



EDICTE

PROCEDIMENT

Reducció de jornada de la Sra. Viridiana Costa Gutiérrez per cura de menor.

Núm. Exp.: X2023002238

Servei: Recursos Humans

Es fa públic que l'alcalde en data 30/08/2023 ha aprovat el Decret 2023/1070 la part dispositiva de la qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aprovar la reducció de jornada del 20% a la Sra. Viridiana Costa Gutiérrez, per tenir cura del seu fill menor de 12 anys, iniciant la prestació de serveis al 80% de la jornada, amb la reducció proporcional de les retribucions.

Segon.- Informar expressament la Sra. Costa que la reducció de jornada és incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que com a norma general qui tingui reducció de jornada no podrà fer serveis ni hores extraordinàries, i que no es podrà concedir la reducció de jornada a dues persones pel mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa i sense que el termini global superi l'establer com a màxim.

Tercer.- Ordenar al Servei de Recursos Humans que realitzi els tràmits corresponents a la Seguretat Social i s'apliqui aquesta reducció a la liquidació de la nòmina ordinària corresponent.

Quart.- Notificar aquesta resolució a la Sra. Costa, a la Cap de Serveis Socials i al Comitè d'Empresa, als efectes escaients.

Cinquè.- Publicar aquesta resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la pàgina web de l'Ajuntament.

Sisè.- Peu de recurs:

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball,



Ajuntament
de **Berga**

suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, 01 de setembre de 2023

L'alcalde
Ivan Sànchez Rodriguez