



ANUNCI

El Ple municipal, en la sessió ordinària duta a terme el dia 25 d'octubre del 2022, ha aprovat una modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Manlleu pel 2022 i ha acordat que es procedeixi a la seva publicació als butlletins oficials, la qual cosa es fa pública d'acord amb el que disposa l'article 28 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals, transcrivint-se a continuació la part dispositiva d'aquest acord relativa a la modificació:

“Primer. Aprovar les modificacions de la relació de llocs de treball, d'acord amb l'organigrama funcional – que s'adjunta a aquests acords- i la definició de cada lloc amb expressa indicació del seu perfil competencial i de la denominació, tipus i sistema de provisió dels llocs de treball, els requisits exigits per al seu desenvolupament, el nivell de complement de destí i, en el seu cas, el complement específic que correspongui al lloc, quan hagin de ser desenvolupats per personal funcionari o la categoria professional i règim jurídic aplicable quan siguin desenvolupats per personal laboral, que es detalla a continuació:

Àrea de Planificació Estratègica, Transformació Digital i Govern Obert

1. Ampliar 1 dotació del lloc de treball de “Tècnic/a Informàtic/a” (codi 12.007 de la RLT), reservat a personal funcionari, assimilat al grup A2, que passa d'1 a 2 dotacions. Aquesta dotació tindrà assignat l'horari amb prolongació de jornada.

Àrea de Promoció Social i Personal, Salut Pública i Consum

1. Ampliar dues dotacions del lloc de treball d’“Educador/a Social” (codi 9.002 de la RLT), reservat a personal funcionari, assimilat al grup A2, que passa de 3 a 5 dotacions.
2. Modificar els requisits d'accés del lloc de treball de “Tècnic/a Gestió de la Diversitat” (codi 9.010 de la RLT), reservat a personal funcionari, subgrup A2, en el sentit d'incloure la formació específica per exercir la mediació, amb la realització d'un o varis cursos específics impartit per institucions degudament acreditades, que tinguin validesa per a l'exercici de l'activitat medidora.
3. Modificar la dedicació horària del lloc de treball d’“Agent d'Igualtat” (codi 9.004 de la RLT), reservat a personal funcionari, que fins ara estava amb jornada parcial i que passa a jornada completa, amb efectes 1 de gener de 2023.
4. Modificar el complement específic del lloc de treball de “Cap de Servei de Benestar Social” (codi 9.102 de la RLT), que en endavant serà de 1.137,02 € bruts mensuals per a l'any 2022, amb efectes 1 de novembre de 2022.

Àrea de Serveis Generals

1. Assignar l'horari amb major dedicació, en la modalitat de dedicació plena, al lloc de treball de “Cap del Servei de Recursos Humans” (codi 6.006 de la RLT), amb efectes 1 de gener de 2023. El subfactor de jornada de dedicació plena és un import brut mensual de 328,12 € per a l'any 2022.

Àrea de Policia Local

1. Modificar les retribucions del lloc de “Cap de la Policia Local” (codi 1.000 de la RLT), que es desglossen en: salari base C1; complement de destí 19; complement específic de 2.696,58 € bruts mensuals, (desglossat en 2.350,51 € al CE genèric, 17,95 € al subfactor de condicions de treball i 328,12 € del subfactor de jornada de dedicació plena).

Segon. Trametre una còpia de la modificació introduïda en la relació de llocs de treball al Departament de Presidència de la Generalitat de Catalunya i a l'Administració de l'Estat i procedir a donar-ne l'oportuna publicitat mitjançant la inserció del corresponent anunci amb la reproducció íntegra de les característiques



Ajuntament de Manlleu

essencials de la modificació introduïda en la relació de llocs de treball en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en el tauler d'edictes de l'Ajuntament.

Tercer. Facultar a la Regidoria d'Organització i Persones tan àmpliament com en Dret sigui necessari, per dictar els actes corresponents en execució d'aquests acords.

Quart. Notificar aquests acords a les persones que es troben afectades per aquestes modificacions dels llocs de treball que ocupen.

Cinquè. Comunicar aquests acords a la Presidència de la Junta de Personal i del Comitè d'Empresa, per al seu coneixement, i al Servei de Recursos Humans de l'Àrea de Serveis Generals, perquè realitzin els tràmits administratius corresponents a l'execució d'aquests acords i a la Intervenció municipal, per al seu coneixement."

L'alcalde
Àlex Garrido i Serra
Manlleu, 26 d'octubre de 2022