



ANUNCI

La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca, en sessió de data 7 de novembre de 2023, va aprovar les Bases específiques i la convocatòria que han de regir el procés selectiu mitjançant el sistema d'oposició lliure, de dues places d'agent de la policia local de Sant Andreu de la Barca, les quals literalment transcrites diuen el següent:

"BASES PER A LA SELECCIÓ DEFINITIVA MITJANÇANT EL SISTEMA D'OPOSICIÓ LLIURE DE DUES PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DE SANT ANDREU DE LA BARCA DE L'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació DE L'ANY 2023, I PER COBRIR LA FUTURA VACANT QUE ES PRODUUEIXI A CÀRREC DE L'OFERTA PÚBLICA DE 2024

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1. La present convocatòria es regirà per aquestes bases i pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, que s'insereix en el marc normatiu de la llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya (LPL), en concordança amb el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

2. L'objecte d'aquestes bases és la selecció, pel procediment d'oposició en convocatòria lliure de:

- **2 places d'agent de Policia Local** de Sant Andreu de la Barca, inclosa en l'ampliació de l'Oferta Publica d'Ocupació de 2023, enquadrada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, classe policia local, grup de classificació C, subgrup de titulació C1, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

- **1 de plaça addicional** necessària per cobrir la futura vacant que es produirà amb càrrec de l'oferta pública d'ocupació de 2024, i que s'adjudicarà l'any de la seva meritació a la persona aspirant que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça, segons l'ordre de persones aspirants aprovades, de conformitat amb el que preveu la Disposició addicional Trentena del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

3. Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol de les policies locals, tenint en compte que de conformitat amb l'article 7 vigent d'aquesta llei, els policies locals gaudeixen a tots els efectes, en l'exercici de llurs funcions, de la condició d'agents de l'autoritat.

Això no obstant, les funcions i comeses expressades en la relació de llocs de treball vigent, s'han d'entendre amb



caràcter general, enunciatiu i no limitatiu i, per tant, la seva concreció i amplitud es produirà a través de la fitxa del lloc de treball vigent, de les ordres o instruccions que li siguin dictades pel superior jeràrquic i per les actualitzacions posteriors de la RLT o l'Organigrama, així com per les necessitats i el desenvolupament del lloc de treball.

4. D'acord amb la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, introduïda per la Llei 5/2020, de 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient, aquestes bases contemplen, pel que fa referència a la igualtat entre dones i homes, allò que disposa l'esmentada Llei quant a la presència equilibrada de dones i homes en els diferents col·lectius professionals municipals.

El nombre de places reservat per a dones ha d'ésser proporcional als objectius perseguits, fins que l'ajuntament no elabori el pla d'igualtat, el percentatge mínim no pot ésser inferior al 25% de les places convocades, sempre que se'n convoquin més de tres.

Donat que aquesta convocatòria serà de dues places no hi haurà reserva de places per a dones.

La publicació de la present convocatòria i bases es farà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), i s'anunciarà al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) i a la pàgina web municipal (www.sabarca.cat).

5. Clàusula de consentiment informat.

INFORMACIÓ EN MATÈRIA DE PROTECCIÓ DE DADES

Us informem que, d'acord amb el que estableix l'article 13 del Reglament (UE) 2016/679 relatiu a la protecció de les persones físiques, i a l'article 11 de la LO 3/2018 de Protecció de Dades Personals i de Garantia de Drets Digitals, les vostres dades seran tractades per l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca, que n'és el responsable, com s'indica a continuació:

Responsable del tractament	Ajuntament de Sant Andreu de la Barca Plaça de l'Ajuntament, 1 Sant Andreu de la Barca (08740) Barcelona Telèfon: 936 35 64 00 asj@sabarca.cat	Dades de contacte del Delegat de Protecció de Dades: dpd@sabarca.cat ; Plaça de l'Ajuntament, 1 Plaça de l'Ajuntament, 1, Sant Andreu de la Barca (08740) Barcelona Telèfon: 936 35 64 00
----------------------------	--	--



Finalitat del tractament	Selecció de personal; activitat inclosa dins el tractament de gestió de recursos humans en l'exercici de les competències i funcions pròpies de l'Ajuntament. La negativa a aportar les dades de caràcter personal necessàries implica la impossibilitat de dur a terme la finalitat de referència.
Legitimació	Exercici de poders públics conferits a l'Ajuntament, o el seu consentiment exprés
Drets	Podeu exercir, en tot cas i davant d'aquesta Administració, els drets d'accés, rectificació supressió, portabilitat, oposició, limitació, a retirar el consentiment atorgat, si escau, i a no ser objecte de decisions automatitzades. A través de sol·licitud al delegat de protecció de dades o mitjançant els tràmits disponibles a la seu electrònica. https://www.seu-e.cat/ca/web/santandreudelabarca
Termini de conservació	El temps necessari per donar compliment a les obligacions legals segons la normativa vigent en cada moment

SEGONA. CONDICIONS DELS/DE LES ASPIRANTS:

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- Haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa abans de la data en què finalitzi els termini de presentació de sol·licituds.
- Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o d'un altre d'equivalent o superior. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació.
- Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A-2 i B.
- Certificat mèdic expedit pel metge de capçalera de no patir cap malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de la funció. La no presentació d'aquest certificat comportarà l'exclusió automàtica del procés selectiu. Aquest Certificat mèdic cal que la seva expedició hagi estat realitzada com a màxim tres mesos abans de la data de realització de les proves.
- Posseir la capacitat funcional física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions corresponents. Aquest compliment s'entén referit al fet de no patir cap malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el desenvolupament de les



funcions pròpies de la plaça a proveir, i en les condicions que es determinen en aquestes bases.

g) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques per sentència ferma, ni estar separat mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol Administració Pública per resolució ferma. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

h) Tenir una alçada mínima de 1,55 m per a dones i 1,65 m pels homes.

i) Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de mantenir els permisos de conduir, mentre es mantingui la relació funcional amb la Policia Local de Sant Andreu de la Barca.

j) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada, d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent. (Disposició addicional i art. 34.2 del decret 233/2002 del Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals).

k) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ser encomanades, d'acord amb allò que determina la Llei 16/1991, de 10 de juliol i les disposicions que la despleguin.

No obstant això, si durant el procés selectiu el tribunal considera que hi ha raons suficients, podrà demanar a qualsevol dels/de les aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits per prendre part en el procés selectiu de que es tracti. (art. 13 D.233/2002).

l) D'acord amb el Decret 233/2002, de 25 de setembre, estar en possessió del certificat de coneixements del nivell intermedi de català, certificat de nivell B2 per a la categoria d'agent.

m) No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat. Les persones aspirants podran acreditar aquesta condició mitjançant declaració responsable que posteriorment podrà ser verificada en cas que la persona aspirant sigui proposada a nomenament.

Les persones aspirants, admeses en aquesta convocatòria, que no estiguin en possessió del certificat acreditatiu de coneixements del nivell de català corresponent, hauran de superar d'una prova



específica de llengua catalana, avaluada pel òrgan de selecció. Aquesta prova tindrà la qualificació d'apte o no apte.

Per a ser admès i, en el seu cas, prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir tots els requisits el darrer dia de presentació de sol·licituds.

TERCERA. SOL·LICITUDS I SISTEMES DE PRESENTACIÓ

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al Registre General de l'Ajuntament, dins el termini improrrogable de **20 dies naturals**, a comptar des del següent al de la publicació de la **convocatòria al DOGC**, i s'han d'adreçar a l'Alcalde President de la Corporació. Poden fer ús del model normalitzat d'instància genèrica disponible al Registre de l'Ajuntament i a la seu electrònica municipal www.sabarca.cat.

Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona. A la sol·licitud caldrà adjuntar els següents documents:

1. Currículum vitae de l'aspirant.
2. Fotocòpia del DNI.
3. Fotocòpia del Permís de conduir.
4. Fotocòpies dels permisos de conduir i els títols acadèmics exigits a la base segona.
5. Fotocòpia autenticada del certificat de la Junta Permanent de Català, o equivalent, corresponent a l'obtenció del nivell exigut a la convocatòria.
6. Declaració responsable de:
 - Reunir tots els requisits de la convocatòria,
 - Que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent,
 - Que accepten mantenir vigents els carnets de conduir B i A-2 d'acord amb les condicions establertes en la legislació vigent,
 - Que donen el seu consentiment a la recollida i tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en aquesta convocatòria i per a la tramitació del procés selectiu d'acord amb la normativa vigent,
 - Que atorguen l'autorització expressa per tal que des de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca es demani, respecte de la persona interessada, els antecedents que en puguin constar al registre Central de Penats i Rebels.
7. En aplicació de les Ordenances fiscals per a l'exercici 2022, per poder participar en les proves d'aquesta convocatòria, els aspirants hauran de satisfer la taxa corresponent per drets d'examen, que per aquest grup de titulació, C1, és de 17,68 EUR.



Forma i terminis pagament de la taxa per drets d'examen:

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds per a prendre part en la convocatòria, cadascun dels/de les aspirants rebrà notificació de la liquidació corresponent per part de l'Organisme de Gestió Tributària de la Diputació de Barcelona amb l'import de 17,68 EUR, que haurà de liquidar seguint les indicacions que constin en la mateixa. El justificant del pagament de la referida taxa s'haurà de presentar quan siguin requerits.

Cal tenir en compte que en el supòsit de que un aspirant es trobi en situació d'atur laboral en el moment de presentar la sol·licitud per a prendre part en el procés de selecció, gaudirà d'una bonificació del 50%. La situació d'atur laboral caldrà acreditar-la documentalment.

L'import de la taxa satisfeta no es podrà retornar, més que en cas d'estar a l'atur, amb la bonificació del 50% descrita.

La manca de pagament de la taxa o la no acreditació del seu abonament determinarà l'exclusió de l'aspirant.

Si alguna de les instàncies tingués cap defecte esmenable, es comunicarà a l'interessat, perquè en el termini de 10 dies naturals esmeni la falta, de conformitat amb l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, i se l'advertirà que si no ho fa, es procedirà, sense cap altre tràmit, a arxivar la seva sol·licitud i a excloure'l de les llistes d'aspirants admesos.

SISTEMES DE PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS:

Presencialment, amb cita prèvia a:

AJUNTAMENT DE SANT ANDREU DE LA BARCA
Oficina d'Atenció en Matèria de Registre (OAMR)
Plaça de l'Ajuntament, 1 - 08740 Sant Andreu de la Barca
Telèfon: 93.635.64.00

També es podrà presentar pels mitjans que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les administracions públiques. En el cas que s'opti per aquesta opció, dins del període establert de presentació de sol·licituds, caldrà trametre un correu electrònic amb confirmació de rebuda a l'adreça següent (rrhh@sabarca.cat), amb la indicació de les dades de la persona que ha presentat la sol·licitud, la forma de presentació i la data, i adjuntar còpia de la sol·licitud i de la documentació presentada. La no comunicació complementària per aquest mitjà comportarà l'exclusió de l'aspirant per raons organitzatives, ja que l'establiment de les persones admeses i excloses en un procés selectiu s'ha de poder tramitar amb agilitat, principi que es podria veure conculcat arran de la presentació per aquests mitjans establerts a la normativa de procediment



administratiu que suposés la rebuda de les sol·licituds transcorregut sobradament el termini establert a aquests efectes.

Telemàticament:

A través de la seu electrònica:

El web www.sabarca.cat a l'apartat instància genèrica. Caldrà omplir la instància genèrica i annexar el formulari normalitzat signat electrònicament corresponent a "ofertes de treball municipal", adjuntant la documentació que s'assenyala a l'apartat "documentació complementària"

Per fer aquest tràmit cal que disposeu d'un certificat digital.

QUARTA. LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'Alcalde de la Corporació, o autoritat delegada, en el termini màxim d'un mes dictarà resolució aprovant les llistes d'aspirants admesos i exclosos. En l'esmentada resolució s'ha de determinar el lloc, la data i l'hora de començament dels exercicis, la composició del Tribunal i, si s'escau, l'ordre d'actuació dels aspirants.

L'esmentada resolució també concedirà un termini de 5 dies naturals per a esmenes o reclamacions possibles.

Aquesta resolució es publicarà al Tauler electrònic d'anuncis de la Corporació i a la pàgina web municipal www.sabarca.cat, i els/les aspirants s'entendran notificats. No obstant això, l'esmentada publicació podrà ser substituïda per qualsevol dels sistemes de notificació o comunicació que estableix la de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

CINQUENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la Corporació i formades per un president vocals i secretari/a amb la següent distribució:

President/a:

- La cap del Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca.



Ajuntament Sant Andreu de la Barca

Vocals:

- *El cap del cos de la Policia Local de Sant Andreu de la Barca.*
- *Un/una tècnic/a designat/da segons la proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.*
- *Un/una tècnic/a designat/da segons la proposta de la Direcció General de Coordinació de Polícies Locals.*
- *Un tècnic/a especialitzat/da designat/da per la Corporació, amb el mateix o superior grup de titulació, que no pertanyin a l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca.*

Secretari/a:

- *Una administrativa de recursos humans, amb veu però sense vot.*

El Tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

La designació del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament, com a mínim 10 dies abans de les proves.

L'abstenció i la recusació dels membres del Tribunal s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

El Tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

La composició del Tribunal s'ajustarà al compliment del principi d'especialitat, segons el qual, almenys la meitat més un dels seus membres ha de tenir una titulació que els permeti valorar adequadament els diversos coneixements que s'exigeixen a les proves, i que tots han de tenir un nivell acadèmic equivalent o superior al requerit a la convocatòria.

Les decisions del Tribunal s'adoptaran per majoria de vots dels presents, resolent, en cas d'empat, el vot del que actui com a President. Tots actuaran amb veu i vot.

El Tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes, per a les proves corresponents dels exercicis que estimi pertinents, limitant la seva actuació a prestar la seva col·laboració en les respectives especialitats tècniques.

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es plantegin i per prendre els acords necessaris per assegurar el



correcte desenvolupament d'aquesta convocatòria, en tot allò no previst en les presents Bases.

El Tribunal podrà determinar la realització de dues o més proves o exercicis en una sola sessió i la seva execució en l'ordre que consideri més adient. En aquest cas, la correcció de cada exercici restarà condicionada a la superació de les proves anteriors d'acord amb l'ordre establert en aquestes bases.

El Tribunal no podrà declarar seleccionats un major nombre d'aspirants que el de places convocades. Les propostes d'aspirants aprovats que infringeixin aquesta limitació són nul·les de ple dret.

Als efectes previstos en el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador es classifica en la categoria tercera.

SISENA. PROCÉS DE SELECCIÓ

La selecció pel sistema d'oposició consisteix en la superació de les proves corresponents. A més a més, els/les aspirants també hauran de superar el curs selectiu i el període de pràctiques.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà al tauler d'anuncis i a la pàgina web municipal www.sabarca.cat.

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel Tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, que es realitzarà prèviament.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

En el cas que el dia i l'hora de realització de les proves del procés selectiu (cultural, teòrica, llengua catalana i psicotècnic) alguna de les dones aspirants estigui hospitalitzada per embaràs de risc, causa de part o pels dies immediatament posteriors a aquest, el Tribunal articularà els mecanismes necessaris per tal de possibilitar-li la realització de la prova o les proves al recinte hospitalari on es trobi, dins el límit territorial de la comarca del Baix Llobregat, sempre que sigui factible que aquesta execució es dugui a terme el mateix dia i hora en què ho facin la resta de persones aspirants convocades.



Per tal que el Tribunal habiliti aquest dispositiu, les persones aspirants que prevegin trobar-se el dia o dies de realització de les dites proves en la situació esmentada al paràgraf anterior, hauran d'informar del seu estat el Tribunal mitjançant un correu electrònic enviat a l'adreça rrhh@sabarca.cat indicant a l'assumpte: "Aspirant en previsió de part". En aquest correu hauran d'especificar les seves dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte), així com la data i l'hospital previst per al part.

El termini establert per formalitzar aquesta petició és de 5 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la data de realització de la prova corresponent.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

L'adjudicació de les places convocades s'ha de fer seguint una única llista final de les persones que hagin superat el procés, ordenades segons la puntuació obtinguda, aplicant-hi els criteris de desempat establerts legalment.

SETENA. EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ

1r. exercici. Cultura general. Obligatori i eliminatori.

Consisteix en contestar, en un període màxim de 60 minuts, un qüestionari de preguntes tipus test de 50 preguntes, amb respostes alternatives, que seran proposades pel tribunal i en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona, i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural.

2n. exercici. Prova Teòrica. Obligatòria i eliminatòria.

Consisteix en contestar, en un període màxim de 60 minuts, un qüestionari tipus test de 50 preguntes, amb respostes alternatives relacionades amb els temes que figuren a l'annex 2.

3r. exercici. Coneixement de la llengua catalana. Obligatòria i eliminatòria pels que no acreditin titulació requerida.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana (nivell B2 de Català). En cas necessari el Tribunal pot sol·licitar la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.



Queden exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (antic B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquesta prova el tribunal comptarà amb l'assessorament d'una persona tècnica especialitzada en normalització lingüística.

4t. exercici. Aptitud física. Obligatòria i eliminatòria.

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les sub-proves que s'especifiquen:

a) Course navette: Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres (1 intent). Puntuarà segons s'indica a l'annex 1.

b) Llançament de pilota medicinal: Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell, es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents). Puntuarà segons s'indica a l'annex 1.

c) Abdominals en 1 minut: Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats (1 intent). Puntuarà segons s'indica a l'annex 1.

d) Salt horitzontal: L'aspirant s'ha de situar de forma que les puntes dels peus estiguin exactament darrera de la línia de batuda junts o separats a l'amplada dels malucs. Els peus han de tenir contacte permanent amb el terra fins el moment d'enlairar-se. Després d'aquest preparatiu, ha de saltar simultàniament amb els peus tan lluny com pugui (2 intents). El resultat es mesura en centímetres. Puntuarà segons s'indica a l'annex 1.

e) Velocitat: Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres (1 intent). Puntuarà segons s'indica a l'annex 1.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.



L'aspirant, per poder realitzar aquesta prova, haurà de lliurar al tribunal, previ a l'hora d'inici de la prova o amb anterioritat a aquesta, un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació de l'esmentat certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu (art. 17 del Decret 233/2002, de 25 de setembre).

5è. exercici. Psicotècnic acompanyat d'entrevista competencial. Obligatori i eliminatori.

Els/les trenta (30) primers/es aspirants que hagin superat els quatre exercicis previs seran convocats/des a realitzar un test psicotècnic i una entrevista competencial per tal d'avaluar l'adequació de les persones candidates al perfil cercat.

En aquesta prova es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

La bateria de tests a aplicar compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i han estat baremats, estandarditzats i tipificats en aquests cas per a persones aspirants a cossos de seguretat, o en el seu defecte per una àmplia mostra de població que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.

La falsedat demostrada en les respostes de la prova psicotècnica comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

a) Prova aptitudinal

Consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant. Explora els següents àmbits:

- Raonament verbal.
- Raonament espacial.
- Raonament numèric.
- Raonament abstracte.

El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte/ no apte. Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

b) Prova de personalitat:

Consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant, juntament amb una entrevista personal per integrar tots els elements explorats anteriorment.



Una vegada realitzats els qüestionaris de personalitat, els elements que s'hi exploraran s'integraran i es contrastaran en la posterior entrevista per determinar l'adequació de la persona aspirant al perfil competencial exposat.

Entrevista per competències

A les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal segons l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Aquestes proves psicotècniques es contrastaran amb una entrevista competencial amb cadascun dels aspirants a avaluar. La durada de l'entrevista competencial es de 50 min. aprox.

Segons el que estableixin les bases es realitzarà un disseny d'un guió ad-hoc consensuat amb el tribunal per a l'exploració de les competències clau.

COMPETÈNCIA 1. *Motivació i Identificació amb l'Organització: Jerarquia i Disciplina. Capacitat per orientar els propis interessos i comportaments cap als valors i objectius de l'organització. Mantenir un comportament íntegre i ètic en el desenvolupament de la feina policial, amb subjecció als principis de jerarquia i subordinació del cos. Interès i voluntat per treballar com a servidor/a públic/a formant part d'un cos policial.*

COMPETÈNCIA 2. *Responsabilitat i Orientació a la Qualitat. Capacitat per desenvolupar les tasques pròpies de la funció policial amb dedicació i compromís, cercant la màxima qualitat, entesa aquesta com la consecució dels objectius amb la perspectiva de satisfer la ciutadania.*

COMPETÈNCIA 3. *Resolució de Problemes. Capacitat per identificar i analitzar de forma lògica i sistemàtica situacions i problemes, cercar les diferents alternatives i arribar a una solució eficaç, fent seguiment sobre els processos i avaluant els resultats.*

COMPETÈNCIA 4. *Autonomia i Iniciativa. Capacitat per donar compliment a les responsabilitats que l'organització li encomana sense necessitat de supervisió constant. Respondre de manera proactiva als problemes quotidians i emprendre accions per tal de millorar el propi rendiment i els resultats.*

COMPETÈNCIA 5. *Adaptabilitat i Flexibilitat. Capacitat per respondre amb eficàcia, versatilitat i agilitat a situacions, persones, necessitats o tasques canviants, modificant prioritats d'actuació i mantenint una actitud oberta.*

COMPETÈNCIA 6. *Autocontrol i Resistència a la Pressió. Capacitat per contenir les pròpies emocions per evitar reaccions inadequades davant les provocacions, l'oposició o l'hostilitat*



per part d'altres persones o quan es treballa en situacions d'estrès. Habilitat per respondre de forma proporcionada i serena davant situacions estressants o conflictives, mantenint el rendiment.

COMPETÈNCIA 7. Autogestió i Desenvolupament Personal. Capacitat per respondre amb eficàcia, versatilitat i agilitat a situacions, persones, necessitats o tasques canviants, modificant prioritats d'actuació i mantenint una actitud oberta.

COMPETÈNCIA 8. Habilitats Socials i Comunicatives. Capacitat per comunicar-se de manera clara i entenedora sabent adaptar-se a diferents situacions i interlocutors. Habilitat per facilitar el diàleg i convèncer a través d'idees i arguments adequats a l'interlocutor i el context.

COMPETÈNCIA 9. Orientació de Servei a les Persones. Capacitat per atendre les demandes i els problemes de les persones, amb eficàcia i tracte adequat, generant satisfacció i confiança a la ciutadania. Predisposició i obertura en relació amb els altres, tant a nivell intern com extern, amb atenció i consideració a les seves necessitats.

COMPETÈNCIA 10. Cooperació i Treball en Equip. Habilitat per a desenvolupar i mantenir relacions laborals positives i una actitud facilitadora de les dinàmiques de grup. Contribuir amb el propi treball a la cohesió de l'equip, al seu bon desenvolupament i a la consecució de les fites comunes.

El guió per explorar les competències es basa en preguntes experiencials, més la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca, on l'aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb els entrevistadors, en un context de role-playing.

En aquests casos, no es valora el coneixement tècnic si no el grau d'ajust al perfil competencial requerit pel desenvolupament de la tasca.

Un cop finalitzada l'entrevista es puntua a partir d'una graella de valoració on cadascuna de les competències queda definida per una sèrie d'indicadors consensuats prèviament amb el tribunal.

En aquesta prova es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Aquesta adequació del perfil competencial tindrà una única puntuació de com a màxim 10 punts, per superar aquesta prova cal obtenir un mínim de 5 punts.

El Tribunal qualificador disposarà de l'assessorament de personal tècnic especialista en psicologia, el qual realitzarà



les entrevistes escaients i emetrà l'informe oportú al perfil competencial.

6è exercici. Reconeixement mèdic. Obligatori i eliminatori.

Consistirà en un reconeixement mèdic realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els aspirants cap de les exclusions mèdiques establertes en l'Annex III d'aquestes bases.

VUITENA. QUALIFICACIONS DELS I LES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT

8.1 No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

8.2 Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.

1r. exercici (Cultura general):

Puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts. Cada pregunta correcta puntuarà 0,20 punts. Les respostes errònies descomptaran 0,10 punts, i les respostes en blanc no descomptaran ni sumaran.

2n. exercici (Prova teòrica):

Puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts. Cada pregunta correcta puntuarà 0,20 punts. Les respostes errònies descomptaran 0,10 punts, i les respostes en blanc no descomptaran ni sumaran.

3r. exercici (Coneixement de la llengua catalana):

Es qualificarà com a apte o no apte.

4t. exercici (Aptitud física):

Es qualificarà segons s'especifica a l'Annex I, i cada prova per separat. La puntuació final de cada aspirant que hagi superat les cinc proves serà la mitjana aritmètica de la suma de les cinc puntuacions. Una subprova puntuada en zero punts comporta l'eliminació de l'aspirant en el procés selectiu.

5è. exercici (Psicotècnic acompanyat d'entrevista competencial):

El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte/ no apte.

Els resultats de la prova de personalitat s'integraran i es contrastaran en la posterior entrevista per determinar l'adequació de la persona aspirant al perfil competencial exposat.



El resultat de l'entrevista d'adequació del perfil competencial tindrà una única puntuació de com a màxim 10 punts, per superar aquesta prova cal obtenir un mínim de 5 punts.

6è. exercici (Reconeixement mèdic):

Es qualificarà d'apte o no apte.

8.3 La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició.

En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc, a favor de l'aspirant que hagi obtingut major puntuació en la prova teòrica i, de persistir l'empat, segons la puntuació de la prova de cultura general cultural per aquest ordre.

8.4 Prèviament a la realització del sisè exercici (Reconeixement mèdic), el tribunal farà públic una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

En cas que algun aspirant no superi el sisè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

8.5 Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques. El Tribunal publicarà la relació d'aprovat per ordre de puntuació en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i pàgina web municipal www.sabarca.cat. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

8.6 Els aspirants proposats hauran de presentar al departament de Recursos Humans de la corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodiï el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.



NOVENA. CURS ESPECÍFIC I PERÍODE DE PRÀCTIQUES

Curs selectiu.

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l' Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

Període de pràctiques.

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, els i les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de dotze mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu.

Per a la qualificació dels o les aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Quan les persones aspirants no puguin ser avaluades en la fase de pràctiques pel fet de trobar-se en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, permís de maternitat o paternitat o adopció (permís per naixement per a la mare biològica, permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent, i permís de l'altre progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció) i risc durant la lactància, s'interromprà aquesta fase, i una vegada finalitzada la situació les persones aspirants es reincorporaran al període de pràctiques per tal de completar-lo, sempre que hi hagi acord entre les dues parts.



Aquest període també es veurà temporalment interromput en cas d'altres permisos i llicències autoritzats superiors a set dies naturals d'absència continuada o quinze dies naturals d'absència acumulada.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el Tribunal Qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

DESENA. INCIDÈNCIES

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

ONZENA. RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé



recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.



ANNEX I

PUNTUACIÓ

Barem d'aptitud física homes de 18 a 29 anys:

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT PILOTA 3 KG	ABDOMINALS	SALT HORITZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	> 13	> 12,00	> 65	> 240	6"8	10
9	12	11	60	230	7"0	9
8	11	10,50	55	220	7"2	8
7	10	10	50	210	7"5	7
6	9	9	45	200	7"9	6
5	8,5	8,00	40	190	8"2	5
4	8	7,50	35	180	8"5	4
3	7,5	7,00	30	170	8"8	3
2	7	6,50	25	160	9"0	2
1	6,5	6,00	20	150	9"3	1

Barem d'aptitud física homes de 30 a 39 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT PILOTA 3 KG	ABDOMINALS	SALT HORITZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	> 12	> 11,00	> 60	> 230	< 6"9	10
9	11	10,00	55	220	7"2	9
8	10	9,50	50	210	7"5	8
7	9	9,00	45	200	7"8	7
6	8,5	8,00	40	190	8"1	6
5	8	7,00	35	180	8"4	5
4	7,5	6,50	30	170	8"6	4
3	7	6,00	25	160	8"9	3
2	6,5	5,50	20	150	9"1	2
1	6	5,00	15	140	9"5	1



Barem d'aptitud física homes a partir de 40 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT PILOTA 3 KG	ABDOMINALS	SALT HORITZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	> 11	> 10,50	> 55	< 220	< 7"0	10
9	10	9,50	50	210	7"3	9
8	9	9,00	45	200	7"6	8
7	8,5	8,50	40	190	7"9	7
6	8	7,50	35	180	8"2	6
5	7,5	6,50	30	170	8"5	5
4	7	6,00	25	160	8"8	4
3	6,5	5,50	20	150	9"0	3
2	6	5,00	15	140	9"2	2
1	5,5	4,50	10	130	9"6	1

Barem d'aptitud física dones de 18 a 29 anys:

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT PILOTA 3 KG	ABDOMINALS	SALT HORITZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	> 9,5	>8,0	> 55	> 210	< 8"0	10
9	9	7,00	50	200	8"3	9
8	8,5	6,50	45	190	8"6	8
7	8	6,00	40	180	8"9	7
6	7,5	5,8	35	170	9"2	6
5	7	5,50	30	160	9"4	5
4	6	5,00	25	150	9"6	4
3	5	4,50	20	140	9"8	3
2	4,5	4,00	15	130	10"0	2
1	4	3,50	10	120	10"2	1

Barem d'aptitud física dones de 30 a 39 anys:

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT PILOTA 3 KG	ABDOMINALS	SALT HORITZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	> 9	> 7,50	> 50	> 200	< 8"1	10
9	8,5	6,50	45	190	8"4	9
8	8	6,00	40	180	8"7	8
7	7,5	5,50	35	170	9"0	7
6	7	5,30	30	160	9"3	6
5	6	5,00	25	150	9"6	5
4	5	4,50	20	140	9"8	4
3	4,5	4,00	15	130	10"0	3
2	4	3,50	10	120	10"2	2
1	3,5	3,00	5	110	10"5	1



Barem d'aptitud física dones a partir de 40 anys:

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT PILOTA 3 KG	ABDOMINALS	SALT HORITZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	> 8,5	> 7,00	> 45	> 190	< 8"2	10
9	8	6,00	40	180	8"5	9
8	7,5	5,50	35	170	8"8	8
7	7	5,00	30	160	9"1	7
6	6	4,80	25	150	9"4	6
5	5	4,50	20	140	9"7	5
4	4,5	4,00	15	130	9"9	4
3	4	3,50	12	120	10"1	3
2	3,5	3,00	8	110	10"3	2
1	3	2,50	4	100	10"6	1

ANNEX II: TEMARI

PART COMUNA

1. La Constitució espanyola de 1978. Estructura i contingut. Principis fonamentals. Drets i deures fonamentals dels espanyols. La missió de la Policia en el text constitucional.

2. La Corona. El poder legislatiu. El poder executiu. El poder judicial.

3. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: idees generals. Organització de la Comunitat Autònoma. El Consell Executiu. El Parlament.

4. El procediment administratiu: principis generals. Les fases del procediment administratiu.

5. Ordenances i reglaments de les entitats locals. Classes. Procediment d'elaboració i aprovació. Les ordenances de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca.

6. El municipi. Elements del Municipi. Competències i organització.

7. Historia, cultura i societat del municipi de Sant Andreu de la Barca.

PART ESPECÍFICA

1. El marc legal de la seguretat a l'Estat: forces i cossos de seguretat. Legislació bàsica.

2. Deontologia policial: Normes bàsiques d'actuació i codis de conducta.



3. *Policia Local: concepte i funcions. Normativa reguladora. Règim disciplinari.*
4. *Armes. Característiques bàsiques. Requisits per a la tinença d'armes. Legislació bàsica.*
5. *La Llei de seguretat viària. El Reglament General de Circulació. Reglament general de conductors. Reglament general de vehicles. Reglament sancionador en matèria de trànsit.*
6. *Normes generals de circulació. Especial referència a la circulació urbana.*
7. *L'accident de trànsit. Atestats per accidents de trànsit. Alcoholèmies. Normativa reguladora i procediment.*
8. *Dret penal i dret processal: consideracions sobre els seus principis i normes fonamentals. Textos legals bàsics.*
9. *La infracció penal. Concepte. El delictes. Els responsables criminals dels delictes. Les causes que eximeixen de la responsabilitat criminal i les circumstàncies que l'atenuen o l'agreugen.*
10. *Principals delictes contra les persones. La llibertat, la propietat i la seguretat.*
11. *Delictes contra la seguretat del trànsit.*
12. *Les detencions. Qui pot i qui ha d'efectuar detencions i quines són les circumstàncies que permeten o obliguen a efectuar-les. Forma i durada de les detencions. La detenció dels menors d'edat segons la LO 5/2000.*
13. *La Llei Orgànica sobre protecció de la seguretat ciutadana 4/2015, de 30 de març. Estructura, contingut i conductes sancionables.*
14. *Actuacions per al manteniment i el restabliment de la seguretat ciutadana.*
15. *Actuació en els casos de violència de gènere i/o domèstica.*
16. *Actuacions en matèria d'ordre públic. Reunions i manifestacions. Classes. Dret legítim. Suspensió i dissolució.*
17. *La Protecció Civil. Autoritats competents. Actuacions en matèria de Protecció Civil. Textos legals bàsics.*
18. *La policia administrativa: concepte i funcions. Actuacions en matèria de policia administrativa.*



ANNEX III

RECONeixEMENT MÈDIC

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

Causas d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica:

1. Aparell circulatori.

1.1 *Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.*

1.2 *Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.*

1.3 *Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.*

1.4 *Insuficiència coronària.*

1.5 *Pericarditis activa o residual.*

1.6 *Insuficiència arterial perifèrica.*

1.7 *Insuficiència venosa perifèrica.*

1.8 *Antecedents de síncope recidivant.*

1.9. *Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.*

1.10 *Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.*

1.11 *Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.*

2. Aparell respiratori.

2.1 *Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.*

2.2 *Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.*

2.3 *Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o FEV1/FVC inferior al 70%.*

2.4 *Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.*



3. Aparell genitourinari.

3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.

3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.

4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.

4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.

4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.

4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.

4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic.

5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o



limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.

6.5 Amputació total de qualsevol dit de la mà. Amputació parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional sempre que no siguin a la mà dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial.

6.7 Escoliosi superior a 15°.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg).

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20° o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.



6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolars, depressius, d'ansietat, obsessivocompulsius, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics o espasmes.



9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I. Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió.

10.1 Refracció subjectiva que superi algun dels següents en un o en els dos ulls: miopia de 3 diòptries (-3Dp), hipermetropia de 3 diòptries (+3Dp), astigmatisme de qualsevol signe de 2 diòptries (+/-2Dp).

10.2 Agudesa visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular millor ull amb correcció <0.8

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV monocular pitjor ull amb correcció <0.7

AV binocular sense correcció <0.7

AV binocular amb correcció <0.8

10.3 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.4 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.5 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.6 Ptosi, lagoftàlmia, ectropi, entropi, epífora.

10.7 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.8 Conjuntivitis crònica.

10.9 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.

10.10 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta o opacitats que afectin l'agudesa visual. Afàquies o pseudoafàquies.

10.11 Patologia vitriretiniana degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.



10.12 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.13 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

10.14 Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intraestromals, lents intraoculars en càmera anterior o lents Collamer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).

10.15 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.16 Qualsevol cirurgia de retina.

10.17 Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.

10.18 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorinolaringologia.

11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).

11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.



12.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.

12.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificultin l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma, Mieloma.

13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres.

14.1 Processos neoplàsics.

14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de l'aspirant o que



funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què hagi estat sotmès.

14.12. Tatuatges

No es poden tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer). La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del Tribunal Qualificador per a la seva avaluació, i es farà de manera independent durant la realització de l'exercici d'aptitud física."

Marc Giribet i Gavara
L'alcalde

Sant Andreu de la Barca, 9 de novembre de 2023