

ANUNCI DE L'AJUNTAMENT D'ESPLUGUES DE LLOBREGAT

En aplicació al que disposa l'article 76 del Reglament del personal al servei de les entitats locals, es fa pública la convocatòria del procediment per a la provisió, pel sistema de concurs de mobilitat horitzontal, d'una plaça d'Inspector-a de la Policia Local, enquadrada en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala executiva, grup de titulació A2, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

DATA PUBLICACIÓ BASES: en aquest Diari i en aquesta mateixa data.

TERMINI PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES: Vint dies naturals comptats a partir del següent al de l'anunci d'aquesta convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat.

RÈGIM DE RECURSOS: Contra les convocatòries i els actes que esgotin la via administrativa es podrà interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos, comptats a partir de la publicació de l'anunci o notificació, segons procedeixi davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya.

Contra aquestes Bases es podrà interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, comptats a partir de la publicació en el Diari Oficial de la Generalitat, i davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, de conformitat amb el que estableix l'article 58 de la Llei reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Per Junta de Govern Local del dia 23 de setembre de 2022, es va aprovar la convocatòria per a la provisió, pel sistema de concurs de mobilitat horitzontal, d'una plaça d'Inspector-a de la Policia Local, enquadrada en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala executiva, grup de titulació A2, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

BASES

Primera. - Objecte de convocatòria.

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a la provisió, pel sistema de concurs de mobilitat horitzontal, d'una plaça d'Inspector-a de la Policia Local, enquadrada en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala executiva, grup de titulació A2, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Pel que fa referència a la perspectiva de gènere, per l'accés i selecció del personal, aquestes bases contemplen allò que disposa l'Ajuntament d'Esplugues, en el Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones de 2010 i l'article 61 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'Octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic sobre la igualtat d'oportunitats entre sexes.

En virtut del que disposa la nova disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policies locals introduïda a l'esmentada norma mitjançant la Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient, publicada en el DOGC número 8124 de 30 d'abril del 2020, en relació al número de places que han de ser proveïdes per dones per tal d'acomplir l'objectiu d'equilibrar la presència de dones i homes en les plantilles de personal, no s'aplica en aquestes bases donat que el número de places convocades es inferior a tres.

Característiques de la plaça convocada:

Naturalesa del lloc: Personal funcionari.

Grup de Classificació: A2

Denominació: Inspector-a de la Policia Local (Codi de la plaça 194)

Nivell: 26

Jornada: Ordinària 40 hores setmanals i flexible per raons de servei.

Segona.- Condicions o requisits que hauran de reunir o complir les persones aspirants.

Per prendre part en aquesta convocatòria, els i les aspirants han de reunir els requisits següents:

- Pot participar en aquesta convocatòria el personal funcionari de carrera de la categoria d'Inspector-a de Policia Local de municipis de Catalunya.
- Acreditar més de dos anys d'antiguitat com a funcionari o funcionària de carrera en la mateixa categoria objecte d'aquesta convocatòria.
- Acreditar el coneixement de la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, de nivell C1. Aquest coneixement s'acredita en la forma prevista a l'article 3.2, a) i b) del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya (DOGC 3660, de 19 de juny de 2002); o amb la superació de la prova específica de coneixement del català prevista en aquestes bases.

- No tenir cap malaltia ni limitació física o psíquica incompatible amb l'acompliment de les funcions corresponents.
- Disposar de les capacitats físiques i psíquiques necessàries per al normal exercici de les funcions pròpies del càrrec.
- Estar en possessió dels permisos de conduir A i B
- Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

No poden prendre part en aquest concurs oposició de mobilitat horitzontal el personal funcionari que es trobi en alguna de les situacions següents:

- Les persones aspirants suspeses, mentre duri la situació de suspensió de funcions.
- Les persones traslladades de llocs de treball i les destituïdes com a conseqüència d'un expedient disciplinari, mentre durin els efectes de la sanció.
- Les persones que ocupin un lloc de treball subjecte a un període especial de permanència mínima.

Els requisits necessaris per a participar s'han de complir en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds que estableix la base 4 d'aquesta convocatòria i mantenir-se fins a la formalització de l'adscripció.

Tercera.- Forma i termini de presentació de sol·licituds

La presentació de la sol·licitud, i la resta de documentació, es realitzarà necessàriament per via electrònica, de conformitat amb l'acord de la Junta de Govern Local de data 6 de maig de 2022, a través del formulari d'inscripció a l'adreça electrònica <https://esplugues.convoca.online/> l'apartat Oferta Pública d'Ocupació. S'haurà d'emplenar i presentar obligatòriament a través del model específic assenyalat anteriorment.

Les persones aspirants podran esmenar defectes o omissions de documents justificatius, durant el tràmit previst a aquest efecte, però no incorporar nous mèrits no inclosos al formulari d'inscripció una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds.

Els sistemes d'identificació i signatura admesos per realitzar la inscripció seran els que permeti el sistema vàlid d'AOC (consultar el següent enllaç: <https://www.aoc.cat/knowledge-base/quins-sistemes-didentificacio-accepta-valid/>). La no-presentació de la sol·licitud en temps i forma suposarà l'exclusió de la persona aspirant. Davant de qualsevol incidència tècnica en el servei d'inscripció, les persones aspirants hauran de dirigir-se a la bústia

administracioelectronica@esplugues.cat). Les persones interessades disposaran d'un termini de presentació de vint dies naturals a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Les persones aspirants hauran de manifestar a quina plaça convocada es presenten i faran constar a les sol·licituds que accepten aquestes bases, que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides i que les dades facilitades al currículum són certes.

Juntament amb la sol·licitud de participació caldrà adjuntar:

- Currículum vitae, amb dades personals i de contacte.
- Fotocòpia de DNI o document acreditatiu.
- Fotocòpia dels permisos de conduir
- Certificació de la condició de funcionari/ària de carrera emesa per l'Administració d'origen.
- Acreditació de no haver estat condemnat/ada, si no s'autoritza expressament la consulta per part de l'Ajuntament.
- Experiència laboral, amb indicació dels càrrecs ocupats, temps durant el qual s'ocupen i detall de les funcions desenvolupades.
- Documents acreditatius mèrits. (Aportar tota la documentació requerida per la valoració de mèrits establerts a la base novena)
- Fotocòpia de certificat lingüístic (llengua catalana).

En cas de no presentar l'acreditació documental corresponent al nivell lingüístic, caldrà realitzar l'exercici de coneixements de la llengua catalana, previst en la base vuitena.

La no presentació dels documents acreditatius de mèrits en el termini de presentació de les sol·licituds comportarà la pèrdua dels drets derivats d'aquesta convocatòria, i no podran ser valorats.

Pel que fa a l'acreditació de no haver estat condemnat/da per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, la persona aspirant podrà aportar la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales" emesa pel Ministeri de Justícia o en cas contrari, l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat recavarà informació sobre la seva situació penal, a través de la "PLATAFORMA DE INTERMEDIACIÓN DE DATOS (PID) del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas". Aquesta consulta només s'exercirà si la persona ha estat seleccionada.

La condició de funcionari/ària de carrera i els serveis prestats a les administracions locals, s'hauran de presentar mitjançant certificació de l'òrgan competent, amb indicació expressa de l'escala i subescala o categoria professional i període de temps . També s'indicarà les funcions desenvolupades.

En el cas de funcions desenvolupades a l'Ajuntament d'Esplugues, la comprovació la farà d'ofici la Comissió de Valoració, mitjançant els arxius i bases de dades que consten al Servei d'Organització i Recursos Humans d'aquesta Corporació. Per tal que es faci aquesta comprovació caldrà fer esment al currículum vitae dels períodes en què hagi estat desenvolupades les funcions. Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Quarta.- Admissió de les persones aspirants i publicitat

Aquestes Bases es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i l'Anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al Tauler Virtual i a l'apartat Ofertes Públiques d'Ocupació de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat : www.esplugues.cat

La resta de notificacions i comunicacions relacionades amb aquest procés només es faran al Tauler Virtual i a l'apartat Ofertes Públiques d'Ocupació de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat: www.esplugues.cat en els termes previstos a l'article 45.1 b) de la Llei 39/2015 de 1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, l'alcaldeessa dictarà resolució declarant aprovada la relació provisional de persones admeses i excloses i designarà les persones que constituïran la Comissió de Valoració. L'esmentada resolució es publicarà al Tauler Virtual, i a l'apartat Ofertes Públiques d'Ocupació de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat : www.esplugues.cat, a l'efecte de possibles recusacions o abstencions, juntament amb la relació completa de les persones que hagin estat admeses i excloses. En aquesta resolució també es fixarà l'hora i el dia en què es constituirà el Tribunal.

Durant el termini de 10 dies naturals, des que es faci pública la relació provisional de persones admeses i excloses, les persones interessades podran presentar les al·legacions que considerin oportunes així com corregir les deficiències que s'hagin detectat, es realitzarà necessàriament per via electrònica, de conformitat amb l'acord de la Junta de Govern Local de data 6 de maig de 2022, a través del formulari d'inscripció a l'adreça electrònica <https://esplugues.convoca.online/> l'apartat Oferta Publica Ocupació.

Si en el termini esmentat no es presenta cap al·legació, la relació es considerarà definitiva sense que sigui necessària una nova resolució o publicació. Si es presenten reclamacions a la llista provisional, hauran de resoldre's, estimant-les o desestimant-les, en el moment d'aprovar la relació definitiva.

Un cop iniciades les proves selectives es publicaran els successius anuncis de celebració de la resta d'exercicis al Tauler Virtual i a l'apartat Ofertes Públiques d'Ocupació de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat : www.esplugues.cat

Cinquena.- Comissió de Valoració

La Comissió de Valoració estarà integrada per cinc persones; de conformitat amb l'article 60 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'article 8 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, es preservarà la paritat entre homes i dones en la seva composició:

President/a:

- Una persona funcionària de carrera del grup A2 o superior.

Vocals:

- Un/a persona a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
- Un/ a persona a proposta de la Direcció General d'Administració de Seguretat.
- Un/a persona tècnica especialitzada en aquesta matèria.
- Un/a persona funcionària de carrera, de grup A2 o superior, que també farà les funcions de secretari-ària.

Es designarà una persona suplent per a cadascuna de les que integraran la Comissió de Valoració.

La Comissió de Valoració no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de la majoria dels seus membres, i serà necessària la presència de les persones que n'exerceixin la presidència i la secretari-ària.

Podran participar persones assessores especialistes en determinades matèries, per a totes o algunes de les proves. Aquesta participació només es farà efectiva si l'òrgan de selecció ho estima convenient. La seva funció es limitarà a la col·laboració tècnica en les matèries de la seva especialitat. Aquests assessors/es especialistes, a les sessions de l'òrgan de selecció, tindran dret de veu però no de vot.

La Comissió de Valoració queda facultada en tot allò que no preveuen aquestes bases, per resoldre els dubtes que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció, i prendre els acords necessaris pel correcte desenvolupament del procés.

Sisena.- Sistema de selecció.

El procés de selecció es farà pel sistema de concurs i consistirà en una fase de valoració de les capacitats i una fase de valoració de mèrits.

La fase de valoració de mèrits serà posterior a la valoració de les capacitats, no tindrà caràcter eliminatori. Les puntuacions obtingudes a la fase de valoració de mèrits no podran ser aplicades per superar els exercicis de la fase de valoració de les capacitats.

La Comissió de Valoració només valorarà els mèrits de les persones aspirants que hagin superat la fase de valoració de les capacitats.

Setena.- Començament i desenvolupament de la fase de Valoració de Capacitats

L'ordre d'actuació de les persones aspirants, en aquells exercicis que no es puguin realitzar conjuntament, serà el que determini la Comissió de Valoració.

Les persones opositores seran cridades per a cada exercici en crida única, i seran excloses aquelles que no compareguin.

En qualsevol moment la Comissió de Valoració podrà requerir a les persones opositores l'acreditació de la seva personalitat.

En el cas que el dia i hora de realització d'alguna de les proves, alguna de les dones aspirants estigui hospitalitzada per embaràs de risc, causa de part o pels dies immediatament posteriors a aquest, la Comissió de Valoració articularà els mecanismes necessaris per tal de possibilitar-li la realització de la prova en el recinte hospitalari on es trobi (dins del límit territorial de la província de Barcelona), sempre i quan sigui factible que aquesta execució es dugui a terme el mateix dia i hora en que ho facin la resta de persones aspirants convocades.

Per tal que la Comissió de Valoració habiliti aquest dispositiu, les aspirants que prevegin trobar-se el dia/dies de realització de les proves en la situació esmentada a l'anterior paràgraf, hauran d'informar del seu estat a la Comissió de Valoració mitjançant correu electrònic enviat a l'adreça electrònica rrhhseleccio@esplugues.cat del Servei d'Organització i Recursos Humans tot indicant en l'assumpte: "Inspector-a persona aspirant en previsió de part". En aquest correu hauran d'especificar les seves dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte), així com la data i l'hospital previst pel part. El termini establert per formalitzar aquesta petició serà de 5 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació de la data de realització de la prova corresponent.

Igualment, en el cas que alguna de les dones aspirants sigui mare lactant i consideri que durant la realització d'alguna de les proves li coincidirà amb la lactància del seu nadó, haurà de notificar-ho a l'adreça electrònica rrhhseleccio@esplugues.cat del Servei d'Organització i Recursos Humans tot indicant en l'assumpte: "Inspector-a persona aspirant amb nadó lactant". En aquest correu hauran d'especificar les seves dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte).

El termini establert per formalitzar aquesta petició serà de 5 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació de la data de realització de la prova corresponent.

Vuitena .- Exercicis de la fase de valoració de les capacitats

Tots els exercicis son obligatoris i eliminatoris

1r exercici.- Prova de Català

Exercici de coneixements de la llengua catalana de nivell C1. Consistirà en un exercici oral i escrit obligatori i eliminatori. En el cas que els/les aspirants acreditin el nivell C1 quedaran exempts/es de realitzar-la.

Per realitzar aquest exercici, de conformitat amb el que es preveu a l'article 25.3 de la Llei 9/1994, de 29 de juny, la Comissió de Valoració ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

La qualificació d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a.

Els criteris de correcció del nivell C1 seran els establerts per l'Escola Administració Pública de Catalunya . La qualificació de l'exercici serà d'apte/a o no apte/a.

2n exercici.- Prova psicotècnica

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

El Tribunal encarregarà la realització de les proves incloses en aquest exercici a persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, de la Coordinació de Polícies Locals de Catalunya o els psicòlegs i les psicòlogues acreditats pel Col·legi Oficial de Psicòlegs de Catalunya d'acord amb el conveni subscrit entre l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i l' esmentat Col·legi.

Totes les proves aplicades han de ser formades per bateries de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquestes proves poden completar-se amb una entrevista personal en aquells casos en què ho decideixi el Tribunal, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha de ser present, com a mínim, un membre del tribunal.

L'avaluació d'aquesta prova es farà de conformitat amb la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, publicada al DOGC de 30 d'octubre de 2015.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte/a o no apte/a.

3r exercici.- Prova teòrica- pràctica: Presentació i defensa d'un projecte de gestió.

Les persones aspirants hauran de realitzar un projecte d'organització de la Policia Local a l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat. El projecte constarà d'un mínim de 20 i un màxim de 30 folis, escrits a una sola cara i a doble espai amb un cos de lletra Arial 12.

El projecte s'ha de lliurar al Servei d'Organització i Recursos Humans i en horari de 9 a 14h de dilluns a divendres, a les instal·lacions municipals de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat situades a l'Espai Baronda, carrer de la Riba, núm. 36 en un sobre tancat i en suport informàtic (pendrive), en el termini que es fixi a l'anunci en el qual es publiqui el llistat provisional de persones admeses i excloses.

El dia de constitució de la Comissió de Valoració s'obriran els sobres i es lliurarà a cada membre del tribunal una còpia dels projectes presentats.

El projecte es valorarà de conformitat amb el barem d'elements a considerar especificats en l'annex 1. Si la Comissió de Valoració ho troba adient, podrà requerir a les persones aspirants per formular-los les preguntes i aclariments que consideri oportuns.

Aquesta fase es valorarà amb un màxim de 30 punts, i es considerarà superada amb 15 punts.

4t exercici.- Adequació competencial i entrevista

Avaluació de les característiques més adequades al perfil d'Inspector-a requerit per a l'exercici de les funcions policials mitjançant qüestionaris objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

El Tribunal encarregarà la realització de les proves incloses en aquest exercici a persones tècniques especialitzades en proves competencials de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, de la Coordinació de Polícies Locals de Catalunya o els psicòlegs i les psicòlogues acreditats pel Col·legi Oficial de Psicòlegs de Catalunya d'acord amb el conveni subscrit entre l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i l'esmentat Col·legi.

Aquesta prova consistirà en la realització de qüestionaris i una entrevista que mesuraran la adaptació personal i social a l'entorn i al grau d'adequació al següent perfil competencial: habilitats socials, responsabilitat, solució de problemes, interès i iniciativa, flexibilitat i polivalència i autocontrol i resistència a la pressió i resiliència.

Realitzats els qüestionaris, els elements explorats en aquests s'integraran i es contrastaran en la posterior entrevista per determinar l'adequació de la persona aspirant al perfil competencial exposat en aquestes bases.

La qualificació de qüestionaris serà d'apte/a o no apte/a.

Entrevista

L'entrevista contrastarà l'adaptació personal i social a l'entorn de treball i l'adequació de la persona aspirant al perfil competencial exposat en aquestes bases.

La qualificació de l'entrevista serà màxim 2 punts.

4t exercici.- Prova mèdica

La prova mèdica es realitzarà després de la valoració de mèrits

Aquesta prova consisteix en un reconeixement mèdic realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les persones aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 2 d'aquesta convocatòria i la comprovació de les dades antropomètriques.

Per fer el reconeixement mèdic es cridarà a la persona que hagi resultat apte en totes les proves i hagi obtingut millor puntuació (suma de les obtingudes a la valoració del tercer exercici, 4t exercici i dels mèrits). En el cas que aquesta persona resulti no apta en la prova mèdica, se seguirà l'ordre de prelación de les puntuacions, seguint el mateix sistema.

Els professionals als quals s'encarregui la pràctica de la prova mèdica, lliuraran a la Comissió de Valoració un informe dels resultats i de la consideració d'apte/a o no apte/a.

Novena.- Desenvolupament de la fase de valoració de mèrits

1. Per experiència professional (fins a un màxim 4 punts):

Per serveis prestats en l'Administració Local Municipal, en la categoria d'Inspector-a, 1 punt per any treballat.

Per serveis prestats en l'Administració Local Municipal, com membre de qualsevol cos de la policia local en qualsevol categoria professional, 0,20 per cada any complert.

El temps inferiors a l'any computaran de forma proporcional i a raó de mesos complerts.

Les sol·licituds han d'anar, igualment, acompanyades d'una certificació lliurada per l'òrgan competent de l'Administració pública de procedència, que acrediti la condició de funcionari/ària de carrera de la persona concursant, cos o escala a la que pertany, grup de titulació, lloc de treball que ocupa, temps de permanència i grau personal consolidat, i d'una declaració jurada de no estar afectat/ada per cap dels supòsits d'incompatibilitat que regula la Llei 53/1984, de 26 de desembre.

En cas de funcions desenvolupades a l'Ajuntament d'Esplugues, la comprovació la farà d'ofici el Tribunal, mitjançant els arxius i bases de dades que consten al Servei d'Organització i Recursos Humans d'aquesta Corporació.

Per tal que es faci aquesta comprovació, caldrà fer esment al curriculum vitae dels períodes en què hagi estat desenvolupada aquesta experiència

No es valorarà l'experiència professional que no s'acrediti d'acord amb aquests requisits.

2. Formació professional (fins a un màxim 3 punts):

- Per cursos organitzats o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o Universitats i Escoles Oficials, realitzats amb aprofitament, (En cap cas no s'han de valorar els respectius cursos selectius que s'han superat o s'hagin de superar dins de l'oposició per a l'ingrés o promoció interna de cada categoria), fins a un màxim de 2 punts:
 - Per cursos de durada fins a 25 hores: per cada un 0,15 punts.
 - Per cursos de 26 a 50 hores: per cada un 0,25 punts
 - Per cursos de 51 a 100 hores: per cada un 0'40 punts
 - Per cursos de durada superior a 100 hores o com a mínim 200 crèdits: per cada un 0,50 punts.
- Per cursos, seminaris o jornades realitzades que tinguin relació amb les funcions pròpies del lloc objecte de convocatòria, fins un màxim d'1 punt, segons el criteri següent:

- Per cursos de 10 a 20 hores lectives, 0,15 punts per cada una de les acreditacions..
- Per cursos de 21 a 40 hores lectives, 0,25 punts per cada una de les acreditacions.
- Per cursos de més de 40 hores lectives (només comptaran els cursos complets i no assignatures o crèdits separats) 0,50 punts per cada una de les acreditacions.

Els cursos i jornades que s' al·leguin com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant fotocòpies dels títols oficials o homologats, o certificacions o documents, fent constar el centre emissor dels mateixos, així com la durada en hores.

Els títols o certificats en els què no consti la durada de la formació en hores no seran valorats.

Només es valorarà la formació realitzada de cursos i jornades, dels últims 10 anys.

3. Nivell de coneixement de la llengua catalana (fins a un màxim 0,65 punts):

- Per nivell de coneixement de la llengua catalana superior al requerit, 0,65 punts per a cada nivell.

S'haurà de presentar mitjançant fotocòpia del títol oficial corresponent.

4. Per titulacions acadèmiques rellevants respecte de les funcions pròpies del lloc objecte de convocatòria (màxim 4,75 punts):

- Llicenciatura o graduació universitària en Criminologia o Dret 2 punts
- Màster 0,75
- Postgrau 0,50

S'haurà de presentar mitjançant fotocòpia del títol oficial corresponent

5. Es valoren com a mèrit els certificats d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC) establerts pel Decret 13/2021, de 2 de març, pel qual es regula l'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació, i els certificats declarats equivalents, fins a un màxim d'1 punts, d'acord amb el barem següent:

- Certificat bàsic: 0,15 punts.
- Certificat mitjà o avançat: 0,50 punts

6. Experiència en tasques de docència (màxim 0,75 punt):

Per haver impartit cursos a membres de cossos de polítics 0,20 punts per cada 20 hores (màxim de 0.75):

6. Recompenses i distincions (fins a un màxim de 0,60 punt)

Es valoraran les felicitacions pròpies dels cossos policia local.

- Si són a títol individual: 0,10 per felicitació
- Si són col·lectives: 0,05 per felicitació

7. Altres mèrits (Màxim 0,75 punt):

- Per la publicació d'articles o altres publicacions 0,20 punts.

Desena.- Llista de persones aprovades i proposta de nomenament

Un cop finalitzada la qualificació dels i les aspirants, la Comissió de Valoració publicarà la llista de persones aprovades per ordre de puntuació total, tenint en compte que no podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre per persones aspirants superior al de les places convocades, proposarà a l'Alcaldia el nomenament i l'adscripció corresponent.

Les persones aspirants proposades per a la seva adscripció hauran de presentar al Servei d'Organització i Recursos Humans, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la data de publicació de la proposta de nomenament, els originals dels títols i mèrits al·legats per fer la compulsa així com la documentació necessària per poder procedir al nomenament.

Les persones que tenen la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Les persones que no presentin la documentació dins del termini indicat, tret dels casos de força major, no podran ser nomenades i s'anul·laran totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer per falsedat en la seva instància.

La manca de presa de possessió, llevat dels casos de força major, comportarà la pèrdua de tots els drets.

Onzena.- Règim de recursos.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'Alcaldia o de la Junta de Govern Local, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu,



o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar des del dia hàbil següent a la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des del dia hàbil següent a la seva publicació o notificació, davant els Jutjats del contenciós administratiu de Barcelona.

D'acord amb l'article 121 i 122 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar en el termini d'un mes a comptar des del dia hàbil següent a la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Si l'acte no fos exprés al sol·licitant i altres possibles interessats podran interposar recurs d'alçada en qualsevol moment a partir del dia següent a aquell en que, d'acord amb la seva normativa específica, es produeixin els efectes del silenci administratiu.

El termini màxim per dictar i notificar la resolució serà de tres mesos. Transcorregut aquest termini sense que recaigui resolució, es podrà entendre desestimat el recurs, excepte en el supòsit que preveu l'article 24.1, tercer paràgraf.

Contra la resolució d'un recurs d'alçada no es pot interposar cap altre recurs administratiu, llevat del recurs extraordinari de revisió, en els casos que estableix l'article 125.1.

Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Dotzena.- Protecció de dades

Amb la sol·licitud de participació, els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades personals necessàries, incloses les dades relatives a discapacitat, per a prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés de selecció, d'acord amb la normativa vigent. Les persones aspirants autoritzen a l'Ajuntament a adreçar-se directament a les entitats, els òrgans de l'Administració, les institucions, les empreses o les editorials per a demanar-los la validació o l'autenticació dels documents aportats, ja sigui en format digital o en paper, com a justificants del compliment dels requisits o dels mèrits al·legats.

Les persones aspirants són informades que les dades corresponents al número de DNI seran publicades al web de l'Ajuntament, en tot allò que estigui relacionat amb la convocatòria de referència (llistes d'admesos i exclosos, així com anuncis amb el resultat de les proves) dins del marc de compliment de la legislació de Transparència.

D'acord amb l'article 13 del Reglament General de Protecció de Dades (UE) 2016/679, l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat informa als/a les aspirants que les seves dades seran tractades per a gestionar la convocatòria d'oferta pública. El tractament és responsabilitat de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat. La base jurídica és una obligació legal tal com estableix l'article 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic. Les seves dades no seran cedides a tercers. Per a més informació pot adreçar-se al Servei d'organització i Recursos Humans.

Així mateix s'informa de la possibilitat d'exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, portabilitat i limitació de les dades mitjançant la remissió d'un escrit dirigit al Punt d'Atenció a la Ciutadania (PAC) de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat, Plaça Santa Magdalena, 24 o Rambla Verge de la Mercè, 1 (08950) Esplugues de Llobregat o bé exercir-lo a través del Portal de la Ciutadania.

Una vegada sigui ferma la resolució de la convocatòria i el nomenament de personal, les persones aspirants que no hagin estat seleccionades tindran un termini de tres mesos per tal de retirar la documentació aportada. Passat aquest termini, es procedirà a la destrucció total de les instàncies i les dades personals.

ANNEX 1: CRITERIS DE VALORACIÓ DEL PROJECTE DE GESTIÓ

- 1.- Coneixements professionals.....màxim 6 punts.
- 2.- Comunicació.....màxim 2 punts.
- 3.- Viabilitat/ implantació.....màxim 6 punts.
- 4.- Orientació al servei intern/ extern.....màxim 3 punts.
- 5.- Innovació i dinamisme.....màxim 3 punts.

ANNEX 2 : QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

1. Causes d'exclusió mèdica

1.1 Antropometria:

La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior

a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

La capacitat vital, obtinguda amb l'espiròmetre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

1.2 Aparell locomotor

Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que puguin agreujar-se amb el desenvolupament de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i d'altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

Qualsevol deformitat dels dits de mans o de peus que pugui limitar la funcionalitat requerida per a aquest lloc de treball.

Amputació total de qualsevol dit. Amputació parcial d'alguns dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional.

Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10º (angle de COBB).

Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna.
Escoliosi superior a 15º (angle de COBB).

Hipercifosi. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var o genoll valg).

Luxació recidivant d'espatlla.

Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

1.3 Aparell circulatori.

Es realitzarà ECG a tots els aspirants.

Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la causa.

Malformacions de cor o de grans vasos.

Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

Trastorns de la conducció o del ritme cardíac.

Insuficiència coronària.

Pericarditis activa o residual.

Insuficiència arterial perifèrica.

Insuficiència venosa perifèrica que pugui limitar l'exercici de la funció policial.

Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

Les determinacions de la tensió arterial es faran amb un aparell digital calibrat. En el cas que es mesurin xifres tensionals superiors a les indicades en el punt (anterior) es faran dues determinacions addicionals, espaiades en 15 minuts i en un espai on la persona aspirant pugui estar relaxat. Es prendrà com a valor de referència la xifra més baixa de les 3 determinacions.

El personal mèdic avaluador en el cas que ho consideri oportú per confirmar la valoració, podrà indicar una prova d'esforç i/o proves complementàries i sol·licitar la valoració de un/a metge/metgessa especialista en cardiologia.

1.4 Aparell respiratori

Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70%.

Pneumotòrax repetitiu.

1.5 Aparell digestiu

Hèrnies i eventracions no tractades o reincidents.

Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques). Es considerarà motiu d'exclusió l'elevació de les transaminases per sobre de 5 vegades el valor del límit superior del laboratori de referència.

Pancreatopaties cròniques o reincidents.

Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.

1.6 Dermatologia

Malformacions, lesions o patologies de la pell i de les fàneres que puguin limitar o dificultar la funció policial.

Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin comprometre la funció policial.

Hiperhidrosi que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

Tatuatges

La comprovació dels tatuatges es farà de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió mèdica. Comportarà l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del Tribunal Qualificador per a la seva avaluació.

1.7 Aparell genitourinari.

Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari que puguin comprometre la funció policial.

Nefropaties, Insuficiència renal. Hidronefrosi.

Litiasi crònica o disfuncions del tracte urinari que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial

1.8 Sistema hematopoètic.

Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial

1.9 Trastorns del sistema nerviós.

Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric que puguin comprometre la funció policial.

Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial

Tremolors, tics o espasmes de qualsevol etiologia que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

1.10 Trastorns psiquiàtrics.

Retard mental, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius. Alcoholisme i trastorns relacionats amb el consum de substàncies (drogues, fàrmacs o substàncies psicoactives).

Esquizofrènia. Altres trastorns psicòtics.

Trastorns de l'estat d'ànim, d'ansietat, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

Trastorns de la conducta alimentària, trastorns del son que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

1.11 Òrgans dels sentits

Agudes visual llunyana inferior al 40% (4/10) en un o en els dos ulls mesurada sense correcció (ulleres o lents de contacte), mesurada amb el test de Snellen. Despreniment de retina, retinopaties.

Estrabisme manifest i no corregit.

Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual i discromatòpsies que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

Glaucoma.

Qualsevol altre procés patològic de l'ull, les parpelles o les glàndules lacrimals que, segons el parer del personal facultatiu que realitzi la prova, dificulti de manera important l'agudes visual o la hidratació correcta del globus ocular.

Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 1.000 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.
Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació que comprometin la funció fonatòria normal o alteracions de la sensibilitat olfactiva que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

1.12 Altres

Processos neoplàsics

Infeccions: Qualsevol malaltia infectocontagiosa activa o amb risc de contagi. Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.

Malalties endocrines i/o autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

Qualsevol afectació patològica que sigui motiu d'exclusió d'acord amb aquestes bases i que, essent conegudes per la persona participant, no es facin constar en el qüestionari mèdic.

Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

Qualsevol alteració analítica indicadora de una patologia de base que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

El laboratori designat pel Tribunal Qualificador recollirà doble mostra de sang i orina i precintarà una de cada per a possibles comprovacions posteriors.

La comprovació i valoració de les diferents exploracions a què fa referència aquest quadre es farà únicament i exclusiva al centre mèdic designat pel Tribunal Qualificador i els seus resultats sempre han de referir-se al moment de l'exploració i als valors de referència del laboratori o dels mitjans exploratoris emprats.

Esplugues de Llobregat, 26 de setembre de 2022.

L'Alcalde
Pilar Díaz Romero