



ANUNCI

Per resolució d'alcaldia número 1819 de 8 de juny de 2022, ha estat aprovada la rectificació de l'errada material advertida en el decret de l'Alcalde núm. 2513/2020 de data 16 d'octubre de 2020 relatiu a l'aprovació de l'oferta pública per l'any 2020.

S'insereix a continuació el decret de l'errada material de les bases de la convocatòria esmentada:

“RECTIFICACIÓ D'ERRADA MATERIAL DEL DECRET D'ALCALDIA DE DATA 16 D' OCTUBRE DE 2020, D'APROVACIÓ DE L'OFERTA PUBLICA D'OCUPACIÓ PER A L'ANY 2020 DE L'AJUNTAMENT DE SANT JUST DESVERN. EXP PER 2020 97

En data 16 d'octubre de 2020, mitjançant el decret d'alcaldia núm. 2513 es va resoldre l'aprovació de l'oferta pública per l'any 2020, tràmit PER 2020 97 9.

Advertides una errada material en el quadre a) del punt primer, referit al personal funcionari, on deia:

“

Núm. places	Denominació	Grup	Torn	Sistema selecció	RLT
1	Administratiu/va (Escala administració general, subescala administrativa, administratius/ves i assimilats/des)	C1	Promoció interna	Concurs oposició	L291

Ha de dir:

Núm. places	Denominació	Grup	Torn	Sistema selecció	RLT
1	Administratiu/va (Escala administració general, subescala administrativa, administratius/ves i assimilats/des)	C1	Lliure	Concurs oposició	L291

Resulta necessari i procedent corregir la resolució, integrant la correcció en el text d'aquesta resolució a efectes de la seva correcta notificació i comprensió.

D'acord amb l'article 109.2 de la llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, que estableix que les administracions públiques poden rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a instància dels interessats, els error materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes.

En conseqüència, vist el que disposa l'article 21.1. h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril,



reguladora de les bases del règim local, resolc el següent:

Primer. Aprovar la rectificació d'errada material advertida en el decret de l'Alcalde núm. 2513/2020 de data 16 d'octubre de 2020 relatiu a l'aprovació de l'oferta pública per l'any 2020, que s'integra en el text de la resolució a efectes de la seva correcta notificació i comprensió:

“Decret

APROVACIÓ DE L'OFERTA PUBLICA D'OCUPACIÓ PER A L'ANY 2020 DE L'AJUNTAMENT DE SANT JUST DESVERN. EXP PER 2020 97

El 19 de desembre de 2019, el Ple de l'Ajuntament aprovà el Pressupost General per a l'exercici econòmic de l'any 2020, així com la plantilla de personal de la corporació, junt amb l'annex de personal de l'entitat local, tràmit AEG 2019 25 24. Aquests acords vas ser publicats al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, els dies 24 de gener i 6 de febrer de 2020, respectivament, tràmits AEG 2019 25 32 i 34.

S'ha considerat que la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, ha estat prorrogada per a l'any 2020, tràmit PER 2020 97 8. Per tant, es procedeix a l'aprovació de l' oferta pública d'ocupació per l'exercici 2020, ajustada als criteris descrits a continuació, :

1. L'article 19.U. 2 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2018, estableix que:

“2. Las Administraciones Públicas que en el ejercicio anterior hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto, tendrán una tasa de reposición del 100 por cien. Adicionalmente, podrán disponer de una tasa del 8 por ciento destinada a aquellos ámbitos o sectores que requieran un refuerzo de efectivos, siempre dentro del marco de la estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera. Este porcentaje adicional se utilizará preferentemente cuando se dé, entre otras, alguna de las siguientes circunstancias: establecimiento de nuevos servicios públicos, incremento de actividad estacional por la actividad turística o alto volumen de jubilaciones esperadas. Para las entidades locales, los límites de deuda serán los que fijen las Leyes de Presupuestos Generales del Estado o la legislación reguladora de las haciendas locales en materia de autorización de operaciones de endeudamiento. El porcentaje de tasa adicional será del 10 por ciento para las entidades locales que, además de los requisitos anteriores, tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior.

3. Las Administraciones Públicas que no hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y de regla del gasto tendrán una tasa de reposición del 100 por ciento, en los siguientes sectores y ámbitos de actuación:

4. En los sectores no recogidos en el apartado uno.3, la tasa de reposición de las Administraciones que no cumplan los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto será del 75 por ciento. Adicionalmente, las Administraciones Públicas comprendidas en los números 3 y 4 anteriores podrán ofertar un número de plazas equivalente al 5 por ciento del total de su tasa de



reposició, que irán destinadas a aquellos sectores o ámbitos que consideren que requieren un refuerzo adicional de efectivos. Este porcentaje adicional se utilizará preferentemente cuando se dé, entre otras, alguna de las siguientes circunstancias: establecimiento de nuevos servicios públicos, incremento de actividad estacional por la actividad turística o alto volumen de jubilaciones esperadas.

5. Para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, Cuerpos de Policía Autonómica y Policías Locales la tasa de reposición será del 115 por ciento.

6. Se autoriza una tasa de reposición adicional del 5 por ciento para todos los municipios que, en alguno de los ejercicios del período 2013 a 2017, hayan tenido la obligación legal de prestar un mayor número de servicios públicos en aplicación del artículo 26.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local, como consecuencia del incremento de la población de derecho según el padrón municipal de habitantes actualizado a 1 de enero de los citados años.

7. Para calcular la tasa de reposición de efectivos, el porcentaje de tasa máximo fijado se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios en cada uno de los respectivos sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas. No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial”.

2. L'article 19.U. 9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2018, estableix que:

“9. A més del que estableix l'article 19.u.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que ha d'incloure les places de naturalesa estructural que estiguin dotades pressupostàriament i hagin estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017, en els sectors i col·lectius següents: personal dels serveis d'administració i serveis generals, de recerca, de salut pública i inspecció mèdica així com altres serveis públics”.

De conformitat amb els criteris expressats, les vacants són les següents:

Primer criteri: Taxes de reposició

A. Treballadors fixes, que durant l'exercici 2019, han deixat de	Núm.
--	------



prestar serveis en cadascú dels seus respectius sectors, àmbits, cossos o categories per les causes següents	
Jubilació	7
Defunció	1
Renúncia	-
Pèrdua de la condició de funcionari	-
Declaració d'excedència sense reserva de lloc de treball	-
Altres	-
Suma	8

B. Treballadors fixes, que durant l'exercici 2019, s'han incorporat a l'ajuntament per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes públiques d'ocupació o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de lloc de treball	Núm.
	-
Suma	-

La taxa de reposició s'aplica sobre la diferència entre A i B

$$A-B= 8 - 0 = 8$$

La taxa de reposició d'efectius es pot acumular en un o més sectors, d'acord amb les regles establertes a l'article 19.Sis de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018.

Per tant, en el present cas, que l'ajuntament ha complert amb els objectius d'estabilitat pressupostària i deute pública i la regla de la despesa la taxa de reposició és del 100 per cent. I en el cas particular de la Policia local, la taxa de reposició serà del 115 per cent.

$$4 \times 100\% = 4$$

$$4 \times 115\% = 5$$

En conseqüència, el número d'efectius que podran incorporar-se a l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2020 tenint en compte la taxa de reposició serà de 9.

Segon criteri: Taxes addicionals d'estabilització

Places que han estat ocupades de forma temporal i de manera ininterrompuda durant els exercicis 2015, 2016 i 2017

Núm.	Denominació	Grup	RLT
1	Administratiu/va Escala administració general, subescala administrativa, administratiu/ves i	C1	L173



	assimilats/des		
1	Suma		

El número d'efectius que podran incorporar-se a l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2020, de conformitat amb les taxes addicionals d'estabilització de personal serà d'1.

Atès que de la resolució d'aquesta oferta pública d'ocupació no es deriva, en cap cas, increment de despesa, ni d'efectius, al oferir-se llocs de naturalesa estructural que es troben desenvolupats per personal amb vinculació temporal.

Vist que en data 1 d'octubre es va reunir la Mesa general de negociació en la qual es va acordar quina seria l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2020.

Atès que l'article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i l'article 53.1.h del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, estableixen que correspon a l'Alcalde l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació, d'acord amb el Pressupost General i la plantilla aprovats pel Ple.

Atès que la disposició transitòria segona del Reial decret 1449/2018, de 14 de desembre, pel qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació en favor dels policies locals al servei de les entitats que integren l'Administració local, estableix respecte la taxa addicional de reposició de la policia local que d'acord amb el que estableix la disposició addicional cent seixanta-cinquena de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, i en aplicació d'aquesta, la taxa de reposició addicional és efectiva des de la presentació de la sol·licitud de jubilació anticipada.

De conformitat amb aquesta normativa, el dia 3 de gener de 2019, amb registre d'entrada E/000075-2019, la persona titular del lloc de treball de sots inspector de la Policia Local de la plantilla de personal funcionari de la Corporació (L154), sol·licita acollir-se al Reial Decret 1449/2018, de 14 de desembre, amb efectes del dia 19 de juny de 2020, considerant-se, per tant, el 18 de juny de 2020, el darrer dia de vinculació laboral amb l'ajuntament. En conseqüència, serà declarada en la situació de plaça vacant, tràmit PER 2019 10 7.

D'acord amb l'informe emès pel cap d'Organització i de Personal, tràmit PER 2020 97 8.

En conseqüència i d'acord amb l'article 21 g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril reguladora de les Bases de Règim Local, resolc el següent:

Primer. Aprovar l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2020, en els termes següents:

a) Personal funcionari:



Núm. places	Denominació	Grup	Torn	Sistema selecció	RLT
1	Cap d'Organització i de Personal (Escala administració general; subescala tècnica; tècnics/ques superiors)	A1	Lliure	Concurs oposició	L321
1	Assessor/a jurídic en matèria de PTHMA(Escala administració especial; subescala tècnica; tècnics/ques superiors)	A1	Lliure	Concurs oposició	L266
1	Administratiu/va (Escala administració general, subescala administrativa, administratius/ves i assimilats/des)	C1	Lliure	Concurs oposició	L173
1	Administratiu/va (Escala administració general, subescala administrativa, administratius/ves i assimilats/des)	C1	Lliure	Concurs oposició	L291
1	Sotsinspector/a (Escala administració especial; subescala serveis especials; polícia local)	C1	Promoció interna	Concurs oposició	L154
1	Caporal (Escala administració especial; subescala serveis especials; polícia local)	C2	Promoció interna	Concurs oposició	L023
3	Agent (Escala administració especial; subescala serveis especials; polícia local)	C2	Lliure	Concurs oposició	L162 L337 L338

b) Personal laboral:

Núm. places	Denominació	Grup	Torn	Sistema selecció	RLT
1	Tècnic/a de gestió de Serveis a l'ASP	A2	Lliure	Concurs oposició	L334

Segon. Aquesta oferta podrà modificar-se o ampliar-se, sense que això es consideri modificació de la mateixa, als efectes de l'article 60 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Tercer. Publicar al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la seu electrònica municipal i trametre còpia a la Direcció



Ajuntament de
Sant Just Desvern

General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya i a l'Administració de l'Estat.

Quart. Notificar el precedent acord als representants legals del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament.

Cinquè. Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es podran interposar els següents recursos:

- Recurs de reposició potestatiu, que s'haurà de presentar davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, en els termes establerts a l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Transcorregut un mes des de la seva presentació sense que s'hagi rebut notificació de la resolució expressa, el recurs de reposició s'entendrà desestimat per silenci, i us facultarà per interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats del contenciós administratiu de la província de Barcelona o davant els jutjats del contenciós administratiu de la província en què tingueu el vostre domicili, sempre que estigui a la circumscripció del Tribunal Superior de Justícia.
- Recurs contenciós administratiu, directament, sense previ recurs potestatiu de reposició. Aquest recurs s'ha d'interposar en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació davant els jutjats del contenciós administratiu de la província de Barcelona o davant els jutjats del contenciós administratiu de la província en què tingueu el vostre domicili, sempre que estigui a la circumscripció del Tribunal Superior de Justícia.

No obstant això, es podrà interposar qualsevol altre recurs que considereu adient.”

Segon. Publicar al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la seu electrònica municipal i trametre còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya i a l'Administració de l'Estat del decret rectificat.

Tercer. Comunicar telemàticament aquesta resolució a la representació sindical i al servei de personal.”

Joan Basagañas i Camps
ALCALDE

Sant Just Desvern, el dia de la data de la signatura electrònica.
Referència: PER 2020 97 24