



ANUNCI

El Ple de la Corporació, en sessió extraordinària de data 7 de novembre de 2022, va aprovar l'acord següent, que es transcriu literalment:

“6è PUNT.- PROPOSTA D'ACORD, EN RELACIÓ AMB EL BAREM DE MÈRITS A APLICAR EN EL CONCURS DE LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL D'ACCÉS PER A L'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL DE LLARGA DURADA (D.A. 6 I 8 LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE).

Vist que la disposició addicional 6 i 8 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, disposa el següent:

“Disposición adicional sexta. Convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración.

Las Administraciones Públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016.

Estos procesos, que se realizarán por una sola vez, podrán ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales y respetarán, en todo caso, los plazos establecidos en esta norma.

Disposición adicional octava. Identificación de las plazas a incluir en las convocatorias de concurso.

Adicionalmente, los procesos de estabilización contenidos en la disposición adicional sexta incluirán en sus convocatorias las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016”.

Vist que per Decret d'Alcaldia núm. 2022/219, de data 24 de maig de 2022, expedient municipal 2022/650, es va resoldre el següent:

“PRIMER.- RECUPERAR puntualment i per aquest acte, les atribucions conferides a la Junta de Govern Local mitjançant Decret d'Alcaldia núm. 2019/290, de data 2 de juliol de 2019, referent a l'aprovació de l'oferta pública d'acord amb el Pressupost i la plantilla aprovats pel Ple.

SEGON.- APROVAR l'oferta pública 2022 d'estabilització de l'ocupació temporal de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta, de conformitat amb les disposicions



Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta

establertes en la llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública amb el contingut següent, i que modifica parcialment l'Oferta Pública 2021, aprovada per Decret d'Alcaldia núm. 2021/557, de data 24 de desembre de 2021:

Plantilla personal laboral

R	PLAÇA	LLOC DE TREBALL	G / SG	Número vacants	Accés	Taxa addicional estabilització ocupacional
L	Educador/a Social	Educador/a Social	A2	1	Lliure	Concurs-oposició
L	Educador/a Llar d'Infants	Educador/a Llar Infants	C1	1	Lliure	Concurs-oposició
L	Auxiliar Administratiu OAC	Auxiliar Administratiu	C2	1	Lliure	Concurs

TERCER.- Publicar aquesta oferta al Butlletí Oficial de la Provincial, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i al Web de l'Ajuntament.

QUART.- Notificar aquesta resolució als representants de personal, i si s'escau, a les seccions sindicals de la Corporació.

CINQUÈ.- Comunicar als òrgans de l'Administració de l'Estat que correspongui, i trametre còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

SISE.- Donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre i a bon fi i execució del precedent acord i declarar que contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar de nou el mateix recurs. Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant això, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició".



Vist que aquesta oferta pública es va publicar en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona en data 26 de maig de 2022.

Vist que l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta i les organitzacions sindicals, en el marc de la Mesa General de Negociació de matèries comunes, s'han reunit en les següents dates, 20 de setembre de 2022, a les 10.30 hores, 7 d'octubre a les 16.30 hores i 3 de novembre de 2022, a les 9.00 hores per negociar sobre els mèrits a valorar amb les corresponents puntuacions, criteris de desempat a aplicar en el procés d'estabilització mitjançant la convocatòria excepcional de concurs, amb el següent resultat:

"1. Àmbit d'aplicació:

El conjunt de mèrits i les valoracions acordades serà d'aplicació a la convocatòria de caràcter excepcional i per una sola vegada que es realitzi pel sistema de selecció de concurs de mèrits, d'acord amb les previsions de les disposicions addicionals 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, amb l'objectiu d'estabilitzar l'ocupació pública temporal de llarga durada de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta.

Les parts estan d'acord.

2. Mèrits a valorar i puntuació:

La puntuació total dels mèrits a valorar es fixa en **50 punts**.

El 100% de la puntuació total es distribueix de la forma següent:

El 60% correspon a l'experiència professional i el 40% a la formació i altres mèrits a determinar.

A. Experiència professional que comportarà el **60%** del total de 50 punts de la puntuació màxima del concurs, fins a **30 punts**, segons detall:

A.1) Experiència en places de l'Ajuntament convocant que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i del mateix cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada: **0,28 punts** per mes treballat.

A.2) Experiència en places de qualsevol altra Administració Pública i del Sector Públic que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i del mateix cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada: **0,16 punts** per mes treballat.

S'entén per sector públic l'Administració General de l'Estat, les Administracions de les Comunitats Autònomes, les Entitats que integren l'Administració Local i el Sector públic institucional, en els termes previstos a l'article 2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

A.3) Experiència en places de l'Ajuntament convocant que siguin d'un grup/subgrup de titulació i d'un cos, escala, categoria o equivalent diferent del de la plaça convocada: **0,14**



punts per mes treballat.

A.4) Experiència en el sector privat en l'exercici de funcions anàlogues o equivalents a les de les places a cobrir: **0,14 punts** per mes treballat.

Les parts no arriben a un acord.

B. Formació i altres mèrits, que comportarà el **40%** del total de 50 punts de la puntuació màxima del concurs, fins a **20 punts**, segons el detall:

B.1 Formació (fins a 17 o 18 punts, segons grup)	<u>Grup C (C1 i C2) Administració i serveis</u>
B.1.1 F. Reglada (fins a 2 o 3 punts, segons el grup)	Fins a 3 punts segons detall: • Batxillerat o FPGS: 1 punt. • Grau o diplomatura: 2 punts.
B.1.2 F. Contínua (fins a 14 punts)	• Fins a 10 hores, 0,10 punts. • De més de 10 a 20 hores, 0,40 punts. • De més de 20 a 50 hores, 0,80 punts. • Més de 50 hores, 1 punt.
B.1.3 F. Actic o equivalent (1 punt)	• Bàsic: 0,20 punts. • Mig: 0,50 punts. • Avançat: 1 punt.
B.2 Altres mèrits a concretar (fins a 2 o 3 segons grup)	Fins a 2 punts a determinar: • Idiomes • Voluntariats

Les parts no arriben a un acord.

3. Criteris de desempat

En cas d'empat en el resultat final de la valoració dels mèrits, es seleccionarà la persona aspirant que obtingui millor puntuació en la valoració agregada de l'experiència professional acreditada en els apartats A.1 i A.2 del barem i, si persisteix l'empat, la que obtingui millor puntuació en l'apartat A.3.

Vist tot el que s'ha exposat, i no havent-se aconseguit arribar a un acord amb els representants sindicals, es proposa el següent acord:

PRIMER.- APROVAR el conjunt de mèrits i les valoracions a aplicar a la convocatòria de



Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta

caràcter excepcional i per una sola vegada que es realitzi, pel sistema de concurs de mèrits, d'acord amb les disposicions addicionals 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, amb l'objectiu d'estabilitzar l'ocupació pública temporal de llarga durada de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta:

1. Àmbit d'aplicació:

El conjunt de mèrits i les valoracions acordades serà d'aplicació a la convocatòria de caràcter excepcional i per una sola vegada que es realitzi pel sistema de selecció de concurs de mèrits, d'acord amb les previsions de les disposicions addicionals 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, amb l'objectiu d'estabilitzar l'ocupació pública temporal de llarga durada de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta.

2. Mèrits a valorar i puntuació:

La puntuació total dels mèrits a valorar es fixa en **50 punts**.

El 100% de la puntuació total es distribueix de la forma següent:

El 60% correspon a l'experiència professional i el 40% a la formació i altres mèrits a determinar.

A. Experiència professional que comportarà el **60%** del total de 50 punts de la puntuació màxima del concurs, fins a **30 punts**, segons detall:

A.1) Experiència en places de l'Ajuntament convocant que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i del mateix cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada: **0,28 punts** per mes treballat.

A.2) Experiència en places de qualsevol altra Administració Pública i del Sector Públic que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i del mateix cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada: **0,16 punts** per mes treballat.

S'entén per sector públic l'Administració General de l'Estat, les Administracions de les Comunitats Autònomes, les Entitats que integren l'Administració Local i el Sector públic institucional, en els termes previstos a l'article 2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

A.3) Experiència en places de l'Ajuntament convocant que siguin d'un grup/subgrup de titulació i d'un cos, escala, categoria o equivalent diferent del de la plaça convocada: **0,14 punts** per mes treballat.

A.4) Experiència en el sector privat en l'exercici de funcions anàlogues o equivalents a les de les places a cobrir: **0,14 punts** per mes treballat.

B. Formació i altres mèrits, que comportarà el **40%** del total de 50 punts de la puntuació màxima del concurs, fins a **20 punts**, segons el detall:



B.1 Formació (fins a 17 o 18 punts, segons grup)	<u>Grup C (C1 i C2) Administració i serveis</u>
B.1.1 F. Reglada (fins a 2 o 3 punts, segons el grup)	Fins a 3 punts segons detall: • Batxillerat o FPGS: 1 punt. • Grau o diplomatura: 2 punts.
B.1.2 F. Contínua (fins a 14 punts)	• Fins a 10 hores, 0,10 punts. • De més de 10 a 20 hores, 0,40 punts. • De més de 20 a 50 hores, 0,80 punts. • Més de 50 hores, 1 punt.
B.1.3 F. Actic o equivalent (1 punt)	• Bàsic: 0,20 punts. • Mig: 0,50 punts. • Avançat: 1 punt.
B.2 Altres mèrits a concretar (fins a 2 o 3 segons grup)	Fins a 2 punts a determinar: • Idiomes • Voluntariats

3. Criteris de desempat

En cas d'empat en el resultat final de la valoració dels mèrits, es seleccionarà la persona aspirant que obtingui millor puntuació en la valoració agregada de l'experiència professional acreditada en els apartats A.1 i A.2 del barem i, si persisteix l'empat, la que obtingui millor puntuació en l'apartat A.3.

SEGON.- PUBLICAR aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.”

Sant Iscle de Vallalta, 25 de novembre de 2022

L'Alcalde,

Eduard Turon i Mainat