



EDICTE

D'acord amb el que disposa l'article 46.1 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat pel Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, es fa públic que, en data 28 de juny de 2023, s'ha dictat el decret que transcrit literalment diu:

“Decret de l'Alcaldia núm. 4215/2023

Atès que el Ple, en la sessió del dia 28 de juny de 2023, va determinar el nombre, les característiques i les retribucions del personal eventual en els termes següents:

“**Segon.-** *Determinar el nombre, les característiques i les retribucions del personal eventual en els termes següents:*

Dedicació	Nombre	Retribucions
<i>Completa</i>	<i>3</i>	<i>51.459 euros anuals</i>
<i>Parcial</i>	<i>7</i>	<i>25.729,50 euros anuals</i>

Els nomenaments es troben condicionats a que estiguin previstos en la plantilla i en la Relació de llocs de treball”.

Segons informe de Recursos Humans, de data 28 de juny de 2023 els llocs reservats a personal eventual, amb dedicació completa (llocs de treball 1759, 1760 i 1762) i amb dedicació parcial (llocs de treball 1763, 1764 i 1830), estan previstos en la plantilla i en la relació de llocs de treball.

Vist el que disposen l'article 12 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Pública; l'article 104 i 104 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local; i els articles 9 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Vista la providència de l'Alcaldia, de data 28 de juny de 2023, que consta a l'expedient.

Vista la proposta de Gerència i l'Alcaldia, de data 28 de juny de 2023, l'informe tècnic del servei de Recursos Humans, de data 28 de juny de 2023, així com l'informe de la Secretaria General, de data 28 de juny de 2023, que consten a l'expedient.

En virtut de les atribucions que tinc conferides,



RESOLC:

Primer.- Nomenar com a personal eventual amb efectes de 28 de juny de 2023, en concret:

• Sra. Maria Mas Arrufat amb NIF núm. 46237091F, com a personal eventual, en règim de dedicació completa, lloc de treball 1759, i una retribució de 51.459,00 euros anuals, amb les actualitzacions corresponents, d'acord amb el que preveu l'Acord de Ple de data 28 de juny de 2023.

• Sra. Beatriz Patón López amb NIF 46828422P, com a personal eventual, en règim de dedicació completa, lloc de treball 1760, i una retribució de 51.459,00 euros anuals, amb les actualitzacions corresponents, d'acord amb el que preveu l'Acord de Ple de data 28 de juny de 2023.

• Sr. Rafael Cuesta Correderas amb NIF 46623120G com a personal eventual, en règim de dedicació parcial, lloc de treball 1830, i una retribució de 25.729,50 euros anuals, amb les actualitzacions corresponents, d'acord amb el que preveu l'Acord de Ple de data 28 de juny de 2023.

• Sra. Andrea de Pablos Real amb NIF 47782277F com a personal eventual, en règim de dedicació parcial, lloc de treball 1764, i una retribució de 25.729,50 euros anuals, amb les actualitzacions corresponents, d'acord amb el que preveu l'Acord de Ple de data 28 de juny de 2023.

• Sr. Adrián Fernández Gadella amb NIF 47742341E com a personal eventual, en règim de dedicació parcial, lloc de treball 1763, i una retribució de 25.729,50 euros anuals, amb les actualitzacions corresponents, d'acord amb el que preveu l'Acord de Ple de data 28 de juny de 2023.

Segon.- Nomenar com a personal eventual amb efectes de 5 de juliol de 2023, en concret:

• Sra. Sofia Alarcón Cuenca amb NIF núm. 52593584J, com a personal eventual, en règim de dedicació completa, lloc de treball 1762, i una retribució de 51.459,00 euros anuals, amb les actualitzacions corresponents, d'acord amb el que preveu l'Acord de Ple de data 28 de juny de 2023.

Tercer.- Els membres de la corporació esmentats seran donats d'alta en el règim general de la Seguretat Social (amb la cotització corresponent a la seva dedicació) i percebran les seves retribucions en catorze pagues, dotze corresponents a les mensualitats de l'any i les dues restants corresponents a les mensualitats de juny i desembre.



Ajuntament de Rubí

A efectes de cotització s'entén com a jornada completa o dedicació exclusiva la corresponent a 37,5 hores setmanals i com a jornada o dedicació parcial corresponent a 18,75 hores setmanals.

En el cas de dedicació parcial amb 63% de jornada serà corresponent a 23,75 hores.

El nomenament i cessament d'aquest personal correspon, en exclusiva, a l'Alcaldia-Presidència de la Corporació, sense que la competència sigui delegable. Podran ser destituïts o separats lliurement, en qualsevol moment del mandat de l'actual Corporació. El cessament tindrà lloc, en tot cas, quan es produeixi el de l'autoritat a la qual es presti la funció de confiança o assessorament.

Quart.- Aprovar els documents comptables AD amb números d'apunt previ 920230005486, 920230005485 i 920230005490 per tal de fer front a les despeses que comporta aquest expedient.

Cinquè.- Notificar aquesta resolució a les persones interessades, al Servei de Recursos Humans i a la Intervenció Municipal.

Sisè.- Publicar aquesta resolució al Butlletí Oficial de la província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al tauler de la corporació.

Setè.- Donar compte al Ple del present decret a la propera sessió plenària.

Rubí, 11 de juliol de 2023

La vicesecretària general

Marta Cuesta García