



EDICTE

Núm. Exp. Gen.: X2022003905

PROCEDIMENT

Contractació en règim laboral temporal per circumstàncies de la producció – Oficial/a 1a Obres – Sr. Joan Ortega Perarnau.

Exp. Núm.: **X2022003905**.
Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde en data 11/01/2023 ha aprovat el Decret 2023/21 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aixecar l'objecció suspensiva i aprovar la contractació del Sr. Joan Ortega Perarnau, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal per circumstàncies de la producció a temps complet (codi 402), com a Oficial 1a Obres, per al desenvolupament de les funcions establertes a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT ST-MT-07; a partir del dia 5 de desembre de 2022 i fins a la reincorporació efectiva del Sr. Martin Miguel Rodriguez Codina o bé fins que les circumstàncies de la producció ho requereixin, com a màxim fins al dia 4 de juny de 2023.

Segon.- Establir, d'acord amb l'art. 14 TRLET i amb les bases reguladores de la borsa de treball, un període de prova de dos mesos per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, a comptar des del primer dia de prestació efectiva dels seus serveis a la Corporació. Durant el període de prova, la persona treballadora tindrà els drets i obligacions corresponents al lloc de treball que desenvolupi com si fos de plantilla, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que podrà produir-se a instància de qualsevol de les parts durant el seu transcurs. La resolució a instància de la Corporació serà nul·la en el cas de les treballadores per raó d'embaràs, des de la data d'inici de l'embaràs fins al començament del període de suspensió a què es refereix l'art. 48.4 TRLET, o maternitat, excepte que concorrin motius no relacionats amb l'embaràs o maternitat. Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, el contracte produirà plens efectes, computant-se el temps dels serveis prestats a l'antiguitat de la persona treballadora a la Corporació. Les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant l'al·letament i violència de gènere, que afectin a la persona treballadora durant el període de prova, interrompen el còmput del mateix.

Tercer.- Designar el Sr. Josep Torner Grandia, Cap del Servei de Manteniment de la Ciutat, com a tutor per al període de prova.

Quart.- Comunicar al Sr. Ortega que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.



Cinquè.- Validar les actuacions del Departament de Recursos Humans vinculades amb la present contractació.

Sisè.- Notificar la present Resolució al Sr. Ortega, al Sr. Rodriguez, al Sr. Torner, al Comitè d'Empresa i als Serveis TIC; per al seu coneixement i als efectes oportuns.

Setè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al web de l'Ajuntament de Berga i al portal de Transparència.

Vuitè i últim.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts els sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, 17 de gener de 2023.

Ivan Sánchez Rodríguez
Alcalde