



ANUNCI

La Junta de Govern del Consell Comarcal del Garraf, va acordar en sessió de 23 de novembre de 2023, aprovar les bases i criteris generals dels processos de selecció de personal destinat a plans d'ocupació (expedient 1459-0947/2023), amb el següent extracte:

BASES I CRITERIS GENERALS DE SELECCIÓ DE PERSONAL DE PLANS D'OCUPACIÓ

Antecedents

El Consell Comarcal del Garraf com a ens local, impulsa des de fa anys polítiques de foment de l'ocupació, per iniciativa pròpia o bé, en cooperació amb els diversos ajuntaments de la comarca, especialment aquells municipis que per entitat signen convenis de col·laboració que s'adrecen a determinats col·lectius específics amb major dificultat d'inserció laboral, per raó de diversos motius socioeconòmics. Entre aquests col·lectius trobem persones amb dificultats d'inserció al mercat laboral per raó de la seva edat al tenir més de 45 anys, de dones, de joves als quals es fomenta les primeres experiències laborals, de víctimes de violència, joves extutelats, entre d'altres.

Aquestes polítiques es realitzen essencialment mitjançant l'accés a ajuts o subvencions per part d'altres administracions que es destinen a altres administracions, entitats del tercer sector o empreses ordinàries del mercat de treball.

En aquest cas, de forma successiva ens trobem amb convocatòries d'ajuts amb caràcter recurrent a les que cal resoldre amb la contractació en un termini molt curt de temps. Aquestes convocatòries, també amb caràcter habitual, restringeixen l'accés a perfils que provenen de les persones que són convocades al procés selectiu per part d'altres administracions, pel que no es dirigeixen a un col·lectiu indeterminat de persones, sinó aquelles que amb caràcter previ, són preseleccionades i convocades.

D'acord amb les dades de l'històric de les anteriors convocatòries, aquests perfils inclosos en el foment d'ocupació temporal que promou el Consell Comarcal amb els Ajuntaments son sobretot peons, personal auxiliar de la llar, conserges, auxiliar de conserges, auxiliars administratius o administratius.

Així doncs, en la majoria d'aquests processos cal estar al que disposen les diverses bases reguladores de la subvenció i que les administracions, especialment el Servei d'Ocupació de Catalunya, ja realitza les fases prèvies de preselecció, cal així mateix garantir uns criteris bàsics i homogenis per tal de garantir d'una banda el principi



constitucional d'accés a la funció pública d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat (article 103 de la Constitució) i del que preveu el RD 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Aquesta norma amb caràcter bàsic disposa que son empleats públics els funcionaris de carrera, funcionaris interins, personal laboral indefinit o temporal i el personal temporal. Aquest tipus de plans s'enquadren habitualment com a personal temporal, ja que desenvolupen essencialment funcions que no tenen el caràcter d'exercici de potestats públiques.

L'article 11 del RD 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, disposa que els procediments de selecció del personal laboral seran públics, regint-se pels principis d'igualtat, mèrit i capacitat, i que en tot cas, en el personal laboral temporal, es regirà pels principis de celeritat, tenint en compte la finalitat d'atendre els motius i raons de necessitat i urgència. Motius que sovint es donen en les convocatòries promogudes per altres administracions, que estableixen terminis de contractació i de finalització dels plans d'ocupació.

Per aquest motiu, el Consell Comarcal del Garraf, creu necessari aprovar unes bases i criteris generals de selecció que donin resposta a l'accés com empleats públics, a la vegada que s'incorporen criteris de baremació en el procés de selecció que tingui presents criteris transparents i objectius de selecció com a persones beneficiàries dels diferents plans d'ocupació que es puguin promoure en cada moment. L'aprovació de les ofertes de cada lloc que s'estableixi comportarà el desenvolupament amb unes bases específiques que s'adaptaran a cada convocatòria o procés que s'impulsin en cada moment.

Aquestes bases i criteris generals, un cop aprovats, es publicaran al web del Consell Comarcal i al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

BASE 1

Les persones candidates dels diversos plans d'ocupació hauran de complir els requisits socioeconòmics establerts en cada convocatòria de les quals el Consell Comarcal actui com a ens beneficiari, així com els requisits específics que s'inclogui l'oferta de treball que es registri a l'Oficina de Treball del Servei d'Ocupació de Catalunya, incloent-se específicament aquells que facin referència a titulació o experiència, així com altres coneixements específics com disposar de carnet de conduir.

De forma general, i sempre d'acord amb les bases reguladores de cada programa, els aspirants, per poder ser admesos, hauran de reunir els requisits específics que es descriuen a continuació:

a) Tenir 16 anys complerts i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa fixada.



- b) Ser espanyol o disposar de la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea, així com estrangers que disposin del permís de residència i de treball a Espanya en vigència o condició equivalent.
- c) Estar en situació d'atur i en recerca de feina. Cal acreditar-la mitjançant inscripció al Servei Públic d'Ocupació de la Generalitat de Catalunya (SOC) i amb informe de vida laboral.
- d) No ser cotitzant de cap dels règims de la Seguretat Social previstos al TRLGSS.
- e) Estar en possessió del títol específic per a cada procés selectiu, si s'escau.
- f) No haver participat en cap pla d'ocupació públic durant els darrers 2 anys.
- g) Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions corresponents. Aquest compliment s'entén referit al fet de no patir cap malaltia o discapacitat que impedeixi l'exercici de les funcions pròpies de la plaça a proveir.
- i) No trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi l'accés a l'ocupació pública.
- j) Coneixement de la llengua catalana i/o castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, en el grau adequat a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.

BASE 2

Durant el procés selectiu, ja sigui mitjançant l'entrevista i/o la realització de proves específiques es farà una valoració de l'adequació de la persona candidata a cada lloc de treball, analitzant-se les seves competències técnico-professionals i transversals, motivació, disponibilitat, competències lingüístiques i accions de millora de l'ocupabilitat.

BASE 3

També es farà la valoració socioeconòmica del candidat o candidata, en funció de la seva situació personal i familiar, segons la documentació acreditativa que aporti. Aquesta valoració tindrà en compte els requisits específics de la convocatòria, així com altres variables a tenir en compte atès el caràcter que tenen els diversos plans d'ocupació d'afavorir determinats col·lectius específics:

- Edat i sexe
- Càrregues familiars
- Protecció per desocupació
- Temps en situació d'atur i demandant actiu d'ocupació
- Situació d'emergència d'habitatge
- Situacions vers la cotització per jubilació
- Situacions de diversitat funcional



- Persones usuàries dels serveis socials
- Participació activa i acreditada en accions i programes d'ocupació promoguts pels Ajuntaments, el Consell Comarcal o altres administracions

BASE 4

Les persones que hagin estat contractades pel Consell Comarcal mitjançant un contracte vinculat a un programa de Pla d'Ocupació, no podran ser seleccionades per un altre Pla d'Ocupació fins que no hagin transcorregut dos anys des de la finalització de la darrera contractació de Pla d'Ocupació, excepte en el cas que aquesta contractació hagi estat inferior a 3 mesos. Excepcionalment, no es tindrà en compte aquest criteri quan no hi hagi persones candidates disponibles amb els requisits establerts per cobrir el lloc de treball.

Es vetllarà per evitar la duplictat de candidatures en els diversos perfils a seleccionar, a excepció d'aquells perfils en els quals hi hagi dificultats objectives per cobrir l'oferta de treball.

BASE 5

En els casos de selecció de perfils tècnics (grup de titulació A2) caldrà acreditar el nivell C1 de català, o bé serà obligatòria la superació de la prova de nivell, on el resultat serà "apte" o "no apte".

BASE 6

Per a cada procés selectiu, es formarà un tribunal de selecció i valoració, format per personal del Consell Comarcal i de l'Ajuntament destinatari del personal del pla d'ocupació si s'escau. Aquest tribunal podrà incorporar personal procedent de l'administració que concedeixi l'ajut o subvenció en cas de que així es prevegi a les bases reguladores de la concessió dels ajuts, així com l'assistència de personal provinent de les administracions beneficiàries que per raó dels criteris socioeconòmics podrà acreditar les situacions de cada candidat (serveis socials, serveis locals d'ocupació, serveis de joventut, etc.)

Una vegada finalitzada la qualificació dels aspirants, es confeccionarà la llista ordenada per ordre descendent de les puntuacions i es trametrà a l'òrgan de contractació.

La renúncia de contractació per part dels candidats suposarà que la persona cridada passi al darrer lloc, llevat que estigui en situació de baixa mèdica o altra situació de suspensió establerta en cada convocatòria i degudament acreditada.



BASE 7

Les persones seleccionades estan obligades a facilitar les dades, documentació i informació que siguin necessaris per a la tramitació de la contractació.

Així mateix, les persones seleccionades estan obligades, si escau, a acceptar l'assistència a les accions formatives i tutories, proposades pel personal tècnic de les diferents àrees a les que estiguin assignades, sigui dins o fora de l'horari laboral, durant el període de contractació.

BASE 8

El Consell Comarcal seguirà l'ordre estricte de puntuació per poder fer la contractació dels aspirants seleccionats. Les persones seleccionades seran contractades pel Consell Comarcal amb un contracte de durada determinada i pel període adscrit a cada lloc de treball.

Establerta la puntuació final del procés selectiu, es publicaran els resultats al tauler d'edictes del Consell Comarcal i a la seva pàgina web.

Període de prova

En tots els contractes s'establirà un període de prova d'un mes. Si no superen aquest període de prova es declararà extingida la relació laboral amb el Consell Comarcal.

En cap cas, les persones que es contractin passaran a formar part de la plantilla de personal del Consell Comarcal i/o dels Ajuntaments participants en cada pla d'ocupació.

BASE 9

D'acord el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD), les dades de caràcter personal dels sol·licitants seran tractades amb la finalitat de gestionar i tramitar cadascuna de les convocatòries, d'acord amb els principis de seguretat i confidencialitat que el reglament sobre protecció de dades estableix."

Mònica Gallardo Montornés

Presidenta

Vilanova i la Geltrú, 24 de novembre de 2023