

ANUNCI

Per resolució núm. 2023-02-08 ABPS-01105/2023, s'ha dictat resolució de rectificació d'error material de la resolució núm. 2022-12-22 ABPS 21432/2022, per la qual s'aproven la convocatòria i bases del procés selectiu d'aquest Ajuntament per a la provisió d'una plaça d'Enginyer/a Tècnic/a (Servei d'Espais Verds i Biodiversitat Urbana) pel sistema de concurs-oposició lliure, resolució de rectificació d'error que, al seu torn, ha estat rectificada per resolució núm. 2023-02-13 NOIC-02441/2023, de la Tinenta d'Alcalde de Serveis Generals i Govern Obert de l'Ajuntament de Terrassa, essent el text consolidat d'ambdues resolucions el que segueix:

En la base vuitena, després del paràgraf 8.2. Fase de formació pràctica selectiva,

- On diu:

“Vuitena. Qualificació definitiva i relació de les persones aspirants en el procés de concurs oposició

8.1 Qualificació de les persones aspirants i proposta de nomenament

(...)

8.2. Fase de formació pràctica selectiva

(...)

Novena. Entrevista”

- Ha de dir:

“Vuitena. Qualificació definitiva i relació de les persones aspirants en el procés de concurs oposició

8.1 Qualificació de les persones aspirants i proposta de nomenament

(...)

8.2. Fase de formació pràctica selectiva

(...)

8.3 Borsa de treball

Tanmateix i a fi d'establir un procediment àgil per les substitucions amb caràcter temporal de titulars de places amb reserva de llocs de treball absents per motius de baixes per malaltia, vacances o altres circumstàncies; així com per cobrir, per necessitats del servei i de forma temporal, altres places vacants, es crearà un sistema de borsa de treball que tindrà el següent funcionament:

Finalitzat el procés de concurs-oposició, es crearà una borsa de personal de personal temporal que estarà formada per les persones candidates que hagin superat la totalitat de la fase d'oposició però no hagin estat proposades per a ocupar les places.

Es publicaran amb nom i cognoms de les persones que formen part de la borsa per ordre de puntuació, a la pàgina web de l'Ajuntament de Terrassa (www.terrassa.cat) i a l'Utinc – Portal de Treball de l'Ajuntament de Terrassa.

L'ordre de nomenament de les persones candidates per a la provisió de les vacants, sempre serà per ordre de puntuació d'entre les persones aptes que millor s'ajustin a les especificitats d'entre els diferents àmbits del lloc de treball prèviament establerts a les bases específiques de cada convocatòria. En cas d'empat entre dues candidatures, es prioritzarà la persona candidata amb el gènere infrarepresentat al col·lectiu on es produeixi la vacant a cobrir.

Cas que sota aquest criteri no és resolgués totalment l'empat, es realitzarà un sorteig per escollir una lletra; a partir d'aquesta lletra i seguint ordre alfabètic pel primer cognom, es determinarà l'ordre de les persones candidates empatades.

En qualsevol cas, sempre tindran prioritat les persones que, formant part de les borses de treball vigents a cada moment, en el moment de ser convocada la borsa de treball estiguin en actiu a l'Ajuntament de Terrassa o empreses municipals.

La gestió de les borses de treball correspondrà al Servei d'Organització i Recursos Humans, que respondrà les demandes del servei.

Novena. Entrevista

La Tinenta d'Alcalde de Serveis Generals i Govern Obert

Ona Martínez Viñas

Terrassa, 14 de febrer de 2023.