



## ANUNCI

Es fa públic que per decret de presidència de data 20 de setembre de 2022 (núm. 586/22), s'ha aprovat les bases i la convocatòria pública per a la creació d'una borsa de treball per la categoria de tècnic/a de grau mitjà de gestió per a l'Àrea de Turisme del Consell Comarcal del Bages, grup A2, per cobrir necessitats concretes prioritàries de caràcter temporal i/o vacants sobrevingudes amb caràcter temporal i/o interinitats per programes.

Les bases es publicaran en el BOPB i restaran exposades en el eTAULER del Consell Comarcal del Bages i en la seva pàgina web: [www.ccbages.cat](http://www.ccbages.cat).

El termini per la presentació d'instàncies per poder participar en la convocatòria és de 15 dies naturals a comptar des del dia següent al de la publicació d'aquest anunci de convocatòria i de les bases en el BOPB. Si el termini de presentació de sol·licituds finalitzés en dies inhàbils, s'entendrà prorrogat fins al dia hàbil següent. La seva presentació es realitzarà al Registre General del Consell Comarcal del Bages, Muralla de Sant Domènec, 24, 08241 Manresa, o bé en el Registre electrònic del Consell Comarcal.

Els anuncis successius sobre aquesta convocatòria es publicaran únicament en el eTAULER del Consell Comarcal del Bages i en la seva pàgina web.

**BASES DE LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA URGENT PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA D'ASPIRANTS PER A CONTRACTACIONS LABORALS TEMPORALS I/O NOMENAMENTS INTERINS PER PROGRAMA DE PERSONAL TÈCNIC DE GRAU MITJÀ DE GESTIÓ PER A L'ÀREA DE TURISME DEL CONSELL COMARCAL DEL BAGES, (A2), AMB DESTINACIÓ A PROGRAMES SUBVENCIONATS PER ALTRES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES**

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA .....	1
SEGONA.- CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL .....	2
TERCERA.- REQUISITS DELS/DE LES ASPIRANTS .....	2
QUARTA.- SOL·LICITUDS .....	5
CINQUENA.- ADMISSIÓ D'ASPIRANTS .....	6
SISENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR .....	6
SETENA.- INICI I DESENVOLUPAMENT DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ .....	6
VUITENA.- SISTEMA DE SELECCIÓ I ORDRE D'ACTUACIÓ DELS/LES ASPIRANTS .....	6
NOVENA.- RELACIÓ D'APROVATS I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ .....	8
DESENA.- CONTRACTACIONS LABORALS I/O NOMENAMENTS INTERINS .....	8
ONZENA.- INCOMPATIBILITATS .....	9
DOTZENA.- INCIDÈNCIES .....	9
TRETZENA.- DISPOSICIÓ ADDICIONAL .....	10

### PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquestes bases és la creació, pel procediment d'oposició lliure, d'una borsa de treball per la categoria de tècnic/a de grau mitjà de gestió per a l'Àrea de Turisme del Consell Comarcal del Bages, grup A2, per cobrir necessitats concretes prioritàries de caràcter temporal i/o vacants sobrevingudes amb caràcter temporal i/o interins per programes, sempre que es justifiqui que la provisió del lloc és per atendre necessitats urgents i inajornables, tal com estableix l'article 20.quatre de la Llei 22/2021, de 29 de

desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022. La vigència d'aquesta borsa serà de dos anys.

Les retribucions a percebre seran les que corresponguin en el moment de cobrir la necessitat, segons la plaça i d'acord amb la categoria professional i les retribucions vigents en el Consell Comarcal.

Amb caràcter general s'estableix un període de prova de sis mesos. Un cop finalitzat el termini indicat en què l'aspirant hagi acomplert el període de prova, el/la Cap del Servei de l'Àrea corresponent emetrà un informe en el qual s'avaluarà la idoneïtat de la persona candidata per al lloc a cobrir, així com la seva capacitat d'aprenentatge. La no superació de la prova suposarà l'extinció del contracte laboral temporal o el cessament com a funcionari/ària interina, així com la pèrdua del dret a ser cridat en el cas de noves contractacions temporals o nomenaments interins, mentre duri la vigència de la borsa.

La jornada de treball serà la que correspongui al lloc de treball a cobrir en cada moment.

En els casos que els llocs de treball a cobrir siguin finançats pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya caldrà que aquest comprovi i validi la idoneïtat de la persona proposada. A més, en aquests casos i amb caràcter previ a la contractació, la persona proposada caldrà que estigui inscrita com a demandant d'ocupació no ocupada o demandant per millora d'ocupació.

## SEGONA.- CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL

A continuació s'enumeren les funcions específiques que corresponen a la categoria de tècnic/a de grau mitjà de gestió per a l'Àrea de Turisme:

### Funcions principals.

- Dissenyar i implementar accions de màrqueting dins del pressupost adjudicat per tal d'assolir els objectius de turisme comarcal així com dissenyar i implementar accions de notorietat per contribuir a millora del posicionament del Bages com a destinació turística.
- Actualitzar els portals web de promoció turística de la comarca. Gestionar el backoffice dels portals web de promoció turística de la comarca per a l'actualització d'informació i creació de nous continguts (ex. Directoris, landings page, blog, agenda, etc.).
- Gestió de les tasques de promoció i relacions públiques de l'Àrea de Turisme: viatges de familiarització (Famtrips, Presstrips i Blogtrips), campanyes de publicitat, reportatges promocionals, etc. amb coordinació amb els diversos agents implicats.
- Millorar i gestionar els canals d'informació, de comercialització i els plans de comunicació.
- Definir objectius, dissenyar, implementar, fer seguiment, i analitzar les campanyes de promoció de pagament a Instagram i Facebook i realitzar accions de dinamització de les xarxes socials així com extracció d'indicadors i resultats de les accions realitzades.
- Elaborar el contingut i la idea de disseny dels materials de difusió i promoció dels atractius turístics de la comarca d'acord amb els objectius de cada canal: newsletter turística, web i landings, xarxes socials, fulletons, cartells, reportatges, materials audiovisuals, etc.



## CONSELL COMARCAL DEL BAGES

- Impulsar l'enoturisme a la comarca i liderar el projecte de la Ruta del vi DO Pla de Bages i la col·laboració amb la DO Pla de Bages: planificar les tasques, definir les accions, avaluar l'acompliment d'objectius i els resultats del projecte.
- Gestionar eines digitals (Mailchimp, Canva, ...) per a la creació dels continguts per a les campanyes de màrqueting, newsletter, etc. Utilitzar i dominar eines digitals per l'anàlisi de dades de màrqueting (Facebook ads manager, google analítics, etc).
- Organitzar jornades, tallers i formacions vinculades amb el sector turístic, així com coordinar programes anuals de millora de la competitivitat en l'àmbit comarcal.
- Assessorar, atendre consultes i col·laborar amb agents privats. Dinamitzar i implementar accions que reforcin la cooperació entre empreses i administracions públiques. Gestionar la interlocució amb el sector turístic local.
- Donar suport als agents públics i als ajuntaments de la comarca en les accions de promoció i estructuració de l'activitat turística.
- Potenciar, organitzar i administrar l'activitat turística en el territori de manera que sigui equilibrada i sostenible ambientalment i socialment.
- Disseny i gestió de nous productes turístics.
- Analitzar la demanda turística, gestió d'estudis estadístics del perfil del turista a la destinació en col·laboració amb altres institucions.
- Elaborar i redactar informes, memòries, propostes d'actuacions comarcals, plans d'acció, justificacions tècniques i altres documents necessaris per al correcte funcionament de l'Àrea de Turisme. Així com utilitzar eines digitals per a la bona coordinació i comunicació i el treball en equip.
- Fer el seguiment i justificació de convocatòries i ajuts.
- Avaluar les accions i els resultats obtinguts dels projectes que es portin a terme, així com presentar-los als agents turístics públics i privats de la comarca.
- I, en general, totes aquelles funcions que li siguin atribuïdes, pel/la cap de l'àrea, atenent la naturalesa del servei, i la seva dedicació a l'Àrea de Turisme amb l'objectiu de millorar el teixit econòmic i la creació d'ocupació vinculat al turisme a la comarca.

### TERCERA.- REQUISITS DELS/DE LES ASPIRANTS

Per prendre part en les proves selectives serà necessari reunir les condicions següents:

a) Tenir la nacionalitat espanyola o la d'algun país membre de la Unió Europea o la dels Estats als quals, en virtut de Tractats Internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També podran participar el cònjuge, així com els descendents d'ambdós i els descendents del cònjuge, dels espanyols i dels nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec.

b) Haver complert els 16 anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.

c) Estar en possessió de la titulació oficial de diplomatura o grau universitari de qualsevol especialitat. (A2).

En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, han d'estar acompanyades del document d'homologació expedit pel Ministeri d'Educació i Formació Professional, de conformitat amb la normativa reguladora de la homologació dels títols i estudis

estrangers i s'haurà d'aportar el títol acadèmic amb traducció jurada a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya. L'equivalència de les titulacions haurà de ser acreditada per la persona aspirant, mitjançant norma legal o certificació expedida pel Ministeri d'Educació i Formació Professional.

d) Tenir coneixement de les dues llengües oficials a Catalunya en el nivell establert a la convocatòria.

e) No tenir cap malaltia o defecte físic que impedeixi el desenvolupament de les funcions corresponents.

f) No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei a l'Estat, a les comunitats autònomes o a l'Administració local, per mitjà de resolució ferma, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques per sentència ferma.

g) No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.

h) Permís de conducció de classe B i disponibilitat de vehicle propi (*justificació: les funcions requereixen desplaçaments pel territori que no es poden fer amb transport públic*).

Estar capacitat/da i posseir un grau de coneixement de la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, que els faci aptes per desenvolupar les seves funcions, equivalent o superior al certificat de coneixements del nivell C1 reconegut per l'autoritat lingüística competent. En el supòsit de no disposar d'aquest nivell, les persones aspirants hauran de realitzar una prova que acrediti els seus coneixements de llengua catalana.

Aquesta prova es farà a la fase de d'oposició i s'atorgarà una puntuació d'apte o no apte d'acord amb el que estableix la base vuitena. Les persones aspirants que no obtinguin la qualificació d'apte quedaran eliminades.

Totes les persones aspirants per quedar exemptes de realitzar la prova de català, i els estrangers de països en els que la llengua no sigui l'espanyol, per quedar exemptes de realitzar la prova de castellà, hauran de presentar els títols, certificats o diplomes d'aquestes llengües que s'exigeixen tot seguit:

El coneixement de català s'acreditarà, segons Decret 161/2002, de 11 de juny, de la presidència de la Generalitat de Catalunya.

Els coneixements de castellà s'acreditaran en la forma següent:

- Certificat conforme han cursat la primària i secundària a l'Estat Espanyol.
- Diploma d'espanyol nivell B2 (marc europeu comú de referència) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a la seva obtenció.
- Amb el certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

L'acreditació documental a l'efecte de l'exempció també es pot aportar fins abans de l'hora assenyalada per a l'inici de la prova de coneixements de llengua catalana, davant el tribunal l'original i una fotocòpia de la documentació esmentada.



## CONSELL COMARCAL DEL BAGES

Les persones aspirants resten vinculades a les dades que hagin fet constar en les seves sol·licituds i amb la seva participació en el procés selectiu es donen per assabentades i coneixedores del contingut de les bases.

### QUARTA.- SOL·LICITUDS

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de **presentar al Registre del Consell Comarcal del Bages (Muralla Sant Domènec, 24, Manresa), en horari de 9:00 hores a 14:00 de dilluns a divendres, dins el termini de 15 dies naturals**, a comptar des del següent al de la publicació de l'anunci de la convocatòria i d'aquestes bases en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), en el model normalitzat que es pot obtenir en la web del Consell Comarcal ([www.ccbages.cat](http://www.ccbages.cat)).

També es pot presentar amb la corresponent signatura electrònica de la instància a través del Registre electrònic del Consell Comarcal (<https://www.seu-e.cat/web/ccbages/govern-obert-i-transparencia/serveis-i-tramits/tramits/instancia-generica>).

La sol·licitud de participació també podrà presentar-se en altres registres públics habilitats i a les oficines de correus, sempre que es compleixin els requisits que estableixen l'art. 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques i l'art. 31 del Reglament estatal de serveis postals (RD 1829/99).

En el cas que s'opti per presentar la sol·licitud en altres registres públics habilitats diferents al propi del Consell Comarcal o a les oficines de correus, **s'haurà de trametre via correu electrònic ([gestiopersonal@ccbages.cat](mailto:gestiopersonal@ccbages.cat)), el mateix dia, còpia de la sol·licitud degudament registrada o segellada**. Sense la concurrència d'ambdós requisits la sol·licitud no serà admesa si és rebuda amb posterioritat a la finalització del termini assenyalat en l'anunci.

Les bases i la convocatòria també es publicaran en el eTAULER del Consell Comarcal del Bages i en la web ([www.ccbages.cat](http://www.ccbages.cat)).

#### A les sol·licituds s'hi haurà d'adjuntar:

- Instància específica per aquest procés, en el cas que s'opti per presentar-ho al Registre electrònic.
- Fotocòpia del DNI.
- Fotocòpia de la titulació exigida.
- Fotocòpia del certificat de nivell C de català de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels reconeguts per aquesta com equivalents.
- Fotocòpia permís de conducció de classe B.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera haurà d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

## CINQUENA- ADMISSIÓ D'ASPIRANTS

Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds i dins dels 5 dies hàbils següents, la presidència del Consell Comarcal dictarà resolució aprovant la relació d'admesos/es i exclosos/es amb indicació de si estan o no exempts de la prova de català, que es farà pública al eTAULER del Consell Comarcal del Bages i a la pàgina web ([www.ccbages.cat](http://www.ccbages.cat)), concedint un termini de 5 dies hàbils per a que s'hi puguin fer al·legacions, l'art. 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

En la mateixa resolució es determinarà els membres que constituïran el Tribunal. La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini de 5 dies hàbils establert no s'hi presenten reclamacions.

## SISENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà constituït per un mínim de tres vocals titulars i tres vocals suplents. Els membres del Tribunal seran els que s'indicaran en la relació d'admesos/es i exclosos/es.

L'abstenció i la recusació dels membres dels tribunals s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Per valorar les proves de coneixements de la llengua catalana, el tribunal qualificador disposarà d'una persona que l'assessorarà, amb veu i sense vot, nomenada per l'òrgan competent en matèria de política lingüística.

## SETENA.- INICI I DESENVOLUPAMENT DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

Les persones aspirants seran convocades per a cada exercici en crida única, llevat dels casos de força major, degudament justificats i valorats pel Tribunal. Les persones que no compareguin seran exclosos de la prova, i conseqüentment de la selecció. A efectes de identificació s'haurà de concórrer a cada exercici amb el DNI.

Quan un exercici inclogui diverses sessions del tribunal, aquest haurà de determinar la data i l'hora de la seva realització o continuació, sense haver d'observar la limitació anterior, fins a l'acabament de les proves que contingui l'exercici.

## VUITENA.- SISTEMA DE SELECCIÓ I ORDRE D'ACTUACIÓ DELS/LES ASPIRANTS

El sistema de selecció és el d'OPOSICIÓ.

La selecció per oposició consisteix en la superació de les proves amb la puntuació mínima que estableixen les bases.

El procés constarà de les fases següents:

### FASE OPOSICIÓ

Constarà de cinc proves de caràcter obligatori i eliminatori: una prova d'idiomes, una prova teòrica de temari administratiu, una prova pràctica de temari específic, una prova oral, i una prova d'idioma anglès.



## CONSELL COMARCAL DEL BAGES

Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris i es qualificaran de forma separada, sobre un màxim de puntuació cadascun, llevat de la prova de català i/o castellà que es qualificarà com a apte o no apte.

L'aspirant que no obtingui un mínim de punts establerts en cadascuna de les proves en serà automàticament eliminat/da. La qualificació màxima total en la fase d'oposició serà **35 punts**.

### A. PROVA D'IDIOMES

La prova de català i/o de castellà haurà de ser realitzada per totes aquelles persones **aspirants que no hagin acreditat el coneixement exigít en la llengua catalana i/o castellana, en el cas de les persones estrangeres**. La prova de català serà duta a terme pel Consorci de Normalització Lingüística amb les proves que facilita l'Escola d'Administració Pública de la Generalitat de Catalunya.

Consisteix en un exercici de coneixements de català del nivell C. La qualificació d'aquest exercici és d'apte o no apte; els/les aspirants que siguin considerats/des no aptes restaran eliminats/des del procés.

### B. PROVA TEÒRICA – TEMARI ADMINISTRATIU GENERAL

Consisteix a respondre per escrit un qüestionari tipus test en un temps màxim d'1 hora sobre el contingut del temari administratiu. Aquesta prova és eliminatòria i es qualificarà sobre un màxim de **10 punts**. L'aspirant que no obtingui un mínim de **5 punts** en serà automàticament eliminat/da.

**TEMARI ADMINISTRATIU (El contingut de les matèries d'aquest temari es pot trobar a la següent web d'accés lliure i gratuït <https://formaciooberta.eapc.gencat.cat/contingutsdels cursos/index.html>)**

1. L'organització municipal: òrgans necessaris i òrgans complementaris, règims de sessions i acords dels òrgans de govern local. La potestat normativa de les entitats locals: ordenances i reglaments. Les competències municipals. Els serveis mínims.
2. La comarca. Definició. Regulació Legal. Organització de la comarca i atribucions de cada òrgan. Competències de la comarca.
3. Procediment administratiu: Concepte i identificació de les fases del procediment administratiu.
4. L'acte administratiu a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques: requisits i eficàcia.
5. Els contractes del sector públic. Tipologia i característiques essencials. L'expedient de contractació.
6. Drets i deures del personal al servei de les administracions públiques.

### C. PROVA TEÒRICA – PRÀCTICA ESCRITA SOBRE EL TEMARI ESPECÍFIC

Aquesta prova tindrà una durada màxima d'una hora i mitjà, consistirà en respondre per escrit a dues preguntes, una d'ordre teòric i una d'ordre pràctic relacionades ambdues amb el contingut del temari específic (Annex 1) i les funcions bàsiques a desenvolupar.

Aquesta prova és eliminatòria i es qualificaran sobre un màxim de **10 punts**. Es valorarà la concreció i la precisió de les respostes. L'aspirant que no obtingui un mínim de 5 punts en serà automàticament eliminat/a.

#### **D. PROVA ORAL SOBRE EL TEMARI ESPECÍFIC**

El Tribunal preguntarà l'aspirant, en un període màxim de deu minuts, sobre qüestions relacionades amb el contingut del temari específic (Annex 1). Es valorarà el coneixement del territori, la informació sobre els recursos de la comarca i la capacitat de comunicació.

Aquesta prova és eliminatòria i es qualificaran sobre un màxim de **5 punts**. L'aspirant que no obtingui un mínim de 2,5 punts en serà automàticament eliminat/a.

#### **E. PROVA D'IDIOMA ANGLÈS**

Consistirà en resumir en 150 paraules el contingut d'un text en anglès (40 min.), llegir-lo davant el tribunal (10 min.) i parlar sobre ell amb l'examinador (15 min.)

El termini màxim de durada serà de 65 minuts i el nivell de la prova correspon a un Nivell B2 (FCE). Aquesta prova és eliminatòria i es qualificaran sobre un màxim de **10 punts**. L'aspirant que no obtingui un mínim de 5 punts en serà automàticament eliminat/a.

### **NOVENA.- RELACIÓ D'APROVATS I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ**

Un cop finalitzada la selecció el Tribunal publicarà i remetrà la seva proposta a la Presidència del Consell. La publicació es realitzarà en el eTAULER del Consell Comarcal i en la pàgina web del Consell ([www.ccbages.cat](http://www.ccbages.cat)).

Les persones aspirants aprovades es trobaran a l'espera de ser cridats pel Consell Comarcal per ordre de puntuació quan es produeixi la necessitat de contractació temporal i/o vacants sobrevingudes amb caràcter temporal i/o interins per programes segons el supòsit que es produeixi. En el supòsit que alguna de les persones aspirants cridades no complís amb un o més dels requisits o renunciés al seu nomenament, serà exclosa de la proposta i serà proposada la persona següent.

### **DESENA.- CONTRACTACIONS LABORALS I/O NOMENAMENTS INTERINS**

Tots/es els/les aspirants aprovats/des, per ordre de puntuació, integraran la borsa de treball categoria de la borsa de treball categoria de tècnic/a de grau mitjà de gestió per a l'Àrea de Turisme del Consell Comarcal del Bages, grup A2. La Corporació podrà utilitzar aquesta borsa per a altres contractacions laborals temporals i/o vacants sobrevingudes amb caràcter temporal i/o interins per programes, en el supòsit que no decideixi obrir un nou procés selectiu. Integrar la borsa de treball no constitueix cap dret ni cap mèrit. La durada màxima de la borsa de treball és de 2 anys.

La contractació dels/de les aspirants aprovats/es que integrin la borsa de treball es condiona a la presentació dels documents acreditatius dels requisits generals i específics, de conformitat amb el que disposa la base tercera, i els originals de les fotocòpies acreditatives, a fi de poder-les confrontar. En els casos que els llocs de treball a cobrir siguin finançats pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya caldrà que aquest comprovi i validi la idoneïtat de la persona proposada. A més, en aquests casos i amb caràcter previ a la contractació, la persona proposada caldrà que estigui inscrita com a demandant d'ocupació no ocupada o demandant per millora d'ocupació.





## CONSELL COMARCAL DEL BAGES

L'ordre de preferència per efectuar les substitucions o per cobrir places vacants vindrà determinat per l'ordre de puntuació. En el supòsit que alguns aspirants resultin amb la mateixa puntuació, els empats els resoldrà el tribunal.

En els supòsits en què es produeixin substitucions sense solució de continuïtat en un mateix lloc de treball que facin necessari la subscripció de diferents nomenaments o contractes temporals, tots ells s'oferiran al/la mateix/a empleat/da, llevat que es tracti de subscriure un contracte d'interinitat per vacant; en aquest cas, s'oferirà a la o al primer/a candidat/a de la llista d'acord amb els criteris establerts en aquestes bases (estigui o no treballant), sempre que reuneixi les condicions establertes.

Les persones integrants de la borsa no se les podrà tornar a cridar sempre que la nova contractació laboral o el nou nomenament com a personal funcionari interí, contravingui la normativa vigent. En aquests supòsits es cridarà al següent aspirant de la borsa, respectant l'ordre de puntuació, sense que això afecti a l'ordre de la persona que no ha pogut ser cridada.

La persona que no comparegui després de ser convocada en els telèfons que ens facilita, passades 24 hores, no mantindrà cap dret preferent i passarà a ocupar l'últim lloc de la borsa, es cridarà al següent candidat de la llista.

Si per segona vegada refusa una oferta de treball, quedarà exclosa de la llista. També quedarà exclosa de la borsa la persona que prèviament hagi treballat en aquesta categoria i existeixi un informe negatiu.

### **ONZENA.- INCOMPATIBILITATS**

En l'exercici de les funcions atribuïdes a aquesta contractació, serà aplicable al/la la treballador/a la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic, en compliment de la qual l'aspirant, en el moment d'incorporar-se al servei de la corporació, haurà d'efectuar una declaració d'activitats i, si s'escau, sol·licitar la compatibilitat mitjançant el formulari que li facilitarà la Secretaria del Consell Comarcal, o exercir, altrament, l'opció prevista a l'article 10 de la Llei catalana 21/87 de 26 de novembre i a l'article 337 del reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals de Catalunya (RPELC).

### **DOTZENA.- INCIDÈNCIES**

La convocatòria, les seves bases, les actuacions del tribunal i tots aquells actes administratius que se'n derivin podran ser impugnats pels/per les interessats/des en els casos i en la forma establerta per la normativa vigent.

El tribunal està facultat per resoldre els dubtes o discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció, per qualificar el grau de suficiència de l'acreditació dels mèrits i per establir criteris de desempat.

El tribunal, en aquells casos que consideri pertinents, adaptarà els mitjans de realització dels exercicis dels/de les aspirants amb disminució, de manera que gaudeixin d'igualtat d'oportunitats respecte als/a les altres aspirants.

Si els terminis que estableixen aquestes bases finalitzen en dissabte, s'entendran prorrogats fins al dia hàbil següent.

## TRETZENA.- DISPOSICIÓ ADDICIONAL


En allò que no estigui previst en les bases, es procedirà segons el que determini la legislació aplicable al personal de les entitats locals de Catalunya.

Contra la resolució que aprova aquesta convocatòria i les seves bases, podrà interposar-se recurs de reposició en el termini d'un mes, davant l'òrgan del Consell Comarcal que l'ha dictat, o bé directament, recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, davant els Jutjats Contenciosos Administratius de Barcelona. Els terminis es computaran des del dia següent al de la publicació.

### **Annex 1 TEMARI ESPECÍFIC.**

- El turisme com a factor de desenvolupament local. Col·laboració públicoprivada.
- Teoria de la demanda, de l'oferta i del producte turístic.
- La comercialització turística. L'impacte d'Internet. Estratègies de màrqueting electrònic en turisme.
- Estratègia de promoció turística digital de les destinacions. Manteniment i innovació de les webs turístiques. Els diferents canals i les xarxes socials. Reputació a internet.
- Promoció turística: accions de màrqueting dels principals organismes públics a nivell de comarques de Barcelona i Catalunya. Marques turístiques.
- Canals de promoció de la destinació turística Bages – Geoparc. Anàlisi i millora.
- Principals projectes turístics a la comarca del Bages
- Les administracions públiques en matèria de turisme a Catalunya. Principals eixos d'actuació de la Diputació de Barcelona i de la Generalitat de Catalunya.
- Serveis i programes de millora de la competitivitat de l'Àrea de Turisme del Consell Comarcal del Bages.
- Atractius turístics de la comarca. Productes turístics de la comarca. Recursos naturals, culturals, patrimonials, industrials, fires i festes de la comarca.
- Les potencialitats turístiques de la comarca
- El Geoturisme. El Geoparc de la Catalunya central.
- L'oferta turística, pública i privada, a la comarca del Bages.
- La demanda turística a la comarca del Bages. Perfil del turista de la comarca del Bages.
- L'enoturisme i la gastronomia de la comarca del Bages. Agents, projectes i potencialitats.

El president,

  
Signat digitalment  
per Eloi Hernández  
i Mosella  
Data: 21-09-2022  
10:57:00

Eloi Hernández i Mosella  
Manresa, 21 de setembre de 2022