

ANUNCI DE MODIFICACIÓ DE LES RETRIBUCIONS DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'AJUNTAMENT DE MANRESA AMB EFECTES 1 DE GENER DE 2022

El Ple de la Corporació de 17 de novembre de 2022, ha aprovat el següent dictamen:

“Antecedents

1. En data 20 d'octubre de 2022 ha entrat en vigor el Real Decret Llei 18/2022, de 18 d'octubre, pel que s'aproven mesures en matèria de retribucions del personal al servei del sector públic, el qual preveu en el seu article 23.1 que, amb efectes d'1 de gener de 2022, les retribucions del personal al servei del sector públic experimentaran un increment addicional de l'1,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2021.
2. Atès el que disposen les normes d'aplicació de la relació de llocs de treball i determinació de les retribucions del personal laboral i del funcionari de l'Ajuntament aprovades per acord plenari de 20 de març de 2000.

Consideracions legals

1. Conforme a l'art. 93.1 LRBRL Les retribucions bàsiques dels funcionaris locals tindran la mateixa estructura i idèntica quantia que les establertes amb caràcter general per a tota la funció pública.

L'art. 93.2 LRBRL estableix que les retribucions complementàries s'han d'atènyer, així mateix, a l'estructura i criteris de valoració objectiva de les de la resta dels funcionaris públics. La seva quantia global la fixa el Ple de la Corporació dins dels límits màxims i mínims que s'assenyalin per l'Estat.

2. D'acord amb l'article 23.1 del Real Decret Llei 18/2022, de 18 d'octubre, pel que s'aproven mesures de reforç de la protecció dels consumidors d'energia i de contribució a la reducció del consum de gas natural en aplicació del “Pla + seguretat per a la teva energia (+SE)”, així com mesures en matèria de retribucions del personal al servei del sector públic i de protecció de les persones treballadores agràries eventuales afectades per la sequera, amb efectes d'1 de gener de 2022, les retribucions del personal al servei del sector públic experimentaran un increment addicional de l'1,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2021.

3. L'article 23.2 del RD Llei 18/2022, determina que l'esmentat increment addicional s'efectuarà d'acord amb l'article 19.Dos de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'estat per l'any 2022, i seguirà les següents regles:

- S'aplicarà sobre les retribucions vigents el 31 de desembre de 2021, de manera que la suma de tots dos consolidarà, en tot cas, un increment retributiu global màxim per a l'exercici 2022 del 3,5%.

Es materialitzarà a la nòmina del mes de novembre de 2022, abonant-se com a endarreriments l'increment corresponent als mesos de gener a octubre d'aquest any 2022.

En base a tot i això i en virtut de les atribucions que tinc conferides, es proposa al Ple l'adopció dels següents:

ACORDS

Primer. Amb efectes 1 de gener de 2022 les retribucions bàsiques en concepte de sou i triennis del personal funcionari al servei d'aquest ajuntament, per a cadascun dels grups de titulació tindran, per dotze pagues, la quantia bruta, que a continuació es relaciona:

GRUP	QUANTIA MENSUAL	
	SOU MENSUAL	BASE TRIENNIS MENSUAL
A1	1.256,89	48,38
A2	1.086,81	39,45
C1	816,01	29,86
C2	679,15	20,33
AP	621,60	15,30

Segon. Les quanties brutes del complement de destí del personal funcionari al servei d'aquest Ajuntament per al 2022, seran les que a continuació es relacionen, per dotze pagues:

NIVELLS CD	QUANTIA MENSUAL
12	294,77
13	320,23
14	345,71
15	371,11
16	396,60
17	421,99
18	447,45
19	472,90
20	498,33
21	536,47
22	577,82
23	619,27
24	660,63
25	702,05
26	791,30
27	901,93
28	943,38
29	984,76
30	1.097,90

El complement de destinació que percebran els/les funcionaris/àries al servei d'aquest Ajuntament serà el corresponent al nivell que tinguin assignat el lloc de treball al que hagin estat legalment adscrits, d'acord amb el que es preveu a la vigent Relació de Llocs de Treball del personal funcionari o en el seu cas, el que hagin adquirit amb caràcter personal, referit a 12 mensualitats.

Tercer. Aprovar la quantia del complement específic del personal funcionari amb efectes 1 de gener de 2022, que serà la fixada per a cadascun dels llocs de treball en la Relació de Llocs de Treball que s'adjunta com ANNEX 1 a aquest acord.

Quart. Les pagues extraordinàries del personal funcionari, que seran dues a l'any, una al mes de juny i l'altra al mes de desembre, estaran constituïdes per un import brut que correspondrà al complement de destí mensual que es percebi, als triennis meritats i l'import de sou, segons el grup de classificació, que a continuació es relaciona:

GRUP	PAGUES EXTRAORDINÀRIES JUNY/DESEMBRE	
	SOU	TRIENNIS
A1	775,61	29,86
A2	792,63	28,76
C1	705,28	25,78
C2	672,96	20,12
AP	621,60	15,30

Cinquè. Aprovar la quantia de les retribucions per tots els conceptes del personal laboral amb efectes 1 de gener de 2022 que serà la fixada per cadascun dels llocs de treball en la Relació de Llocs de Treball i Taula Salarial, que s'adjunta com ANNEX 2 a aquest acord.

Sisè. Aprovar amb efectes d'1 de gener de 2022, la quantia dels plusos previstos en els punts dotzè i catorzè de les normes per l'aplicació de la Relació de Llocs de Treball i determinació de les retribucions del personal laboral aprovades per acord plenari de 20 de març de 2000, que s'adjunten com ANNEX 3 a aquest acord.

Setè. L'assignació individual del complement de productivitat correspondrà a l'Alcaldia, sense perjudici de les delegacions que pugui conferir. L'esmentada distribució haurà de subjectar-se als criteris dels presents acords i es farà a proposta del Cap de Servei respectiu. Amb efectes d'1 de gener de 2022 l'import del preu per punt de l'incentiu de productivitat pel 2022 quedarà fixat en 390,28.

Vuitè. Amb efectes d'1 de gener de 2022 el personal nomenat o contractat per a dur a terme programes subvencionats, al qual els és d'aplicació l'acord adoptat en data 2 de juliol de 2009 per la "Comissió de seguiment del Conveni col·lectiu del personal laboral i de l'acord de condicions econòmiques, socials i de treball dels funcionaris al servei de l'Ajuntament de Manresa", percebran les retribucions equivalents al lloc de treball assimilat fixades en les respectives Relacions de Llocs de Treball aprovades pels presents acords.

Novè. Els funcionaris que en ocasió de vacant i en virtut de nomenament o adscripció provisional, habilitació o comissió de serveis ocupin llocs de treball que no corresponguin al seu cos, grup o classe, percebran per analogia les retribucions que corresponguin al lloc de treball ocupat.

Les substitucions per raó de llicència, comissió de servei, vacances o altres diferents de la vacant de funcionaris d'habilitació de caràcter nacional o caps de servei, realitzades en virtut de nomenament o habilitació, donaran dret al qui ocupi el lloc de treball respectiu, a percebre la diferència entre les retribucions complementàries fixes i periòdiques del lloc de treball substituït i les que corresponguin al funcionari substituït.

Desè. En tot allò no previst en aquest acord s'estarà al que es preveu en les normes per l'aplicació de la relació de llocs de treball i determinació de les retribucions del personal laboral i del personal funcionari de l'Ajuntament de Manresa, aprovades per acord plenari de 20 de març de 2000 i de la legislació aplicable en la matèria.

Onzè. El personal al servei de l'Ajuntament de Manresa tindrà un complement retributiu que abasti fins al cent per cent de les seves retribucions fixes, des del primer dia d'incapacitat temporal fins el dia en que finalitzi l'obligació de pagament delegat o l'obligació de mantenir en alta i de cotitzar a la Seguretat Social per part d'aquest Ajuntament del subsidi per incapacitat temporal.

Dotzè. Amb efectes d'1 de gener de 2022, les retribucions del personal eventual seran les que s'estableixen a l'ANNEX 4 que s'adjunta a aquest acord.

Tretzè. Amb efectes d'1 de gener de 2022, les retribucions del personal subrogat com a conseqüència del canvi de forma de gestió del servei de retirada de vehicles de la via pública del municipi de Manresa, seran les que disposen el V Conveni col·lectiu d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i greixatge de vehicles de Catalunya per als anys 2017-2022.

Catorzè. Amb efectes d'1 de gener de 2022, el coordinador/a general de l'Ajuntament de Manresa, càrrec directiu, serà retribuït d'acord amb els imports detallats en l'ANNEX 5 que s'adjunta a aquest acord.

Quinzè. Condicionar l'aprovació dels anteriors acords a l'existència de suficient consignació pressupostària del capítol 1 del Pressupost per l'any 2022 de l'Ajuntament de Manresa.

Setzè. Es faculta al senyor Alcalde – President per dictar les resolucions necessàries per l'aplicació individualitzada del que es preveu a l'apartat setè d'aquest acord.”

La Tinenta d'Alcalde Regidora de RRHH i Govern Obert.

Signat electrònicament
per: MONTSERRAT
CLOTET MASANA
Data: 23/11/2022
15:52:58
Raó: Signatura
Lloc: Manresa