



# CCB Serveis Mediambientals, SAI

Avinguda Sant Julià, 241 • Polígon. Ind. Congost • 08403 GRANOLLERS • CIF A-60618923  
Tel.:93 840 52 70 • Fax :93 849 88 42 • a/e: ccb@besos-tordera.cat • www.besos-tordera.cat

Exp. 2023/5

## BASES REGULADORES DE LA CONVOCATÒRIA PER PROVEIR UN LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC/A D'ELECTROMECÀNICA A CCB SERVEIS MEDIAMBIENTALS S.A.U

### 1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquestes bases és regular el procés de selecció per a la cobertura mitjançant contracte laboral indefinit d'un/a tècnic/a d'electromecànica a CCB SERVEIS MEDIAMBIENTALS S.A.U (en endavant CCB).

Les característiques de la convocatòria són les següents:

- **Lloc de treball:** Electromecànic/a de CCB.
- **Sou brut anual:** 28.500,00 €
- **Jornada:** 40 hores setmanals en còmput anual.
- **Tipologia contractual:** Contracte indefinit.

La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes pel que fa a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució espanyola i allò previst a la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones.

### 2. FUNCIONS

Les funcions a desenvolupar pel lloc de treball a cobrir són:

- a. Operacions genèriques de manteniment preventiu, predictiu i correctiu a equips electromecànics.
- b. Realització de reparacions dels equips tant en taller com *in situ*.
- c. Anàlisi d'avaries en general, recerca de fallades i diagnòstic d'equips, estudi i proposta de millores en equips.
- d. Col·laborar amb l'equip de coordinació tant a la gestió documental, reportant tota la informació pròpia de les seves intervencions, com en la gestió del magatzem de recanvis mitjançant l'eina de gestió de Manteniment GMAO Rosmiman.

### 3. REQUISITS DE PARTICIPACIÓ

Les persones interessades hauran de reunir els següents requisits:

- a. Tenir 16 anys complerts i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- b. Tenir la nacionalitat espanyola o la d'altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/res.

També podran ser admesos el/la cònjuge, descendents i descendents del/de la cònjuge, tant de la ciutadania espanyola com de nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/res, independentment de la seva nacionalitat, sempre que els/les cònjuges no estiguin separats de dret i, pel que fa als/les descendents, siguin menors de 21 anys o més grans d'aquesta edat però que visquin a càrrec dels seus progenitors/res, d'acord amb el que estableixen els articles 2 i 4 del Reial Decret 766/1992 de 26 de juny sobre l'entrada i permanència a Espanya de nacionals d'estats membres de la Unió Europea i d'altres estats que han estat part en l'Acord sobre l'espai econòmic europeu, signada a Porto el 2 de maig de 1992, i ratificat per Espanya el 26 de novembre de 1993, modificat posteriorment pel Reial Decret 737/1995 de 5 de maig.



En tots els casos, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditat documentalment la seva nacionalitat.

A més, aquelles persones candidates que accedeixen a la convocatòria pel fet de ser cònjuge, descendents o descendents del/de la cònjuge, tant de la ciutadania espanyola com de nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, o d'estats als quals sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/res, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, hauran d'acreditat el vincle de parentiu amb el/la nacional en virtut del/la qual es presenten i, en el cas de descendents majors de 21 anys, el fet de viure al seu càrrec. Igualment, aquests/tes candidats/tes hauran de presentar declaració jurada o promesa feta pel/la nacional, en la qual aquest/a manifesti fefaentment que no està separat/a de dret del seu/seva cònjuge.

- c. Estar en possessió de certificació acadèmica que acrediti haver cursat formació professional de grau superior en camps afins/relacionats amb la mecànica i/o electricitat industrial o acreditar experiència mínima superior a 4 anys en manteniment industrial.
- d. Estar en possessió de permís de conduir B.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se el dia de l'inici de la prestació de serveis a CCB.

#### **4. PRESENTACIÓ I ADMISSIÓ DE SOL·LICITUDS**

Les persones interessades en participar en la convocatòria, és requisit imprescindible que acreditin la titulació requerida i presentin la següent documentació:

- Currículum Vitae (CV) actualitzat i enviat a l'adreça de correu electrònic [ccbselecciopersonal@besos-tordera.cat](mailto:ccbselecciopersonal@besos-tordera.cat) indicant la descripció **ELECTROMECÀNIC/A** a l'assumpte.

Un cop finalitzat el procés selectiu, la persona proposada, haurà de presentar, en forma i termini indicats per l'empresa, la següent documentació acreditativa:

- Fotocòpia del document nacional d'identitat.
- Fotocòpia del permís de conduir B.
- vida laboral.
- Fotocòpia del títol acadèmic requerit per a la plaça, o certificat lliurat per l'òrgan competent que n'acrediti l'equivalència.
- Fotocòpia de la documentació acreditativa d'altres mèrits al·legats en el currículum i valorables al procés.

Tota la documentació que es presenti per a participar en els processos selectius que no estigui redactada en qualsevol de les dues llengües oficials a Catalunya (català o castellà) haurà de presentar-se traduïda per traducció jurada. Els documents no traduïts en la forma esmentada, no podran ser tinguts en compte pel tribunal i poden suposar l'exclusió del procés selectiu si es tracta dels documents acreditatius dels requisits per a participar.

Les persones que pateixin discapacitat han de fer constar en la seva sol·licitud l'adaptació o adequació de temps, espais i mitjans materials que necessitin per a la realització de les proves.

A més de les dades personals, caldrà facilitar un correu electrònic vigent, essent responsabilitat del candidat/a d'informar en cas de canvi, mitjançant instància, a l'òrgan de selecció.



#### Termini de presentació de sol·licituds pel procés selectiu.

La candidatura s'haurà de presentar dins l'improrrogable termini de vint (20) dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria al BOPB. Passats aquests dies es publicarà a la web <https://besos-tordera.cat/inici/anuncis-i-licitacions/> el calendari del procés i les llistes de persones admeses i excloses (provisional i definitiva).

Les persones aspirants podran formular les al·legacions que considerin convenients en el termini de deu (10) dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista provisional de persones admeses i excloses.

Finalitzat el termini de reclamacions i resoltes les possibles incidències, es farà pública la llista definitiva de persones admeses i excloses en la qual s'indicarà també el calendari del procés selectiu.

La llista de persones aspirants admeses i excloses, així com els successius anuncis de la convocatòria, es publicaran al web <https://besos-tordera.cat/inici/anuncis-i-licitacions/>.

### **5. CARACTERÍSTIQUES DEL PROCÉS SELECTIU**

El procés selectiu continuarà les següents fases de caràcter obligatori:

- 5.1.- Fase de concurs:
  - 5.1.1.- Valoració de requisits mínims presentats (eliminatòria).
  - 5.1.2.- Valoració dels mèrits presentats. (no eliminatòria).
- 5.2.- Fase oposició:
  - 5.2.1.- Prova teòrica (eliminatòria).
- 5.3.- Entrevista personal (no eliminatòria).

#### **5.1. Fase Concurs: valoració de requisits mínims i mèrits en l'orientació que l'aspirant sol·licita.**

5.1.1.- La valoració de requisits mínims consistirà en la comprovació, a partir de la documentació inicialment facilitada (Currículum Vitae) que les persones aspirants disposin de:

- Formació professional de grau superior en camps afins/relacionats amb la mecànica i/o electricitat industrial o acreditar experiència mínima superior a 4 anys en manteniment industrial.
- Permís de conduir B.

Un cop valorats els requisits mínims eliminatoris de la present convocatòria, es publicarà la primera llista provisional d'admesos al lloc que s'indica al punt 4.

5.1.2.- La valoració de mèrits dels aspirants que hagin superat les anteriors fases d'aquest procés selectiu, d'acord amb el següent barem:

A) *Experiència professional: Fins a un màxim de deu (10) punts.*

1. Per l'experiència demostrada que no hagi estat computada com a requisit mínim, en tasques anàlogues a les de l'apartat 2), a raó de 0,5 punts per fracció igual o superior a sis (6) mesos.

B) *Formació professional: Per a formació reglada no computada com a requisits mínims, fins a un màxim de vint-i-cinc (25) punts, d'acord amb el següent barem:*

- Cicle Formatiu de Grau Superior (CFGS) o equivalent (FP2) en camps afins a mecànica i/o electricitat industrial: quinze (15) punts.



- Cicle Formatiu de Grau Mig (CFGM) o equivalent (FP1) en camps afins a mecànica i/o electricitat industrial: deu (10) punts

Per a cursos de formació i especialització, fins a un màxim de deu (10) punts, d'acord amb el següent barem:

- 3 punts per curs de durada igual o superior a 100 h.
- 2 punts per curs de durada igual o superior a 60 h.
- 1 punt per curs de durada igual o superior a 30 h.

Tots els cursos que no es pugui justificar documentalment la seva durada lectiva no es puntuaran.

C) *Altres mèrits específics d'aquesta convocatòria adequats i rellevants per al lloc convocat*, fins a vint-i-cinc (25) punts.

En aquest apartat es valoraran aquells altres mèrits adequats i rellevants pel lloc de treball lliurement considerats per l'Òrgan Qualificador, entre d'altres:

- Formació PRL. Treballs en alçada. 2 punts.
- Formació PRL. Treballs en espais confinats. 2 punts
- Formació PRL. Curs bàsic per a la indústria (50h) . 7 punts
- Formació PRL. Curs bàsic per a la construcció (60h) . 7 punts
- Formació PRL. Carretons elevadors. 2 punts
- Formació PRL. Plataformes elevadores. 2 punts
- Formació específica metodologia de treball 5S. 3 punts

La puntuació obtinguda en la fase de concurs no es podrà afegir per superar les diferents proves obligatòries i eliminatòries d'oposició i únicament es sumen als aspirants que hagin superat aquestes proves.

La ponderació d'aquesta fase sobre la valoració total serà del 30%

## **5.2. Fase oposició. Prova teòrica (eliminatòria):**

Consisteix en respondre un qüestionari tipus test amb preguntes relacionades amb el desenvolupament de les funcions pròpies del lloc a proveir en un temps màxim d'una hora.

L'exercici es valorarà de 0 a 100 punts. La prova teòrica tindrà caràcter eliminatori, essent necessari l'obtenció mínima de 50 sobre els 100 punts totals per poder aprovar. La prova consistirà en:

- Coneixements de mecànica industrial. 30 punts.
- Coneixements bàsics de mecànica de fluids. 15 punts
- Coneixements de caldereria i soldadura. 20 punts
- Coneixements d'interpretació de plànols. 15 punts
- Coneixements d'electricitat Industrial. 15 punts
- Coneixements de Gmao. 5 punts

La ponderació d'aquesta fase sobre la valoració total serà del 30%.

Un cop avaluades les proves teòriques, es publicarà una llista de les candidatures aptes i excloses.

## **5.3. Fase Entrevista personal:**

Es podrà realitzar una entrevista personal als/les 6 aspirants/es que hagin obtingut més puntuació a la Fase de mèrits per tal de comprovar la seva idoneïtat per al lloc de treball objecte de la convocatòria.

Tindrà una puntuació màxima de noranta (90) punts.



Els/les aspirants/es poden ser preguntats sobre els mèrits acreditats i els aspectes que es cregui oportú en relació amb el seu currículum i el nivell de coneixements de les matèries relacionades amb la plaça a ocupar.

Els factors objecte de valoració per part del Tribunal en aquesta fase seran els següents, referits a les característiques intrínseques de la plaça a proveir:

- Control emocional.
- Capacitat d'anàlisi i comunicació
- Flexibilitat i polivalència.
- Coneixements i experiència per al desenvolupament de les funcions de la plaça a la qual s'opta.
- Trajectòria i motivació professional.
- Capacitat aprenentatge i presa de decisions.
- Capacitat integració en equips de treball.
- Persona amb iniciativa, proactiva, dinàmica i habituat a treballar en equip.

L'entrevista personal no tindrà caràcter eliminatori. Si un/a aspirant no es presenta, la seva puntuació serà 0.

La ponderació d'aquesta fase sobre la valoració total serà del 40%

## **6. RESULTAT DEL PROCÉS SELECTIU**

Acabada la qualificació dels aspirants, el Tribunal de Selecció publicarà al web <https://besos-tordera.cat/inici/anuncis-i-licitacions/> una llista amb la relació d'aspirants per ordre de puntuació total de major a menor.

En cas d'empat entre dos o més persones, l'ordre definitiu s'establirà atenent a la puntuació obtinguda a la Fase de Concurs. Finalment, si tot i així persisteix l'empat, el desempat es resoldrà a favor de la persona de major edat.

## **7. TRIBUNAL DE SELECCIÓ**

El Tribunal de Selecció de la convocatòria estarà formada pel Gerent de CCB Serveis Mediambientals, el Responsable de Recursos Humans i el Responsable de l'Àrea Funcional del lloc de treball a cobrir.

El Tribunal de selecció podrà disposar, si així ho creu convenient, de la incorporació de persones assessores especialistes per a totes o algunes de les fases i per a la realització de les proves que es puguin realitzar durant el procés de selecció. Aquests assessors tindran veu però no vot.

El Tribunal de selecció podrà excloure del procés selectiu qualsevol persona participant que realitzi alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el normal desenvolupament de qualsevol de les fases establertes en la convocatòria.

El Tribunal Qualificador quedarà facultat per resoldre els dubtes i incidències que es presentin per al bon ordre del procediment, en tot allò que no estigui previst en aquestes bases. Tanmateix podrà alterar l'ordre de les proves.

A l'efecte de comunicacions i altres incidències, el Tribunal tindrà la seva seu a Av. Sant Julià 241, 08403 Granollers.

## **8. PERÍODE DE PROVA**

S'estableix un període de prova de dos (2) mesos, a comptar des de l'endemà de la seva contractació, durant el qual la corporació podrà deixar sense efectes el contracte efectuat si la persona no s'adequa al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball a ocupar.

El període de prova forma part del procés selectiu i si, d'acord amb els informes avaluatius, no fos superat, es perdrien tots els drets derivats de la convocatòria, i es cridaria, en les mateixes condicions, a la persona següent segons l'ordre de puntuació, sempre que hagi aprovat la resta de fases i proves selectives.



Aquest període quedarà convalidat, i no s'aplicarà, si s'ha desenvolupat un lloc de treball de la mateixa categoria professional i funcions a CCB en qualsevol modalitat de contractació, per un temps superior al període de prova establert. Si el període de temporalitat hagués estat inferior al període de prova, aquest es realitzarà només per la diferència.

El temps de prova, quedarà interromput en les situacions d'incapacitat temporal, maternitat, adopció o acolliment i vacances, que afectin el personal que l'està complint.

El període de prova estarà supervisat i avaluat per la Direcció dels Serveis de Recursos Humans i per el/la Cap d'Àrea o Servei del lloc de treball cobert i, durant aquest període, i sense necessitat d'esgotar-lo, emetrà un informe de seguiment i un informe de conclusions, que es trametran a la persona afectada. Aquest informe avaluarà, entre altres factors:

- Nivell d'adaptació al centre i entorn de treball: capacitat de bones relacions interpersonals, actitud de servei, treball en equip...
- Conductes personals ajustades als valors institucionals de l'organització.
- Capacitació pel correcte desenvolupament de les funcions encomanades.
- Acompliment en el càrrec: compleix amb els elements de qualitat, quantitat i oportunitat que van ser transmesos en la inducció al lloc de treball.

Amb aquest objectiu, es designarà un tutor/a responsable, que podrà ser el/la Cap de Servei o bé una altra persona que aquest/a designi, per guiar les persones i perquè tinguin tot el suport necessari en el seu procés d'avaluació.

És obligatori que es planifiquin sessions o reunions conjuntes (persona en període de prova, tutor/a i, si s'escau, Cap de Servei) amb els objectius següents:

- Comunicar a l'aspirant amb claredat les seves funcions i allò que l'organització n'espera.
- Informar l'aspirant de la seva evolució i dels punts de millora amb temps suficient de poder-los corregir.
- Comprovar que es posen al seu abast els recursos necessaris per facilitar-li l'evolució, la integració en l'equip i l'adquisició de les competències del lloc de treball.
- Donar-li un recolzament i un assessorament adequat a la persona en període de prova i mantenir un canal de comunicació obert i continu.

En cas que l'informe d'avaluació conclougui en un no apte/a, s'informarà la persona interessada amb caràcter previ a la finalització de la relació de servei, de manera que pugui efectuar les al·legacions que estimi oportunes durant el termini màxim de deu (10) dies hàbils des de l'endemà de la notificació.

Un cop estudiades les al·legacions es comunicarà la resolució definitiva a la persona interessada, amb el peu de recurs escaient. La qualificació de no apte/a significarà que la persona no ha superat el període de prova i, per tant, implicarà la finalització del contracte.

La vigència d'aquest informe es limita al temps de vigència de la llista generada pel procés selectiu en qüestió, restant sense efectes per a futures convocatòries

## **9. INCIDÈNCIES**

El Tribunal Qualificador quedarà facultat per resoldre els dubtes i incidències que es presentin per al bon ordre del procediment, en tot allò que no estigui previst en aquestes bases. Tanmateix podrà alterar l'ordre de les proves.

Contra la convocatòria i les seves bases, els interessats podran interposar demanda davant els jutjats socials de Granollers en el termini de dos (2) mesos comptats des del dia següent al d'aquesta notificació, a quina demanda s'haurà d'adjuntar còpia d'aquestes bases amb una altra còpia de tot per a la part demandada, d'acord a allò que estableix l'article 69, núm. 1 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social, en la seva redacció donada per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.



Les llistes definitives d'admesos/es i exclosos/es, i la contractació podran ser impugnats pels/per les interessats/des, mitjançant la interposició de recurs davant els jutjats socials de Granollers en el termini de dos (2) mesos comptats des del dia següent al d'aquesta notificació, sense perjudici dels recursos administratius que procedeixin.

#### **10. DESTRUCCIÓ DOCUMENTAL**

Una vegada sigui ferma la resolució de la convocatòria i el nomenament de personal, i s'hagi fet constar en el corresponent llibre de Resolucions, els/les aspirants que hi hagin participat tindran un termini de tres (3) mesos per tal de retirar la documentació aportada, advertint-los que passat aquest termini es procedirà a la destrucció total de les instàncies, currículums i proves de selecció.

#### **11. CONSENTIMENT AL TRACTAMENT I PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL.**

Els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

CCB garanteix que la totalitat de dades facilitades pels aspirants gaudiran de la protecció derivada del Reglament 2016/678 General de Protecció de Dades (RGPD) i de la Llei Orgànica 3/2018 de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals (LOPD).

**Nicolás Zamora**

**Contreras - DNI**

**52396148D (TCAT)**

Firmado digitalmente por Nicolás Zamora Contreras -  
DNI 52396148D (TCAT)  
Nombre de reconocimiento (DN): c=ES, o=CCB Serveis  
Mediambientals,SA, 2.5.4.97=VATES-A60618923,  
ou=Treballador públic de nivell mig, sn=Zamora  
Contreras - DNI 52396148D, givenName=Nicolás,  
serialNumber=DCE5-52396148D, cn=Nicolás Zamora  
Contreras - DNI 52396148D (TCAT)  
Fecha: 2023.01.19 15:53:32 +01'00'

Granollers, a data de signatura electrònica.

Nicolás Zamora.

Gerent.