



RESOLUCIÓ, de 12 d'agost de 2022, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Marianao (codi de conveni núm. 08102072012017).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Marianao, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 11 de maig de 2022, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2.1.h) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Marianao (codi de conveni núm. 08102072012017) al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

SEGONA ACTA DE NEGOCIACIÓ DE L'ANNEX A CONVENI DE LA FUNDACIÓ MARIANAO

Assistents

Representació empresarial:

Josep Torrico Catalan
Irene Padilla Velasco

Comitè d'Empresa:

Julià Lombardo Tolrà
Victor Martínez Leiva

Reunides les persones esmentades, a Sant Boi de Llobregat a la Fundació Marianao, en data 11 de maig de 2022, prenen els següents,

ACORDS:

1.Modificació de l'article 19. *Llicències i permisos retribuïts*

En referència al Permís en cas d'accident, malaltia greu, hospitalització, accident greu, intervenció quirúrgica amb cirurgia major, o cirurgia sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari, es modifica el text que figura al Conveni:

“Fins a 3 dies naturals consecutius en cas d'accident, malaltia greu, hospitalització, accident greu, intervenció quirúrgica amb cirurgia major, o cirurgia sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari de parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat.”

passant a redactar-se de la següent manera:

“Fins a 3 dies laborables en cas d'accident, malaltia greu, hospitalització, accident greu, intervenció quirúrgica amb cirurgia major, o cirurgia sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari de parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat. En el cas de l'alta amb necessitat de repòs domiciliari ,caldrà acreditar amb un document on s'especifiqui la necessitat del mateix i la durada per poder gaudir els dies mentre duri el "fet que causa el permís". En cas que no es pugui acreditar , el permís s'haurà de gaudir en els 10 dies següents a l'alta hospitalària”.

Els dies es poden gaudir consecutius o per separat, fent sempre la comunicació prèvia a la responsable i a RRHH.”

2. Modificació de l'article 13. *Contractació de personal*

S'afegeix el següent text en referència a les contractacions fixes discontinues:

“Pel que fa a l'article 16 de l'Estatut dels treballadors per la modalitat de contractació fix discontinu es tindrà en compte el que indica l'article i s'acorda amb la representació de les treballadores el següent:

1. Es poden celebrar contractes amb la modalitat de temps parcial. Caldrà formalitzar-los per escrit indicant els elements essencials de l'activitat laboral, la durada del període de l'activitat, la jornada i l'horari (aquests últims podran ser amb caràcter estimat i concretar-se en el moment de la crida)
2. Les treballadores contractades amb aquesta modalitat contractual han de ser cridades, segons les necessitats del servei, per ordre d'Antiguitat, Experiència a l'entitat i Formació cada cop que es produeixin els supòsits d'activitat que marca la legislació.
3. La crida de les treballadores s'ha de fer almenys 15 dies abans de l'inici del servei.”

Es clou la reunió assumint el compromís per ambdues parts de garantir l'aplicació de la millora.

Barcelona, 12 d'agost de 2022

El cap de Servei de Relacions Laborals (per suplència de la directora dels Serveis Territorials, d'acord amb la Resolució del secretari general de 6 de juliol de 2022), Albert Hernández Romanillos