



Ajuntament del Prat de Llobregat

ANUNCI

El decret de l'Alcaldia DEC/7753/2022, de 14 de desembre, aprova les bases per a la cobertura definitiva de les places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2022, mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, a proveir pel sistema de concurs-oposició, en torn lliure.

Un cop aprovada la convocatòria, les sol·licituds s'hauran de presentar en el termini de 20 dies naturals des de l'endemà de la publicació de la convocatòria al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* (DOGC).

De conformitat amb la legislació vigent, es fa públic el text íntegre d'aquestes bases, que és el següent:

BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DELS PROCESSOS SELECTIUS PER CONCURS
OPOSICIÓ EN EXECUCIÓ DEL PROCÉS EXTRAORDINARI D'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ
TEMPORAL, CORRESPONENTS A L'OFERTA EXTRAORDINÀRIA D'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ
TEMPORAL (CONCURS-OPOSICIÓ)

Els processos selectius en execució de l'oferta extraordinària d'estabilització de l'ocupació temporal, de torn lliure, pel sistema de concurs – oposició, es regiran per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per aquestes bases específiques.

Procés selectiu 49CMO/22

*És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu per proveir **1 plaça d'enginyer superior industrial – Oficina d'Energia i canvi climàtic** del grup de classificació A, subgrup A1, escala administració especial, sotsescala tècnica i codi 200045 de la plantilla de funcionaris/àries de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.*

La provisió d'aquesta plaça es regirà per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per les bases específiques següents:

Primera. Distribució del nombre de places

La plaça convocada correspon al torn lliure i no s'ha previst cap plaça pel torn de places reservades a la integració de persones amb discapacitat.

Segona. Condicions dels aspirants

A més de les condicions generals exposades a les bases generals, els/les persones aspirants han de complir els requisits específics següents:

- Estar en possessió de la titulació universitària oficial d'enginyer/a superior industrial o titulació equivalent que habiliti per a l'exercici de la professió regulada d'enginyer superior industrial, segons el que estableixen les directives comunitàries.*
- Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de català (C1), que correspon amb el nivell C1 del Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües del Consell d'Europa o d'aquells títols, diplomes i certificats que la normativa vigent reconeix com a equivalents.*

Tercera. Condicions de la plaça convocada

La plaça objecte d'aquesta convocatòria està adscrita al lloc de treball d'Enginyer Superior industrial, i les retribucions es poden consultar al catàleg retributiu de llocs de treball disponible al portal de transparència de l'Ajuntament.

El contingut funcional del lloc de treball a proveir es pot consultar a la pàgina web de l'Ajuntament.

La informació relativa a la jornada de treball es pot consultar al Portal de Transparència, apartat "Convenis, acords, pactes de caràcter funcional, laboral o sindical".

Quarta. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general onzena.

El procés selectiu constarà de les següents fases: la fase d'oposició, que consistirà en la realització de les diferents proves establertes, i la fase de concurs en la qual es valoraran els mèrits professionals i els mèrits acadèmics, d'acord amb el que s'estableix a les bases generals.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

1. Prova de llengua catalana:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

2. Prova de llengua espanyola:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de la llengua espanyola de nivell B2 (intermedi). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

3. Prova teòrica i/o pràctica:

La prova teòrica i/o pràctica estarà basada en el temari general i el temari específic establert per aquesta convocatòria i consistirà en dos exercicis:

1. Part general: Preguntes tipus test sobre el temari general (no descomptaran les errònies).
2. Part específica:

Per als processos selectius dels grups A1/A2 la part específica consistirà en respondre a un màxim de 5 preguntes curtes sobre el temari específic i/o resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Per als processos selectius dels grups C1/C2 la part específica consistirà en preguntes tipus test sobre el temari específic (no descomptaran les errònies).

Per al personal d'oficis o les categories d'AP la part específica consistirà en resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Cinquena. Composició de l'òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es pot consultar a la base novena de les bases generals.

Sisena. Presentació de sol·licituds

La presentació de sol·licituds es regirà per el previst a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

Setena. Llista d'espera

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició del concurs oposició, passaran a formar part d'una llista d'espera que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web municipal, com s'estableix a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vuitena. Temari

Temari part general:

- 1. Àrees organitzatives de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Serveis que s'hi gestionen. Societats municipals. (Cartipàs municipal).*
- 2. Nocions bàsiques de la Prevenció de Riscos Laborals.*
- 3. Normativa estatal i autonòmica en matèria de transparència: publicitat activa, publicitat passiva i codi de bon govern.*
- 4. Els principis de la protecció de dades i drets de les persones (LO 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals).*
- 5. Drets i deures dels treballadors de la funció pública.*

Temari part específica:

- 6. Marc legislatiu de l'energia estatal i regional i adaptació local al Prat de Llobregat.*

Pla de l'energia i canvi climàtic de Catalunya 2012-2020. Situació actual. Eixos estratègics. Objectius. Estratègies singulars. Impacte socio-econòmic.

El Pacte Nacional per a la Transició Energètica de Catalunya. Llei 16/2017, d'1 d'agost, del Canvi Climàtic.

PIRVEC. Pla Estratègic per al desenvolupament d'infraestructura de recàrrega pel vehicle elèctric de Catalunya. Els punts de recàrrega de vehicles elèctrics: tipologies i característiques.

Organismes: L'Institut per a la diversificació i estalvi de l'energia (IDAE). Funcions, estructura, organització i línies d'ajut.

L'Institut Català de l'Energia (ICAEN). Estructura, objectius, àmbits i programes estratègics.

Estratègia Local d'Energia i Canvi Climàtic del Prat: PAM 2020-2023, Pla d'Acció pel Clima i l'Energia (PAESC), Declaració d'Emergència Climàtica, Casa de l'Energia, Comunitat Ciutadana d'Energia del Prat,

- 7. El sistema elèctric nacional.*

El sistema elèctric espanyol: conceptes bàsics, fonts de producció elèctrica actuals, regulació, mercat majorista i minorista, mercats locals d'energia, flexibilitat de la demanda en el mercat elèctric. Fonts de producció elèctrica actuals. Regulació a nivell europeu.

La factura elèctrica: Tipologies, estructura i conceptes. Tarifes existents, tipologia de contractació (fix, indexat i mixte). La contractació elèctrica i el sistema tarifari elèctric espanyol. Reducció factura energètica (energia reactiva, optimització de potència, ...).

8. L'Energia Fotovoltaica

L'energia fotovoltaica per a l'autoconsum. Marc legal i aplicació en l'àmbit municipal. Modalitats d'autoconsum FV segons RD 244/2019. Tipologies d'instal·lacions, registre i tramitació per legalització, tractament d'excedents

Tecnologia fotovoltaica. Disseny, principals paràmetres, i amortitzacions econòmiques. Relació temperatura i potència. Inversors. Seguiment del PMP.

9. Altres fonts d'energia i sistemes eficients

L'energia solar tèrmica. Tipus i característiques de les instal·lacions més habituals en vivendes, oficines, i instal·lacions esportives. Principals inconvenients lligats a aquestes instal·lacions. Esquemes de principi de calderes de condensació amb aprofitament solar.

Aerotèrmia. Concepte: descripció de funcionament i tipus de bombes de calor aerotèrmiques. Sistemes més habituals. COP, SCOP, SEER, .. i variació respecte la T^a exterior. Aerotèrmia com alternativa a instal·lacions solars tèrmiques, marc legal (decret 21/2006 d'Ecoeficiència i CTE HE-4)

L'energia geotèrmica i l'energia aerotèrmica. Aplicacions en l'àmbit municipal.

10. Actuacions d'obres i millores a edificis municipals en matèria d'instal·lacions energètiques.

El Codi Tècnic de l'Edificació. Marc normatiu i estructura. El document bàsic d'estalvi d'energia DB HE. El Reglament d'Instal·lacions Tèrmiques en l'Edificació (RITE). Estructura i continguts. L'eficiència energètica en les Instruccions Tècniques. La certificació d'eficiència energètica d'edificis. Marc normatiu. Certificat i procediment.

Els sistemes de gestió energètica, ISO 50001. Implantació en la gestió energètica local. RD 56/2016.

Obligació dels edificis públics. La Rehabilitació Energètica d'Edificis. Marc normatiu. L'Estratègia Catalana per la Renovació Energètica d'Edificis (ECREE). Avantatges. Principals mesures i actuacions d'estalvi. Els edificis de consum d'energia gairebé zero. Marc normatiu i mesures principals per aconseguir-ho.

Enllumenat públic i eficiència energètica. Accions i indicadors. La prevenció de la contaminació lumínica. Marc normatiu. Instruments i limitacions normatives principals per les vies públiques. La tecnologia LED per l'aplicació en l'enllumenat interior i exterior dels municipis

Terra radiant. Principals paràmetres. Relació Ta superficial, ambient i Ta d'impulsió aigua. Cas terra fred. Problemes terres calents, i freds. Calefacció: sistemes de distribució d'aigua, disseny de col·lectors de climatització d'impulsió i retorn en cabal constant i variable. Problemàtiques. Variació temperatura d'impulsió sistema de calefacció en funció de la temperatura exterior. Relacions entre elles. Obtenció de les equacions. Qualitat de l'aire en els interiors dels edificis i tractament d'aires viciats. Principals focus i partícules d'emissió. Classes de filtres i rendiments inicials davant el pols atmosfèric. Tipus de bescanviadors d'aire: estàtics, entàpics. Refredament evaporatiu directe, indirecte.

Procés selectiu 50CMO/22

*És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu per proveir **1 plaça de sociòleg** del grup de classificació A, subgrup A1, escala administració especial, sotsescala tècnica i codi 200026 de la plantilla de funcionaris/àries de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.*

La provisió d'aquesta plaça es regirà per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per les bases específiques següents:

Primera. Distribució del nombre de places

La plaça convocada correspon al torn lliure i no s'ha previst cap plaça pel torn de places reservades a la integració de persones amb discapacitat.

Segona. Condicions dels aspirants

A més de les condicions generals exposades a les bases generals, els/les persones aspirants han de complir els requisits específics següents:

- Estar en possessió de la titulació universitària superior de sociologia o titulació equivalent segons la normativa vigent.
- Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de català (C1), que correspon amb el nivell C1 del Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües del Consell d'Europa o d'aquells títols, diplomes i certificats que la normativa vigent reconeix com a equivalents.

Tercera. Condicions de la plaça convocada

La plaça objecte d'aquesta convocatòria està adscrita al lloc de treball de sociòleg, i les retribucions es poden consultar al catàleg retributiu de llocs de treball disponible al portal de transparència de l'Ajuntament.

El contingut funcional del lloc de treball a proveir es pot consultar a la pàgina web de l'Ajuntament.

La informació relativa a la jornada de treball es pot consultar al Portal de Transparència, apartat "Convenis, acords, pactes de caràcter funcional, laboral o sindical".

Quarta. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general onzena.

El procés selectiu constarà de les següents fases: la fase d'oposició, que consistirà en la realització de les diferents proves establertes, i la fase de concurs en la qual es valoraran els mèrits professionals i els mèrits acadèmics, d'acord amb el que s'estableix a les bases generals.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

1. Prova de llengua catalana:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

2. Prova de llengua espanyola:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de la llengua espanyola de nivell B2 (intermedi). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

3. Prova teòrica i/o pràctica:

La prova teòrica i/o pràctica estarà basada en el temari general i el temari específic establert per aquesta convocatòria i consistirà en dos exercicis:

1. *Part general: Preguntes tipus test sobre el temari general (no descomptaran les errònies).*

2. *Part específica:*

Per als processos selectius dels grups A1/A2 la part específica consistirà en respondre a un màxim de 5 preguntes curtes sobre el temari específic i/o resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Per als processos selectius dels grups C1/C2 la part específica consistirà en preguntes tipus test sobre el temari específic (no descomptaran les errònies).

Per al personal d'oficis o les categories d'AP la part específica consistirà en resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Cinquena. Composició de l'òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es pot consultar a la base novena de les bases generals.

Sisena. Presentació de sol·licituds

La presentació de sol·licituds es regirà per el previst a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

Setena. Llista d'espera

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició del concurs oposició, passaran a formar part d'una llista d'espera que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web municipal, com s'estableix a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vuitena. Temari

Temari part general:

1. *Àrees organitzatives de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Serveis que s'hi gestionen. Societats municipals. (Cartipàs municipal).*
2. *Nocions bàsiques de la Prevenció de Riscos Laborals.*
3. *Normativa estatal i autonòmica en matèria de transparència: publicitat activa, publicitat passiva i codi de bon govern.*
4. *Els principis de la protecció de dades i drets de les persones (LO 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals).*
5. *Drets i deures dels treballadors de la funció pública.*

Temari part específica:

6. *Els plans locals d'acció comunitària inclusiva (PLACI).*
7. *Els Observatoris Socials: missió, objectius, tasques i eines. L'observatori social del Prat.*
8. *L'enquesta de condicions de vida. Aplicació local.*
9. *Tarifas i preus públics. El cas del Prat.*
10. *Anàlisi i gestió de dades socials d'àmbit local, anàlisi predictiu i BigData.*

Procés selectiu 51CMO/22

*És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu per proveir **1 plaça de Tècnic/a***

d'Administració General (TAG) del grup de classificació A, subgrup A1, escala administració general, sotsescala tècnica i codi 100010 de la plantilla de funcionaris/àries de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.

La provisió d'aquesta plaça es regirà per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per les bases específiques següents:

Primera. Distribució del nombre de places

La plaça convocada correspon al torn lliure i no s'ha previst cap plaça pel torn de places reservades a la integració de persones amb discapacitat.

Segona. Condicions dels aspirants

A més de les condicions generals exposades a les bases generals, els/les persones aspirants han de complir els requisits específics següents:

- Estar en possessió de la titulació de graduat/ada o llicenciat/da en Dret, Ciències Polítiques i de l'Administració, Sociologia, Administració i direcció d'empreses, Econòmiques, Ciències empresarials o Ciències actuàries i financeres així com altres titulacions universitàries de Grau equivalents, com el Grau en Gestió i Administració Pública, segons la normativa vigent.
- Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de català (C1), que correspon amb el nivell C1 del Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües del Consell d'Europa o d'aquells títols, diplomes i certificats que la normativa vigent reconeix com a equivalents.

Tercera. Condicions de la plaça convocada

La plaça objecte d'aquesta convocatòria està adscrita al lloc de treball de Tècnic/a Administració General, i les retribucions es poden consultar al catàleg retributiu de llocs de treball disponible al portal de transparència de l'Ajuntament.

El contingut funcional del lloc de treball a proveir es pot consultar a la pàgina web de l'Ajuntament.

La informació relativa a la jornada de treball es pot consultar al Portal de Transparència, apartat "Convenis, acords, pactes de caràcter funcional, laboral o sindical".

Quarta. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general onzena.

El procés selectiu constarà de les següents fases: la fase d'oposició, que consistirà en la realització de les diferents proves establertes, i la fase de concurs en la qual es valoraran els mèrits professionals i els mèrits acadèmics, d'acord amb el que s'estableix a les bases generals.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

1. Prova de llengua catalana:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

2. Prova de llengua espanyola:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de la llengua espanyola de nivell B2 (intermedi). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

3. Prova teòrica i/o pràctica:

La prova teòrica i/o pràctica estarà basada en el temari general i el temari específic establert per aquesta convocatòria i consistirà en dos exercicis:

1. *Part general: Preguntes tipus test sobre el temari general (no descomptaran les errònies).*
2. *Part específica:*

Per als processos selectius dels grups A1/A2 la part específica consistirà en respondre a un màxim de 5 preguntes curtes sobre el temari específic i/o resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Per als processos selectius dels grups C1/C2 la part específica consistirà en preguntes tipus test sobre el temari específic (no descomptaran les errònies).

Per al personal d'oficis o les categories d'AP la part específica consistirà en resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Cinquena. Composició de l'òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es pot consultar a la base novena de les bases generals.

Sisena. Presentació de sol·licituds

La presentació de sol·licituds es regirà per el previst a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

Setena. Llista d'espera

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició del concurs oposició, passaran a formar part d'una llista d'espera que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web municipal, com s'estableix a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vuitena. Temari

Temari part general:

1. *Àrees organitzatives de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Serveis que s'hi gestionen. Societats municipals. (Cartipàs municipal).*
2. *Nocions bàsiques de la Prevenció de Riscos Laborals.*
3. *Normativa estatal i autonòmica en matèria de transparència: publicitat activa, publicitat passiva i codi de bon govern.*
4. *Els principis de la protecció de dades i drets de les persones (LO 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals).*
5. *Drets i deures dels treballadors de la funció pública.*

Temari part específica:

6. *L'aplicació dels tributs. La gestió tributària. La relació jurídic-tributària. Concepte, naturalesa.*
7. *Elements essencials dels tributs. Impostos locals potestatsius i obligatoris. Imposició de taxes, beneficis fiscals, la capacitat econòmica.*
8. *La revisió en via administrativa dels actes de naturalesa tributària. El recurs de reposició. Procediment especial de revisió d'actes tributaris: revisió d'actes nuls de ple dret, declaració de lesivitat d'actes anul·lables, revocació i rectificació d'errors materials.*
9. *La jurisdicció contenciosa administrativa. Naturalesa. Actes impugnables. Òrgans. Capacitat processal. La legitimitació. La representació. L'objecte del recurs contenciós administratiu. Diligències preliminars, reclamació de l'expedient i emplaçament dels demandats. Admissió del recurs.*
10. *El procediment abreujat i ordinari en l'àmbit contenciós administratiu. Sentència. Altres Mitjans de finalització del procediment. L'execució de sentències.*

Procés selectiu 52CMO/22

És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu per proveir **2 places d'Educador/a Social** del grup de classificació A, subgrup A2, escala administració especial, sotsescala tècnica i codis 200044, 200047 de la plantilla de funcionaris/àries de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.

La provisió d'aquestes places es regirà per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per les bases específiques següents:

Primera. Distribució del nombre de places

Les places convocades corresponen al torn lliure i no s'ha previst cap plaça pel torn de places reservades a la integració de persones amb discapacitat.

Segona. Condicions dels aspirants

A més de les condicions generals exposades a les bases generals, els/les persones aspirants han de complir els requisits específics següents:

- *Estar en possessió de la titulació universitària oficial de graduat/da o diplomad/da en Educació Social o equivalent, segons la normativa vigent.*
- *Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de català (C1), que correspon amb el nivell C1 del Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües del Consell d'Europa o d'aquells títols, diplomes i certificats que la normativa vigent reconeix com a equivalents.*

Tercera. Condicions de la plaça convocada

La places objecte d'aquesta convocatòria estan adscrites al lloc de treball d'Educador/a Social, i les retribucions es poden consultar al catàleg retributiu de llocs de treball disponible al portal de transparència de l'Ajuntament.

El contingut funcional del lloc de treball a proveir es pot consultar a la pàgina web de l'Ajuntament.

La informació relativa a la jornada de treball es pot consultar al Portal de Transparència, apartat "Convenis, acords, pactes de caràcter funcional, laboral o sindical".

Quarta. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general onzena.

El procés selectiu constarà de les següents fases: la fase d'oposició, que consistirà en la realització de les diferents proves establertes, i la fase de concurs en la qual es valoraran els mèrits professionals i els mèrits acadèmics, d'acord amb el que s'estableix a les bases generals.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

1. Prova de llengua catalana:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

2. Prova de llengua espanyola:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de la llengua espanyola de nivell B2 (intermedi). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

3. Prova teòrica i/o pràctica:

La prova teòrica i/o pràctica estarà basada en el temari general i el temari específic establert per aquesta convocatòria i consistirà en dos exercicis:

1. *Part general: Preguntes tipus test sobre el temari general (no descomptaran les errònies).*
2. *Part específica:*

Per als processos selectius dels grups A1/A2 la part específica consistirà en respondre a un màxim de 5 preguntes curtes sobre el temari específic i/o resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Per als processos selectius dels grups C1/C2 la part específica consistirà en preguntes tipus test sobre el temari específic (no descomptaran les errònies).

Per al personal d'oficis o les categories d'AP la part específica consistirà en resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Cinquena. Composició de l'òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es pot consultar a la base novena de les bases generals.

Sisena. Presentació de sol·licituds

La presentació de sol·licituds es regirà per el previst a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

Setena. Llista d'espera

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició del concurs oposició, passaran a formar part d'una llista d'espera que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web municipal, com s'estableix a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament

del personal al servei de les entitats locals.

Vuitena. Temari

Temari part general:

1. Àrees organitzatives de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Serveis que s'hi gestionen. Societats municipals. (Cartipàs municipal).
2. Nocions bàsiques de la Prevenció de Riscos Laborals.
3. Normativa estatal i autonòmica en matèria de transparència: publicitat activa, publicitat passiva i codi de bon govern.
4. Els principis de la protecció de dades i drets de les persones (LO 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals).

Temari part específica:

5. Servei d'intervenció socioeducativa del Prat de Llobregat. Model, principis, processos i metodologia.
6. El Protocol per a la detecció i l'abordatge dels maltractaments als menors de el Prat de Llobregat.
7. La interseccionalitat en la polítiques locals d'atenció a les persones.
8. La intervenció grupal i comunitària als serveis socials bàsics

Procés selectiu 53CMO/22

És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu per proveir **2 places d'Enginyer/a Tècnic/a Agrícola** del grup de classificació A, subgrup A2, escala administració especial, sotsescala tècnica i codis 200052 i 100545 de la plantilla de funcionaris/àries i personal laboral, respectivament, de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.

La provisió d'aquestes places es regirà per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per les bases específiques següents:

Primera. Distribució del nombre de places

Les places convocades corresponen al torn lliure i no s'ha previst cap plaça pel torn de places reservades a la integració de persones amb discapacitat.

Segona. Condicions dels aspirants

A més de les condicions generals exposades a les bases generals, els/les persones aspirants han de complir els requisits específics següents:

- Estar en possessió de la titulació universitària oficial en enginyeria tècnica agrícola o titulació equivalent que habiliti per a l'exercici de les activitats professionals regulades

d'enginyer/a tècnic/a agrícola, segons el que estableixen les directives comunitàries.

- *Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de català (C1), que correspon amb el nivell C1 del Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües del Consell d'Europa o d'aquells títols, diplomes i certificats que la normativa vigent reconeix com a equivalents.*

Tercera. Condicions de la plaça convocada

La places objecte d'aquesta convocatòria estan adscrites al lloc de treball d'Enginyer/a Tècnic/a Agrícola, i les retribucions es poden consultar al catàleg retributiu de llocs de treball disponible al portal de transparència de l'Ajuntament.

El contingut funcional del lloc de treball a proveir es pot consultar a la pàgina web de l'Ajuntament.

La informació relativa a la jornada de treball es pot consultar al Portal de Transparència, apartat "Convenis, acords, pactes de caràcter funcional, laboral o sindical".

Quarta. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general onzena.

El procés selectiu constarà de les següents fases: la fase d'oposició, que consistirà en la realització de les diferents proves establertes, i la fase de concurs en la qual es valoraran els mèrits professionals i els mèrits acadèmics, d'acord amb el que s'estableix a les bases generals.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

1. Prova de llengua catalana:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

2. Prova de llengua espanyola:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de la llengua espanyola de nivell B2 (intermedi). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

3. Prova teòrica i/o pràctica:

La prova teòrica i/o pràctica estarà basada en el temari general i el temari específic establert per aquesta convocatòria i consistirà en dos exercicis:

1. Part general: Preguntes tipus test sobre el temari general (no descomptaran les errònies).

2. Part específica:

Per als processos selectius dels grups A1/A2 la part específica consistirà en respondre a un màxim de 5 preguntes curtes sobre el temari específic i/o resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Per als processos selectius dels grups C1/C2 la part específica consistirà en preguntes tipus test sobre el temari específic (no descomptaran les errònies).

Per al personal d'oficis o les categories d'AP la part específica consistirà en resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Cinquena. Composició de l'òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es pot consultar a la base novena de les bases generals.

Sisena. Presentació de sol·licituds

La presentació de sol·licituds es regirà per el previst a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

Setena. Llista d'espera

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició del concurs oposició, passaran a formar part d'una llista d'espera que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web municipal, com s'estableix a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vuitena. Temari

Temari part general:

1. Àrees organitzatives de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Serveis que s'hi gestionen. Societats municipals. (Cartipàs municipal).
2. Nocions bàsiques de la Prevenció de Riscos Laborals.
3. Normativa estatal i autonòmica en matèria de transparència: publicitat activa, publicitat passiva i codi de bon govern.
4. Els principis de la protecció de dades i drets de les persones (LO 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals).

Temari part específica:

5. Pla de gestió de l'arbrat viari del Prat. Programació diferenciada dels espais periurbans i espais naturals. Tipologies de contractació vigents aplicables a la gestió de la infraestructura verda municipal.
6. Gestió i eficiència de la xarxa de reg dels espais verds i mesures d'estalvi d'aigua.
7. Pla de transformació dels espais verds i de l'espai urbà per a la millora de la biodiversitat.
8. Gestió de incidències a la via pública (espais verds) i pla de comunicació amb la ciutadania.

Procés selectiu 54CMO/22

És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu per proveir **1 plaça de Tècnic/a Mitjà/ana – Tècnic/a de comunicació àmbit premsa** del grup de classificació A, subgrup A2, escala administració especial, sòtscala serveis especials, classe comeses especials i codi 200019 de la plantilla de funcionaris/àries de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.

La provisió d'aquesta plaça es regirà per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per les bases específiques següents:

Primera. Distribució del nombre de places

La plaça convocada correspon al torn lliure i no s'ha previst cap plaça pel torn de places reservades a la integració de persones amb discapacitat.

Segona. Condicions dels aspirants

A més de les condicions generals exposades a les bases generals, els/les persones aspirants han de complir els requisits específics següents:

- Estar en possessió de la titulació universitària oficial de Grau i/o Llicenciatura en Periodisme o equivalent, segons la normativa vigent.
- Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de català (C1), que correspon amb el nivell C1 del Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües del Consell d'Europa o d'aquells títols, diplomes i certificats que la normativa vigent reconeix com a equivalents.

Tercera. Condicions de la plaça convocada

La plaça objecte d'aquesta convocatòria està adscrita al lloc de treball de Tècnic/a Mitjà/ana premsa i comunicació, i les retribucions es poden consultar al catàleg retributiu de llocs de treball disponible al portal de transparència de l'Ajuntament.

El contingut funcional del lloc de treball a proveir es pot consultar a la pàgina web de l'Ajuntament.

La informació relativa a la jornada de treball es pot consultar al Portal de Transparència, apartat "Convenis, acords, pactes de caràcter funcional, laboral o sindical".

Quarta. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general onzena.

El procés selectiu constarà de les següents fases: la fase d'oposició, que consistirà en la realització de les diferents proves establertes, i la fase de concurs en la qual es valoraran els mèrits professionals i els mèrits acadèmics, d'acord amb el que s'estableix a les bases generals.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

1. Prova de llengua catalana:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

2. Prova de llengua espanyola:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de la llengua espanyola de nivell B2 (intermedi). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

3. Prova teòrica i/o pràctica:

La prova teòrica i/o pràctica estarà basada en el temari general i el temari específic establert per aquesta convocatòria i consistirà en dos exercicis:

1. *Part general: Preguntes tipus test sobre el temari general (no descomptaran les errònies).*
2. *Part específica:*

Per als processos selectius dels grups A1/A2 la part específica consistirà en respondre a un màxim de 5 preguntes curtes sobre el temari específic i/o resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Per als processos selectius dels grups C1/C2 la part específica consistirà en preguntes tipus test sobre el temari específic (no descomptaran les errònies).

Per al personal d'oficis o les categories d'AP la part específica consistirà en resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Cinquena. Composició de l'òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es pot consultar a la base novena de les bases generals.

Sisena. Presentació de sol·licituds

La presentació de sol·licituds es regirà per el previst a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

Setena. Llista d'espera

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició del concurs oposició, passaran a formar part d'una llista d'espera que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web municipal, com s'estableix a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vuitena. Temari

Temari part general:

1. *Àrees organitzatives de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Serveis que s'hi gestionen. Societats municipals. (Cartipàs municipal).*
2. *Nocions bàsiques de la Prevenció de Riscos Laborals.*
3. *Normativa estatal i autonòmica en matèria de transparència: publicitat activa, publicitat passiva i codi de bon govern.*

4. *Els principis de la protecció de dades i drets de les persones (LO 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals).*

Temari part específica:

5. *L'ecosistema comunicatiu del Prat de Llobregat: el funcionament del departament de comunicació de l'Ajuntament del Prat i el sistema mediàtic del municipi del Prat i de la comarca del Baix Llobregat.*
6. *Les tasques periodístiques de la comunicació pública local: redacció de notes i convocatòries de premsa, organització de rodes de premsa, atenció a mitjans, detecció de temes noticiables en l'activitat municipal i el seguiment de l'impacte informatiu als mitjans.*
7. *Comunicació i dret a la ciutat: la contribució de les administracions locals a la comunicació i divulgació dels drets humans i dels drets socials.*
8. *Comunicació de crisi i emergències en l'àmbit local.*

Procés selectiu 55CMO/22

*És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu per proveir **1 plaça de Tècnic/a Mitjà/ana – Àmbit Activitat Econòmica** del grup de classificació A, subgrup A2, escala administració especial, sotsescala serveis especials, classe comeses especials i codi 200012 de la plantilla de funcionaris/àries de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.*

La provisió d'aquesta plaça es regirà per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per les bases específiques següents:

Primera. Distribució del nombre de places

La plaça convocada correspon al torn lliure i no s'ha previst cap plaça pel torn de places reservades a la integració de persones amb discapacitat.

Segona. Condicions dels aspirants

A més de les condicions generals exposades a les bases generals, els/les persones aspirants han de complir els requisits específics següents:

- *Estar en possessió de qualsevol titulació universitària oficial de grau, diplomatura, enginyeria tècnica o arquitectura tècnica, o equivalent, segons la normativa vigent.*
- *Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de català (C1), que correspon amb el nivell C1 del Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües del Consell d'Europa o d'aquells títols, diplomes i certificats que la normativa vigent reconeix com a equivalents.*

Tercera. Condicions de la plaça convocada

La plaça objecte d'aquesta convocatòria està adscrita al lloc de treball de Tècnic/a Mitjà/ana de Promoció Econòmica, i les retribucions es poden consultar al catàleg retributiu de llocs de treball disponible al portal de transparència de l'Ajuntament.

El contingut funcional del lloc de treball a proveir es pot consultar a la pàgina web de l'Ajuntament.

La informació relativa a la jornada de treball es pot consultar al Portal de Transparència, apartat "Convenis, acords, pactes de caràcter funcional, laboral o sindical".

Quarta. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general onzena.

El procés selectiu constarà de les següents fases: la fase d'oposició, que consistirà en la realització de les diferents proves establertes, i la fase de concurs en la qual es valoraran els mèrits professionals i els mèrits acadèmics, d'acord amb el que s'estableix a les bases generals.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

1. Prova de llengua catalana:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

2. Prova de llengua espanyola:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de la llengua espanyola de nivell B2 (intermedi). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

3. Prova teòrica i/o pràctica:

La prova teòrica i/o pràctica estarà basada en el temari general i el temari específic establert per aquesta convocatòria i consistirà en dos exercicis:

1. *Part general: Preguntes tipus test sobre el temari general (no descomptaran les errònies).*
2. *Part específica:*

Per als processos selectius dels grups A1/A2 la part específica consistirà en respondre a un màxim de 5 preguntes curtes sobre el temari específic i/o resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Per als processos selectius dels grups C1/C2 la part específica consistirà en preguntes tipus test sobre el temari específic (no descomptaran les errònies).

Per al personal d'oficis o les categories d'AP la part específica consistirà en resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Cinquena. Composició de l'òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es pot consultar a la base novena de les bases generals.

Sisena. Presentació de sol·licituds

La presentació de sol·licituds es regirà per el previst a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

Setena. Llista d'espera

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició del concurs oposició, passaran a formar part d'una llista d'espera que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web municipal, com s'estableix a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vuitena. Temari

Temari part general:

1. Àrees organitzatives de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Serveis que s'hi gestionen. Societats municipals. (Cartipàs municipal).
2. Nocions bàsiques de la Prevenció de Riscos Laborals.
3. Normativa estatal i autonòmica en matèria de transparència: publicitat activa, publicitat passiva i codi de bon govern.
4. Els principis de la protecció de dades i drets de les persones (LO 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals).

Temari part específica:

5. Projecte integral de suport a les persones emprenedores i les empreses del Delta Nord. Contingut i procediment.
6. Sensibilització en la cultura emprenedora i reconeixement a la posada en marxa de nous projectes empresarials. Actuacions i programes.
7. Oficina d'Atenció a l'Empresa Ajuntament del Prat. Catàleg de serveis i tràmits.
8. Economia circular: Programes i projectes que es desenvolupen al territori.

Procés selectiu 56CMO/22

És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu per proveir **3 places de Tècnic/a Mitjà/ana – Àmbit Ocupació i Economia Social** del grup de classificació A, subgrup A2, escala administració especial, sotsescala serveis especials, classe comeses especials i codi 200004, 200021 i 200024 de la plantilla de funcionaris/àries de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.

La provisió d'aquestes places es regirà per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per les bases específiques següents:

Primera. Distribució del nombre de places

Les places convocades corresponen al torn lliure i no s'ha previst cap plaça pel torn de places reservades a la integració de persones amb discapacitat.

Segona. Condicions dels aspirants

A més de les condicions generals exposades a les bases generals, els/les persones aspirants han de

complir els requisits específics següents:

- *Estar en possessió de qualsevol titulació universitària oficial de grau, diplomatura, enginyeria tècnica o arquitectura tècnica, o equivalent, segons la normativa vigent.*
- *Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de català (C1), que correspon amb el nivell C1 del Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües del Consell d'Europa o d'aquells títols, diplomes i certificats que la normativa vigent reconeix com a equivalents.*

Tercera. Condicions de la plaça convocada

Les places objecte d'aquesta convocatòria estan adscrites als llocs de treball de Tècnic/a Mitjà/ana de Promoció Econòmica i Tècnic/a de programa de Promoció Econòmica, i les retribucions es poden consultar al catàleg retributiu de llocs de treball disponible al portal de transparència de l'Ajuntament.

El contingut funcional del lloc de treball a proveir es pot consultar a la pàgina web de l'Ajuntament.

La informació relativa a la jornada de treball es pot consultar al Portal de Transparència, apartat "Convenis, acords, pactes de caràcter funcional, laboral o sindical".

Quarta. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general onzena.

El procés selectiu constarà de les següents fases: la fase d'oposició, que consistirà en la realització de les diferents proves establertes, i la fase de concurs en la qual es valoraran els mèrits professionals i els mèrits acadèmics, d'acord amb el que s'estableix a les bases generals.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

1. Prova de llengua catalana:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

2. Prova de llengua espanyola:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de la llengua espanyola de nivell B2 (intermedi). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

3. Prova teòrica i/o pràctica:

La prova teòrica i/o pràctica estarà basada en el temari general i el temari específic establert per aquesta convocatòria i consistirà en dos exercicis:

- 1. Part general: Preguntes tipus test sobre el temari general (no descomptaran les errònies).*
- 2. Part específica:*

Per als processos selectius dels grups A1/A2 la part específica consistirà en respondre a un màxim de 5 preguntes curtes sobre el temari específic i/o resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Per als processos selectius dels grups C1/C2 la part específica consistirà en preguntes tipus test sobre el

temari específic (no descomptaran les errònies).

Per al personal d'oficis o les categories d'AP la part específica consistirà en resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Cinquena. Composició de l'òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es pot consultar a la base novena de les bases generals.

Sisena. Presentació de sol·licituds

La presentació de sol·licituds es regirà per el previst a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

Setena. Llista d'espera

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició del concurs oposició, passaran a formar part d'una llista d'espera que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web municipal, com s'estableix a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vuitena. Temari

Temari part general:

1. Àrees organitzatives de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Serveis que s'hi gestionen. Societats municipals. (Cartipàs municipal).
2. Nocions bàsiques de la Prevenció de Riscos Laborals.
3. Normativa estatal i autonòmica en matèria de transparència: publicitat activa, publicitat passiva i codi de bon govern.
4. Els principis de la protecció de dades i drets de les persones (LO 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals).

Temari part específica:

5. Context socioeconòmic i realitat empresarial, característiques del Prat de Llobregat.
6. Servei Local d'Ocupació de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Model d'Orientació d'Ocupabilitat per Competències: circuits, fases d'intervenció, col·lectius i itineraris.
7. Itineraris i accions de Formació Professional per l'Ocupació. Sectors econòmics claus del territori.
8. Projectes integrals de suport a la inserció laboral de persones amb especials dificultats. Tipologia d'actuacions, col·lectius i fons de finançament.

Procés selectiu 57CMO/22

És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu per proveir **1 plaça de Tècnic/a Mitjà/ana** –

Àmbit Recursos Humans del grup de classificació A, subgrup A2, escala administració especial, sotsescala serveis especials, classe comeses especials i codi 100816 de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.

La provisió d'aquesta plaça es regirà per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per les bases específiques següents:

Primera. Distribució del nombre de places

La plaça convocada correspon al torn lliure i no s'ha previst cap plaça pel torn de places reservades a la integració de persones amb discapacitat.

Segona. Condicions dels aspirants

A més de les condicions generals exposades a les bases generals, els/les persones aspirants han de complir els requisits específics següents:

- Estar en possessió de qualsevol titulació universitària oficial de grau, diplomatura, enginyeria tècnica o arquitectura tècnica, o equivalent, segons la normativa vigent.
- Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de català (C1), que correspon amb el nivell C1 del Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües del Consell d'Europa o d'aquells títols, diplomes i certificats que la normativa vigent reconeix com a equivalents.

Tercera. Condicions de la plaça convocada

Les places objecte d'aquesta convocatòria estan adscrites al lloc de treball de Tècnic/a Mitjà/ana de Gestió, i les retribucions es poden consultar al catàleg retributiu de llocs de treball disponible al portal de transparència de l'Ajuntament.

El contingut funcional del lloc de treball a proveir es pot consultar a la pàgina web de l'Ajuntament.

La informació relativa a la jornada de treball es pot consultar al Portal de Transparència, apartat "Convenis, acords, pactes de caràcter funcional, laboral o sindical".

Quarta. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general onzena.

El procés selectiu constarà de les següents fases: la fase d'oposició, que consistirà en la realització de les diferents proves establertes, i la fase de concurs en la qual es valoraran els mèrits professionals i els mèrits acadèmics, d'acord amb el que s'estableix a les bases generals.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

1. Prova de llengua catalana:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

2. Prova de llengua espanyola:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de la llengua espanyola de nivell B2 (intermedi). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

3. Prova teòrica i/o pràctica:

La prova teòrica i/o pràctica estarà basada en el temari general i el temari específic establert per aquesta convocatòria i consistirà en dos exercicis:

1. Part general: Preguntes tipus test sobre el temari general (no descomptaran les errònies).
2. Part específica:

Per als processos selectius dels grups A1/A2 la part específica consistirà en respondre a un màxim de 5 preguntes curtes sobre el temari específic i/o resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Per als processos selectius dels grups C1/C2 la part específica consistirà en preguntes tipus test sobre el temari específic (no descomptaran les errònies).

Per al personal d'oficis o les categories d'AP la part específica consistirà en resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Cinquena. Composició de l'òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es pot consultar a la base novena de les bases generals.

Sisena. Presentació de sol·licituds

La presentació de sol·licituds es regirà per el previst a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

Setena. Llista d'espera

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició del concurs oposició, passaran a formar part d'una llista d'espera que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web municipal, com s'estableix a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vuitena. Temari

Temari part general:

1. Àrees organitzatives de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Serveis que s'hi gestionen. Societats municipals. (Cartipàs municipal).
2. Nocions bàsiques de la Prevenció de Riscos Laborals.
3. Normativa estatal i autonòmica en matèria de transparència: publicitat activa, publicitat passiva i codi de bon govern.
4. Els principis de la protecció de dades i drets de les persones (LO 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals).

Temari part específica:

5. *Classes de personal al servei de les entitats locals.*
6. *Situacions administratives dels funcionaris locals.*
7. *Relació de llocs de treball. Concepte i funcions. Elaboració i fases.*
8. *Retribucions dels empleats públics. Classes de retribucions.*

Procés selectiu 58CMO/22

*És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu per proveir **1 plaça d'Administratiu/va Administració General** del grup de classificació C, subgrup C1, escala administració general, sotsescala administrativa i codi 100566 de la plantilla de funcionaris/àries de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.*

La provisió d'aquesta plaça es regirà per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per les bases específiques següents:

Primera. Distribució del nombre de places

La plaça convocada correspon al torn lliure i no s'ha previst cap plaça pel torn de places reservades a la integració de persones amb discapacitat.

Segona. Condicions dels aspirants

A més de les condicions generals exposades a les bases generals, els/les persones aspirants han de complir els requisits específics següents:

- *Estar en possessió del títol de batxillerat superior o formació professional de segon grau o equivalent, segons la normativa vigent.*
- *Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de català (C1), que correspon amb el nivell C1 del Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües del Consell d'Europa o d'aquells títols, diplomes i certificats que la normativa vigent reconeix com a equivalents.*

Tercera. Condicions de la plaça convocada

La plaça objecte d'aquesta convocatòria està adscrita al lloc de treball d'Administratiu/va d'Administració General, i les retribucions es poden consultar al catàleg retributiu de llocs de treball disponible al portal de transparència de l'Ajuntament.

El contingut funcional del lloc de treball a proveir es pot consultar a la pàgina web de l'Ajuntament.

La informació relativa a la jornada de treball es pot consultar al Portal de Transparència, apartat "Convenis, acords, pactes de caràcter funcional, laboral o sindical".

Quarta. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general onzena.

El procés selectiu constarà de les següents fases: la fase d'oposició, que consistirà en la realització de les diferents proves establertes, i la fase de concurs en la qual es valoraran els mèrits professionals i els mèrits acadèmics, d'acord amb el que s'estableix a les bases generals.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

1. Prova de llengua catalana:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

2. Prova de llengua espanyola:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de la llengua espanyola de nivell B2 (intermedi). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

3. Prova teòrica i/o pràctica:

La prova teòrica i/o pràctica estarà basada en el temari general i el temari específic establert per aquesta convocatòria i consistirà en dos exercicis:

1. *Part general: Preguntes tipus test sobre el temari general (no descomptaran les errònies).*

2. *Part específica:*

Per als processos selectius dels grups A1/A2 la part específica consistirà en respondre a un màxim de 5 preguntes curtes sobre el temari específic i/o resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Per als processos selectius dels grups C1/C2 la part específica consistirà en preguntes tipus test sobre el temari específic (no descomptaran les errònies).

Per al personal d'oficis o les categories d'AP la part específica consistirà en resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Cinquena. Composició de l'òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es pot consultar a la base novena de les bases generals.

Sisena. Presentació de sol·licituds

La presentació de sol·licituds es regirà per el previst a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

Setena. Llista d'espera

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició del concurs oposició, passaran a formar part d'una llista d'espera que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web municipal, com s'estableix a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vuitena. Temari

Temari part general:

1. *Àrees organitzatives de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Serveis que s'hi gestionen. Societats municipals. (Cartipàs municipal).*

2. *Nocions bàsiques de la Prevenció de Riscos Laborals.*
3. *Normativa estatal i autonòmica en matèria de transparència: publicitat activa, publicitat passiva i codi de bon govern.*

Temari part específica:

4. *L'acte administratiu: concepte i classes. Elements de l'acte administratiu. La motivació i la forma. Eficàcia i executivitat. La notificació i la publicació. El silenci administratiu: Definició. Tipologies i efectes.*
5. *Invalidesa dels actes: nul·litat de ple dret, anul·labilitat. Convalidació. El procediment administratiu comú: fases i terminis. Els recursos administratius: objecte i classes. El recurs contenciós administratiu.*
6. *La Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic: objecte i àmbit d'aplicació. Tipus contractuals.*

Procés selectiu 59CMO/22

És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu per proveir **1 plaça d'Educador/a – Escola bressol** del grup de classificació C, subgrup C1, escala administració especial, sotsescala serveis especials, classe comeses especials i codi 100201 de la plantilla de funcionaris/àries de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.

La provisió d'aquesta plaça es regirà per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per les bases específiques següents:

Primera. Distribució del nombre de places

La plaça convocada correspon al torn lliure i no s'ha previst cap plaça pel torn de places reservades a la integració de persones amb discapacitat.

Segona. Condicions dels aspirants

A més de les condicions generals exposades a les bases generals, els/les persones aspirants han de complir els requisits específics següents:

- *Estar en possessió del títol de tècnic/a superior en Educació Infantil o equivalent, segons la normativa vigent.*
- *Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de català (C1), que correspon amb el nivell C1 del Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües del Consell d'Europa o d'aquells títols, diplomes i certificats que la normativa vigent reconeix com a equivalents.*

Tercera. Condicions de la plaça convocada

La plaça objecte d'aquesta convocatòria està adscrita al lloc de treball d'Educador/a Guarderia, i les retribucions es poden consultar al catàleg retributiu de llocs de treball disponible al portal de transparència de l'Ajuntament.

El contingut funcional del lloc de treball a proveir es pot consultar a la pàgina web de l'Ajuntament.

La informació relativa a la jornada de treball es pot consultar al Portal de Transparència, apartat "Convenis, acords, pactes de caràcter funcional, laboral o sindical".

Quarta. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general onzena.

El procés selectiu constarà de les següents fases: la fase d'oposició, que consistirà en la realització de les diferents proves establertes, i la fase de concurs en la qual es valoraran els mèrits professionals i els mèrits acadèmics, d'acord amb el que s'estableix a les bases generals.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

1. Prova de llengua catalana:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

2. Prova de llengua espanyola:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de la llengua espanyola de nivell B2 (intermedi). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

3. Prova teòrica i/o pràctica:

La prova teòrica i/o pràctica estarà basada en el temari general i el temari específic establert per aquesta convocatòria i consistirà en dos exercicis:

1. Part general: Preguntes tipus test sobre el temari general (no descomptaran les errònies).
2. Part específica:

Per als processos selectius dels grups A1/A2 la part específica consistirà en respondre a un màxim de 5 preguntes curtes sobre el temari específic i/o resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Per als processos selectius dels grups C1/C2 la part específica consistirà en preguntes tipus test sobre el temari específic (no descomptaran les errònies).

Per al personal d'oficis o les categories d'AP la part específica consistirà en resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Cinquena. Composició de l'òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es pot consultar a la base novena de les bases generals.

Sisena. Presentació de sol·licituds

La presentació de sol·licituds es regirà per el previst a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

Setena. Llista d'espera

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició del concurs oposició, passaran a formar part d'una llista d'espera que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en un

termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web municipal, com s'estableix a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vuitena. Temari

Temari part general:

1. Àrees organitzatives de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Serveis que s'hi gestionen. Societats municipals. (Cartipàs municipal).
2. Nocions bàsiques de la Prevenció de Riscos Laborals.
3. Normativa estatal i autonòmica en matèria de transparència: publicitat activa, publicitat passiva i codi de bon govern.

Temari part específica:

4. L'escola bressol i el seu context. Relació amb d'altres serveis. CDIAP, EAP, Serveis Socials, cultura, escoles...
5. La quotidianitat a l'escola bressol. Criteris per a la intervenció educativa.
6. El joc en el desenvolupament de l'infant. El joc com a activitat d'ensenyament-aprenentatge. Criteris per a la intervenció educativa.

Procés selectiu 60CMO/22

És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu per proveir **1 plaça de Tècnic/a Auxiliar – Tècnic Auxiliar en dibuix àmbit Urbanisme (espai públic)** del grup de classificació C, subgrup C1, escala administració especial, sotsescala serveis especials, classe comeses especials i codi 100909 de la plantilla de funcionaris/àries de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.

La provisió d'aquesta plaça es regirà per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per les bases específiques següents:

Primera. Distribució del nombre de places

La plaça convocada correspon al torn lliure i no s'ha previst cap plaça pel torn de places reservades a la integració de persones amb discapacitat.

Segona. Condicions dels aspirants

A més de les condicions generals exposades a les bases generals, els/les persones aspirants han de complir els requisits específics següents:

- Estar en possessió del títol de batxillerat superior o formació professional de segon grau o equivalent, segons la normativa vigent.
- Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de català (C1), que correspon amb el nivell C1 del Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües del Consell d'Europa o d'aquells títols, diplomes i certificats que la

normativa vigent reconeix com a equivalents.

Tercera. Condicions de la plaça convocada

La plaça objecte d'aquesta convocatòria està adscrita al lloc de treball de Tècnic/a Auxiliar de Dibuix, i les retribucions es poden consultar al catàleg retributiu de llocs de treball disponible al portal de transparència de l'Ajuntament.

El contingut funcional del lloc de treball a proveir es pot consultar a la pàgina web de l'Ajuntament.

La informació relativa a la jornada de treball es pot consultar al Portal de Transparència, apartat "Convenis, acords, pactes de caràcter funcional, laboral o sindical".

Quarta. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general onzena.

El procés selectiu constarà de les següents fases: la fase d'oposició, que consistirà en la realització de les diferents proves establertes, i la fase de concurs en la qual es valoraran els mèrits professionals i els mèrits acadèmics, d'acord amb el que s'estableix a les bases generals.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

1. Prova de llengua catalana:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

2. Prova de llengua espanyola:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de la llengua espanyola de nivell B2 (intermedi). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

3. Prova teòrica i/o pràctica:

La prova teòrica i/o pràctica estarà basada en el temari general i el temari específic establert per aquesta convocatòria i consistirà en dos exercicis:

1. Part general: Preguntes tipus test sobre el temari general (no descomptaran les errònies).

2. Part específica:

Per als processos selectius dels grups A1/A2 la part específica consistirà en respondre a un màxim de 5 preguntes curtes sobre el temari específic i/o resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Per als processos selectius dels grups C1/C2 la part específica consistirà en preguntes tipus test sobre el temari específic (no descomptaran les errònies).

Per al personal d'oficis o les categories d'AP la part específica consistirà en resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Cinquena. Composició de l'òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es pot consultar a la base novena de les bases generals.

Sisena. Presentació de sol·licituds

La presentació de sol·licituds es regirà per el previst a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

Setena. Llista d'espera

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició del concurs oposició, passaran a formar part d'una llista d'espera que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web municipal, com s'estableix a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vuitena. Temari

Temari part general:

1. Àrees organitzatives de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Serveis que s'hi gestionen. Societats municipals. (Cartipàs municipal).
2. Nocions bàsiques de la Prevenció de Riscos Laborals.
3. Normativa estatal i autonòmica en matèria de transparència: publicitat activa, publicitat passiva i codi de bon govern.

Temari part específica:

4. Com organitzar la informació gràfica d'un projecte de reurbanització, ordre de plànols, arxius dwg, referències externes, capes.
5. Procés de redacció d'un projecte de reurbanització d'un carrer, fases, documentació prèvia necessària, documentació final.
6. Elements i materials que conformen una obra de reurbanització, elements en superfície, elements soterrats.

Procés selectiu 61CMO/22

És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu per proveir **1 plaça de Tècnic/a Auxiliar – Àmbit cultura** del grup de classificació C, subgrup C1, escala administració especial, sotsescala serveis especials, classe comeses especials i codi 100644 de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.

La provisió d'aquesta plaça es regirà per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per les bases específiques següents:

Primera. Distribució del nombre de places

La plaça convocada correspon al torn lliure i no s'ha previst cap plaça pel torn de places reservades a la integració de persones amb discapacitat.

Segona. Condicions dels aspirants

A més de les condicions generals exposades a les bases generals, els/les persones aspirants han de complir els requisits específics següents:

- *Estar en possessió del títol de batxillerat superior o formació professional de segon grau o equivalent, segons la normativa vigent.*
- *Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de català (C1), que correspon amb el nivell C1 del Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües del Consell d'Europa o d'aquells títols, diplomes i certificats que la normativa vigent reconeix com a equivalents.*

Tercera. Condicions de la plaça convocada

La plaça objecte d'aquesta convocatòria està adscrita al lloc de treball de Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca, i les retribucions es poden consultar al catàleg retributiu de llocs de treball disponible al portal de transparència de l'Ajuntament.

El contingut funcional del lloc de treball a proveir es pot consultar a la pàgina web de l'Ajuntament.

La informació relativa a la jornada de treball es pot consultar al Portal de Transparència, apartat "Convenis, acords, pactes de caràcter funcional, laboral o sindical".

Quarta. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general onzena.

El procés selectiu constarà de les següents fases: la fase d'oposició, que consistirà en la realització de les diferents proves establertes, i la fase de concurs en la qual es valoraran els mèrits professionals i els mèrits acadèmics, d'acord amb el que s'estableix a les bases generals.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

1. Prova de llengua catalana:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

2. Prova de llengua espanyola:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de la llengua espanyola de nivell B2 (intermedi). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

3. Prova teòrica i/o pràctica:

La prova teòrica i/o pràctica estarà basada en el temari general i el temari específic establert per aquesta convocatòria i consistirà en dos exercicis:

- 1. Part general: Preguntes tipus test sobre el temari general (no descomptaran les errònies).*
- 2. Part específica:*

Per als processos selectius dels grups A1/A2 la part específica consistirà en respondre a un màxim de 5 preguntes curtes sobre el temari específic i/o resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Per als processos selectius dels grups C1/C2 la part específica consistirà en preguntes tipus test sobre el temari específic (no descomptaran les errònies).

Per al personal d'oficis o les categories d'AP la part específica consistirà en resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Cinquena. Composició de l'òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es pot consultar a la base novena de les bases generals.

Sisena. Presentació de sol·licituds

La presentació de sol·licituds es regirà per el previst a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

Setena. Llista d'espera

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició del concurs oposició, passaran a formar part d'una llista d'espera que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixen en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web municipal, com s'estableix a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vuitena. Temari

Temari part general:

1. Àrees organitzatives de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Serveis que s'hi gestionen. Societats municipals. (Cartipàs municipal).
2. Nocions bàsiques de la Prevenció de Riscos Laborals.
3. Normativa estatal i autonòmica en matèria de transparència: publicitat activa, publicitat passiva i codi de bon govern.

Temari part específica:

4. Definició, funcions i objectius de la biblioteca pública segons el Manifest de l'Unesco i l'IFLA
5. El Pla d'Actuació Municipal: polítiques culturals i educatives al municipi.
6. El foment de la lectura a la biblioteca pública. Disseny, desenvolupament i conducció d'activitats.

Procés selectiu 62CMO/22

És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu per proveir **12 places d'Auxiliar d'Administració General** del grup de classificació C, subgrup C2, escala administració general, sotsescala auxiliar i codis 100498, 100569, 100690, 100807, 200054, 200055, 200056, 200058,

200059, 200063, 200064, 200065 de la plantilla de funcionaris/àries de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.

La provisió d'aquestes places es regirà per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per les bases específiques següents:

Primera. Distribució del nombre de places

Les places convocades corresponen al torn lliure i no s'ha previst cap plaça pel torn de places reservades a la integració de persones amb discapacitat.

Segona. Condicions dels aspirants

A més de les condicions generals exposades a les bases generals, els/les persones aspirants han de complir els requisits específics següents:

- *Estar en possessió del títol de graduat en educació secundària obligatòria o equivalent, segons la normativa vigent.*
- *Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de català (C1), que correspon amb el nivell C1 del Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües del Consell d'Europa o d'aquells títols, diplomes i certificats que la normativa vigent reconeix com a equivalents.*

Tercera. Condicions de la plaça convocada

La plaça objecte d'aquesta convocatòria està adscrita al lloc de treball Auxiliar Administració General, i les retribucions es poden consultar al catàleg retributiu de llocs de treball disponible al portal de transparència de l'Ajuntament.

El contingut funcional del lloc de treball a proveir es pot consultar a la pàgina web de l'Ajuntament.

La informació relativa a la jornada de treball es pot consultar al Portal de Transparència, apartat "Convenis, acords, pactes de caràcter funcional, laboral o sindical".

Quarta. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general onzena.

El procés selectiu constarà de les següents fases: la fase d'oposició, que consistirà en la realització de les diferents proves establertes, i la fase de concurs en la qual es valoraran els mèrits professionals i els mèrits acadèmics, d'acord amb el que s'estableix a les bases generals.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

1. Prova de llengua catalana:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

2. Prova de llengua espanyola:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de la llengua espanyola de nivell B2 (intermedi). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

3. Prova teòrica i/o pràctica:

La prova teòrica i/o pràctica estarà basada en el temari general i el temari específic establert per aquesta convocatòria i consistirà en dos exercicis:

1. Part general: Preguntes tipus test sobre el temari general (no descomptaran les errònies).
2. Part específica:

Per als processos selectius dels grups A1/A2 la part específica consistirà en respondre a un màxim de 5 preguntes curtes sobre el temari específic i/o resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Per als processos selectius dels grups C1/C2 la part específica consistirà en preguntes tipus test sobre el temari específic (no descomptaran les errònies).

Per al personal d'oficis o les categories d'AP la part específica consistirà en resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Cinquena. Composició de l'òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es pot consultar a la base novena de les bases generals.

Sisena. Presentació de sol·licituds

La presentació de sol·licituds es regirà per el previst a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

Setena. Llista d'espera

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició del concurs oposició, passaran a formar part d'una llista d'espera que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web municipal, com s'estableix a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vuitena. Temari

Temari part general:

1. Àrees organitzatives de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Serveis que s'hi gestionen. Societats municipals. (Cartipàs municipal).
2. Nocions bàsiques de la Prevenció de Riscos Laborals.

Temari part específica:

3. El procediment administratiu comú: fases i terminis. L'Administrat. Actes jurídics de l'administrat. Peticions i sol·licituds. L'interessat.
4. Transparència, accés a la informació pública i bon govern: Obligacions de transparència. Exercici del dret d'accés a la informació pública.

Procés selectiu 63CMO/22

És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu per proveir **1 plaça d'Auxiliar Operador/a i Atenció Ciutadana** del grup de classificació C, subgrup C2, escala administració especial, sotsescala serveis especials, classe comeses especials i codi 100849 de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.

La provisió d'aquesta plaça es regirà per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per les bases específiques següents:

Primera. Distribució del nombre de places

La plaça convocada correspon al torn lliure i no s'ha previst cap plaça pel torn de places reservades a la integració de persones amb discapacitat.

Segona. Condicions dels aspirants

A més de les condicions generals exposades a les bases generals, els/les persones aspirants han de complir els requisits específics següents:

- Estar en possessió del títol de graduat en educació secundària obligatòria o equivalent, segons la normativa vigent.
- Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de català (C1), que correspon amb el nivell C1 del Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües del Consell d'Europa o d'aquells títols, diplomes i certificats que la normativa vigent reconeix com a equivalents.

Tercera. Condicions de la plaça convocada

La plaça objecte d'aquesta convocatòria està adscrita al lloc de treball Auxiliar operador i d'atenció ciutadana, i les retribucions es poden consultar al catàleg retributiu de llocs de treball disponible al portal de transparència de l'Ajuntament.

El contingut funcional del lloc de treball a proveir es pot consultar a la pàgina web de l'Ajuntament.

La informació relativa a la jornada de treball es pot consultar al Portal de Transparència, apartat "Convenis, acords, pactes de caràcter funcional, laboral o sindical".

Quarta. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general onzena.

El procés selectiu constarà de les següents fases: la fase d'oposició, que consistirà en la realització de les diferents proves establertes, i la fase de concurs en la qual es valoraran els mèrits professionals i els mèrits acadèmics, d'acord amb el que s'estableix a les bases generals.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

1. Prova de llengua catalana:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

2. Prova de llengua espanyola:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de la llengua espanyola de nivell B2 (intermedi). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

3. Prova teòrica i/o pràctica:

La prova teòrica i/o pràctica estarà basada en el temari general i el temari específic establert per aquesta convocatòria i consistirà en dos exercicis:

1. Part general: Preguntes tipus test sobre el temari general (no descomptaran les errònies).
2. Part específica:

Per als processos selectius dels grups A1/A2 la part específica consistirà en respondre a un màxim de 5 preguntes curtes sobre el temari específic i/o resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Per als processos selectius dels grups C1/C2 la part específica consistirà en preguntes tipus test sobre el temari específic (no descomptaran les errònies).

Per al personal d'oficis o les categories d'AP la part específica consistirà en resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Cinquena. Composició de l'òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es pot consultar a la base novena de les bases generals.

Sisena. Presentació de sol·licituds

La presentació de sol·licituds es regirà per el previst a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

Setena. Llista d'espera

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició del concurs oposició, passaran a formar part d'una llista d'espera que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web municipal, com s'estableix a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vuitena. Temari

Temari part general:

1. Àrees organitzatives de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Serveis que s'hi gestionen. Societats municipals. (Cartipàs municipal).
2. Nocions bàsiques de la Prevenció de Riscos Laborals.

Temari part específica:

3. Atenció al públic. Acollida i informació a la ciutadania.

4. Ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

Procés selectiu 64CMO/22

És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu per proveir **1 plaça de Cuiner/a** del grup de classificació C, subgrup C2, escala administració especial, sotsescala serveis especials, classe personal d'oficis i codi 100404 de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.

La provisió d'aquesta plaça es regirà per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per les bases específiques següents:

Primera. Distribució del nombre de places

La plaça convocada correspon al torn lliure i no s'ha previst cap plaça pel torn de places reservades a la integració de persones amb discapacitat.

Segona. Condicions dels aspirants

A més de les condicions generals exposades a les bases generals, els/les persones aspirants han de complir els requisits específics següents:

- Estar en possessió del títol de graduat en educació secundària obligatòria o equivalent, segons la normativa vigent.
- Posseir el certificat de coneixements de nivell elemental de català (B1), que es correspon amb el nivell B1 del Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües del Consell d'Europa o d'aquells títols, diplomes i certificats que la normativa vigent reconeix com a equivalents.

Tercera. Condicions de la plaça convocada

La plaça objecte d'aquesta convocatòria està adscrita al lloc de treball Cuiner/a residència d'avis, i les retribucions es poden consultar al catàleg retributiu de llocs de treball disponible al portal de transparència de l'Ajuntament.

El contingut funcional del lloc de treball a proveir es pot consultar a la pàgina web de l'Ajuntament.

La informació relativa a la jornada de treball es pot consultar al Portal de Transparència, apartat "Convenis, acords, pactes de caràcter funcional, laboral o sindical".

Quarta. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general onzena.

El procés selectiu constarà de les següents fases: la fase d'oposició, que consistirà en la realització de les diferents proves establertes, i la fase de concurs en la qual es valoraran els mèrits professionals i els mèrits acadèmics, d'acord amb el que s'estableix a les bases generals.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

1. Prova de llengua catalana:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

2. Prova de llengua espanyola:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de la llengua espanyola de nivell B2 (intermedi). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

3. Prova teòrica i/o pràctica:

La prova teòrica i/o pràctica estarà basada en el temari general i el temari específic establert per aquesta convocatòria i consistirà en dos exercicis:

1. Part general: Preguntes tipus test sobre el temari general (no descomptaran les errònies).
2. Part específica:

Per als processos selectius dels grups A1/A2 la part específica consistirà en respondre a un màxim de 5 preguntes curtes sobre el temari específic i/o resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Per als processos selectius dels grups C1/C2 la part específica consistirà en preguntes tipus test sobre el temari específic (no descomptaran les errònies).

Per al personal d'oficis o les categories d'AP la part específica consistirà en resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Cinquena. Composició de l'òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es pot consultar a la base novena de les bases generals.

Sisena. Presentació de sol·licituds

La presentació de sol·licituds es regirà per el previst a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

Setena. Llista d'espera

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició del concurs oposició, passaran a formar part d'una llista d'espera que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web municipal, com s'estableix a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vuitena. Temari

Temari part general:

1. Àrees organitzatives de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Serveis que s'hi gestionen. Societats municipals. (Cartipàs municipal).
2. Nocions bàsiques de la Prevenció de Riscos Laborals.

Temari part específica:

3. *La manipulació d'aliments a la cuina. Normes d'higiene alimentària. La traçabilitat alimentària: concepte. Conservació dels aliments: temperatura ambient, refrigeració, congelació.*
4. *La preparació dels aliments. Aliments crus. Elaboracions en fred. Cocció. Refredament. Rescalfament. Manteniment en fred i calent.*

Procés selectiu 65CMO/22

*És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu per proveir **1 plaça d'Oficial/a de Manteniment i Serveis** del grup de classificació C, subgrup C2, escala administració especial, sotsescala serveis especials, classe personal d'oficis i codi 100235 de la plantilla de funcionaris/àries de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.*

La provisió d'aquesta plaça es regirà per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per les bases específiques següents:

Primera. Distribució del nombre de places

La plaça convocada correspon al torn lliure i no s'ha previst cap plaça pel torn de places reservades a la integració de persones amb discapacitat.

Segona. Condicions dels aspirants

A més de les condicions generals exposades a les bases generals, els/les persones aspirants han de complir els requisits específics següents:

- *Estar en possessió del títol de graduat en educació secundària obligatòria o equivalent, segons la normativa vigent.*
- *Posseir el certificat de coneixements de nivell elemental de català (B1), que es correspon amb el nivell B1 del Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües del Consell d'Europa o d'aquells títols, diplomes i certificats que la normativa vigent reconeix com a equivalents.*

Tercera. Condicions de la plaça convocada

La plaça objecte d'aquesta convocatòria està adscrita al lloc de treball Oficial/a manteniment i serveis, i les retribucions es poden consultar al catàleg retributiu de llocs de treball disponible al portal de transparència de l'Ajuntament.

El contingut funcional del lloc de treball a proveir es pot consultar a la pàgina web de l'Ajuntament.

La informació relativa a la jornada de treball es pot consultar al Portal de Transparència, apartat "Convenis, acords, pactes de caràcter funcional, laboral o sindical".

Quarta. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general onzena.

El procés selectiu constarà de les següents fases: la fase d'oposició, que consistirà en la realització de les diferents proves establertes, i la fase de concurs en la qual es valoraran els mèrits professionals i els mèrits acadèmics, d'acord amb el que s'estableix a les bases generals.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

1. Prova de llengua catalana:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

2. Prova de llengua espanyola:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de la llengua espanyola de nivell B2 (intermedi). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

3. Prova teòrica i/o pràctica:

La prova teòrica i/o pràctica estarà basada en el temari general i el temari específic establert per aquesta convocatòria i consistirà en dos exercicis:

1. *Part general: Preguntes tipus test sobre el temari general (no descomptaran les errònies).*

2. *Part específica:*

Per als processos selectius dels grups A1/A2 la part específica consistirà en respondre a un màxim de 5 preguntes curtes sobre el temari específic i/o resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Per als processos selectius dels grups C1/C2 la part específica consistirà en preguntes tipus test sobre el temari específic (no descomptaran les errònies).

Per al personal d'oficis o les categories d'AP la part específica consistirà en resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Cinquena. Composició de l'òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es pot consultar a la base novena de les bases generals.

Sisena. Presentació de sol·licituds

La presentació de sol·licituds es regirà per el previst a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

Setena. Llista d'espera

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició del concurs oposició, passaran a formar part d'una llista d'espera que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web municipal, com s'estableix a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vuitena. Temari

Temari part general:

1. Àrees organitzatives de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Serveis que s'hi gestionen. Societats municipals. (Cartipàs municipal).
2. Nocions bàsiques de la Prevenció de Riscos Laborals.

Temari part específica:

3. Muntatge tarimes per escenaris tipus SUMESCAL.
4. Coneixements de l'ús de la maquinària de jardineria, paletteria, manyeria, fusteria i pintura.

Procés selectiu 66CMO/22

És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu per proveir **1 plaça d'Oficial/a Mecànic/a** del grup de classificació C, subgrup C2, escala administració especial, sotsescala serveis especials, classe personal d'oficis i codi 100486 de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.

La provisió d'aquesta plaça es regirà per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per les bases específiques següents:

Primera. Distribució del nombre de places

La plaça convocada correspon al torn lliure i no s'ha previst cap plaça pel torn de places reservades a la integració de persones amb discapacitat.

Segona. Condicions dels aspirants

A més de les condicions generals exposades a les bases generals, els/les persones aspirants han de complir els requisits específics següents:

- Estar en possessió del títol de graduat en educació secundària obligatòria o equivalent, segons la normativa vigent.
- Posseir el certificat de coneixements de nivell elemental de català (B1), que es correspon amb el nivell B1 del Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües del Consell d'Europa o d'aquells títols, diplomes i certificats que la normativa vigent reconeix com a equivalents.

Tercera. Condicions de la plaça convocada

La plaça objecte d'aquesta convocatòria està adscrita al lloc de treball Oficial/a mecànic/a, i les retribucions es poden consultar al catàleg retributiu de llocs de treball disponible al portal de transparència de l'Ajuntament.

El contingut funcional del lloc de treball a proveir es pot consultar a la pàgina web de l'Ajuntament.

La informació relativa a la jornada de treball es pot consultar al Portal de Transparència, apartat "Convenis, acords, pactes de caràcter funcional, laboral o sindical".

Quarta. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general onzena.

El procés selectiu constarà de les següents fases: la fase d'oposició, que consistirà en la realització de les diferents proves establertes, i la fase de concurs en la qual es valoraran els mèrits professionals i els mèrits acadèmics, d'acord amb el que s'estableix a les bases generals.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

1. Prova de llengua catalana:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

2. Prova de llengua espanyola:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de la llengua espanyola de nivell B2 (intermedi). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

3. Prova teòrica i/o pràctica:

La prova teòrica i/o pràctica estarà basada en el temari general i el temari específic establert per aquesta convocatòria i consistirà en dos exercicis:

1. *Part general: Preguntes tipus test sobre el temari general (no descomptaran les errònies).*
2. *Part específica:*

Per als processos selectius dels grups A1/A2 la part específica consistirà en respondre a un màxim de 5 preguntes curtes sobre el temari específic i/o resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Per als processos selectius dels grups C1/C2 la part específica consistirà en preguntes tipus test sobre el temari específic (no descomptaran les errònies).

Per al personal d'oficis o les categories d'AP la part específica consistirà en resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Cinquena. Composició de l'òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es pot consultar a la base novena de les bases generals.

Sisena. Presentació de sol·licituds

La presentació de sol·licituds es regirà per el previst a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

Setena. Llista d'espera

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició del concurs oposició, passaran a formar part d'una llista d'espera que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web municipal, com s'estableix a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vuitena. Temari

Temari part general:

1. Àrees organitzatives de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Serveis que s'hi gestionen. Societats municipals. (Cartipàs municipal).
2. Nocions bàsiques de la Prevenció de Riscos Laborals.

Temari part específica:

3. Coneixements generals de la mecànica del automòbil.
4. Coneixements en reparació de vehicles especials i maquinària: retroexcavadora tipus JCB, retro petita tipus Bobcat, tractor, desbrossadora.

Procés selectiu 67CMO/22

És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu per proveir **1 plaça de Conserge** del grup de classificació AP, escala administració general, sotsescala subalterna i codi 100270 de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.

La provisió d'aquesta plaça es regirà per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per les bases específiques següents:

Primera. Distribució del nombre de places

La plaça convocada correspon al torn lliure i no s'ha previst cap plaça pel torn de places reservades a la integració de persones amb discapacitat.

Segona. Condicions dels aspirants

A més de les condicions generals exposades a les bases generals, els/les persones aspirants han de complir els requisits específics següents:

- Estar en possessió del Certificat d'escolaritat o equivalent, segons la normativa vigent.
- Posseir el certificat de coneixements de nivell intermedi de català (B2), que es correspon amb el nivell B2 del Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües del Consell d'Europa o d'aquells títols, diplomes i certificats que la normativa vigent reconeix com a equivalents.

Tercera. Condicions de la plaça convocada

La plaça objecte d'aquesta convocatòria està adscrita al lloc de treball Conserge col·legi, i les retribucions es poden consultar al catàleg retributiu de llocs de treball disponible al portal de transparència de l'Ajuntament.

El contingut funcional del lloc de treball a proveir es pot consultar a la pàgina web de l'Ajuntament.

La informació relativa a la jornada de treball es pot consultar al Portal de Transparència, apartat "Convenis, acords, pactes de caràcter funcional, laboral o sindical".

Quarta. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general onzena.

El procés selectiu constarà de les següents fases: la fase d'oposició, que consistirà en la realització de les diferents proves establertes, i la fase de concurs en la qual es valoraran els mèrits professionals i els mèrits acadèmics, d'acord amb el que s'estableix a les bases generals.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

1. Prova de llengua catalana:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

2. Prova de llengua espanyola:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de la llengua espanyola de nivell B2 (intermedi). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

3. Prova teòrica i/o pràctica:

La prova teòrica i/o pràctica estarà basada en el temari general i el temari específic establert per aquesta convocatòria i consistirà en dos exercicis:

1. Part general: Preguntes tipus test sobre el temari general (no descomptaran les errònies).

2. Part específica:

Per als processos selectius dels grups A1/A2 la part específica consistirà en respondre a un màxim de 5 preguntes curtes sobre el temari específic i/o resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Per als processos selectius dels grups C1/C2 la part específica consistirà en preguntes tipus test sobre el temari específic (no descomptaran les errònies).

Per al personal d'oficis o les categories d'AP la part específica consistirà en resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Cinquena. Composició de l'òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es pot consultar a la base novena de les bases generals.

Sisena. Presentació de sol·licituds

La presentació de sol·licituds es regirà per el previst a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

Setena. Llista d'espera

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició del concurs oposició, passaran a formar part

d'una llista d'espera que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web municipal, com s'estableix a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vuitena. Temari

Temari part general:

1. Àrees organitzatives de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Serveis que s'hi gestionen. Societats municipals. (Cartipàs municipal).

Temari part específica:

2. Atenció al públic. Acol·lida i informació a la ciutadania.

Procés selectiu 68CMO/22

És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu per proveir **1 plaça d'Agent Notificador** del grup de classificació AP, escala administració especial, sotsescala serveis especials, classe personal d'oficis i codi 100294 de la plantilla de funcionaris/àries de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.

La provisió d'aquesta plaça es regirà per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per les bases específiques següents:

Primera. Distribució del nombre de places

La plaça convocada correspon al torn lliure i no s'ha previst cap plaça pel torn de places reservades a la integració de persones amb discapacitat.

Segona. Condicions dels aspirants

A més de les condicions generals exposades a les bases generals, els/les persones aspirants han de complir els requisits específics següents:

- Estar en possessió del Certificat d'escolaritat o equivalent, segons la normativa vigent.
- Posseir el certificat de coneixements de nivell intermedi de català (B2), que es correspon amb el nivell B2 del Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües del Consell d'Europa o d'aquells títols, diplomes i certificats que la normativa vigent reconeix com a equivalents.

Tercera. Condicions de la plaça convocada

La plaça objecte d'aquesta convocatòria està adscrita al lloc de treball Conserge, i les retribucions es poden consultar al catàleg retributiu de llocs de treball disponible al portal de transparència de l'Ajuntament.

El contingut funcional del lloc de treball a proveir es pot consultar a la pàgina web de l'Ajuntament.

La informació relativa a la jornada de treball es pot consultar al Portal de Transparència, apartat

“Convenis, acords, pactes de caràcter funcional, laboral o sindical”.

Quarta. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general onzena.

El procés selectiu constarà de les següents fases: la fase d'oposició, que consistirà en la realització de les diferents proves establertes, i la fase de concurs en la qual es valoraran els mèrits professionals i els mèrits acadèmics, d'acord amb el que s'estableix a les bases generals.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

1. Prova de llengua catalana:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

2. Prova de llengua espanyola:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de la llengua espanyola de nivell B2 (intermedi). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

3. Prova teòrica i/o pràctica:

La prova teòrica i/o pràctica estarà basada en el temari general i el temari específic establert per aquesta convocatòria i consistirà en dos exercicis:

1. Part general: Preguntes tipus test sobre el temari general (no descomptaran les errònies).
2. Part específica:

Per als processos selectius dels grups A1/A2 la part específica consistirà en respondre a un màxim de 5 preguntes curtes sobre el temari específic i/o resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Per als processos selectius dels grups C1/C2 la part específica consistirà en preguntes tipus test sobre el temari específic (no descomptaran les errònies).

Per al personal d'oficis o les categories d'AP la part específica consistirà en resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Cinquena. Composició de l'òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es pot consultar a la base novena de les bases generals.

Sisena. Presentació de sol·licituds

La presentació de sol·licituds es regirà per el previst a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

Setena. Llista d'espera

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició del concurs oposició, passaran a formar part d'una llista d'espera que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web

municipal, com s'estableix a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vuitena. Temari

Temari part general:

1. Àrees organitzatives de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Serveis que s'hi gestionen. Societats municipals. (Cartipàs municipal).

Temari part específica:

2. Atenció al públic. Acollida i informació a la ciutadania.

Procés selectiu 69CMO/22

És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu per proveir **1 plaça d'Operari/ària** del grup de classificació AP, escala administració especial, sotsescala serveis especials, classe personal d'oficis i codi 100387 de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.

La provisió d'aquesta plaça es regirà per les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022, i per les bases específiques següents:

Primera. Distribució del nombre de places

La plaça convocada correspon al torn lliure i no s'ha previst cap plaça pel torn de places reservades a la integració de persones amb discapacitat.

Segona. Condicions dels aspirants

A més de les condicions generals exposades a les bases generals, els/les persones aspirants han de complir els requisits específics següents:

- Estar en possessió del Certificat d'escolaritat o equivalent, segons la normativa vigent.
- Posseir el certificat de coneixements de nivell bàsic de català (A2), que es correspon amb el nivell A2 del Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües del Consell d'Europa o d'aquells títols, diplomes i certificats que la normativa vigent reconeix com a equivalents.

Tercera. Condicions de la plaça convocada

La plaça objecte d'aquesta convocatòria està adscrita al lloc de treball Operari/ària, i les retribucions es poden consultar al catàleg retributiu de llocs de treball disponible al portal de transparència de l'Ajuntament.

El contingut funcional del lloc de treball a proveir es pot consultar a la pàgina web de l'Ajuntament.

La informació relativa a la jornada de treball es pot consultar al Portal de Transparència, apartat "Convenis, acords, pactes de caràcter funcional, laboral o sindical".

Quarta. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es registrarà per la base general onzena.

El procés selectiu constarà de les següents fases: la fase d'oposició, que consistirà en la realització de les diferents proves establertes, i la fase de concurs en la qual es valoraran els mèrits professionals i els mèrits acadèmics, d'acord amb el que s'estableix a les bases generals.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

1. Prova de llengua catalana:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

2. Prova de llengua espanyola:

D'acord amb el que preveuen les bases generals, caldrà realitzar un exercici de coneixements de la llengua espanyola de nivell B2 (intermedi). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés selectiu.

3. Prova teòrica i/o pràctica:

La prova teòrica i/o pràctica estarà basada en el temari general i el temari específic establert per aquesta convocatòria i consistirà en dos exercicis:

1. *Part general: Preguntes tipus test sobre el temari general (no descomptaran les errònies).*

2. *Part específica:*

Per als processos selectius dels grups A1/A2 la part específica consistirà en respondre a un màxim de 5 preguntes curtes sobre el temari específic i/o resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Per als processos selectius dels grups C1/C2 la part específica consistirà en preguntes tipus test sobre el temari específic (no descomptaran les errònies).

Per al personal d'oficis o les categories d'AP la part específica consistirà en resoldre un cas pràctic a escollir d'entre dos casos proposats per el tribunal.

Cinquena. Composició de l'òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es pot consultar a la base novena de les bases generals.

Sisena. Presentació de sol·licituds

La presentació de sol·licituds es registrarà per el previst a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal, publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

Setena. Llista d'espera

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició del concurs oposició, passaran a formar part d'una llista d'espera que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web municipal, com s'estableix a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament

del personal al servei de les entitats locals.

Vuitena. Temari

Temari part general:

1. Àrees organitzatives de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Serveis que s'hi gestionen. Societats municipals. (Cartipàs municipal).

Temari part específica:

2. Coneixements paletaeria i obra pública.

Davant d'aquestes bases específiques es podran formular els recursos, en els terminis i davant dels òrgans pertinents, tal i com es determina a les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament del Prat de Llobregat mitjançant el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal publicades al BOPB de 27 de setembre de 2022.

El Prat de Llobregat, 15/12/2022
El tinent d'alcalde de l'Àrea d'Economia,
Governança i Qualitat Democràtica
David Vicioso Adrià