dia 5 de desembre de 2023 fins al dia 5 de desembre de 2026.

Aprovació de l'Oferta d'ocupació pública.

L'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), en relació amb l'article 128 del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, aprovat mitjançant Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, sobre aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública.

La competència per a l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública correspon a l'Alcalde, en virtut del que estableix l'article 21.1g) de la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local de 2 d'abril de 1985, article 53.1h) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós la Llei Municipal de Règim Local de Catalunya i per l'article 41.14 a) del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les entitats locals de 28 de novembre de 1986, no obstant això, per Decret d'Alcaldia núm. 2023/266, de data 28 de juny de 2023, es va resoldre delegar a la Junta de Govern Local, l'aprovació de l'oferta de treball pública d'acord amb el Pressupost i la plantilla aprovats pel Ple, aprovar les bases de les proves per la selecció del personal i pels concursos de provisió de llocs de treball i distribuir les retribucions complementàries que no siguin fixes i periòdiques.

Vist que en data 22 de novembre de 2023, s'ha reunit la Comissió paritària formada per representants de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta i pels representants dels



Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta

treballadors per deliberar sobre la proposta del Pla d'Ordenació de Recursos Humans per a l'exercici 2023, quedant aprovada aquesta proposta per unanimitat.

Vist tot l'exposat, es proposa el següent acord:

PRIMER.- APROVAR el Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta per a l'exercici 2023, que comprèn les següents places:

DENOMINACIÓ PLAÇA/LLOC RLT	GRUP/ SUBGRUP	NÚM. VACANTS	P. LABORAL/ P.FUNCIONARI	OFERTA	Forma d'accés Sistema
Arquitecte/a	A1	1	F	Taxa específica 2023	Lliure Concurs-oposició
Treballador/a Social	A2	1	L	Taxa específica 2023	Lliure Concurs-oposició
Mestre/a	A2	1	L	Taxa específica 2023	Lliure Concurs-oposició
Educador/a Llar d'Infants	C1	2	L	Taxa específica 2023	Lliure Concurs-oposició
Auxiliar Administratiu/va	C2	1	F	Taxa específica 2023	Lliure Concurs-oposició

SEGON.- PUBLICAR l'esmentat Pla d'Ordenació de Recursos Humans en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en el tauler d'anuncis del web municipal.

TERCER.- Trametre còpia del Pla d'Ordenació de Recursos Humans a la Direcció General d'Administració local de la Generalitat de Catalunya i a l'Administració General de l'Estat.

QUART.- Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà al de la seva notificació.

Alternativament, i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà al de la seva notificació.

Sant Iscle de Vallalta, 11 de desembre de 2023.

L'Alcalde,

Eduard Turon i Mainat