



Unitat tramitadora: Unitat Administració
Recursos Humans
AJT/13669/2022 PROCESSOS SELECCIÓ
ESTABILITZACIÓ
Codi document: ARH16I02MP

Assumpte: Anunci de les Bases generals reguladores dels processos selectius per estabilització de l'ocupació temporal relativa a la Llei 20/2021, de 28 de desembre

EDICTE

Per acord de la Junta de Govern Local de data 3 d'octubre de 2022 es va aprovar les bases generals reguladores dels processos selectius per a la cobertura definitiva de les places de la plantilla de l'Ajuntament de Vic i els seus Organismes Autònoms per estabilització de l'ocupació temporal relativa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que s'adjunten a aquest anunci, per a la seva publicació.

BASES GENERALS REGULADORES DELS PROCESSOS SELECTIUS PER A LA COBERTURA DEFINITIVA DE LES PLACES DE LA PLANTILLA DE L'AJUNTAMENT DE VIC I ELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS PER ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL RELATIVA A LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES URGENTS PER LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA.

1. OBJECTE DE LES BASES

Aquestes bases generals regulen únicament els processos de selecció de personal funcionari i/o laboral de les places que l'Ajuntament de Vic identifiqui dins de l'Oferta d'Ocupació Pública d'estabilització de l'ocupació pública de l'Ajuntament de Vic per a l'any 2022. Les places que no es trobin dins d'aquest supòsit es regulen per les bases generals vigents en el moment en què aquestes es convoquin.

Un cop finalitzats els processos selectius definits a l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública d'estabilització de l'Ajuntament de Vic per l'any 2022, aquestes bases quedaran derogades sense més tràmit.

2. ASPECTES GENERALS.

El contingut d'aquestes bases serà completat amb les bases específiques que regeixin expressament cada convocatòria. A aquestes bases els seran aplicables el Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat de l'ocupació pública, i el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública o les normes que en el seu cas les substitueixin i la resta de normativa vigent en la matèria.



La convocatòria de cada procés selectiu, així com les bases específiques que el regulin es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) i en la seu electrònica de l'Ajuntament de Vic (<https://seuelectronica.vic.cat>). També es publicarà anunci en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) de les convocatòries, amb indicació de la data del BOPB en què han estat publicades les bases generals i les bases específiques del procés.

Les persones interessades a participar en les convocatòries han de conèixer el contingut d'aquestes bases generals. Les bases específiques contindran, com a mínim:

- Tipus de places, categoria, grup de titulació (AP, C2, C1, A2, A1).
- Lloc/s de treball i funcions, que són les que posteriorment es tindran en compte en l'apartat d'experiència professional de la valoració de mèrits
- Relació laboral o funcionarial i durada i condicions de treball generals (jornada, salari, adscripció a lloc de treball).
- Requisits específics per participar a la convocatòria.
- Sistema selectiu.
- Descripció del tipus de proves i puntuació.
- Composició de l'òrgan tècnic de selecció.
- Altres dades específiques de la convocatòria (temaris, etc.).

3. REQUISITS GENERALS DE PARTICIPACIÓ A LA CONVOCATÒRIA.

Per tal de ser admeses als procediments selectius, les persones aspirants, a més dels requisits específics que s'assenyalen en les bases específiques de cada procés en concret, han de reunir els requisits següents abans que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds, excepte si a l'apartat corresponent es fes constar un altre termini i s'han de continuar complint fins a la presa de possessió com a funcionaris o funcionàries de carrera o contractació com a personal laboral fix, fins a la contractació laboral indefinit:

3.1 Nacionalitat

Ser ciutadà o ciutadana espanyols o tenir la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea o de qualsevol dels altres estats en els quals, en virtut dels tractats internacionals signats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors i treballadores en els termes en què s'hagi definit en el tractat constitutiu de la Unió Europea, sempre que el lloc objecte de la convocatòria no estableixi específicament que implica una participació directa o indirecta en l'exercici del poder públic o bé es tracti de funcions que tenen per objecte a protecció dels interessos de les administracions públiques. Les persones estrangeres no incloses en l'apartat anterior també podran accedir a les places reservades al personal laboral, d'acord amb el que estableix l'article 10 de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener. En qualsevol cas, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat amb un document vigent.

El que s'estableix en el paràgraf anterior també serà aplicable al cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com als seus descendents i als del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec.



La pèrdua de qualsevol dels requisits que, d'acord amb el que preveu l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 17/1993, de 23 de desembre, habiliten per a l'accés a l'Administració pública, en igualtat de condicions amb els espanyols, donarà lloc a la pèrdua de la condició de funcionari de carrera, tret que la persona interessada compleixi qualsevol altre dels requisits previstos en l'esmentat apartat.

3.2 Edat

Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

3.3 Habilitació

No haver estat separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap Administració pública o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, en el qual hagués estat separat o inhabilitat, ni pertànyer a la mateixa escala objecte de convocatòria.

En el cas de ser nacional d'un altre estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat, en els mateixos termes l'accés

Per exercir llocs de treball que requereixen contacte habitual amb persones menors d'edat, de conformitat amb la Llei de protecció jurídica al menor, les persones que ocupin aquests llocs no poden constar en el registre central de delinqüents sexuals.

3.4 Titulació

Estar en possessió de la titulació oficial exigida per a l'ingrés en cada escala i subescala o bé grup assimilat, o bé un de nivell equivalent o superior, o del document acreditatiu d'haver abonat la taxa per la seva expedició, d'acord amb el que estableixin les bases específiques.

En cas que la titulació esmentada hagi estat obtinguda a l'estranger, caldrà que prèviament hagi estat concedida la corresponent homologació, o el reconeixement de la titulació per exercir la professió objecte de la convocatòria i s'haurà d'aportar el títol acadèmic traduït per intèrpret jurat i el document d'equivalència o homologació, expedit per l'autoritat competent en la matèria.

Grup classificació de la plaça	Títol de Formació Reglada
A1	Títol Universitari de Grau i/o la que determini la Relació de Llocs de Treball Vigent
A2	Títol Universitari de Grau i/o la que determini la Relació de Llocs de Treball Vigent
C1	Títol de Batxillerat o tècnic
C2	Títol de Graduat/da en Educació Secundària Obligatoria
AP	La que determini la Relació de llocs de treball Vigent



3.5 Coneixement de la Llengua catalana

El nivell de coneixement de la llengua catalana serà el que estableix el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, o la norma que el substitueixi.

El nivell de coneixement de la llengua catalana es farà constar a les bases específiques de la convocatòria. En cas que no es disposi d'acreditació documental del coneixement exigint de la llengua, s'haurà de superar la prova que, a l'efecte, prevegin les bases específiques amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'APTE/A o NO APTE/A.

L'acreditació es podrà presentar fins el dia previ al de realització de la prova, mitjançant la presentació del corresponent certificat per registre d'entrada o mitjançant l'aportació de l'acreditació presencialment davant del Tribunal qualificador el mateix dia de la prova .

3.6 Llengua castellana

Les persones aspirants que provinquin de països on la llengua espanyola no és idioma oficial hauran d'acreditar el nivell que es faci constar a les bases específiques de la convocatòria.

En cas que no es disposi d'acreditació documental del coneixement exigint de la llengua, s'haurà de superar la prova que, a l'efecte, prevegin les bases específiques amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'APTE/A o NO APTE/A.

L'acreditació es podrà presentar fins el dia previ al de realització de la prova, mitjançant la presentació del corresponent certificat per registre d'entrada o mitjançant l'aportació de l'acreditació presencialment davant del Tribunal qualificador el mateix dia de la prova .

3.7 Capacitat funcional

Cal tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions pròpies dels llocs de treball de la convocatòria.

Les persones amb una discapacitat reconeguda seran admeses a la realització de les proves lliures sense necessitat d'acreditar les seves condicions psíquiques, físiques i sensorials abans que comencin, sens perjudici que, superat el procés selectiu, en presentar la documentació per ser nomenades o contractades, hagin d'acreditar, igual que la resta de persones aspirants, la seva capacitat per desenvolupar les funcions i tasques dels llocs que es convoquen i per prestar el servei públic corresponent.

D'acord amb el Decret 66/1999, de 9 de març, sobre accés a la funció pública de persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional, les persones aspirants amb discapacitat igual o superior al 33%, que es presentin a un procés selectiu, i sol·licitin alguna adaptació per realitzar les proves, l'hauran de fer constar expressament a la sol·licitud de participació i especificar de quin tipus (temps i/o mitjans materials). En aquest cas, també hauran d'aportar la certificació pertinent on consti el tipus i grau de disminució.



A aquests efectes, els tribunals i els òrgans tècnics de selecció decidiran sobre les peticions d'adaptacions que s'efectuïn. Amb aquesta finalitat podran demanar un informe sobre la sol·licitud d'adaptació als equips de valoració multiprofessional.

3.8. Drets d'examen

D'acord amb l'article 6. 4t. a) de l'Ordenança fiscal núm. 6 de l'Ajuntament de Vic, per inscriure's a la convocatòria corresponent la persona aspirant ha de satisfer la taxa per drets d'examen, per un import de 20 euros.

Cas que la persona aspirant no faci efectius els drets d'exàmens dins del termini de presentació d'instàncies quedarà exclòs, sense opció de subsanar-se fora del termini previst.

3.9. Altres requisits que tinguin relació amb les funcions pròpies de les places convocades

Art. 56.3 TRLEBEP: "Podrà exigir-se el compliment d'altres requisits específics que guardin relació objectiva i proporcionada amb les funcions assumides i les tasques a desenvolupar."

Per poder exigir condicions concretes, és necessari que aquestes es puguin justificar de forma objectiva i raonable. Per exemple, per a l'accés a determinades places es pot requerir tenir un carnet de conduir concret, un carnet d'especialista en determinades matèries, etc.

En cap cas poden ser requisits arbitraris, que tinguin en compte circumstàncies personals o socials, o que no estiguin justificats pel lloc de treball. Per exemple, requerir que una persona estigui aturada o que tingui càrregues familiars.

4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS I DRETS D'EXAMEN

4.1. Presentació de sol·licituds de participació

Les persones aspirants que desitgin prendre part en un procés de selecció hauran de presentar una sol·licitud adreçada a l'alcaldia de l'Ajuntament de Vic, en el model normalitzat que estarà a disposició de les persones interessades a l'Oficina d'Atenció Ciutadana (OAC) i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Vic (<https://seuelectronica.vic.cat>).

La instància s'haurà de presentar presencialment a l'OAC, de manera electrònica o per qualsevol dels mitjans que autoritza l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Presentació presencial	Presentació telemàtica
On? <ul style="list-style-type: none"> OAC de la plaça Major: C. de la Ciutat, 1, 08500 VIC OAC Biblioteca Pilarín Bayés: Passeig de la Generalitat, 1, 08500 VIC 	On? <ul style="list-style-type: none"> Al web https://seuelectronica.vic.cat - a l'apartat Oferta Pública d'Ocupació Dins el procés de selecció en el que s'estigui interessat en participar.



<p>Quan? Durant el període de presentació de sol·licituds. Podeu consultar els horaris de les oficines OAC a: https://www.vic.cat/ajuntament/atencio-ciutadana/canals-datencio</p>	<p>Quan? Durant el període de presentació de sol·licituds, el procés de registre està habilitat les 24 hores del dia.</p>
<p>Com? A l'oficina d'atenció ciutadana hi haurà disponible el model generalitzat de sol·licitud per omplir. Caldrà presentar la documentació original o còpia compulsada.</p>	<p>Com? Dins el procés de selecció hi haurà accés a la sol·licitud específica que s'haurà d'omplir. D'altra banda, s'haurà d'adjuntar la documentació sol·licitada en format PDF o escanejada i amb una resolució màxima de 200X200 punts per polzada. Per tal de presentar la sol·licitud, serà necessari certificat digital (idCat mòbil, DNle...)</p>

4.2. Acreditació dels requisits d'admissió

Juntament amb la sol·licitud, la persona aspirant haurà d'adjuntar la següent documentació:

QUÈ?	COM?
ACREDITACIÓ DE LA NACIONALITAT	Còpia del Document Nacional d'Identitat (DNI) o, en cas de no tenir nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la nacionalitat. En els altres casos previstos en l'apartat 2.1., s'haurà de presentar la corresponent documentació justificativa expedida per les autoritats competents per tal d'acreditar la situació corresponent.
TITULACIÓ ACADÈMICA	Còpia del títol acadèmic oficial exigint per a la participació en la convocatòria, o bé un de nivell equivalent o superior, d'acord amb el que estableixin les bases específiques. El diploma acreditatiu de la titulació acadèmica exigible pot ser substituït pel document acreditatiu d'haver abonat la taxa acreditada per a la seva expedició.
ACREDITACIÓ DELS CONEIXEMENTS DE LENGUA CATALANA	Certificat del nivell requerit a la convocatòria o de la titulació d'equivalència dels coneixements de la llengua catalana que estableix l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril.



	<p>Restaran exempts d'acreditar els coneixements de llengua catalana en el procés selectiu, les persones aspirants que s'haguessin presentat en aquesta corporació a un altre procés selectiu en els darrers dos anys, en què hi hagués establerta una prova o exercici del mateix nivell o superior i s'hagi superat la prova o l'exercici de coneixements de la llengua catalana de caràcter obligatori i eliminadori; i així ho indiquin expressament a l'apartat corresponent de la sol·licitud.</p> <p>Les persones que no puguin acreditar documentalment que posseeix el nivell requerit s'haurà de sotmetre a les proves de coneixements de català que prevegi el procés selectiu.</p>
<p>ACREDITACIÓ DELS CONEIXEMENTS DE LLENGUA CASTELLANA PER LES PERSONES ASPIRANTS QUE NO TINGUIN NACIONALITAT ESPANYOLA</p>	<p>S'acreditarà documentalment mitjançant una de les tres opcions següents:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Certificat d'haver cursat la primària, la secundària i el batxillerat, si s'escau, a Espanya. 2. Diploma d'espanyol (nivell superior per a places corresponents a escales classificades del grup A, B o C i nivell intermedi per a les agrupacions professionals) que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest certificat. 3. Certificat d'aptitud en espanyol per a persones estrangeres expedit per les escoles oficials d'idiomes. <p>Les persones que no puguin acreditar documentalment que posseeix el nivell requerit s'haurà de sotmetre a les proves de coneixements de castellà que prevegi el procés selectiu.</p>
<p>PAGAMENT DE LA TAXA QUE DETERMININ LES BASES ESPECÍFIQUES CORRESPONENTS</p>	<p>D'acord amb l'article 6. 4t. a) de l'Ordenança fiscal núm. 6 de l'Ajuntament de Vic, per inscriure's a la convocatòria corresponent la persona aspirant ha de satisfer la taxa per drets d'examen, per un import de 20 euros.</p> <p>En cas de presentació de sol·licitud presencialment a l'Oficina d'Atenció Ciutadana el pagament es podrà efectuar amb targeta bancària, i en cas de presentació de la sol·licitud telemàtica, el pagament es realitzarà en el tràmit online mitjançant targeta bancària o carta de pagament. En cas de realitzar el pagament mitjançant carta de pagament, la persona aspirant haurà d'enviar el justificant del pagament a l'adreça de correu electrònic rrhh@vic.cat el mateix dia que s'hagi efectuat el pagament.</p> <p>La manca de pagament, el pagament incomplet de la taxa o la no acreditació documental per a l'exempció de pagament, determinarà l'exclusió de la persona aspirant, i aquest defecte no podrà ser esmenat en el termini d'esmenes.</p>



ADAPTACIÓ PER A LA REALITZACIÓ DE LES PROVES PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT	<p>Dictamen vinculant de les condicions psíquiques, físiques o sensorials, expedit per l'equip multiprofessional competent, en el cas de les persones aspirants amb discapacitat igual o superior al 33%, que tinguin reconeguda la condició legal esmentada. Aquest dictamen s'adreçarà al tribunal qualificador en el termini de presentació de sol·licituds.</p> <p>El dictamen vinculant expedit per l'equip multiprofessional competent esmentat determinarà, si és el cas, l'adaptació del lloc o llocs de treball sempre que aquesta no impliqui una modificació exorbitant en el context de l'organització o sigui incompatible amb el desenvolupament de les funcions i tasques del lloc o llocs que es convoquin.</p>
ALTRES	Altres documents establerts com a requisits per participar en la convocatòria fixats en les bases específiques.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera haurà d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

Les persones interessades no estaran obligades a aportar documents que ja es trobin en poder de l'Ajuntament de Vic, malgrat a la seva instància hauran de fer referència a aquests documents.

4.4 Termini de presentació de sol·licituds

El termini per a la presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals des de l'endemà de la data de publicació de l'anunci de la convocatòria al DOGC. Prèviament, les bases es publicaran al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i a la pàgina web municipal www.seuelectronica.vic.cat

Els restants i successius anuncis de cada convocatòria es faran públics únicament a la web municipal www.seuelectronica.vic.cat, a l'apartat "oferta pública d'ocupació", en seguiment de l'article 78 del Real Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals i el que estableix l'article 45.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

4.5 Tractament de dades personals i custòdia de documentació

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud la persona aspirant dóna el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i, especialment, amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

D'acord amb l'art. 28 de la Llei 39/2015, LPACAP, es presumeix que la consulta o obtenció és autoritzada per les persones interessades, tret que consti en el procediment la seva oposició expressa o que la Llei especial aplicable requereixi consentiment exprés.

Així mateix, amb la formalització i presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el consentiment per tal que l'òrgan convocant faci les comprovacions i les acreditacions d'ofici sense que la persona aspirant hagi de presentar cap documentació que hi doni autorització expressa,



respecte d'aquells documents que constin en el catàleg de dades interoperables publicat a la seu municipal.

5. ADMISSIÓ DE PARTICIPACIÓ

Per tal de garantir el dret de recusació i abstenció de les persones participants i dels membres del tribunal establertes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del sector Públic, a la llista de persones admeses i excloses s'indicaran els noms i cognoms de les mateixes.

Per la resta d'actuacions del tribunal, i per mantenir la confidencialitat de les dades de les persones aspirants, s'identificarà a les persones aspirants amb el número corresponent al registre d'entrada de la sol·licitud.

5.1. Llista Provisional de persones admeses i excloses

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, l'òrgan competent, en el termini màxim d'un mes, dictarà una resolució en la qual declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, amb indicació, en el seu cas, del motiu de l'exclusió, així com de les persones admeses que han de realitzar l'exercici de coneixements de llengua catalana i, si s'escau, de llengua castellana. Aquesta resolució acordarà la composició de l'òrgan seleccionador, de les persones assessores i col·laboradores, amb els seus respectius suplents. A la mateixa resolució, es farà constar el lloc, la data i l'hora de començament de la primera prova.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de deu dies hàbils, a partir de l'endemà de la publicació de la resolució esmentada, per formular les reclamacions que creguin oportunes, amb la intenció d'esmenar els defectes que s'hagin pogut produir, d'acord amb l'article 68 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre. Se'ls adverteix que, en cas que no esmenin dins d'aquest termini el defecte que els és imputable i que n'ha motivat l'exclusió, es considera que desisteixen de la seva petició.

5.2. Llista Definitiva de persones admeses i excloses

La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat de nova publicació, si en l'indicat termini de 10 dies hàbils no es presenten reclamacions, i s'indicarà la data, l'hora i el lloc de realització de la primera prova.

En cas que s'hagin presentat reclamacions, una vegada finalitzat el termini previst a l'apartat anterior, l'òrgan competent aprovarà mitjançant una resolució, la llista definitiva de les persones admeses i excloses i la de les persones admeses que han de fer l'exercici de coneixements de llengua catalana i si s'escau de llengua castellana. Tanmateix, a la resolució s'indicarà la data, l'hora i el lloc de realització de la primera prova.

Aquesta resolució determinarà els terminis a efectes de possibles impugnacions i recursos, d'acord amb el que disposen els articles 122 i 124 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre.

Tota aquesta documentació es publicarà a través del web www.seuelectronica.vic.cat, a l'apartat "oferta pública d'ocupació".



6. COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL DE SELECCIÓ

Els tribunals qualificadors dels processos selectius estaran constituïts per un nombre senar de membres, no inferior a tres, amb els respectius suplents.

En la composició del Tribunal es vetllarà pel compliment del principi d'imparcialitat i de professionalitat dels seus membres, perquè la meitat més un dels membres del Tribunal tingui la titulació adequada als diversos coneixements que s'exigeixen a les proves i perquè tots els vocals tinguin una titulació acadèmica igual o superior a l'exigida a les persones aspirants. Es complirà, també, en la mesura que sigui possible, a la paritat entre home i dona.

El personal d'elecció o de designació política, el personal funcionari interí, els contractats temporals i el personal eventual no podran formar part dels òrgans de selecció.

La composició del tribunal estarà determinada pels punts següents:

- Un terç dels membres estarà format per personal funcionari de la mateixa corporació..
 - Un altre terç per personal tècnic (que pot ser o no personal de la mateixa entitat local)
 - L'altre terç serà designat a proposta de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
- Presidència: ho serà un/a funcionari/a de carrera, o personal laboral fix.
- Vocalies: ho seran funcionaris/es de carrera o personal laboral fix de les administracions públiques que compleixin els requisits de professionalitat i d'imparcialitat per poder formar part d'un òrgan de selecció. D'entre els vocals es nomenarà el secretari o la secretaria del tribunal, que tindrà veu i vot.

Els membres del tribunal s'identificaran amb els noms i cognoms i el lloc de treball o càrrec.

Per tal de constituir el tribunal serà necessària l'assistència de més de la meitat dels seus membres i la presència de la presidència i secretaria, ja siguin titulars o suplents.

La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual i no podrà ser ostentada en representació o per compte d'altres.

De cada sessió que faci el tribunal qualificador se n'estendrà la corresponent acta, que serà signada per la persona que ocupi el càrrec de la secretaria, que en donarà fe, amb el vistiplau de la presidència.

Els assessors i el personal col·laborador no s'han de computar perquè no són pròpiament membres del tribunal.

6.1. Persones assessores i col·laboradores

El tribunal de selecció pot estar assessorat, si ho considera convenient, per especialistes, amb veu però sense vot, per col·laborar en alguna de les proves o exercicis, d'acord amb les respectives especialitats tècniques. .

L'informe que emetin tindrà caràcter no vinculant, però s'haurà de tenir en compte a l'hora de determinar la puntuació.



Les persones assessores i col·laboradores estan sotmeses a les mateixes responsabilitats que els membres dels òrgans tècnics de selecció.

En tots els tribunals hi haurà una persona assessora, amb veu però sense vot, nomenada per la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya, llevat que cap de les persones aspirants hagi de realitzar la prova d'acreditació de les llengües catalana.

6.2. Abstenció i recusació dels membres del tribunal i de les persones assessores i col·laboradores

L'abstenció i recusació dels membres dels òrgans de selecció i de les persones assessores i col·laboradores, s'haurà d'ajustar al que preveuen els art. 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Hauran d'abstenir-se de formar-ne part, i caldrà que ho notifiqui a l'òrgan convocant, Recursos Humans, quan es trobin en alguna de les circumstàncies previstes en els articles esmentats o quan hagin impartit cursos o treballs per a la preparació de persones aspirants a proves selectives els dos anys anteriors a la publicació de la convocatòria.

De la mateixa manera, les persones aspirants podran recusar els membres del tribunal, assessors o col·laboradors, d'acord amb la mateixa normativa.

6.3. Actuació del tribunal

- El procediment d'actuació del tribunal s'ajustarà en tot cas al que disposa la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de Règim Jurídic i de Procediment de les Administracions Públiques de Catalunya. En qualsevol moment el tribunal pot requerir a les persones aspirants l'acreditació de la seva personalitat mitjançant la presentació de qualsevol document oficial identificatiu.
- El tribunal haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les reunions que es duguin a terme.
- Així mateix, adoptarà les mesures necessàries per garantir que les proves o els exercicis de la fase d'oposició que siguin escrits i no hagin de ser llegits davant d'ell, siguin corregits sense que es conegui la identitat de les persones aspirants que hi participen. No es corregiran les proves o els exercicis d'aquelles persones opositores on figurei el nom, marques o signes que permetin conèixer la seva identitat.
- D'altra banda, el tribunal està facultat per resoldre els dubtes i incidències que puguin sorgir sobre l'aplicació de les bases durant tot el procés selectiu. Prendrà els acords necessaris per al seu correcte desenvolupament en tot allò no previst a les bases que el regulen.
- El tribunal adoptarà les mesures necessàries per tal que les persones aspirants amb discapacitats gaudeixin d'igualtat d'oportunitats per a la realització de les proves que la resta d'aspirants. El tribunal decidirà sobre les peticions d'adaptacions que s'efectuïn. Amb aquesta finalitat, podran demanar un informe sobre la sol·licitud d'adaptació als equips de valoració multiprofessional.



6.4 Indemnització del tribunal

Les indemnitzacions per assistència de les persones integrants del tribunal s'acreditaran d'acord amb el que disposi el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó de servei. A aquests efectes, la categoria del tribunal serà la que correspongui d'acord amb el nivell del lloc a cobrir.

El personal propi de l'Ajuntament de Vic també percebrà les indemnitzacions per assistència com a membre del tribunal qualificador.

7. INFORMACIÓ GENERAL SOBRE EL DESENVOLUPAMENT DELS PROCÉSSOS SELECTIUS PER VIA D'ESTABILITZACIÓ

- Les bases específiques de cada convocatòria determinaran quin serà el sistema de selecció, que serà el de concurs de mèrits o el concurs-oposició, ambdós amb una regulació especial per a l'estabilització de l'ocupació.
- El lloc, la data i l'hora del començament de la primera prova es faran públics a la resolució que aprova les llistes provisionals de persones aspirants admeses i excloses a la convocatòria.
- Pel que fa a l'anunci de les dates de la resta de proves, se'n donarà l'oportuna publicitat amb l'acord del tribunal qualificador de publicació dels resultats de la prova immediatament anterior, a la seu electrònica de l'Ajuntament de Vic (<https://seuelectronica.vic.cat>). Les persones aspirants seran convocades per a cada exercici en una sola crida.
- La no presentació a qualsevol dels exercicis en el moment de ser cridat determinarà automàticament la pèrdua del seu dret a participar en els exercicis successius. Així la persona opositora quedarà exclosa del procediment selectiu, llevat dels casos de força major, degudament acreditats i valorats pel tribunal, el qual podrà efectuar una nova crida quan ho consideri oportú. Causes de força major:
 - Hospitalització per embaràs de risc.
 - Hospitalització per causa de part.
 - Hospitalització o ingrés a urgències com a conseqüència d'una malaltia greu (segons el Reial Decret 1148/2011, de 29 de juliol) o accident in itinere.
 - Intervenció mèdica urgent per risc per la vida de la persona aspirant.

En aquests casos s'haurà de comunicar el mateix dia de la prova i justificar la causa de força major en el termini màxim de 48 hores a comptar des de l'hora d'inici de la prova, mitjançant instància general. L'òrgan de selecció convocarà la persona aspirant a la realització de la prova en un termini màxim de 15 dies des de l'alta hospitalària.

- Per determinar l'ordre d'actuació de les persones aspirants, si es fa necessari establir algun torn per raó de la disponibilitat del material per fer els exercicis pràctics o per qualsevol altra causa que impedeixi d'examinar-los simultàniament, se seguirà l'ordre correlatiu del número de registre de les persones aspirants.



- Durant la realització del procés selectiu les persones aspirants no podran fer ús de telèfons mòbils ni altres mitjans electrònics o de comunicació amb l'exterior, ni podran sortir del recinte on es dugui a terme la prova selectiva. L'incompliment d'aquestes normes o bé les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta de persones aspirants del procés selectiu, o envers el tribunal, comportaran, de forma immediata, l'expulsió de la persona aspirant en qüestió del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acta emesa pel tribunal.

7.1 Normes generals sobre la valoració dels mèrits.

No es valoraran els mèrits obtinguts amb posterioritat a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds

Els mèrits aportats per a la fase de concurs de cada convocatòria es justificaran de la manera següent:

QUÈ?	COM? EN QUINA FORMA?
EXPERIÈNCIA LABORAL A L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA	<p>La valoració dels serveis prestats en l'àmbit d'una Administració pública, en virtut d'un nomenament com a funcionari/ària de carrera o interí/ina, o d'un contracte de naturalesa laboral, es farà a través de la certificació de la secretaria o de l'òrgan competent en matèria de personal de l'Administració corresponent dels serveis prestats en l'òrgan públic corresponent, en el qual hi haurà de constar de forma clara i expressa el càrrec de l'òrgan que té la competència per expedir el certificat, o el de l'òrgan a qui delegui, i el grup, el règim jurídic, les funcions, la jornada desenvolupada i el període concret de prestació dels serveis.</p> <p>A aquests efectes, es computarà un mes com a 30 dies naturals i, en els supòsits de dedicacions a temps parcial, la puntuació es computarà proporcionalment a la dedicació acreditada.</p>
FORMACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> - Per acreditar els títols de <u>formació reglada</u>: diploma oficial o rebut de pagament de les taxes per a la seva obtenció. Només tenen validesa els títols, certificats, diplomes i altres documents expedits per organismes oficials, qualsevol de les administracions públiques, col·legis professionals o per centres d'ensenyaments oficials autoritzats. S'exceptuen d'aquesta norma els documents acadèmics lliurats pels ajuntaments que hauran d'acreditar de forma fefaent la seva validesa acadèmica. - Per acreditar els títols de <u>formació complementària</u>: <ul style="list-style-type: none"> - Els certificats han de fer constar l'entitat organitzadora i la denominació del curs - Si no consta la durada en hores no es podrà valorar. <p>Els certificats i documents acreditatius de l'especialització i/o la capacitació professional es computaran només quan a criteri</p>



	del tribunal tinguin relació amb les comeses pròpies del lloc de treball.
--	---

- El tribunal desestimarà les simples declaracions i els altres justificants que comportin dubtes sobre l'autenticitat dels mèrits o sobre la seva equivalència o prevalença respecte dels requerits, així com els documents que no continguin informació suficient per valorar adequadament aquests mèrits.
- El tribunal podrà recaptar formalment de les persones interessades els aclariments o, si s'escau, la documentació addicional que consideri necessària per a la comprovació dels mèrits al·legats i, fins i tot, a través d'entrevistes individuals, purament informatives o explicatives dels mèrits al·legats, que no poden tenir caràcter decisor ni ser objecte de puntuació.
- Es puntuarà només aquella experiència professional i formació reglada i/o complementària que tinguin relació amb les funcions generals o específiques del lloc de treball.

8. PROCÉS DE SELECCIÓ PER CONCURS-OPOSICIÓ VIA ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ

8.1 Fase Oposició

Les proves a superar en el procés de selecció tindran relació directa amb les tasques del lloc de treball convocat i, en general, amb totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes, en respecte i seguiment de l'article 66 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; considerant que les definicions incloses en el manual tenen només caràcter orientatiu i poden ser modificades lliurement per l'Administració per tal d'ajustar-les als canvis que es vagin produint en els llocs de treball en funció dels serveis que s'hi hagin de prestar; així com amb el temari dissenyat per a cada procés que figurarà a les bases específiques.

La puntuació màxima per obtenir a la **fase d'oposició serà de 60 punts** (60% de la puntuació total del concurs-oposició). Les proves són sumatòries entre si, i es necessitarà un mínim de 20 punts per superar la fase. Les proves teòriques es valoraran sobre 20 punts i les pràctiques sobre 40, en cas de realitzar-se ambdues.

Sempre i quan sigui possible, la prova teòrica i pràctica es desenvoluparan en un mateix dia. L'ordre de la realització de les proves es fixarà a cada convocatòria. Si l'òrgan seleccionador ho considera oportú i justificat per una millor gestió del procés, podrà decidir alterar l'ordre de la realització dels exercicis o l'acumulació de dos o més exercicis en una sola sessió.

Les bases específiques establiran les proves de caràcter obligatori de què constarà cada procés selectiu, però que com a màxim seran les següents:

8.1.1. Prova de llengua catalana

Si no s'acredita en els coneixements de la llengua catalana del nivell que s'estableixi en les bases específiques de la convocatòria, s'haurà de realitzar la prova corresponent.

Aquesta prova té caràcter eliminatori i es qualificarà d'APTE o NO APTE. Restaran excloses del procés selectiu les persones que no el superin.



8.1.2. Prova de llengua castellana

Si no s'acrediten els coneixements de la llengua espanyola del nivell que s'estableixi en les bases específiques de la convocatòria, s'haurà de realitzar la prova corresponent.

Aquesta prova té caràcter eliminatori i es qualificarà d'APTE o NO APTE. Restaran excloses del procés selectiu les persones que no el superin.

8.1.3. Prova teòrica

Aquesta prova es basarà en el temari que s'aprovi en les bases específiques de cada convocatòria. El contingut dels temaris s'ajustarà als requeriments dels llocs de treball convocats.

La puntuació màxima serà de 20 punts.

El nombre de temes serà per a cada grup, el que es detalla:

Grup A1: 20 temes (3 generals i 17 específics)

Grup A2: 15 temes (3 generals i 12 específics)

Grup C1: 10 temes (3 generals i 7 específics)

Grup C2: 8 temes (2 generals i 6 específics)

Grup AP: 5 temes (2 generals i 3 específics)

En les places convocades dels grups AP, C2 i C1, l'exercici consistirà en una prova tipus test on les preguntes errònies no descomptaran. El tipus test consistirà de 15 preguntes en les places del grup AP i 20 preguntes per les places dels grups C2 i C1.

En les places convocades dels grups A2 i A1, el tribunal podrà escollir entre una prova tipus test de 30 preguntes, o bé 12 preguntes curtes. En el cas de les proves tipus test les respostes errònies descomptaran.

El número de preguntes a realitzar respectarà la proporció entre el temari general i el temari específic establert en les bases específiques reguladores de cada un dels processos selectius.

8.1.4. Prova pràctica. Basada en les funcions del lloc de treball

Es basarà en la realització d'un supòsit pràctic o en l'execució d'un treball vinculat a les funcions pròpies de les places convocades. El contingut de la prova pràctica s'ajustarà als requeriments dels llocs de treball convocats, i d'acord a les bases específiques.

La prova es puntuarà sobre 40 punts.

8.2 Fase de concurs

El concurs no tindrà en cap cas caràcter eliminatori. La seva valoració es sumarà als resultats obtinguts a les proves anteriors. La puntuació màxima per obtenir a la **fase de concurs serà de 40 punts** (40% de la puntuació total del concurs-oposició).

8.2.1. Valoració de l'experiència professional: màxim de 32 punts.

Es valorarà l'experiència professional, com a personal funcionari o personal laboral, d'acord amb la descripció de les bases i el barem següent. La puntuació és per mes de serveis prestats:



	Ajuntament de Vic		Ajuntaments de poblacions a partir de 45.000 habitants		Altres administracions públiques	
	Fins a 31-12-2015	Des de 01-01-2016	Fins a 31-12-2015	Des de 01-01-2016	Fins a 31-12-2015	Des de 01-01-2016
Desenvolupant les funcions pròpies del lloc de treball objecte de la convocatòria	0,222	0,444	0,133	0,266	0,083	0,166
Desenvolupant funcions equivalents a les del lloc de treball objecte de la convocatòria	0,088	0,177	0,053	0,106	0,041	0,083

D'acord amb l'art. 15 del decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals, no es valoraran com a experiència professional els serveis prestats en qualitat de personal eventual a les administracions públiques.

8.2.2. Valoració dels mèrits acadèmics i altres: màxim de 8 punts.

Formació reglada

Es tindran en compte totes les titulacions relacionades o rellevants per desenvolupar les funcions del lloc de treball, d'acord amb la taula que es correspongui segons el grup de la plaça convocada, sempre i quan aquest títol no sigui requisit per accedir a la convocatòria. La puntuació màxima a obtenir són 2 punts:

Places del grup A	Postgrau	0,80 punts
	Màster universitari (reconeixement reglat)	1,30 punts
	Titulació universitària	1,60 punts
Places del grup C	CFGM o batxillerat	1,30 punts
	CFGS	1,60 punts
	Titulació universitària	2,00 punts
	Màster/postgrau universitari, reglat o no reglat	1,80 punts
Places del grup AP	ESO	1,30 punts
	CFGM o batxillerat	1,60 punts
	CFGS, Titulació universitària	2,00 punts

Formació complementària

Es valorarà tota la formació que compleixi amb els requisits especificats a l'apartat corresponent d'aquestes bases, i estigui relacionada amb les funcions assignades al lloc de treball objecte de convocatòria, fins a un màxim de 2 punts, segons l'escala següent:

NÚM. HORES TOTALS	PUNTUACIÓ
De 6 a 15	0,10 punts
De 16 a 25	0,15 punts
De 26 a 50	0,20 punts
+ de 50	0,25 punts



Quant els certificats d'assistència acreditin alhora l'aprofitament en el curs realitzat, s'incrementarà 0,10 punts la puntuació obtinguda per cada curs.

Coneixements d'idiomes

Es valoraran les titulacions oficials que corresponguin a algun dels nivells del marc europeu comú de referència, sempre i quan sigui superior al requisit de participació. Si es presenten diferents certificats del mateix idioma, només es tindrà en compte el nivell superior

Nivell	Puntuació
A1	0,40
A2	0,80
B1	1,50
B2	2,00
C1	2,50
C2	3,00

Certificat acreditatiu de competència digital (ACTIC)

Si es presenten diferents certificats del mateix idioma, només es tindrà en compte el nivell superior

Nivell	Puntuació
Bàsic	0,20
Mitjà	0,50
Superior	1,00

Haver superat un procés selectiu a l'Ajuntament de Vic, convocat a partir de l'1 de gener de 2015:

- Superació d'un procés selectiu inclòs en l'oferta pública d'ocupació:
 - Per a la provisió de places amb les funcions pròpies del lloc de treball objecte de la plaça que es convoca: 1,50 punts;
 - Per a la provisió de places amb funcions equivalents a la de la plaça que es convoca: 0,50 punt.
- Superació de processos selectius per establir borsa de treball o per cobrir llocs de treball mitjançant nomenament interí en els que s'inclougué fase d'apreciació de la capacitat o fase d'oposició:
 - Per cobrir llocs de treball amb les funcions pròpies de la plaça que es convoca: 0,75 punts.
 - Per cobrir llocs de treball amb funcions equivalents a la de la plaça que es convoca: 0,12 punts.

Certificat o informe acreditatiu d'haver treballat periòdicament amb un programa informàtic específic per al lloc de treball que es convoca de l'Administració pública (les bases específiques establiran per a cada convocatòria quin és el programari requerit en cada lloc el lloc de treball que es convoca).

Valoració:

- Per períodes acreditats superiors a 6 mesos i fins a 2 anys, 1 punts
- Per períodes acreditats superiors als 2 anys i fins a 4 anys, 2 punts
- Per períodes acreditats superiors als 4 anys, 3 punts



Altres

A les diferents convocatòries es podran definir altres ítems a valorar quan es consideri oportú, sense excloure cap dels mèrits previstos en aquestes bases generals

9. PROCÉS DE SELECCIÓ PER CONCURS VIA ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ

L'òrgan de selecció valorarà els mèrits al·legats i degudament justificats per les persones opositores, conforme als barems indicats en aquestes bases, dins el termini de presentació de sol·licituds.

- Valoració de l'experiència professional, que suposarà el 60% del total de la puntuació màxima a assolir
- Valoració dels mèrits acadèmics i altres, que suposarà 40% del total de la puntuació màxima a assolir.

9.1. Valoració de l'experiència professional: màxim de 60 punts.

Es valorarà l'experiència professional, com a personal funcionari o personal laboral, d'acord amb la descripció de les bases i el barem següent. La puntuació és per mes de serveis prestats:

	Ajuntament de Vic		Ajuntaments de poblacions a partir de 45.000 habitants		Altres administracions públiques	
	Fins a 31-12-2015	Des de 01-01-2016	Fins a 31-12-2015	Des de 01-01-2016	Fins a 31-12-2015	Des de 01-01-2016
Desenvolupant les funcions pròpies del lloc de treball objecte de la convocatòria	0,416	0,833	0,250	0,500	0,156	0,313
Desenvolupant funcions equivalents a les del lloc de treball objecte de la convocatòria	0,166	0,333	0,100	0,200	0,062	0,125

D'acord amb l'art. 15 del decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals, no es valoraran com a experiència professional els serveis prestats en qualitat de personal eventual a les administracions públiques.

9.2. Valoració dels mèrits acadèmics i altres: màxim de 40 punts.

Formació reglada

Es tindran en compte totes les titulacions relacionades o rellevants per desenvolupar les funcions del lloc de treball, d'acord amb la taula que es correspongui segons el grup de la plaça convocada, sempre i quan aquest títol no sigui requisit per accedir a la convocatòria, fins a un màxim de 10 punts.

Places del grup A	Postgrau	3,50 punts
	Màster universitari (reconeixement reglat)	5,00 punts
	Titulació universitària	6,50 punts



Places del grup C	CFGM o batxillerat	5,00 punts
	CFGS	6,50 punts
	Titulació universitària	10,00 punts
	Màster/postgrau universitari, reglat o no reglat	8,50 punts
Places del grup AP	ESO	5,00 punts
	CFGM o batxillerat	6,50 punts
	CFGS, Titulació universitària	10,00 punts

Formació complementària

Es valorarà tota la formació que compleixi amb els requisits especificats a l'apartat corresponent d'aquestes bases, i estigui relacionada amb les funcions assignades al lloc de treball objecte de convocatòria, fins a un màxim de 5 punts, segons l'escala següent:

NÚM. HORES TOTALS	PUNTUACIÓ
De 6 a 15	1,00 punts
De 16 a 25	2,00 punts
De 26 a 50	3,00 punts
De 51 a 100	4,00 punts
+ 100	5,00 punts

Quant els certificats d'assistència acreditin alhora l'aprofitament en el curs realitzat, s'incrementarà 0'50 punts la puntuació obtinguda per cada curs

Coneixements d'idiomes

Es valoraran les titulacions oficials que corresponguin a algun dels nivells del marc europeu comú de referència, sempre i quan sigui superior al requisit de participació. Si es presenten diferents certificats del mateix idioma, només es tindrà en compte el nivell superior:

Nivell	Puntuació
A1	1,00
A2	1,50
B1	3,00
B2	5,00
C1	7,50
C2	10,00

Certificat acreditatiu de competència digital (ACTIC)

Si es presenten diferents certificats, només es tindrà en compte el nivell superior:

Nivell	Puntuació
Bàsic	1,50
Mitjà	2,50
Superior	5,00



Haver superat un procés selectiu a l'Ajuntament de Vic, convocat a partir de l'1 de gener del 2015:

- Superació d'un procés selectiu inclòs en l'oferta pública d'ocupació:
 - Per a la provisió de places amb les funcions pròpies del lloc de treball objecte de la plaça que es convoca: 6,00 punts
 - Per a la provisió de places amb funcions equivalents a la de la plaça que es convoca: 2,00 punt.
- Superació de processos selectius per establir borsa de treball o per cobrir llocs de treball mitjançant nomenament interí en els que s'inclougué fase d'apreciació de la capacitat o fase d'oposició:
 - Per cobrir llocs de treball amb les funcions pròpies de la plaça que es convoca: 3,00 punts.
 - Per cobrir llocs de treball amb funcions equivalents a la de la plaça que es convoca: 0,50 punts.

Certificat o informe acreditatiu d'haver treballat periòdicament amb un programa informàtic específic per al lloc de treball que es convoca de l'Administració pública (les bases específiques establiran per a cada convocatòria quin és el programari requerit en cada lloc de treball que es convoca).

Valoració:

Per períodes acreditats superiors a 6 mesos i fins a 2 anys, 1,5 punts
Per períodes acreditats superiors als 2 anys i fins 4 anys, 3 punts
Per períodes acreditats superiors als 4 anys, 5 punts

Altres

A les diferents convocatòries es podran definir altres ítems a valorar quan es consideri oportú, sense excloure cap dels mèrits previstos en aquestes bases generals

10. QUALIFICACIÓ DEFINITIVA

La qualificació definitiva estarà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt de les proves o fases realitzades, sempre i quan s'hagin superat les successives proves eliminatòries.

Les puntuacions atorgades en els exercicis i en la valoració dels mèrits, així com la valoració final, s'hauran de reflectir a l'acta que estendrà el o la secretari/a del tribunal qualificador.

En els processos selectius realitzats, en cas d'empat en la puntuació final, l'ordre s'establirà a favor de la persona aspirant que hagi obtingut més valoració en l'apartat d'experiència professional desenvolupant les funcions, a l'Ajuntament de Vic, del lloc de treball convocat, computant, a l'efecte, tots els dies de prestació de servei. Si persisteix l'empat, es resoldrà a favor de qui hagi obtingut la puntuació més alta en la valoració d' "experiència professional en ajuntaments de poblacions a partir de 45.000 habitants. Si tot i així persisteix l'empat es resoldrà a favor de la persona que tingui més valoració d'experiència professional en altres administracions públiques

Les qualificacions de cada exercici i les qualificacions finals s'exposaran a la Seu electrònica www.seuelectronica.vic.cat, a l'apartat "oferta pública d'ocupació".



11. LLISTA D'APROVATS I PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ O NOMENAMENT

Acabat el procés selectiu, el tribunal publicarà els resultats globals al web www.seuelectronica.vic.cat, a l'apartat "oferta pública d'ocupació", així com una llista ordenada de les persones aspirants per ordre de puntuació obtinguda, de major a menor. Així mateix, farà la proposta de contractació o nomenament a favor de la o les persona-es aspirant-s, segons correspongui, que hagin obtingut la major puntuació. Quan al mateix procés selectiu hi hagi diferents especialitats o titulacions que puguin afectar l'ordre o la consecució d'una plaça o contracte, aquesta informació es farà constar obligatòriament a la llista de persones admeses i a l'acta final.

El tribunal no pot aprovar ni declarar que han superat les proves selectives un nombre superior de persones al nombre de llocs objecte de la convocatòria, de forma que en cap cas la seva proposta no pot contenir més d'una persona aspirant per a cada lloc a cobrir, excepte que la convocatòria prevegi expressament aquesta possibilitat, d'acord amb el que estableix l'article 61.8 del TRLEBEP.

Si el nombre de persones aspirants que superen el procés selectiu és inferior al nombre de places a cobrir, el tribunal declararà deserts aquells llocs dels quals no en pugui efectuar cap proposta de nomenament o contractació i es convocaran pels sistemes ordinaris de selecció, de conformitat amb la normativa vigent en matèria de Funció Pública.

Quan es produeixin renúncies de les persones aspirants seleccionades, abans del seu nomenament, contractació o presa de possessió, l'òrgan convocant podrà requerir del tribunal una relació complementària de les persones aspirants que segueixin als proposats, per al seu possible nomenament o contractació, per tal d'assegurar la cobertura de les vacants.

12. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ PER A LA INCORPORACIÓ

En el termini de vint dies naturals a partir de la publicació dels resultats del procés selectiu la persona o persones aspirants seleccionades han de presentar a l'Ajuntament de Vic la documentació següent:

<p>A. CERTIFICAT MÈDIC OFICIAL acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies dels llocs a cobrir, expedit dins els tres mesos anteriors a la seva presentació.</p>
<p>B. DECLARACIÓ JURADA O PROMESA de no estar inhabilitat o inhabilitada per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap Administració pública, que es completarà amb un certificat personal d'antecedents del Registro Central de Penados y Rebeldes en els casos de funcionaris de nou ingrés i personal laboral fix, que se sol·licitarà des de la mateixa corporació.</p> <p>Així mateix, la persona aspirant que no posseeixi la nacionalitat espanyola haurà de presentar declaració jurada o promesa de no estar sotmès a sanció disciplinària o condemna penal que impossibiliti l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.</p>
<p>C. DECLARACIÓ de no estar inclòs en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos a la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat, o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de</p>



novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
D. En el cas d'haver presentat, en el moment de la sol·licitud per a participar en el procés selectiu, fotocòpia dels documents exigits a la base 3.2 s'haurà de presentar l'original o còpia compulsada a efectes de la seva verificació.
E. Quan el lloc de treball requereixi contacte habitual amb persones menors d'edat, caldrà presentar declaració jurada o promesa de no haver estat condemnat/da per sentència ferma per delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual ni per delictes de tràfic d'essers humans.

Les bases específiques preveuran si és necessària la presentació d'altra documentació addicional a l'especificada anteriorment.

No es podrà efectuar el nomenament o la contractació de la persona aspirant proposada si aquest, dins del termini indicat, llevat de casos de força major, no presenta la documentació exigida, o si del seu examen se'n dedueix que hi manca un o més requisits essencials.

Si això s'esdevé, quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagi pogut incórrer la persona aspirant per falsedat en la sol·licitud presentada per prendre part en el procés selectiu.

Si la persona aspirant proposada és declarada exclosa del procés selectiu, renuncia o injustificadament no s'incorpora al servei de la corporació, perdran tots els drets derivats del procés de selecció i el tribunal ha de formular una nova proposta, incloent-hi, si s'escau, el següent o següents persones aspirants que hagin superat el procés selectiu amb la puntuació més alta.

En el cas de les situacions descrites en l'apartat anterior, l'òrgan competent cridarà la següent persona de la llista proposada per l'òrgan de selecció que hagi superat les proves selectives per tal que continuï en el procés selectiu, per la qual cosa haurà d'aportar la documentació abans esmentada.

13. PERÍODE DE PROVA O PRÀCTIQUES

Quan les bases específiques prevegin la superació d'un període de prova o de pràctiques, com a fase del procés selectiu, el contracte laboral o resolució de nomenament recollirà el període de prova/pràctiques durant el qual aquest personal exercirà la seva tasca normalment i amb dret a percebre les retribucions bàsiques i complementàries íntegres que li corresponen al lloc de treball que ocupa, o aquelles que prevegi la normativa específica reguladora. El període o fase de prova/pràctiques es farà a la mateixa seu corporativa, sota la tutoria d'una persona que sigui funcionària de carrera o personal laboral fix designada per l'Alcaldia.

13.1. Durada del període de pràctiques o prova

La durada del període de pràctiques o de prova serà el que s'assenyala a continuació, depenent del grup i subgrup o categoria professional assimilada d'acord amb la titulació exigida per a l'ingrés en el grup i subgrup o escala i subescala en qüestió:



- a) Subgrup A1: 6 mesos
- b) Subgrup A2: 6 mesos
- c) Subgrup C1: 4 mesos
- d) Subgrup C2: 2 mesos
- e) Agrupacions professionals: 2 mesos

13.2. Supervisió i avaluació del rendiment en el període de prova

Durant aquest període, la persona, sota la dependència immediata de la qual està la persona treballadora en fase de pràctiques, ha de tenir cura que adquireixi la formació pràctica que demana el lloc de treball i que assumeixi progressivament les funcions que li han de correspondre.

Durant aquest període el tutor o la tutora n'emetrà l'informe, en el qual haurà de fer constar expressament si l'empleat públic ha superat o no el període o fase de prova, el qual es donarà a conèixer a la persona interessada, que hi podrà fer les al·legacions que consideri oportunes, en el termini màxim de 10 dies d'audiència que li atorgarà la corresponent resolució de l'Alcaldia.

Tota aquesta documentació s'inclourà en el seu expedient personal. Transcorregut aquest termini, l'Alcaldia ha de resoldre, de forma motivada, la superació o no d'aquest període o fase, la qual cosa donarà lloc a la desestimació del contracte laboral o a la revocació del nomenament com a funcionari o funcionària interina i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre en virtut del procés selectiu.

Quan els períodes de prova o pràctiques formin part del procés selectiu si, d'acord amb els informes avaluatius, algú no els superés, perdria tots els drets derivats de la convocatòria i es cridaria, en les mateixes condicions, a la següent persona segons l'ordre de puntuació, sempre que hagi aprovat la resta de proves.

13.3. Convalidació i interrupció del període de prova o pràctiques

El període de prova/pràctiques quedarà convalidat si la persona ja ha cobert un lloc de treball de la mateixa categoria professional i funcions a l'Ajuntament de Vic en situació d'interinitat o en qualsevol modalitat de contractació, durant un període mínim igual a l'establert per al seu grup de titulació, amb excepció del temps treballat mitjançant contracte o nomenament de plans d'ocupació.

Si el període d'interinitat o temporalitat hagués estat inferior al període de prova, aquest es realitzarà només per la diferència.

El temps en pràctiques o prova, quedarà interromput en les situacions d'incapacitat temporal, maternitat, adopció o acolliment, que afectin el personal que l'està complint.

14. CONTRACTACIÓ O NOMENAMENT, ASSIGNACIÓ INICIAL DE LLOC DE TREBALL I PRESA DE POSSESIÓ

14.1 Nomenament de personal funcionari de carrera

A la vista de la proposta del tribunal i de la documentació presentada per la persona aspirant, sempre d'acord amb el que disposen aquestes bases, s'haurà de resoldre motivadament el procés selectiu, contractant o nomenant, segons s'escaigui, les persones aspirants que pertoquin. En aquesta resolució, s'adjudicarà els llocs de treball vacants i indicarà les funcions concretes que



s'assignaran a cada persona, les quals, no obstant això, podran ser modificades, substituïdes, revocades o alternades amb altres, d'acord amb la normativa vigent en cada moment.

14.2. Adjudicació de destinacions

L'adjudicació de llocs de treball a les persones funcionàries de nou ingrés s'haurà de fer d'acord amb les peticions de les persones interessades entre els llocs oferts per a aquestes, segons l'ordre de puntuació obtingut en el procés de selecció i respectant l'ordre de prioritats establert a l'article 27.d) del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, sempre que reuneixin els requisits objectius determinats per a cada lloc de treball en l'instrument d'ordenació del personal de la Corporació. Aquestes destinacions tindran caràcter definitiu, equivalent a tots els efectes als obtinguts per concurs.

14.3. Presa de possessió

Les persones aspirants nomenades com a personal funcionari disposen d'un mes des de l'endemà de la publicació del seu nomenament al Butlletí Oficial de la Província per fer el jurament o promesa establert en el Decret 359/1986, de 4 de desembre i prendre possessió en el lloc que se'ls hagi estat adjudicat, davant el/la secretari/ària de la Corporació.

La manca de jurament o promesa o de la presa de possessió, llevat dels casos de força major, que seran degudament comprovats i estimats per l'Administració, comporta la pèrdua de tots els drets.

14.4 Contractació laboral fix.

En el cas de cobertures de places definitives de personal laboral, es procedirà a la publicació de l'anunci de la contractació al BOPB.

La manca de signatura de contracte laboral fix, llevat dels casos de força major que seran degudament comprovats, comporta la pèrdua de tots els drets derivats del procés de selecció.

14.5. Borsa de treball

Les persones aspirants que tot i haver superat les dues fases de procés de selecció no hagin estat proposades per a ser nomenades i/o contractades, s'incorporaran a una borsa de treball que l'Ajuntament de Vic, utilitzarà per a cobrir les vacants temporals que es produeixin, per cobrir substitucions, ja siguin derivades d'incapacitats temporals com de situacions administratives amb reserva de lloc de treball, interinatges fins la provisió reglamentària o amortització, o per cobrir necessitats temporals per acumulació de tasques, de llocs de treball d'iguals o similars funcions.

En el cas de coexistir dues borses d'igual validesa, provinents de la convocatòria de dues places d'igual categoria i grup de titulació per a la cobertura del mateix lloc de treball, en el cas que una es convoqui pel sistema de concurs-oposició i l'altre pel sistema de concurs, prevaldrà la borsa de treball generada pel procés de selecció efectuat pel sistema de concurs-oposició.

Com a mesura excepcional, i sempre i quan no existeixi una borsa de treball vigent específica o aquesta es trobi esgotada, també s'utilitzarà per a la cobertura temporal de vacants o necessitats temporals per acumulacions de tasques de llocs del mateix grup/subgrup i/o llocs de treballs similars, i/o vacants de llocs d'inferior grup/subgrup.



El Tribunal remetrà una còpia de l'acta a l'alcalde o regidor/a delegat/da amb les persones aspirants que passaran a formar part de la borsa de treball per a cobrir substitucions i/o baixes i vacants, per rigorós ordre de puntuació, contra la qual es podrà formular recurs d'alçada en el termini d'un mes. Les relacions administratives o laborals s'iniciaran tan aviat com la necessitat ho requereixi, seguint l'ordre de puntuació obtinguda. Ara bé, tot i que es respectarà l'ordre de puntuació de major a menor de les persones candidates per al seu nomenament/contractació, el factor de disponibilitat immediata operarà sempre com a primer criteri selectiu quant les persones amb major puntuació no es puguin incorporar amb la immediatesa requerida, i que en cap cas es podrà estendre més enllà de 15 dies naturals.

La crida de les persones candidates és realitzarà per telèfon o qualsevol altre mitja assenyalat per la persona candidata a la seva sol·licitud que permeti el contacte ràpid per comunicar la proposta de treball i la seva voluntat d'acceptació. Si no es pogués comunicar amb la persona candidata es reiterarà la trucada l'endemà en horari diferent i de no trobar-se s'enviarà un correu electrònic on s'indicarà l'oferta de treball i un termini màxim de 24 h. per posar-se en contacte amb la corporació per comunicar la seva voluntat. Un cop transcorregut el termini senyalat sense tenir notícies de la persona aspirant es passarà a contactar amb el següent de la llista.

En casos de màxima urgència en que sigui impossible seguir els criteris de crida establerts al paràgraf anterior, la crida es farà mitjançant el telèfon indicat per la persona candidata i paral·lelament s'enviarà un correu electrònic, i si no es trobés la persona es reintentarà una vegada més al dia següent mitjançant el telèfon. Si la comunicació és impossible es passarà a la següent persona candidata de la llista.

En tot cas la persona interessada podrà renunciar, per escrit, en qualsevol moment a formar part de la borsa de manera definitiva o durant un període limitat si ho justifica degudament i ho demana mitjançant sol·licitud degudament registrada indicant la data en què es dona de baixa de la borsa de treball i data en què sol·licita ser inclosa de nou.

Els integrants de la borsa de treball únicament seran titulars d'una expectativa de dret a ser nomenats/contractats temporalment, per ordre de puntuació, per a casos de substitucions, reforç o de vacants que ho necessitin i mentre no es dugui a terme un altre procediment selectiu per cobrir l'esmentat lloc de treball.

La vigència d'aquesta borsa de treball tindrà una durada de 2 anys a comptar des de la data de la resolució de nomenament/contractació de la persona aspirant seleccionada, segons article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals. Si durant aquest termini de 2 anys, qui sigui nomenat/contractat en execució d'aquesta borsa de treball, finalitza la seva contractació o el seu nomenament per causes no imputades a la seva persona (finalització de les causes originàries de l'interinatge, per expiració del termini previst, reincorporació del personal titular de la plaça, provisió reglamentària, amortització de la plaça, etc.), i que no siguin conseqüència d'una baixa voluntària, separació del servei per aplicació del règim disciplinari, declaració de no apte després del període de pràctiques/prova, incompatibilitat, pèrdua de la nacionalitat, de la capacitat o d'altres requisits exigits per a l'ocupació de la plaça, s'incorporarà a aquesta borsa de treball, segons la puntuació obtinguda en el procés selectiu. L'ordre de proposta de nomenament/contractació respectarà el criteri de la major puntuació obtinguda. Qui sigui nomenat/contractat conseqüència de l'aplicació d'aquesta borsa de treball, rebrà el mateix



tractament previst a l'apartat anterior. No obstant, aquesta borsa de treball, quedarà sense efectes en el moment en que ja no es disposi de persones candidates o es dugui a terme una altra convocatòria i en aquesta existeixin persones candidates.

Les persones candidates que renunciïn a una oferta de treball temporal perdran l'ordre en la borsa de treball, de manera que passaran a ocupar l'última posició a la borsa.

Les persones candidates que acceptin una oferta de treball temporal no perdran la posició u ordre en la borsa de treball, de manera que quan sorgeixin noves ofertes de treball temporal que ostentin una major durada o condicions laborals disposaran del dret de tempteig per optar a aquesta millor oferta de treball temporal.

Seràn motius d'exclusió de la borsa de treball:

- La no superació del període de prova.
- Per l'acomiadament o separació del servei per expedient disciplinari.
- La baixa voluntària del treballador que hagi estat nomenat/contractat per la present borsa.

Per les persones aspirants que quedin en llista d'espera, procedents d'una convocatòria de places d'estabilització per simple concurs i hagin assolit la puntuació mínima establerta, s'estableix la superació prèvia d'una prova d'acreditació de competències professionals, de caràcter obligatori i eliminatori. Es valorarà el grau d'adequació de la persona candidata al lloc de treball objecte de la temporalitat. La prova consistirà en l'aplicació d'un test competencial segons el perfil corresponent al lloc de treball establert en el "[diccionari de competències per al desenvolupament professional dels empleats públics de l'Administració Local](#)", elaborat per la Diputació de Barcelona i disponible a la seva web. La concreció del perfil competencial es complementa amb la relació dels itineraris formatius dissenyats per cada lloc de treball organitzats per competències professionals (informació disponible a: <https://recursos-formatiusens.diba.cat/ca/itineraris-formatius>).

El test es complementarà amb una entrevista personal de la persona aspirant, per tal d'integrar tots els elements explorats mitjançant el test i conèixer el nivell d'adequació de les habilitats i les aptituds dels/de les persones aspirants al perfil competencial.

El test i l'entrevista es realitzarà per personal especialitzat ja sigui de la pròpia plantilla de l'Ajuntament o per personal assessor tècnic extern.

La prova es valorarà de 0 a 10 punts i serà eliminada de la llista la persona aspirant que no obtingui un mínim de 4 punts. El resultat d'aquesta prova serà valorat conjuntament amb l'entrevista personal i la qualificació final serà d'APTE/A o NO APTE/A.

En cas de convocar aspirants per més d'una vacant, aquests tindran dret a escollir destí els que hagin obtingut major puntuació sumant el resultat final del procés de selecció més la puntuació de prova d'acreditació de competències professionals realitzada en aquesta fase.

En el desenvolupament de la prova, les proves aplicades estan formades per tests objectius que compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i han estat veremades, estandaritzades i tipificades en una àmplia mostra de població que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.



Els aspirants que acreditin estar treballant efectivament (no es computaran els períodes per incapacitat temporal o similar) a l'Ajuntament de Vic durant els darrers 12 mesos o de forma interrompuda dins d'un període de 24 mesos anteriors a la crida quedaran exempts de realitzar aquesta prova d'acreditació de competències professionals.

15. RÈGIM D'IMPUGNACIONS I AL·LEGACIONS

Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

15.1. Impugnacions o al·legacions contra aquestes bases

Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases generals, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant la sala d'aquesta jurisdicció del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seva publicació íntegra al BOPB, de conformitat amb el que disposa l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Així mateix, poden interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'òrgan que ha pres l'acord en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al BOPB, segons el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del procediment administratiu comú. En aquest cas no es podrà interposar recurs jurisdiccional fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació tàcita del recurs de reposició interposat.

15.2. Impugnacions o al·legacions contra les resolucions definitives de l'Alcaldia/Presidència o de l'òrgan de la Corporació en qui delegui

Contra les resolucions definitives de l'Alcaldia, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició dins el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, o directament recurs contenciós administratiu davant la sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació.

15.3. Impugnacions o al·legacions contra els actes del tribunal de selecció

Contra els actes de tràmit del tribunal de selecció que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

Contra els actes de tràmit del tribunal de selecció no inclosos en l'apartat anterior, les persones aspirants, al llarg del procés selectiu, podran formular totes les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració en el moment de fer-se pública la puntuació final del procés selectiu.

16. INCIDÈNCIES

El tribunal està facultat per resoldre els dubtes o discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció. Si es presenten recursos contra les actuacions del tribunal, aquest haurà de ser convocat a l'efecte d'emetre l'informe corresponent.



Si es presenta alguna reclamació o petició de revisió d'examen per escrit sobre la puntuació atorgada o qualsevol altra circumstància relativa al desenvolupament de les proves durant els 3 dies següents a la publicació de les puntuacions de cada prova o exercici, el Tribunal decidirà sobre les mateixes, en la següent sessió o en el dia i hora que es convoqui el reclamant, fent-ho constar en l'acte o en una diligència, si només es tracta d'aclariments, tot això sens perjudici dels recursos previstos a la base 15a.

17. PROTECCIÓ DE DADES

De conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i amb la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia de Drets Digitals, l'AJUNTAMENT DE VIC, responsable del tractament, us facilita la informació bàsica següent sobre Protecció de Dades:

- Finalitat del tractament de les vostres dades personals: Gestionar la sol·licitud de participació al present procés selectiu. La corporació realitzarà les tasques necessàries perquè s'acompleixin els principis i deures establerts en la normativa vigent sobre la matèria, per garantir que no hi ha risc per als drets i llibertats dels/de les sol·licitants i dels/de les seleccionats/des.
- Legitimació: Art. 66 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- Destinatari: No se cediran les dades a tercers, tret que sigui d'obligació legal.
- Drets: Podreu accedir, rectificar, exercir el dret d'oposició i suprimir les dades, així com limitar el tractament o exercir el dret a la portabilitat de les dades al domicili del responsable, carrer de la Ciutat, 1, 08500 de Vic (Barcelona) o a través del correu electrònic dpdajuntament@vic.cat.
- Conservació: Les dades seran conservades durant dos anys, des de la finalització del procés de selecció.
- Informació addicional: Podreu obtenir més informació sobre el tractament de les vostres dades personals a la pàgina web següent www.vic.cat.

L'AJUNTAMENT DE VIC us informa que compleix tots els requisits establerts per la normativa de protecció de dades i totes les mesures tècniques i organitzatives necessàries que garanteixen la seguretat de les dades de caràcter personal.

Així mateix, en cas d'incompliment del responsable en el tractament de les vostres dades personals, teniu dret a interposar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.

Les dades referents a domicili, telèfon i adreça electrònica que apareixen en la sol·licitud es consideraran úniques vàlides a efectes de notificacions i serà la responsabilitat exclusiva de les persones aspirants dels errors en la seva consignació .

18. DISPOSICIONS ADDICIONALS

La norma que regula els processos d'estabilització és la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, que estableix un procés excepcional d'estabilització de l'ocupació temporal.



En l'article 2.1 es preveu incloure en aquest procés excepcional d'estabilització totes aquelles places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda com a mínim en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2020.

La mateixa Llei 20/2021, en la seva disposició addicional sisena, preveu una convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga durada, i d'acord amb l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs de mèrits, per a aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

Així mateix, la disposició addicional vuitena preveu que es sumin, en els processos d'estabilització de la disposició addicional sisena, aquelles places vacants de naturalesa estructural que hagin estat ocupades per personal amb una relació d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016.

Firmat electrònicament per:
La secretària
Maria Pilar Lobera Calvo
05-10-2022 13:48