

## ANUNCI

En data 22 de setembre de 2022, l'Alcalde ha dictat el Decret número 2022-0715 que, literalment transcrit, diu:

“Atès que en data 2 d'octubre de 2020, la Direcció General d'Administració Local, dicta una resolució, per la qual nomenava amb caràcter accidental el senyor Carles Santaló i Burull, funcionari de carrera de l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès, per ocupar el lloc de treball d'intervenció de classe segona d'aquest Ajuntament, reservat a personal funcionari d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, subescala d'intervenció tresoreria, categoria d'entrada, amb efectes des del dia 1 d'octubre de 2020.

Atès que en data 13 de setembre de 2022, el Sr. Carles Santaló i Burrull, a presentat la instància número RE-3391, per la que posa de manifest, que per motius personals i mèdics renuncia al lloc de treball d'Interventor Municipal de l'Ametlla del Vallès que actualment ocupa.

Atès que és necessari i urgent cobrir aqueta plaça pel normal funcionament d'aquest Ajuntament.

Vista la nota informativa de la Direcció General d'Administració Local, de data 11 de febrer de 2021, en relació amb els nous requeriments sobre la publicitat en les sol·licituds de cobertura no definitiva de llocs reservats a personal funcionari d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.

Atès que és necessari procedir a redactar i aprovar les corresponents bases per proveir de forma no definitiva per personal funcionari de l'escala de funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional del lloc d'intervenció de l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès, subescala intervenció, categoria entrada, grup A, subgrup A1.

Donat que pel Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès han estat redactades les corresponents bases.

Ateses les atribucions que em confereix la legislació vigent, en particular, l'article 21, h) i el punt 3 del mateix article, de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local. En concordança amb l'article 53, i) i el punt 3 del mateix article, del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim local de Catalunya.

### HE RESOLT

**PRIMER.** Aprovar les bases per proveir de forma no definitiva per personal funcionari de l'escala de funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional del lloc d'intervenció de l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès, subescala intervenció, categoria entrada, grup A, subgrup A1. Les quals son del següent tenor literal:

### “BASES

**Convocatòria i bases per proveir de forma no definitiva per personal funcionari de l'escala de funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional del lloc d'intervenció de l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès, subescala intervenció, categoria entrada, grup A, subgrup A1.**

L'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès té la necessitat de cobrir el lloc de treball d'Interventor/a Municipal, degut a que la persona que fins ara desenvolupava aquestes tasques a presentat la seva renúncia. De conformitat amb el que preveu l'article 81.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, mitjançant les formes de nomenament provisional o comissió de serveis previst als articles 49 i següents del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional. Aquest lloc de treball té les següents característiques:

#### 1.- Descripció del lloc de treball



Nom del lloc: Intervenció.  
Grup d'accés: A1  
Nivell: 28.  
Complement específic anual: 28.372,82 €

## 2.- Requisits de participació

Ser personal funcionari de carrera de l'escala d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, de la subescala intervenció o de la subescala de secretaria intervenció.

## 3.- Funcions del llocs de treball

Les funcions previstes a la normativa específica de l'escala de personal funcionari d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, subescala intervenció.

## 4.- Forma de provisió del lloc

-Comissió de serveis, acumulació o nomenament provisional.

## 5.- Durada

La durada de la comissió de serveis serà d'un any, sense perjudici que es pugui prorrogar d'acord amb la normativa vigent.

Pel que fa a la acumulació i/o nomenament provisional la durada serà fins que es cobreixi la plaça de forma definitiva.

## 6.- Participació

Les persones interessades caldrà que presentin la seva sol·licitud per prendre part en la convocatòria en el termini de deu dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de la publicació de l'anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Tauler d'anuncis electrònic l'ajuntament.

La sol·licitud de participació s'ha de presentar per via telemàtica, s'haurà de fer constar a quina de les formes de cobertura s'opta, i s'haurà d'acompanyar de la documentació següent:  
Currículum vitae en el qual constarà l'experiència professional i la formació relacionades amb les activitats pròpies del lloc de treball.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Una vegada iniciat el procés selectiu, totes les notificacions i comunicacions, s'efectuaran mitjançant anunci al tauler d'edictes electrònic de la Corporació, d'acord amb el que preveu l'article 45 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre.

## 7.- Criteris d'Adjudicació

Una vegada finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el Òrgan de valoració emetrà un informe d'idoneïtat de cada aspirant, tenint en compte preferentment:

- Experiència desenvolupant llocs de treball similars o iguals al convocat.
- Formació específica relacionada amb les funcions i tasques a desenvolupar en el lloc de treball.

Es podrà realitzar una entrevista en el cas que es consideri oportú, per verificar el perfil professional de les persones candidates. Aquest informe inclourà una proposta motivada a favor d'un/a dels candidats o candidates que serà elevat a l'Alcalde, competent per proposar la cobertura del lloc de treball pel sistema corresponent.



## 8.- Òrgan de valoració

L'Òrgan de Valoració estarà integrat per un mínim de tres membres, incloent President i Secretari, tots ells hauran de posseir un nivell de titulació equivalent o superior a l'exigit per participar en la convocatòria.

La designa dels membres s'efectuarà per Decret de l'alcalde, un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds.

L'Òrgan de Valoració queda facultat per resoldre qualsevol qüestió que es plantegi des del moment de la seva constitució.

Les seves decisions s'adopten per majoria i en cas de produir-se empat, dirimirà la presidència amb vot de qualitat.

De cada sessió s'estendrà acta, signada pel secretari, que n'ha de donar fe, amb el vistiplau del president, i de tots els membres.

L'Òrgan de Valoració elevarà a l'Alcalde informe d'idoneïtat d'acord amb la valoració dels mèrits aportats per les persones aspirants i l'entrevista personal, si l'Òrgan de Valoració decideix dur-les a terme.

## 9.- Nomenament

El nomenament s'efectuarà d'acord amb el que estableix el Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.

## 10.- Recursos

Contra aquestes bases es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la notificació. El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des de la data de presentació del recurs en el registre corresponent. Transcorregut aquest termini sense dictar resolució expressa, el recurs s'entendrà desestimat, en el qual cas es podrà interposar el corresponent recurs contenciós administratiu.

Alternativament es pot interposar directament recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació. No obstant això, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició que en el seu cas s'hagi presentat.

L'Alcalde-President,  
Pep Moret i Tanyà

L'Ametlla del Vallès, amb data de la signatura electrònica”

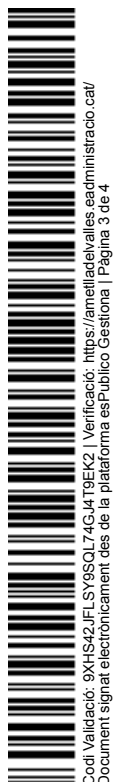
**SEGON.** Donar trasllat de la present resolució al Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès.

**TERCER.** Publicar les bases al BOPB i al Taulell d'anuncis municipal i donar trasllat al CSITAL per la seva difusió.

**QUART.** Donar trasllat de la present resolució a la Direcció General d'Administració Local.”

L'Ametlla del Vallès, a la data de la signatura electrònica

L'Alcalde,





Pep Moret i Tanyà



Codi Validació: 9XHS42JFLSY9SQL74G.4T9EK2 | Verificació: <https://ametlladeivalles.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 4