



Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls

ANUNCI

El Ple de l'Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls en sessió ordinària de data **27 de juliol de 2022**, ha acordat l'aprovació inicial de l'expedient d'aprovació del Reglament de teletreball de l'Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls.

Per la qual cosa, es procedeix per **termini de 30 dies hàbils** al tràmit d'informació pública, a fi que els qui poguessin tenir-se per interessats en aquest expedient, puguin comparèixer i formular quantes al·legacions, suggeriments o reclamacions tinguin per convenient.

L'acord estarà a la disposició dels interessats a la seu electrònica d'aquest Ajuntament [<http://olesadebonesvalls.eadministracio.cat>].

En el cas que no es presentin reclamacions o suggeriments contra l'aprovació inicial d'aquest Ordenança en el termini d'informació pública i audiència dels interessats, s'entendrà aprovat definitivament aquest Acord.

El que es fa públic per a general coneixement, en compliment del preceptuat en els articles 178 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, i 63 del Reglament d'Obres, Activitats i Serveis de les Entitats Locals aprovat per Decret 179/1995, de 13 de juny.

Es transcriu a continuació del text íntegre de l'acord :

[7.- Expedient 412/2022. PROJECTE APROVACIÓ REGLAMENT TELETREBALL AJUNTAMENT D'OLESA DE BONESVALLS.](#)

ANTECEDENTS DE FET

Vist l'informe emès per la Secretaria Municipal, en data 22.07.2022, relatiu a la legislació aplicable i el procediment a seguir per a la elaboració i aprovació inicial del Reglament intern de Teletreball de l'Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls.

Vist que en data 06.07.2022 es va substanciar al portal web de l'Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls consulta pública, en els termes de l'article 133 de la Llei 39/2015 de Procediment Administratiu comú de les administracions públiques.

Vista l'acta de la comissió paritària de negociació de les condicions de treball, de data 19.07.2022, favorable al text de la proposta.

Vist el projecte Reglament intern de Teletreball de l'Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls, sotmès a consulta pública que s'incorpora com annex a la proposta.

LEGISLACIÓ APLICABLE

La Legislació aplicable és la següent:





Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls

- L'article 47 bis del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- Els articles 4, 22.2.d), 25, 49 i 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
- Els articles 128 al 131 i 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- L'article 56 del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.
- L'article 26 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern *[en tot allò que sigui adaptable a l'Administració Local]*.
- L'article 7.c) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Vist quant antecedeix, es considera que l'expedient ha seguit la tramitació establerta en la Legislació aplicable procedint la seva aprovació pel Ple de conformitat amb els articles 22.2.d) i 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

Per això, de conformitat amb allò que s'ha fixat en l'article 175 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, el que subscriu eleva el següent

INFORME-PROPOSTA DE RESOLUCIÓ

PRIMER. Aprovar inicialment el text consensuat per Comissió paritària de negociació de les condicions de treball de data 19 de juliol de 2022, que recull el Reglament intern de Teletreball de l'Ajuntament de Olesa de Bonesvalls, el contingut literal del qual és recull com annex a la proposta.

SEGON. Sotmetre aquest text a informació pública i audiència dels interessats, amb publicació en el *Butlletí Oficial de la Província* i tauler d'anuncis de l'Ajuntament, pel termini de *trenta dies* perquè puguin presentar reclamacions o suggeriments, que seran resoltes per la Corporació. Simultàniament, es publicarà al portal web de l'Ajuntament *[www.olesadebonesvalls.net]*.

TERCER. De no presentar-se reclamacions o suggeriments en l'esmentat termini, es considerarà aprovat definitivament sense necessitat d'acord exprés pel Ple i l'Acord d'aprovació definitiva tàcita del Reglament, amb el text íntegre d'aquest, es publicarà per al seu general coneixement en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en el *Butlletí Oficial de la Província*. Així mateix, estarà a la disposició dels interessats a la seu electrònica d'aquest Ajuntament *[http://olesadebonesvalls.eadministracio.cat]*.





Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls

No obstant això, la Corporació acordarà el que estimi pertinent.

ANNEX

REGLAMENT INTERN DE TELETREBALL DE L'AJUNTAMENT D'OLESA DE BONESVALLS

EXPOSICIÓ DE MOTIUS I MARC NORMATIU

El teletreball no és només una modalitat de treball, sinó una nova forma de concebre les relacions laborals.

El teletreball implica treballar per resultats, mesurant i avaluant, conceptes tots ells allunyats sovint de la gestió pública.

Els gestors públics, amb la part política al capdavant, han de vetllar perquè els recursos humans que executen les polítiques públiques ho facin amb la confiança de que ho faran d'igual manera presencialment o telemàtica. Millor dit, han de ser capaços de buscar maneres d'humanitzar i conciliar les relacions laborals amb les personals.

Aquest sistema s'ha demostrat que és manifestament més eficaç, sostenible i conciliador que la modalitat presencial, de la qual no es prescindeix, sinó que es complementa. Són temps de canvis profunds i d'oportunitats de millora.

En quant al marc normatiu en primer lloc, s'ha de parlar que en l'àmbit de la Unió Europea, el 16 de juliol de 2002 es va signar, a Brussel·les, l'Acord marc Europeu sobre teletreball, adoptat a iniciativa de la comissió Europea pels interlocutors socials més rellevants de l'àmbit europeu, amb la finalitat d'impulsar aquesta modalitat de prestació de serveis.

L'article 47 del real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, habilita les Administracions públiques per a l'establiment de les jornades de treball dels funcionaris públics, i l'article 51 preveu, pel que fa al règim de jornada de treball del personal laboral, que s'ha d'atendre al que es disposa en aquest mateix text legal i en la legislació laboral corresponent.

Pel que fa a la normativa laboral, la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, va regular per primera vegada el treball a distància, modificant la redacció de l'article 13 de la Llei de l'estatut dels Treballadors, actual Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret llei 2/2015, de 23 d'octubre.

L'article 108.2.g) del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableix que la jornada i l'horari de treball es determinaran per reglament en funció de la millor atenció als administrats, dels objectius assenyalats en els serveis i del bon funcionament d'aquests i d'aquesta disposició es desprèn que la forma de prestació dels serveis en règim del teletreball, atès que modifica el règim general de jornada i horari, s'ha de regular mitjançant disposició reglamentària.





Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls

OBJECTIU DEL REGLAMENT

Aquest reglament es redacta amb la finalitat d'establir els continguts, condicions i requisits tècnics i humans per regular la modalitat de teletreball a l'Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls.

Aquest acord serà d'aplicació al personal laboral i funcionari inclòs a l'àmbit subjectiu del conveni col·lectiu. Quedarà exclòs el personal amb contracte de formació, pràctiques, plans d'ocupació en col·laboració amb d'altres entitats públiques, que es regiran, en tot cas, per les estipulacions del corresponent contracte, i/o per la resolució per la qual s'atorga la subvenció.

Les disposicions d'aquest reglament podran revisar-se per donar resposta a situacions i necessitats no previstes en el mateix, d'acord amb la naturalesa de les mateixes.

DEFINICIÓ DE TELETREBALL

El teletreball és una modalitat de prestació de serveis en la qual es desenvolupa el contingut funcional del llocs de treball fora de les dependències de l'Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls, a través de la utilització de les noves tecnologies de la informació i comunicació, sempre que sigui d'acord amb les necessitats de la prestació efectiva del servei públic.

OBJECTIUS DEL TELETREBALL

El teletreball té uns objectius que tenen un impacte en la vida del treballador/a:

Desenvolupar la cultura del treball orientat a resultats.

Adoptar una gestió basada en la confiança, la iniciativa i l'autonomia dels treballadors públics.

Millorar la motivació en el treball, per tant, el rendiment laboral.

Aprofundir en les mesures que ajudin a conciliar les responsabilitats laborals i familiars.

Flexibilitzar i distribuir el temps de treball sense que es vegi afectada la qualitat del servei públic, superant la cultura del treball presencial.

El teletreball és per a l'Administració una oportunitat per a:

Innovar en el servei públic a través d'una millora en els processos de treball.

Millorar la qualitat de vida dels treballadors propiciant una veritable conciliació entre la vida laboral i la personal.

Establir confiança entre el treballador/a i el/la superviso/a esdevé un valor clau a l'organització.

Reduir el temps en els desplaçaments i tot el que es deriva d'ells: despeses, risc d'accidents, sostenibilitat mediambiental...

Produir una millora de les condicions de treball per a diferents col·lectius amb necessitats de mobilitat.

PERFILS PROFESSIONALS

REQUISITS PER ACCEDIR A LA MODALITAT DE TELETREBALL





Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls

Per tal d'optar a realitzar la modalitat de teletreball, és necessari que el/la treballador/a acrediti una sèrie de requisits:

Es requerirà estar en situació de servei actiu, i una antiguitat mínima de 6 mesos consecutius en el lloc de treball des del que es sol·licita el teletreball, o si s'escau, acreditar l'experiència en llocs de treball amb funcions i tasques anàlogues a les del lloc de treball a desenvolupar.

Que ocupi un lloc de treball susceptible de ser exercit en la modalitat de teletreball. Aquests llocs de treball hauran de desenvolupar-se de forma autònoma i no presencial, sense necessitat de supervisions presencials o guiatges continuats, atenent a les seves característiques específiques i els mitjans requerits pel al seu desenvolupament.

Tenir els coneixements informàtics i telemàtics, teòrics i pràctics, suficients que requereix el desenvolupament de les funcions del seu lloc en la modalitat de TELETREBALL.

Que disposi d'equip informàtic, sistemes de comunicació i connectivitat a internet suficients i segurs, amb les característiques que defineixi l'Ajuntament, que corresponguin a cada perfil professional.

En cap cas s'autoritza l'ús de connexions a Internet ofertes per comerços, hostaleria, llocs públics o un altre tipus d'establiments comercials i, en general, d'aquelles xarxes de comunicacions compartides amb el públic en general o quan la seguretat de la comunicació estigui en risc.

Disposar de l'autorització per exercir la prestació del servei en la modalitat del teletreball. (regulat a l'art.13).

Haver formalitzat el Pla de treball individual (regulat a l'art 14)

El compliment dels requisits que estableix aquest article s'han de mantenir durant tot el període de temps en què la persona empleada pública presti el seu servei en la modalitat de teletreball.

Les despeses de connexió seran a càrrec de la persona que té autoritzat el teletreball. Quan s'emprin mitjans propis, també ho seran les despeses d'assistència tècnica corresponents a l'ús de l'equip.

L'Administració prestarà el servei de suport en relació amb les eines i els mitjans que posi a disposició de la persona que té autoritzat el teletreball d'acord amb les indicacions tècniques adients.



Codi Validació: AEF7FZ25S9JAA2GAF.LMPX3JY7 | Verificació: <https://olesadebonesvalls.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 5 de 9



Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls

Els regidors responsables de cada àrea de l'Ajuntament, podran establir normes de regulació pròpies de caire organitzatiu en la modalitat de teletreball, dictant a aquest efecte, les instruccions corresponents

No seran susceptibles de ser exercits mitjançant la modalitat de teletreball els llocs de treball que requereixen una presència en el lloc de treball.

Tindran especial consideració les sol·licituds de les persones treballadores que estigui en les següents situacions:

Que tingui un/a fill/a menor de 14 anys

Que tingui al seu càrrec una persona dependent

Que la persona treballadora tingui reconeguda una discapacitat del 33% o superior.

Que s'esdevingui una causa sobrevinguda, com per exemple, malaltia d'un membre de la unitat familiar, un accident domèstic, incapacitat sobrevinguda per poder-se desplaçar a la feina o qualsevol altra causa que requereixi que el treballador/a necessiti quedar-se al seu domicili.

LA PERSONA TELETREBALLADORA

El treballador/a de l'Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls que desenvolupi la modalitat de teletreball haurà de complir amb uns compromisos i deures:

Complir els objectius de rendiment, els resultats fixats i les condicions del pacte establert amb l'ajuntament.

Garantir la protecció de les dades i la seguretat de la informació confidencial i responsabilitzar-se del seu bon ús.

Complir les hores de teletreball acordades i les hores de presència en el lloc de treball d'acord amb la modalitat de teletreball.

Mantenir una bona comunicació amb la persona supervisora i la resta de l'equip de la unitat.

Aplicar la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals i mantenir el seu lloc de treball en condicions segures i ergonòmiques.

Participar en la formació i l'orientació en teletreball.

LA PERSONA SUPERVISORA

La figura del supervisor/a esdevé una figura clau en el teletreball. Es correspon amb el cap superior del personal, l'alcaldia. Les seves funcions seran:

Establir els objectius concrets i a curt termini de cada persona del servei, de manera conjunta amb elles, realitzant el seguiment i avaluació dels resultats.

Assignar les tasques i establir calendaris de treball.

Desenvolupar una estratègia de comunicació especial amb les persones teletreballadores.

Mantenir a les persones del servei integrades entre elles i en l'organització.

Formar-se en tècniques de gestió per resultats, avaluació d'objectius i habilitats de comunicació.





Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

El personal que presti serveis en la modalitat de teletreball haurà de seguir les indicacions en prevenció de riscos laborals adaptats a la modalitat de treball a distància.

DRETS I DEURES DEL PERSONAL TELETREBALLADOR

El personal que presti serveis en la modalitat de teletreball tindrà els mateixos drets i deures que la resta del personal de l'administració de l'Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls sense que hi pugui haver per aquest motiu cap afectació retributiva, ni diferència respecte a les oportunitats de formació, de promoció professional ni cap altre dret reconegut al personal al servei de l'Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls.

CIBERSEGURETAT

El personal autoritzat a prestar serveis en la modalitat de teletreball haurà de seguir les normes de ciberseguretat que s'emetin i siguin d'aplicació.

DURADA DE LA PRESTACIÓ DE SERVEIS EN LA MODALITAT DE TELETREBALL

La durada de la prestació de serveis en la modalitat de teletreball serà l'establerta en l'autorització del teletreball a la persona treballadora, i subjecta a revisió per part del cap de personal, l'alcaldia, sempre que no hi hagi canvis en les condicions de treball i l'avaluació no hagi estat favorable.

Atenent a què és la primera vegada que s'implanta aquesta modalitat de treball a l'Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls, es creu necessari que sigui una implantació progressiva i en base a la següent proposta:

Calendari setmanal: Un mínim de 3 jornades setmanals de treball presencial.

Flexibilitat a l'hora d'establir els dies de teletreball en cada servei.

Horaris teletreball: els acordats entre els regidors d'àrea i els/les teletreballadors/res.

Abans que finalitzi l'autorització de teletreball i sense perjudici de l'avaluació continuada o periòdica que es dugui a terme, la persona supervisora emetrà un informe d'avaluació del compliment dels objectius, prèvia sol·licitud de la persona interessada.

L'ajuntament podrà habilitar els mecanismes de control horari a efectes de registrar la jornada realitzada en la modalitat de teletreball.

DESCONNEXIÓ DIGITAL

L'article 88 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals estableix el dret a la desconnexió digital en l'àmbit laboral: "Els treballador/adors i els empleats públics tenen dret a la desconnexió digital a fi de garantir, farà del temps de treball establert legalment o convencionalment, el respecte del seu temps de descans, permisos i vacances, així com de la seva intimitat personal i familiar."





Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls

AUTORITZACIÓ PER AL PRESTACIÓ DE SERVEIS EN LA MODALITAT DE TELETREBALL

El treballador/a que vulgui acollir-se a la modalitat de teletreball i que compleixi els requisits aprovats a l'efecte, presentarà la sol·licitud d'autorització de teletreball, indicant específicament la durada i les jornades diàries que desitja realitzar en la modalitat de teletreball.

En el termini màxim de 15 dies a comptar de la presentació de la sol·licitud, el/ la secretar/ària, emetrà informe proposta, integrant el contingut del pla personal de treball, que es traslladarà a l'òrgan competent en matèria de personal per que adopti resolució al respecte.

La prestació de serveis en modalitat de teletreball serà voluntària i reversible en qualsevol moment a instància de la persona autoritzada.

L'Ajuntament podrà denegar la sol·licitud d'autorització de teletreball per avaluació desfavorable del compliment dels objectius fixats o per l'incompliment greu dels compromisos en matèria de ciberseguretat, protecció de dades i confidencialitat.

L'autorització per a la prestació de serveis en la modalitat de teletreball queda sense efectes pel canvi de lloc de treball de la persona autoritzada i, així mateix, l'autorització es podrà suspendre temporalment, mitjançant resolució del l'òrgan competent, per circumstàncies sobrevingudes que afectin la persona autoritzada o per necessitats dels serveis degudament justificades.

També és causa automàtica de suspensió temporal de la prestació de serveis en la modalitat de teletreball el funcionament deficient per un període superior a dos dies de l'equip informàtic, dels sistemes de comunicació i connectivitat, supòsit en el qual la persona afectada ha de prestar serveis en regim presencial fins que es resolguin els problemes tècnics.

PLA DE TREBALL

PLA PERSONAL DE TREBALL

La persona que vulgui acollir-se la modalitat de teletreball, haurà de complir els requisits de l'anomenat Pla Personal de Teletreball.

El Pla Personal de Teletreball es formalitza mitjançant un document subscrit entre la persona que exerceix la supervisió o el/ la secretar/ària interventor/a.

El Pla Personal de Teletreball ha de tenir el següent contingut:

Relació de les tasques que es realitzen en la modalitat de teletreball i objectius a assolir.

Concreció dels dies de la setmana a realitzar mitjançant teletreball.

Període temporal durant el que s'exercirà el teletreball.

Fixació de franges horàries de disponibilitat obligatòries per interconnexió i coordinació dins l'horari de permanència obligatòria. La resta de jornada en regim de teletreball admet una flexibilitat total, respectant les pauses i els descansos entre jornades.

Regim de control i seguiment periòdic dels objectius del treball i de l'avaluació.

En el Pla Personal de Teletreball haurà de constar expressament el compromís de la persona autoritzada a respectar i aplicar:





Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls

La normativa i les mesures específiques que es determinin en matèria de prevenció de riscos laborals.

Les recomanacions d'ús i normes de seguretat que s'emetin en matèria de ciberseguretat de l'Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls.

La normativa, així com les instruccions i mesures específiques, que s'estableixin, en matèria de protecció de dades de caràcter personal i de confidencialitat.

Així mateix, en el Pla Personal de Teletreball s'establirà expressament que durant les jornades de teletreball, per necessitats del servei degudament justificades i amb un preavis no inferior a 24 hores, es podrà exigir la presència física en els centres de treball.

El Pla Personal de Teletreball és un document modificable en qualsevol moment per mutu acord de les parts que l'han subscrit.

FORMACIÓ

L'Ajuntament haurà de facilitar aquesta formació amb l'antelació suficient per a que la persona pugui iniciar el teletreball en la data prevista en la seva sol·licitud.

La persona teletreballadora haurà de rebre formació en diferents aspectes.

COMISSIÓ D'AVALUACIÓ DEL TELETREBALL

La Comissió d'Avaluació del Teletreball que es reuneix semestralment en sessió ordinària, és presidida per l'Alcalde i en són membres els mateixos membres de la Comissió paritària.

Són funcions de la Comissió d'Avaluació del Teletreball el seguiment i l'avaluació dels resultats, així com la realització de propostes de millora de la prestació de serveis en la modalitat de teletreball.

Els membres de la Comissió d'Avaluació del Teletreball no perceben cap retribució, ni generen cap dret de naturalesa econòmica per assistir a les reunions de la Comissió.

Transcorreguts 12 mesos, es plantejarà una avaluació integral, per obtenir la màxima informació sobre el funcionament i el grau d'acompliment de les funcions i objectius dels equips.

Clàusula transitòria: mentre es tramita el present reglament, els empleats que ja estan exercint tasques en modus de teletreball, el seguiran desenvolupant en la forma en què fins ara l'estiguin duent a terme. Un cop aprovat definitivament, l'ajuntament posarà a disposició dels empleats la formació i eines necessàries per tal de poder donar compliment als requisits esmentats.

Olesa de Bonesvalls, 29 de juliol de 2022.

L'Alcalde
Pedro Juan Juan

En dono fe,
Benjamín Vázquez Cerdá

