



Ajuntament de Sant Sadurn d'Anoia

ANUNCI

El Ple Municipal de l'Ajuntament de Sant Sadurn d'Anoia, en sessió ordinària de data 31 de maig de 2022, va adoptar entre d'altres, aprovar inicialment el «Reglament del Consell Municipal per la Igualtat», que es va sotmetre a informació pública per un període de 30 dies. Transcorregut aquest termini, no es va presentar cap reclamació ni al·legació, per la qual cosa en data 27 de juliol de 2022 es va aprovar definitivament sense cap tràmit ulterior, llevat de la seva publicació, tràmit que ara s'acompleix, tal com disposa l'article 178.c) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en concordança amb l'article 66 del ROAS.

REGLAMENT DEL CONSELL MUNICIPAL PER LA IGUALTAT

Article 1.- Denominació

El Consell Municipal per la Igualtat és un òrgan sectorial de participació de caràcter permanent, informatiu i consultiu creat per articular la col·laboració i la participació entre l'administració pública i la societat organitzada en matèria de feminismes.

El Consell Municipal per la Igualtat es regirà per allò que disposa el seu Reglament, així com, per les altres disposicions legals que, amb caràcter supletori, puguin ser d'aplicació procedent.

Article 2.- Objecte

El Consell Municipal per la Igualtat té per objecte, a nivell general, que les tasques que es desenvolupin, tant a nivell municipal com social, contemplin les necessitats des de la perspectiva de gènere i el dret a gaudir de les diferències; així com, l'elaboració d'estudis, informes i propostes per a fer efectiu el principi d'igualtat de gènere i LGTBI+ en tots els àmbits de la vida política, econòmica, cultural, educativa i social del municipi de Sant Sadurn d'Anoia.

Article 3.- Finalitats

Per fer efectiu l'objecte d'aquest Consell, aquest dirigirà la seva activitat a les següents finalitats:

- 3.1.- Fomentar la prestació de serveis específics a favor de la igualtat.
- 3.2.- Promoure l'elaboració i la divulgació d'estudis sobre la situació de la Igualtat al municipi de Sant Sadurn d'Anoia.
- 3.3.- Estudiar, promoure i difondre les actuacions que contribueixin al desenvolupament efectiu dels drets de la dona i el col·lectiu LGTBI+ i elaborar propostes de reformes adreçades a eliminar les barreres que dificulten la igualtat real i efectiva de totes els sexes i orientacions sexuals.
- 3.4.- Potenciar la participació de les dones i el col·lectiu LGTBI+ en els assumptes municipals i fomentar l'associacionisme per a la defensa dels seus drets.
- 3.5.- Impulsar la creació i la cooperació entre les associacions i altres entitats que portin a terme activitats de promoció de la igualtat.
- 3.6.- Proposar i fomentar l'adopció de programes d'atenció a la dona i el col·lectiu LGTBI+ i d'actuacions que contribueixin a l'eliminació de la discriminació directa o indirecta en tots els àmbits de la vida.
- 3.7.- Proposar la realització de campanyes de sensibilització i informació en tots aquells aspectes que contribueixin a millorar la qualitat de la vida de les persones.

3.8.- Aquelles altres funcions orientades a aconseguir una major atenció i benestar social de la dona i el col·lectiu LGTBI+.

Article 4.- Composició

4.1.- El Plenari del Consell Municipal per la Igualtat estarà format per:

a. El president: l'Alcalde o alcaldessa.

b. Vocals:

- El regidor delegat en aquesta matèria o persona en qui delegui en cas de suplència.

- Un/a representant de cadascun dels grups polítics amb representació municipal i persona en qui delegui el seu grup municipal, amb un/a suplent per cada vocal.

- Un/a representat per cada entitat i/o associació que treballi en pro de la igualtat i que ho sol·liciti sempre que compleixi els requisits següents:

- Entitat registrada al Registre d'Entitats Jurídiques de la Generalitat de Catalunya i al Registre Municipal d'Entitats i Associacions de Sant Sadurní d'Anoia.
- Que en els seus estatuts contempli, dins les seves funcions/objecte, que són una entitat que treballa per la igualtat o el feminisme o les dones.
- Que entre els seus membres i/o associats, el 50% siguin dones.
- Que no persegueixi fins lucratiu.

- La tècnica d'Igualtat de l'Ajuntament.

4.2.- Realitzarà les funcions de secretari/a el de la Corporació, la persona funcionària o tècnic/a que designi la presidència. La persona encarregada de realitzar les taques de secretari/a no ostentarà la qualitat de membre d'aquest Consell.

4.3.- Els vocals no regidors designats pels grups municipals en delegació seva, així com els designats pel Ple Municipal estaran sotmesos al mateix règim d'incompatibilitats que les previstes pels Regidors i Regidores a la Llei Orgànica de Règim Electoral General i a la resta de disposicions que sobre incompatibilitats afectin els càrrecs electes de la Corporació i els seus empleats.

Article 5.- Drets i deures de les membres del Consell

5.1.- Són drets dels membres del Consell:

- a) Assistir amb veu i vot a les reunions del Consell.
- b) Exercir la representació que se'ls confereixi en cada cas.
- c) Exposar lliurement les seves opinions en l'àmbit del Consell.
- d) Formar part del grups de treball que es creïn.
- e) Tenir l'ordre del dia abans del Consell juntament amb la convocatòria.
- f) Tenir accés a tota la documentació del Consell.

5.2.- Són deures dels membres del Consell:

- a) Comprometre's amb les finalitats del Consell i participar activament per assolir-les.
- b) Complir la resta d'obligacions que resultin de les disposicions estatutàries.
- c) Acatar i complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern del Consell.
- d) Garantir el respecte a totes les persones membres del Consell i el bon funcionament d'aquest.

5.3.- Cap membre del Consell percebrà retribucions per l'exercici del seu càrrec

Article 6. Cessament de les vocals

6.1.- Els/les vocals cessaran del seu càrrec en els supòsits següents:

a) Els/les membres de la Corporació, quan cessin del càrrec, quan deixin d'exercir la delegació que els habilitava o a proposta del grup municipal que els hagués proposat.

b) Els/les membres proposats i nomenats pel Ple també poden ser cessats pel mateix Ple Municipal.

c) Per renúncia del/de la propi/a vocal.

6.2.- En les sessions del Consell es pot demanar l'assistència de tècnics/ques o experts/es sempre que es consideri necessari amb la finalitat d'assessorar en temes que se sotmetin a debat i estiguin relacionats amb els seus camps de coneixements.

6.3.- El Consell es renovarà formalment a l'inici d'un nou mandat de la Corporació municipal

Article 7. Òrgans de Govern

Els òrgans de govern del Consell són:

7.1.- El Ple del Consell, és l'òrgan màxim de representació del Consell i està integrat per la totalitat de les persones designades per formar-ne part.

El seus objectius i funcions són els propis del Consell Municipal per la Igualtat, essent els seus acords la declaració de la voluntat d'aquest Consell.

7.2.- El president/a

Són funcions del president/a:

- Representar el Consell Municipal d'Igualtat.
- Convocar i presidir les sessions del Ple i altres òrgans i comissions que s'estableixin.
- Exercitar el seu dret de vot que serà de qualitat.
- Autoritzar amb el vistiplau, totes les actes i certificacions dels acords del Consell.
- Informar al Ple la composició dels membres del Consell (designació i cessament).
- Elevar la proposta dels projectes a subvencionar pel municipi, prèviament acceptada pel consell, al Ple de l'Ajuntament per a la seva aprovació.
- Totes les funcions intrínseques al càrrec i les delegades pel Ple.
- Signar els escrits i la documentació oficial.

Article 8.- Constitució

8.1.- El Consell Municipal d'Igualtat es considera constituït amb l'assistència d'un terç dels seus membres membres.

8.2.- No es pot constituir la sessió sense la presència del president/a.

Article 9.- Règim de sessions

Les sessions del Consell Municipal d'Igualtat poden ser ordinàries i extraordinàries.

9.1.- Les sessions ordinàries han de tenir lloc dues (2) vegades l'any com a mínim i s'han de convocar amb

una antelació de tres (3) dies hàbils.

9.2.- Les sessions extraordinàries s'han de convocar a iniciativa de la Presidència o perquè així ho sol·liciti una quarta part dels seus membres. En aquest cas, els membres instants hauran d'explicar en la sol·licitud els assumptes que s'hagin de tractar, sens perjudici de la facultat de la presidència d'afegir-ne d'altres, i s'haurà de convocar el Ple del Consell dins dels quinze (15) dies següents al de la sol·licitud. S'hauran de convocar també amb una antelació de tres (3) dies hàbils.

9.3.- Les convocatòries han de contenir l'ordre del dia dels assumptes a tractar. Si hi ha assumptes d'urgència s'hi poden incloure, si així ho acorda la majoria dels assistents.

9.4.- El Ple del Consell Municipal per la Igualtat podrà demanar si s'escau l'assistència de persones especialistes en matèries d'interès per als seus treballs.

Article 10.- Règim d'adopció d'acords

10.1.- El Consell Municipal d'Igualtat prendrà els seus acords per consens. Quan això no sigui possible es prendran per majoria simple.

L'adopció d'acords es produeix mitjançant una votació ordinària. El vot es pot emetre en sentit afirmatiu, negatiu o d'abstenció. També es consideraran aprovades per assentiment les propostes que, un cop anunciades pel president, no originin cap objecció o oposició.

10.2.- En cas d'empat, el vot del president/a és de qualitat.

10.3.- Els acords aprovats, seran notificats a les entitats i se'n farà ressò als mitjans de comunicació habituals.

Article 11.- Modificacions reglamentàries

El Consell en sessió plenària podrà presentar propostes de modificació del present Reglament, que haurà de ser ratificada i aprovada pel Ple de l'Ajuntament.

Article 12.- Dissolució

El Consell es dissoldrà mitjançant acord del Ple de la Corporació.

Disposició final

De conformitat amb el que preveu l'article 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases del règim local, aquest Reglament entrarà en vigor l'endemà de la publicació del text íntegre en el Butlletí Oficial de la Província, i hagi transcorregut el termini de 15 dies hàbils previst a l'article 65.2 del mateix text legal.

L'alcalde-president,
Anton Amat i Ibañez
Sant Sadurní d'Anoia, 14 de setembre de 2022