

EDICTE

Es fa públic que el Ple del Consell Comarcal del Maresme, reunit en sessió ordinària en data 22 de novembre de 2022, ha aprovat, entre d'altres, l'acord que resulta del tenor literal següent:

“

- El Ple, en la sessió ordinària celebrada de forma telemàtica el dia 22 de desembre de 2020 va aprovar l'annex 1 on contenen els següents llocs de treball de personal directiu professional:

Codi LLT	Denominació	Nivell	CE	Grup	Règim i classificació	Observacions
PDP001	Director/a de medi Ambient i Canvi Climàtic (MAICC)	26	1.326,43 €	A1	Personal directiu professional Funcionari o Laboral (d'acord amb l'article 13 de l'EBEP)	Jornada completa
PDP002	Director/a d'Equitat i Acció Social (EIAS)	26	1.326,43 €	A1	Personal directiu professional Funcionari o Laboral (d'acord amb l'article 13 de l'EBEP)	Jornada completa

2. El Ple, en la sessió ordinària del dia 30 de novembre de 2021 va afegir a l'annex 1 els següents llocs de treball de personal directiu professional:

Codi LLT	Denominació	Nivell	CE	Grup	Règim i classificació	Observacions
PDP003	Director/a de Serveis Econòmics	26	1.505,59 €	A1	Personal directiu professional Funcionari o Laboral (d'acord amb l'article 13 de l'EBEP)	Jornada completa
PDP004	Director/a de serveis Jurídics i Recursos Humans	28	1.505,59 €	A1	Personal directiu professional Funcionari o Laboral (d'acord amb l'article 13 de l'EBEP)	Jornada completa

3. En aquesta RLT els llocs de treball dels directors d'àrea es classifiquen com de personal directiu professional, i dins dels grups de classificació A1, d'acord amb l'anterior detall.
4. En data 27 d'octubre de 2022 s'ha elaborat informe per part del Gerent del Consell Comarcal del Maresme on es constata la necessitat de la creació del lloc de treball de director de planificació estratègica atès que es tracta d'una àrea que no disposa de Director, necessari per a la millor organització de l'àrea atès que tampoc disposa de cap. Tanmateix en el referit informe posa de manifest que atès que el lloc de director de serveis econòmics no s'ha cobert i no es té previsió fer-ho ja que les funcions estan sent assumides per l'interventor, procedeix la seva amortització.
5. L'article 16 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública estableix que les corporacions formaran la relació de llocs de treball existents en la seva organització, en virtut de la seva potestat d'autoorganització.

6. El principi d'autoorganització en les Administracions Locals, previst a l'article 4.1.a) de la Llei 7/1985, de 2 de abril, reguladora de les bases del règim local, està referit a la facultat per establir les seves pròpies estructures organitzatives. La corporació comarcal és l'única que pot i ha de valorar les necessitats de la seva organització interna i definir les característiques dels llocs de treball que formen part de la seva estructura administrativa.

7. En la normativa catalana vigent tenim la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, que en el seu article 130, inclòs en el títol X, determina quins òrgans tindran el caràcter d'òrgans directius en l'àmbit municipal però per als municipis de gran població. I l'article 306 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, amb la redacció que li ha donat la Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic, regula el personal directiu.

8. El reglament Orgànic Comarcal del consell comarcal del Maresme en el títol quart que regula el personal directiu professional, en el seu article 77 sobre el nomenament de personal directiu professional.

9. En virtut del que disposa a l'article 13 l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), i de l'article 37.2.c) del mateix text legal, la determinació de les condicions de treball del personal directiu no son matèria objecte de negociació col·lectiva, i per tant, queda exclòs de l'obligatorietat de negociació.

10. L'article 63 del Decret 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, preveu que la lliure designació sigui el sistema que s'utilitzi per a proveir els llocs de treball de caràcter directiu o d'especial responsabilitat, com és el cas que ens ocupa.

11. Pel que fa a la relació de llocs de treball, l'article 16 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública estableix que les corporacions locals formaran la relació de llocs de treball existents en la seva organització, en virtut de la seva potestat d'autoorganització.

12. L'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, i el 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, així com l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals de Catalunya, estableixen que correspon al Ple l'aprovació de la relació del llocs de treball.

L'informe proposta de la Directora de Serveis Jurídics i Recursos Humans, de data 3 de novembre de 2022, amb el vist i plau de gerència, es mostra favorable a la tramitació d'aquest expedient, i consta una nota de conformitat emès per la secretaria de la corporació,

L'expedient ha estat fiscalitzat de conformitat en data 8 de novembre de 2022 per la Intervenció de Fons del Consell comarcal del Maresme.

Havent estat informat en sentit Favorable en la Comissió Informativa de Serveis de data 15 de novembre de 2022,

Es **PROPOSA** al Ple l'adopció dels següents acords:

Primer.- APROVAR la relació de llocs de treball del personal directiu professional com a instrument d'ordenació diferent de la RLT de personal del Consell Comarcal del Maresme i per tant incorporar a aquest instrument el personal directiu que constava a la RLT com a Annex 1, quedant aquest instrument de la següent manera:

Codi LLT	Denominació	Nivell	CE	Grup	Règim i classificació	Observacions
PDP001	Director/a de medi Ambient i Canvi Climàtic (MAiCC)	26	2.393,23 €	A1	Personal directiu professional Funcionari o Laboral (d'acord amb l'article 13 de l'EBEP)	Jornada completa
PDP002	Director/a d'Equitat i Acció Social (EiAS)	26	1.535,70 €	A1	Personal directiu professional Funcionari o Laboral (d'acord amb l'article 13 de l'EBEP)	Jornada completa
PDP003	Director/a de Serveis Econòmics	26	1.535,70 €	A1	Personal directiu professional Funcionari o Laboral (d'acord amb l'article 13 de l'EBEP)	Jornada completa
PDP004	Director/a de serveis Jurídics i Recursos Humans	28	1.535,70 €	A1	Personal directiu professional Funcionari o Laboral (d'acord amb l'article 13 de l'EBEP)	Jornada completa

Segon.- MODIFICAR en el sentit de l'apartat primer la RLT del personal del Consell Comarcal del Maresme.

Tercer.- APROVAR la creació del lloc de treball de Director de Planificació estratègica i amortitzar la de Director de serveis econòmics, quedant la RLT de directius configurada de la següent manera:

Codi LLT	Denominació	Nivell	CE	Grup	Règim i classificació	Observacions
PDP001	Director/a de medi Ambient i Canvi Climàtic (MAiCC)	26	2.393,23 €	A1	Personal directiu professional Funcionari o Laboral (d'acord amb l'article 13 de l'EBEP)	Jornada completa
PDP002	Director/a d'Equitat i Acció Social (EIAS)	26	1.535,70 €	A1	Personal directiu professional Funcionari o Laboral (d'acord amb l'article 13 de l'EBEP)	Jornada completa
PDP003	Director/a Planificació estratègica	26	1.535,70 €	A1	Personal funcionari/personal laboral	Jornada completa
PDP004	Director/a de serveis Jurídics i Recursos Humans	28	1.535,70 €	A1	Personal directiu professional Funcionari o Laboral (d'acord amb l'article 13 de l'EBEP)	Jornada completa

Quart.- APROVAR la fitxa descriptiva de les funcions del lloc de treball de nova creació que es proposa, i que s'incorpora com a Annex 2.

Cinquè.- PUBLICAR l'esmentada aprovació de la relació de llocs de treball al Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.”

Contra la present publicació, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva publicació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la seva publicació.

Mataró, 25 de novembre de 2022

La gerent

Anna Antoja Serra